

＜年齢別＞求人・求職バランスシート

2025年10月内容

常用ハート

名古屋市内3所計

職種	有効求人数	求人倍率	有効求職者計	19歳以下	20~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60~64歳	65歳以上
職業計	19,982	1.23	16,284	90	587	1,078	1,232	1,304	1,176	1,236	1,524	1,639	2,467	3,951
A管理的職業従事者	8	0.31	26	0	0	0	0	1	0	3	3	4	7	8
B専門的・技術的職業従事者	4,786	2.73	1,754	7	40	140	185	216	171	136	150	165	248	296
開発技術者	11	0.32	34	0	0	0	0	3	2	0	0	2	10	17
製造技術者	2	0.02	93	1	1	4	4	8	14	0	5	8	13	35
建築・土木技術者	31	0.63	49	0	0	1	2	1	0	3	0	6	11	25
情報処理・通信技術者	8	0.07	117	0	7	10	22	16	9	4	7	13	17	12
その他の技術者	21	1.24	17	0	0	1	0	2	3	1	2	0	3	5
医師・薬剤師等	46	0.78	59	0	0	2	6	9	5	5	2	7	7	16
看護師・保健師等	1,099	3.18	346	0	4	27	39	50	27	37	27	30	62	43
医療技術者(臨床検査・理学療法士等)	351	3.41	103	0	1	12	16	16	20	3	11	5	8	11
その他保健医療(栄養士・マッサージ等)	165	2.62	63	0	0	5	9	11	9	4	6	6	7	6
社会福祉の専門的職業(保育士等)	1,064	3.01	354	1	12	36	37	42	24	31	32	38	51	50
美術家、デザイナー等	15	0.09	176	1	10	15	33	26	25	22	17	9	11	7
その他の専門的職業	1,973	5.75	343	4	5	27	17	32	33	26	41	41	48	69
C事務従事者	1,886	0.48	3,941	6	97	254	375	398	358	379	387	390	614	683
一般事務員	1,351	0.40	3,389	3	79	224	322	348	309	334	326	340	524	580
会計事務員	176	0.94	188	0	1	6	11	20	13	18	29	20	30	40
生産関連事務員	53	1.08	49	1	1	2	1	0	5	1	3	3	14	18
宮業・販売関連事務員	147	1.32	111	0	0	7	10	14	16	5	13	7	22	17
外勤事務員	6	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
運輸・郵便事務	107	15.29	7	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	4
事務用機器操作の職業	46	0.23	197	2	16	14	31	16	15	21	16	20	22	24
D販売従事者	1,240	2.17	571	0	24	31	42	37	35	41	59	58	102	142
商品販売の職業	1,176	2.40	489	0	24	30	37	33	30	38	53	50	81	113
営業の職業	49	0.72	68	0	0	1	5	3	5	1	5	6	16	26
E サービス職業従事者	6,698	4.56	1,469	12	54	88	92	90	87	113	144	148	221	420
家庭生活支援サービス	61	6.78	9	0	0	0	0	0	1	0	1	2	2	3
介護サービスの職業	2,971	7.37	403	2	5	17	21	23	30	41	51	55	70	88
保健医療サービス	200	3.13	64	0	5	7	5	9	3	6	7	9	8	5
理・美容師、エステティシャン等	226	4.11	55	1	6	4	7	9	4	7	6	3	3	5
調理の職業	1,950	4.69	416	5	9	18	20	18	26	30	31	33	70	156
接客・給仕の職業	650	2.73	238	1	24	29	24	16	17	16	32	16	28	35
居住施設・ビルの管理	183	1.41	130	0	0	0	0	0	2	2	5	6	16	99
その他のサービス	457	2.97	154	3	5	13	15	15	4	11	11	24	24	29
F保安職業従事者	789	8.67	91	0	0	0	2	0	2	2	2	11	16	56
G農林漁業従事者	33	0.53	62	0	3	2	1	5	7	3	3	7	13	18
H生産工程従事者	625	1.42	441	2	11	20	33	38	38	42	48	44	68	97
金属材料製造等	40	0.91	44	0	0	0	3	2	2	2	5	5	4	21
製品製造・加工処理	334	2.67	125	0	4	7	10	9	7	11	13	14	21	29
機械組立の職業	52	0.48	108	1	3	5	9	5	19	12	11	13	11	19
機械整備・修理の職業	86	3.44	25	0	0	0	2	0	2	2	2	0	7	10
製品検査(金属)	14	0.56	25	1	3	3	0	5	3	2	2	1	4	1
製品検査(金属除く)	34	3.78	9	0	0	0	1	2	1	1	3	1	0	0
機械検査の職業	14	0.78	18	0	0	1	2	2	1	2	1	3	4	2
生産関連・生産類似	39	0.60	65	0	0	3	3	12	3	6	10	5	12	11
I輸送・機械運転従事者	928	3.82	243	0	0	2	0	1	5	7	19	17	42	150
自動車運転の職業	798	4.31	185	0	0	2	0	1	2	5	11	11	28	125
その他の輸送の職業	102	2.76	37	0	0	0	0	0	2	2	5	5	8	15
定置・建設機械運転	28	1.47	19	0	0	0	0	0	1	0	3	0	5	10
J建設・探掘従事者	48	1.14	42	0	2	0	1	2	0	1	4	3	9	20
建設躯体工事の職業	0	0.00	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
建設の職業	27	1.42	19	0	2	0	1	2	0	0	0	0	4	10
電気工事の職業	8	0.73	11	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	6
土木の職業	13	1.44	9	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	3
K運搬・清掃・包装等従事者	2,941	0.81	3,614	22	148	223	195	222	218	272	420	427	531	936
運搬の職業(倉庫作業員、配達員等)	535	1.57	340	1	5	9	6	16	18	19	39	42	64	121
清掃の職業	1,561	2.46	635	6	22	28	18	23	23	31	50	67	100	267
包装の職業	60	0.54	112	0	9	5	8	14	4	14	8	11	22	17
その他の運搬等の職業	785	0.31	2,527	15	112	181	163	169	173	208	323	307	345	531
分類不能の職業	0	0.00	4,030	41	208	318	306	294	255	237	285	365	596	1,125
(IT関連計)	97	0.31	309	1	24	18	53	28	25	26	21	35	37	41
(福祉関連計)	4,987	5.44	917	2	14	59	77	90	69	91	96	102	160	157
(介護関連計)	3,639	7.03	518	2	9	22	31	35	36	50	65	69	88	111

