

求人募集をされる事業所の皆様へ

魅力的な求人票を作るには

「求人を出してもなかなか問い合わせがない…」

「人員不足で、スタッフの残業が増えてきた」

どうしたら応募者が来るのか、お悩みではありませんか？

転職等でお仕事を探していても、
求人条件がネックになって応募をためらっている
求職者の方、けっこういらっしゃいます。

求人票、もういちど見直してみませんか？



目次

1.	仕事内容欄の充実	…	2
2.	職種欄の充実	…	3
3.	始業時間、終業時間、休日	…	4
4.	夜勤について	…	5
5.	事業所の魅力の発信	…	6
6.	画像で会社の魅力をアピールしてみませんか？	…	7
7.	交通費について	…	8
8.	未経験者採用（資格取得、キャリアアップ）	…	9
9.	シニア人材の活用	…	10
10.	子育て応援求人	…	11
11.	選考にかかる日数、選考方法	…	12
12.	職業訓練修了者を採用するためには	…	13

現状、職種にもよりますが多くの職場が人手不足の傾向にあり、求職者の方はたくさんの求人の中から自分に合いそうなものを選んで応募する状況にあります。

求職者の方の多くは**まず「仕事内容欄」に着目**します。仕事内容を見て「やってみたい」「これなら自分でもやれそうだ」と思ったら、それから始めて労働条件に目を向ける、という研究結果があります。仕事のイメージがつかめないと、「よくわからないから」と応募したい求人としての優先順位は低くなりますので、この欄の記載は重要です。

また、ハローワークインターネットサービスで求人を検索する際、まずは該当する求人の検索結果一覧が表示されますが、そのときの仕事内容欄には、**最初の3行目までしか表示されません。**

そこで求職者の方が興味を持ち、「求人票を表示」「詳細を表示」を押してはじめて詳しい内容を見ることができるようになります。

仕事内容欄の最初の3行でいかに興味を引くか。これが応募者を増やすための大事な一歩となります。

- ✓ **仕事内容欄に事業所の種類や規模、特色、魅力、業務負担軽減のための取組などを具体的に記載する。**
- ✓ **特に会社の特色など重要な情報やアピールポイントは最初の3行に記載する。**

「令和〇年〇月にオープン予定の店舗でオープニングスタッフを募集しています。現在建設中のため採用までの間は近隣の店舗で研修を…」

「令和〇年に設立したばかりの会社ですがスタッフ同士の仲もよく、わきあいあいとした雰囲気楽しく仕事ができる環境です。」

など

職種	ホールスタッフ
仕事内容	<p>1</p> <p>令和〇年〇月にオープン予定の店舗でオープニングスタッフを募集しています。現在建設中のため採用までの間は近隣の店舗で研修を行います。</p> <p>【仕事内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・お客様のご案内 ・オーダーの受注 ・配膳、片付け ・清掃 　　　　　　など <p>*未経験者歓迎！業務に慣れるまでベテラン社員が指導します。） 変更範囲：変更なし</p> <p>◎ハローワークの紹介状が必要です。</p>

職種	法人営業
仕事内容	<p>2</p> <p>〇自動車部品の販売を行う当社で、既存のお客様への営業をお願いします。すでに取引のあるお客様に対し新しい商品のご案内など、定期的にあポイントや提案を行うことが主な業務になります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・個人のノルマは一切ありません。チームで目標達成に向けて協力して仕事をしています。 <p>*営業エリア：名古屋市内（社用車使用） 変更範囲：変更なし</p> <p>◎ハローワークの紹介状が必要です。</p>

1
会社の特色はなるべく最初の3行に記載

2
職種や業務内容によって注目されやすいポイントは異なります。

- 営業職の場合は、個人向けか法人向けか、新規かルートか、ノルマの有無など。
- トラック運転手の場合はトラックの種類、積み下ろしはリフトか手作業か、荷物の重さ、配送エリアなど。
- 事務職なら、必要なパソコン能力など。
- 調理員なら、食数や人員体制など。

ハローワークインターネットサービスの求人検索結果で、**トップに表示されるのは職種欄**です。

職種欄には、28文字入力できます。職種名に加えて、**アピールポイント**、就業場所（町名、最寄り駅）など求人の内容を見てもらえるように、情報を追加してみませんか？

