



求人説明会の
ご案内



2023
健康経営優良法人
Health and productivity
ホワイト500

アクサ生命保険 株式会社



土日祝
休み!

未経験者
歓迎!

【正社員】

HPはこちら→



共済・福祉制度推進スタッフ
【事務所は豊川商工会議所内です】



令和7年 12 / 3 (水) 受付時間 ※随時ご案内します
9:30～11:30
ハローワーク豊川 2階会議室

- ☆ご説明の時間は30分程度を予定しています。
- ☆参加者多数の場合お待ちいただく場合があります。
- ☆雇用保険受給者でご参加された方は求職活動の1回になります。
- ☆求人詳細は求人票を参照してください。

☆参加ご希望の方へのお願い☆

- ◎裏面「参加票」にご記入の上、当日お持ちください。
- ◎当日、発熱症状があるなど体調が悪い場合の参加はご遠慮願います。
- ◎参加にあたっては、会場に設置した消毒液での手指消毒をお願いします。

参加無料
履歴書不要
服装自由
予約不要

【お問い合わせ】豊川公共職業安定所 企業支援・専門援助部門／職業相談部門
Tell : 0533-86-3310・0533-86-3179

ハローワーク豊川 ミニ求人説明会

参加票

☆この「参加票」は、企業に説明していただく際に使用します。

☆説明をご希望の場合は、事前にご記入のうえ、説明会当日企業に直接渡して説明をきいてください。

(ふりがな) 氏 名	
住 所 電話番号	電話() ー
生年月日	昭和 年 月 日 平成
希望職種	

経験した 主な仕事	
持っている 資格	



説明会当日の流れ

受付開始
9:20～
11:20

会社担当者による
全体説明



どのような質問でも
構いませんのでお気軽
にご質問ください。

1人
10分～15分程度

全体での質疑応答
後、個別質問
可能



決定

熟考

面談にて応募・職場見学の
意思が固まれば、1階の
職業相談窓口にて紹介状
を発行いたします。

その場で応募や職場見学の
意思が固まらなければ、持
ち帰って検討いただけます。

※お帰りの際、アンケートの記載にご協力をお願いいたします。



アクサ生命

アクサ生命は
新しい仲間を
待っています。



お客様の笑顔を、自分の喜びに。アクサの一員として。

営業社員募集要項

募 集 職 種

商工会議所／商工会共済・福祉制度推進スタッフ(アクサアドバイザー)

仕 事 内 容

- ① 商工会議所／商工会会員企業に対する生命保険による従業員の福利厚生制度(退職金・弔慰金)、経営者のリスク管理・事業承継のコンサルティング営業
- ② 個人のライフマネジメント®に基づく資産形成などのアドバイスや保険設計
ただし、会社の指示する職務への異動を命じることがあります。
※「ライフマネジメント®」はアクサ生命保険株式会社の登録商標です。

勤 務 地

全国181カ所の営業所(2024年1月現在)
雇入れ直後:採用時に本人の希望を考慮して決定します。
変更の範囲:原則転勤なし、ただし近隣エリア内で会社の定める就業場所へ異動を命じることがあります。

勤 務 時 間

9:15～17:00
注)入社1ヵ月目の初月研修期間の研修時間は5時間／日となります。

雇 用 ・ 給 与

経験・能力を考慮の上、優遇いたします。
月給:36万・30万・24万・21万・18万の固定給+業績給、賞与年2回
入社後、3年間の一貫した研修カリキュラムで社員の育成を行います。
注1)入社後1ヵ月目の初月研修期間において、生命保険募集人として登録するための資格試験を受けていただきますが、当該研修期間は研修手当(11万円)+研修交通費となります。
注2)雇用・給与の詳細は、面談時にご説明いたします。
注3)試用期間はありません。

待 遇 ・ 福 利 厚 生

各種社会保険完備、弔慰金、退職金制度、育児休業制度、育児手当、通勤交通費、AFP・CFP®、その他資格取得手当

休 日 ・ 休 暇

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始休日、
有給休暇／入社初年度・2年目以降とも20日、夏季休暇5日、
私傷病休暇5日