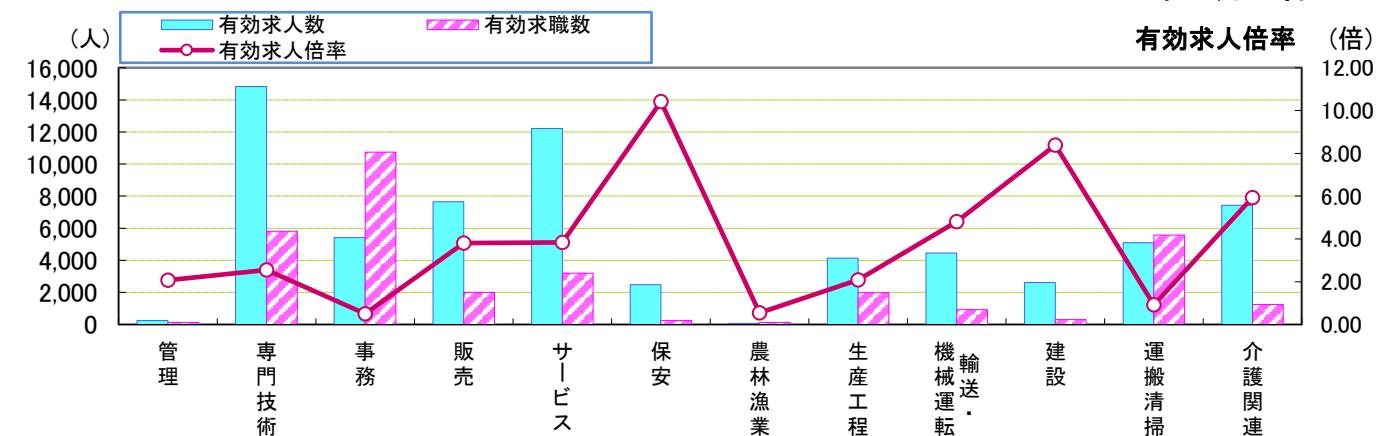
※名古屋市内3所計に申込まれた常用パート求人と常用パートを希望する求職者数それぞれの総計。

