

採用内定後に配慮すべき事項

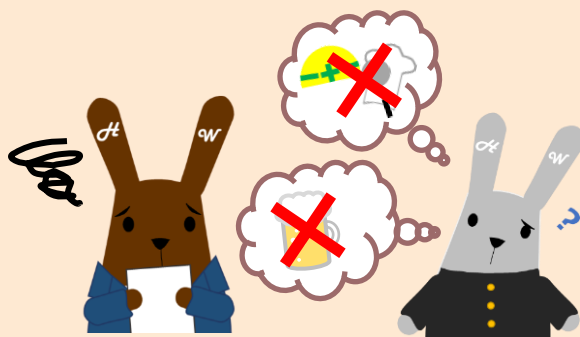
平日に以下の行事に参加させる行為

- ・ 内定式
- ・ 入社前説明会
- ・ 健康診断
- ・ 制服採寸
- ・ その他、高校生の学業に影響を与える行事への参加勧奨など



採用内定者に配慮が必要なこと

- ・ 入社前研修への参加勧奨
- ・ レポート等の提出命令
- ・ 採用内定企業でのアルバイト
- ・ 懇親会等への参加勧奨 など



就業開始期日について

- ・ 新規高等学校卒業者に係る採用決定者（内定者を含む。）の就業開始（実習、研修等を含む。）の期日は卒業後とする。

★なぜ配慮が必要なの？

- ・ 採用内定者であっても生徒は卒業するまでは高校生です。授業のある時期に企業側の行事への参加は認められていません。
- ・ 採用後の本人への不利益な取り扱いや次年度以降の就職活動への影響を懸念し、対応に苦慮しているとの問い合わせも多く寄せられています。