「仕事のイメージ」
<https://youtu.be/wSw3pcZpink>



アクサ生命保険株式会社

〒108-8020 東京都港区白金1-17-3
TEL 03-6737-7777 (代表)
www.axa.co.jp/

お問合せ先・担当者



商工会議所と
アクサ生命

アクサアドバイザーは
あなたと地域で働く方を
大切にする仕事です



アクサ生命は商工会議所/商工会と提携し、地域経済の発展に貢献しています！



アクサ生命と商工会議所/商工会

アクサ生命の前身[日本団体生命]は

昭和9年、日本で初めて団体生命保険を販売する会社として誕生しました。
全国産業団体連合会、さらには商工会議所が設立推進母体です。

本 社	丸の内・日本工業倶楽部内 初代会長：郷誠之助(日本商工会議所/東京商工会議所会頭)
支 店	[大阪、名古屋、福岡、札幌] 各地商工会議所内 支店長：商工会議所常務理事が兼務



昭和9年6月1日創業



初代会長 郷誠之助

商工会議所共済制度発足

中小企業の福利厚生制度の普及・拡充を目的に商工会議所共済制度が発足

昭和42年 “生命共済制度” 発足

昭和45年 “特定退職金共済制度” 発足



創業当時の本社所在地
丸の内・日本工業倶楽部

商工会議所/商工会とは

各地の商工会議所は、その地区内における商工業の総合的な発展を図り、社会の福祉増進のため、地域の商工業者の意見を集約し、政策提言、経営支援、地域振興等、様々な活動を行っています。また、商工会は、地域の事業者が業種に関わりなく会員となって、お互いの事業の発展や地域の発展のために総合的な活動を行う団体です。

商工会議所は「商工会議所法」で規定されている認可法人です。商工会議所法第6条では、商工会議所の目的として「商工会議所は、その地区内における商工業の総合的な改善発展を図り、兼ねて社会一般の福祉の増進に資することを目的とする。」と定めています。

※商工会は、「商工会法」に基づく特別認可法人です。

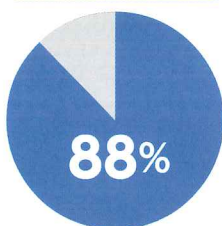
商工会議所とアクサ生命との強固な関係

(2023年12月末現在/全国515CCI)

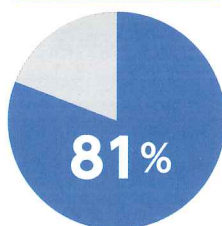
共済制度引き受け
511CCI



生命共済幹事
455CCI



特定退職金共済幹事
417CCI



加入事業所数

約51万社

加入者数

延べ170万人

年間保険料

約2,148億円

保険金・給付金等支払

1,082億円

※CCI=Chamber of Commerce and Industry 商工会議所の略です

※加入事業所数・加入者数・年間保険料は2023年12月末現在、保険金・給付金等支払は2023年実績

※福祉制度の契約者数・被保険者数は各制度の総合計

※加入事業数はCCI保有契約(個人保険・固定・企年)を契約者で名寄せした数

私たちの仕事は「商工会議所/商工会と連携し、 中小企業の福利厚生充実を図ることで 地域社会の発展に貢献すること」です！



商工会議所/商工会共済制度とは

大企業と比較して、不足しがちな中小企業の福利厚生制度を商工会議所/商工会の団体扱で準備することが可能となります。

基本共済制度

生命共済制度

事業主・役員・従業員のための弔慰金・見舞金準備

特定退職金共済制度

従業員のための退職金準備

福祉制度(法人向け)

企業経営者の弔慰金準備や勇退時の退職慰労金準備など
中小企業の防衛対策に

福祉制度(個人向け)