(「常用パート」とは、「パートタイム」であって、雇用期間が「定めなし」または「定めあり(4ヵ月以上)」の就業形態をいう。)

※主要職種の抜粋のため、職業ごとの計と総計は一致しません。

※大分類については「日本標準職業分類」に基づいた標記となります。その他はわかりやすい職種名で標記しています。

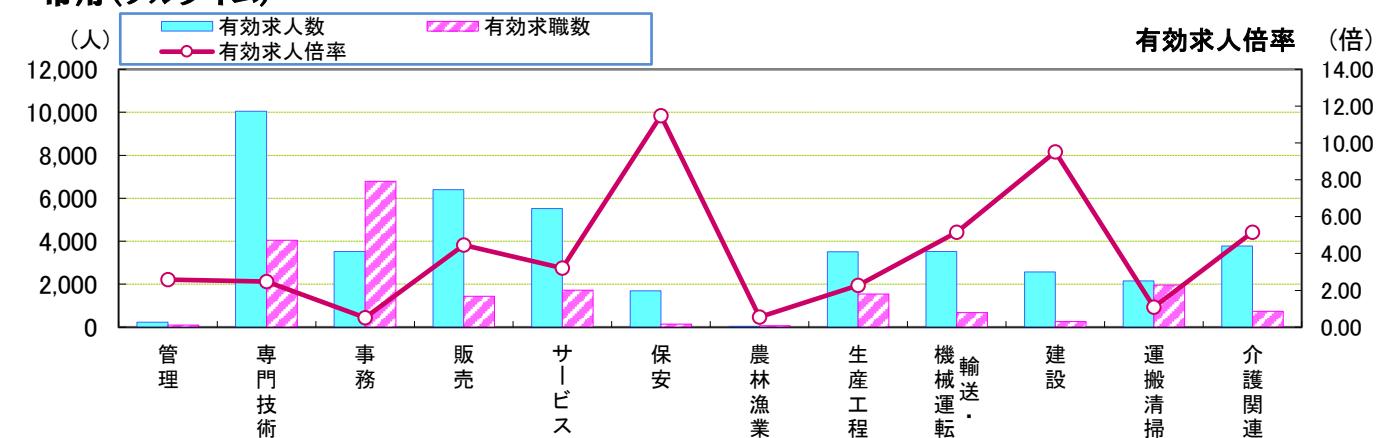
2025年10月内容



* 学卒・臨時・季節を除き、パートを含む常用計(常用フル、常用パートの単純計)のため公表数値とは一致しない。(求職関係はハローワーク利用登録者の数値。)

