



使ってみよう ハローワーク

～企業の「使ってよかつた」事例集～

人材確保に苦労している企業様、
ハローワークを積極的に利用してみませんか？

このパンフレットでは「ハローワークを利用して良かった」皆さんの声を集めました。ハローワークでは人材の確保について、懇切・公正・迅速に支援していきます。



愛知労働局・ハローワーク犬山

R7.12

求人事例 1

急募対応と訪問支援で即採用！

募集職種：介護事務 採用者：50代女性

何度も求人を出していたが、応募者がいない状況が続いていました。急募であることをハローワークの求人担当に伝えたところ、すぐに事業所に訪問していただき、どんな人物を求めているか、ターゲットゾーンを見据えた求人内容の見直しの話を受けました。

また、応募者層の特性や労働市場での需要供給の説明があり、働きやすい職場作りへの助言を受けました。

その後、紹介担当と連携していただいたよう訪問があった翌週には求人の応募があり、無事に採用することができました。



採用担当

求人事例 2

職業分類の変更で応募急増！

募集職種：保養所サポートスタッフ 採用者：30代、50代

施設開所 2ヶ月前から求人募集をかけていましたが、全く応募がなく、困り果てていました。

ハローワークの職員の方に相談したところ、求人票を見直すことになり、その際に求人票の職業分類を（他の清掃・洗浄作業）から（旅館・ホテル客室清掃員）にする提案を受けて、変更をした結果、たった半月で8名から応募があり、そのうち2名の方を採用することができました。



採用担当

求人事例 3

求人票改善と視覚アピールで採用成功！

募集職種：一般事務

採用者：20～30代女性

弊社はレンタル会社ですが、一般事務の求人を出してもなかなか応募がなく、ハローワークに相談しました。

相談後は求人票の内容見直し(賃金アップ・セールスポイントの記載)や、事業所訪問結果を掲示・デジタルサイネージの活用等を行っていただき、問い合わせが増えて採用が出来るようになりました。

それ以後は、退職者が出了場合でも短期間で補充ができるようになりました。感謝しています。



求人事例 4

業務切り出しと面談会活用で採用実現！

募集職種：事務補助

採用者：20代女性

正社員で事務職を募集しているのですが、応募が無いためハローワークに相談したところ、担当の方がパートタイムの有効求人倍率を提示していただき、業務の切り出しを行いパートタイム求人を出すこと、ミニ面談会へ参加してみてはどうかと提案していただきました。

事務補助なら業務の切り出しが可能と判断して、パートタイム求人を出したうえで、ミニ面談会に参加したところ、面談会に参加した方から応募があり、無事に採用することができました。



採用担当

求人事例 5

業務詳細の明示で希望者に届いた！

募集職種：トラック運転手

採用者：50代女性

採用に悩みハローワークに相談したところ、仕事内容が「市内配達 トラックドライバー」としか書かれていなかったため、詳細を聞きとってもらい、以下の点公開してもらいました。

- ・実際に使用するトラックと運転に必要な免許
- ・空き時間にフォークリフトを使った構内運搬の手伝いあり
- ・配送範囲の確認

結果、フォークリフト業務を希望していた求職者の目にとまり、早期に応募・採用することができました。



採用担当

求人事例 6

初心者歓迎と体験見学で安心応募！

募集職種：介護職員

採用者：40代女性

介護職員ということもあり、応募が全くありませんでした。ハローワークへ相談し、職種のところに「初心者OKと体験見学あり」と大きく見出しをつけてはと提案がありました。

応募された方は、元々障害者施設での事務の経験のみで介護自体の経験がなく、初心者で自信がなかったようですが、体験見学ありと大きくあったので安心して応募することができたと言わっていました。



採用担当