医療・介護・老後・遺族保障の準備など
高齢化社会の様々なリスクに対応



地域内商工会議所会員



商工会議所/商工会共済・福祉制度スタッフの仕事とは…

商工会議所/商工会の会員企業様を訪問し、福利厚生制度の準備をお勧めしていく仕事になります。

訪問先はあらかじめ決められています。

- ▶ 配属と同時に担当顧客が割り当てられます。訪問先がなくなるということはありません。

お会いするのは、社長様または福利厚生担当者様です。

- ▶ 普段なかなかお会いすることができない企業の社長様にお会いすることが可能です。自分自身の人間の幅が広がります。また、人脈も広がります。

充実した研修体制です。

- ▶ 商工会議所/商工会マーケットで長年培った、当社のノウハウがあります。営業職未経験でも全く問題ありません。

**地域社会の発展に貢献できる
非常にやりがいのある仕事です。**

日本商工会議所 小林健会頭



商工会議所の共済制度が発足し、新たな半世紀がスタートしています。昭和42年、中小企業の福利厚生の充実を目的にスタートし、中小企業の人材確保に貢献してまいりました。企業活動を支えるのは、そこで働く人々です。従業員の福利厚生や危機管理を保障し、経営の安定化を後押しする共済制度は、今まさに必要とされています。商工会議所は、引き続き、アクサ生命の皆様と積極的に連携し、さらなる会員サービスの向上、共済制度の発展に全力で取り組んでまいります。

[2023年3月15日 CCI&AXA
トップマネジメントカンファレンスより]

ベストウイズクラブの発足

平成8年、“**ベストウイズクラブ**”は
共済制度の普及・推進を目的として設立されました。

- 商工会議所とアクサ生命が強い協力関係を築き上げ、共済制度のより一層の普及・推進を図るために設立されました。
- 商工会議所共済制度の普及・推進を通じ商工業者の福利厚生の上と企業経営の安全を図り、地域社会への貢献に寄与することを目的としています。

ベストウイズクラブの事業活動

会議・研修の実施

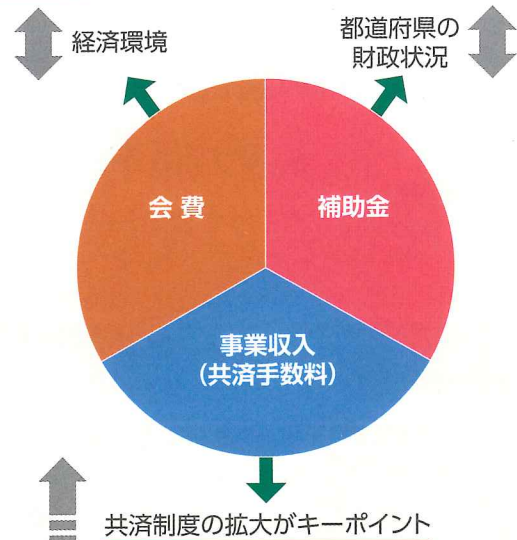
〔総会、常任幹事会、共済制度運営委員会、
新任専務理事共済制度懇談会等〕

表彰制度の実施

優良商工会議所視察の 実施

ウイズクラブニュースの 発行

商工会議所財政の3本柱



アクサは世界最大級の保険・資産運用グループです

アクサは1817年にフランスで生まれ、世界51の国と地域、約9,300万人のお客さまにサービスを提供する、保険および資産運用分野の世界的なリーディングカンパニーです。