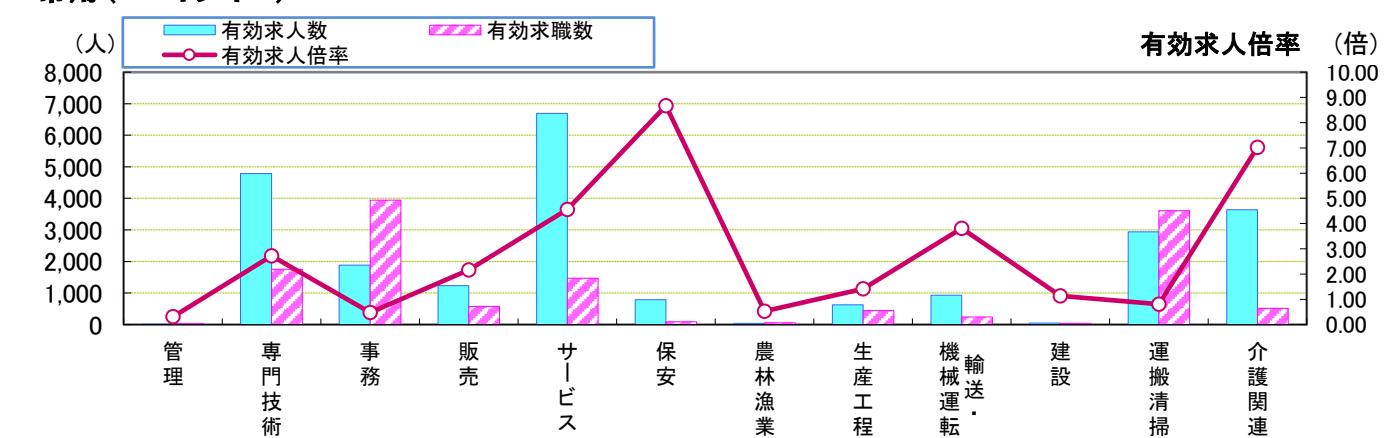
* 介護関連はサービスの職業のうち、介護関連の職業を合計したもの。

常用(フルタイム)



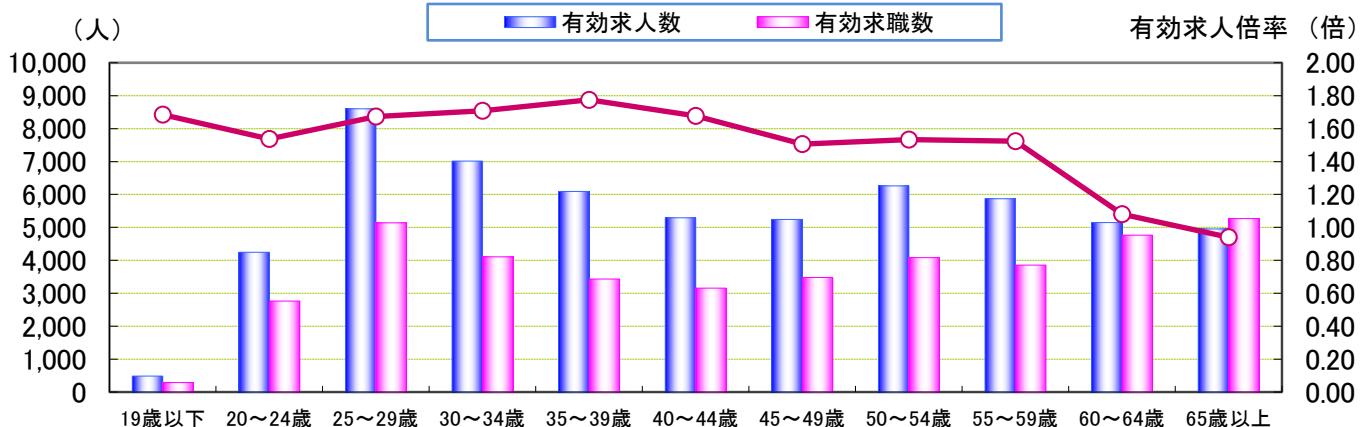
* 学卒・パート・臨時・季節を除く常用フルタイム。

常用(パートタイム)