商工会議所とアクサ生命

こちらから
ご覧に
なれます。



アクサ生命 白金本社



アクサアドバイザーは
あなたとあなたの家族を
大切にする仕事です



アクサはさまざまな福利厚生

アクサの育児・育孫支援制度



1

育児・育孫短時間勤務

中学校就学前の子または孫を養育する場合、もしくは孫の養育を補助する場合、希望により**1日6時間に就業時間を設定**できます。



2

子・孫の看護休暇

中学校就学前の子または孫を養育する場合、もしくは孫の養育を補助する場合、病気・けがをした子・孫の看護または子・孫に予防接種・健康診断を受けさせるために

1年度当たり5営業日休暇

(子・孫が2人以上の場合10営業日休暇)を取得できます。

3

妊婦の時差出勤制度

妊娠中に限り**始業時刻を30分繰り下げ**、
および**終業時刻を30分繰り上げる**ことができます。



4

産前産後休暇

出産前6週間・出産後8週間の産前産後休暇が取得できます。

産後パパ育休(出生時育児休業):子の出生後8週間の期間内に4週間以内の休業を取得できる制度です。出生時育児休業給付金の額は育児休業給付金と同じです。

5

育児休業制度

子が**満1歳に達する日の月末**、あるいは状況^(注)によっては**満2歳に達する日の月末まで育児休業を取得**できます。

(注)1歳到達日において育児休業をしている場合で以下のいずれかに該当する場合は2歳に達する日を限度として取得できます。①保育所に入所を希望しているが、入所できない場合 ②子の養育を行っている配偶者であって、1歳以降子を養育する予定であったものが、死亡、負傷、疾病等の事情により子を養育することが困難になった場合



6

有給休暇

入社初年度・2年目以降とも20日取得できます。

子・孫の学校行事にも参加可能です。

7

育児手当

同居の小学校就学前の子がいる場合、子**1人につき**

入社2カ月目と7カ月目に各々5万円(最大2人で各10万円)を支給します。

8

プレグナンシーサポート休暇

例えば、不妊治療を受ける場合5営業日(配偶者・パートナーが治療を受ける場合は2営業日)の休暇が取得できます。

制度で働くあなたを支えます!

アクサの医療制度

健康保険料

標準報酬月額28万円(賞与は別途)の場合の
月額自己負担保険料の比較

差額2,492円

アクサ健保
11,480円
(2024年度)
(28万円×4.1%)

協会けんぽ
13,972円
(東京支部2024年度)
(28万円×4.99%)

さまざまな健康サポート

人間ドック経費補助

30,000円

(年1回 被扶養者である配偶者の方も
同額の補助あり)

人間ドック+脳ドック経費補助

40,000円

(年1回 被扶養者である配偶者の方も
同額の補助あり)

インフルエンザ予防接種補助

1,000円

(本人のみ)

こころとからだの 健康ホットライン

- ・24時間電話健康相談サービス
- ・メンタルヘルスのカウンセリングサービス

セカンドオピニオン ほっとライン

- ・セカンドオピニオン手配サービス
- ・受診手配・紹介サービス

アクサの介護休業・休暇制度

ご家族が要介護状態になられた場合、通算365日間介護休業を取得できます。

ご家族が要介護状態になられた場合、1年度当たり5営業日休暇(2人の場合10営業日休暇)を取得できます。

また、介護休暇とは別に、希望により1日6時間に就業時間を設定できます。

*一定要件を満たした場合

アクサの遺族保障制度

社員本人に万が一の時、子(遺児)が満19歳未満かつ高等学校卒業以前まで会社から
育英年金が支給されます。(勤続5年以上が対象)

子一人に対して**月額3万円支給**(遺族厚生年金とは別)

*ただし業務上死亡の場合は勤続年数を問いません。

アクサの退職金制度

退職金

勤続満2年以上で退職金が支給され、確定拠出年金の受給資格ができます。右のように、長く勤めれば勤めるほど金額はアップします。

*このモデル退職金の金額は2024年4月時点のものです。

*勤務状況・規定変更等により、実際に支給・拠出される金額とは異なる場合があります。また、退職一時金が支給されない場合もあります。詳細は会社説明会にてご説明いたします。

勤続年数	退職金額(退職一時金と確定拠出年金の事業主掛金の合計)
5年	30万円
10年	162万円
15年	475万円
20年	760万円
25年	1,235万円
30年	1,710万円

出産・育児をしながら働くための公的支援制度

◆育児休業給付金：支給要件を満たすと休業開始時賃金日額×支給日数×67%(育児休業開始から181日以降は50%)が支給されます。ただし、支給単位期間中に賃金支払日がある場合で、支払われた賃金(育児休業期間のみを対象とした賃金)の額が休業開始時賃金日額×支給日数の13%を超えると、支給額が減額され、80%以上のときは給付金は支給されません。