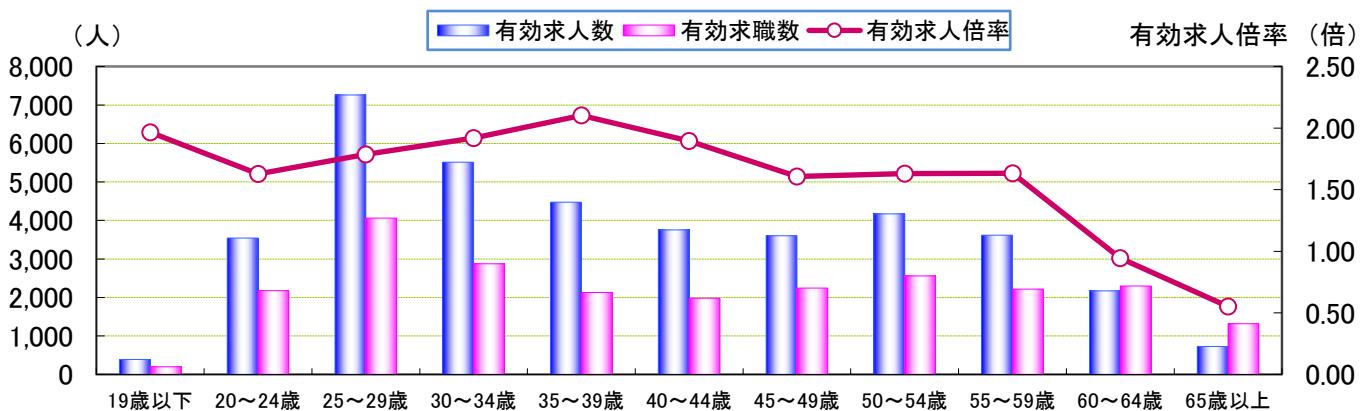


* 臨時の・季節的・日雇的パートを除く常用的パート。

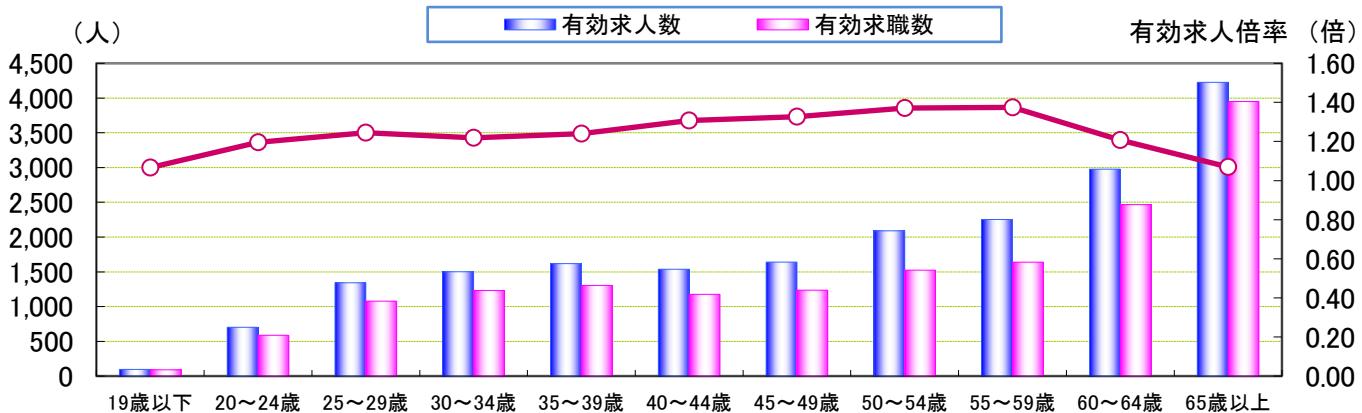
2025年10月内容



常用(フルタイム)



常用(パートタイム)



※年齢別有効求人倍率は「就職機会積み上げ方式」で算出。(詳細は<https://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/koyou/ippan/2006/07/sankou10.html>)

※「パートタイム」とは、1週間の所定労働時間が同一の事業所に雇用されている通常の労働者の1週間の所定労働時間に比し短いものをいう。

なお、「常用パート」とは、「パートタイム」であって、雇用期間が「定めなし」または「定めあり(4ヶ月以上)」の就業形態をいう。

※求職関係はハローワーク利用登録者の数値である。