◆出産手当金：出産のため欠勤した場合、1日につき標準報酬日額の2/3相当が支給されます。

◆出産育児一時金：出産した場合、一児ごとに48.8万円支給されます。(産科医療補償制度適用の医療機関で出産した場合は50万円)さらに**アクサ健保から付加金**が支給されます。

家族のため、自己実現のため、夢のため、生活のため……。働く意味や理由は人それぞれでも、働いているその時間が、かけがえのない人生の一部であることは、だれにとっても同じです。だからこそ、自分を成長させてくれる仕事、長く働ける職場を選択してほしい。

アクサアドバイザーは、地域に根付いた活動であなたらしさを実現できる仕事です。主なお客さまは、商工会議所・商工会会員である地域の経営者や従業員の皆さん。企業の福利厚生を生命保険でサポートしながら、会社の発展や個人の人生を応援していきます。「家族のために頑張りたい」「自分の人生を輝かせたい」「社会人として成長したい」そんな意欲がある人ほど、前向きになれるはず。身につけていく保険の知識や技術は、愛する家族の将来を守ることにつながり、地域社会を発展させることにも役立ちます。あなたとあなたの家族を大切にしたいアクサアドバイザー、始めてみませんか？



▼ 募集要項

- | | |
|---------|--|
| 募集職種 | 商工会議所/商工会 共済・福祉制度推進スタッフ(アクサアドバイザー) |
| 仕事内容 | ① 商工会議所/商工会会員企業に対する生命保険による従業員の福利厚生制度(退職金・弔慰金)、経営者のリスク管理・事業承継のコンサルティング営業
② 個人のライフマネジメント®に基づく、資産形成などのアドバイスや保険設計
ただし、会社の指示する職務への異動を命じることがあります。
※「ライフマネジメント®」はアクサ生命保険株式会社の登録商標です。 |
| 勤務地 | 全国181カ所の営業所(2024年1月現在)
雇入れ直後:採用時に本人の希望を考慮して決定します。
変更の範囲:原則転勤なし、ただし近隣エリア内で会社の定める就業場所へ異動を命じることがあります。 |
| 勤務時間 | 9:15~17:00 (注)入社1カ月目の初月研修期間の研修時間は5時間/日となります。 |
| 雇用・給与 | 経験・能力を考慮の上、優遇いたします。
月給:36万円・30万円・24万円・21万円・18万円の固定給+業績給、賞与年2回
入社後、3年間の一貫した研修カリキュラムで社員の育成を行います。
注1)入社後1カ月目の初月研修期間において、生命保険募集人として登録するための資格試験を受けていただきますが、当該研修期間は研修手当(11万円)+研修交通費となります。
注2)雇用・給与の詳細は、面談時にご説明いたします。
注3)試用期間はありません。 |
| 待遇・福利厚生 | 各種社会保険完備、弔慰金、退職金制度、育児休業制度、育児手当、通勤交通費、AFP・CFP®、その他資格取得手当 |
| 休日・休暇 | 完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始休日、有給休暇/入社初年度・2年目以降とも20日、夏季休暇5日、私傷病休暇5日 |



プラチナくるみん・くるみんマークとは

「次世代育成支援対策推進法※」に基づき、子育て中の社員を積極的にサポートする企業が、一定の要件を満たすことにより厚生労働省から認定を受けることで取得できるマークです。2012年にアクサ生命は厚生労働省より子育て中の社員を積極的にサポートする企業として認定を受け、「くるみん」マークを取得し、これまでに育児と仕事の両立支援をはじめ、社員一人ひとりが働きやすい環境づくりに向けて、制度の充実や働き方の見直し等に取り組んでまいりました。2018年7月、これらの取り組みの結果が認められ、厚生労働大臣より、くるみん認定を受けた企業のうち、より高い水準の取り組みを行った企業が取得できる「プラチナくるみん」の認定を受けました。

※次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育つ社会を形成するために、企業等の積極的な取り組みを促す目的で2003年7月に成立・交付された法律。



アクサ生命保険株式会社

お問合せ:担当者