アピールポイントの例

未経験者歓迎、資格不問、日勤のみ、時間相談可、新設スタッフ募集、60歳以上歓迎、資格取得支援、応募前見学歓迎など

ハローワークインターネットサービス上での検索結果画面

職種 一般事務／資格不問／未経験者歓迎			
受付年月日:2025年4月21日 紹介期限日:2025年6月30日			
求人区分	フルタイム	就業時間	変形労働時間制 (1)08時45分～17時45分
事業所名	ハローワーク	休日	日祝他 週休二日制:その他 年間休日数:105日
就業場所	愛知県名古屋市中村区	年齢	制限あり ～40歳以下
仕事の内容	お客様からの見積・受発注に関する電話対応や、データ入力などをお任せします。具体的には ●電話対応(見積や受注依頼)		
雇用形態	正社員	求人番号	23020- 11111111
賃金 (手当等を含む)	200,000円～240,000円	公開範囲	1. 事業所名等を含む求人情報を公開する
<input type="checkbox"/> 経験不問 <input type="checkbox"/> 資格不問 <input type="checkbox"/> 転勤なし <input type="checkbox"/> 書類選考なし <input type="checkbox"/> 通勤手当あり <input type="checkbox"/> 駅近(徒歩10分以内) <input type="checkbox"/> マイカー通勤可			
求人数:1名			
			<input type="button" value="求人票を表示"/> <input type="button" value="詳細を表示"/>

検索結果の画面では、**トップに表示されるのが職種、仕事内容欄は最初の3行**までしか表示されません。

ここで「**求人票を表示**」ボタンがクリックされて、初めて求人票を見てもらえることになります。そのため、検索結果画面で目にとめてもらえるよう、**職種欄や仕事内容欄でアピール**しましょう。

「下の子が保育園なので、まだ日祝は働けない」

「こどもが小学生で両親も遠くにいるので遅い時間まで働くのは難しい」

「朝早いバスがなくて、早出があると始業時間に間に合わない」

「年齢も上がってきて、体力的にそろそろフルタイムで働くのはきつい」

などの話も聞きます。

- ✓ 就業時間にかかる特記事項欄に「(1)～(3)いずれかのみ勤務も可」「勤務時間・時間帯については相談可」「シフトは希望を考慮して作成します」など、相談できることを明記しましょう。人手が不足する日曜など勤務日を限定した求人を出すことも可能です。
- ✓ 休日欄に「休日相談可」「土曜・日曜の勤務は月に〇回程度」などと記載しましょう。土日祝日の出勤に対して割増で手当を支給する場合は、記載してください。
- ✓ **パート求人を別に提出。**（フルタイム求人しか提出していない場合）
※別々の求人を出していただくことができるのは合計2名以上募集する場合に限りです。



従業員用の送迎バスなどがある事業所は、ぜひ記載してください。

4 労働時間

就業時間	交代制（シフト制） (1) 07時 00分 ～ 16時 00分 (2) 08時 00分 ～ 17時 00分 (3) 09時 00分 ～ 18時 00分 又は 18時 00分 ～ 07時 00分の間の 時間
	就業時間に関する特記事項 (又は以下は夜勤、休憩180分) ・上記のシフト制ですが、子育て中の方やバスの便がない方、夜勤ができない方など、勤務時間についてはご相談ください。

応募をためらっている方の背中を押せるほか、就業時間欄や休日欄にシフトや夜勤回数をどれくらい柔軟に相談できるかを表示しておくことで、応募者とのミスマッチが防げます。

その他手当記事項	* 基本給は資格、経験年数などを考慮し決定
	* 土日祝日の勤務は時給+100円

「できれば夜勤や土日勤務はないほうがうれしいけど、手当がしっかりつくなら頑張ってもいいかな…」という方も。

パート求人の場合

4 労働時間

就業時間	交代制（シフト制） (1) 08時 00分 ～ 17時 00分 (2) 09時 00分 ～ 18時 00分 (3) ～ 又は 08時 00分 ～ 18時 00分の間の 4時間 以上
	就業時間に関する特記事項 * 勤務時間については上記の時間帯のうち4～8時間で相談可

休憩時間	0分	週所定労働日数	週2日 ～ 週5日	労働日数について相談可
休日等	日 祝日 その他 週休二日制 毎 週 ・日曜・祝日以外の休みはシフトによります（本人希望を考慮しシフト作成） 6ヶ月経過後の年次有給休暇日数10日			

家庭の事情や健康上の理由、体力的な問題などで夜勤が難しい方、たくさんいます。

「夜勤の回数が多くて体調を崩してしまって、夜勤の回数が少ない施設に移りたい…」という話もお聞きします。

中には「夜勤があるなら、いっそ夜勤専門のほうが生活リズムを作りやすくいい」という方もいます。夜勤専従者を確保できれば、ほかの方々の夜勤回数を減らすなど負担軽減につながりますし、夜勤ができない方の採用を検討しやすくなります。

- ✓ 仕事内容欄に「**夜勤ができない方も相談可**」「**夜勤の回数は応相談**」などと追記。
- ✓ 「**夜勤あり**」「**夜勤なし**」と求人をつけて提出。
公平感をもってもらえるように、**夜勤手当を増額する**という方法もあります。
- ✓ **夜勤専門の求人**を提出。夜勤専従としてフルタイム、パートタイム、高齢者雇用で募集。

また、「1人夜勤のときにトラブルがあるかと思うと不安だった。できれば夜勤が複数名体制のところ働きたい」という方も。夜勤が複数名体制の事業所は、そのことがアドバンテージになるかもしれません。

- ✓ 仕事内容欄に「**夜勤は〇名体制、休憩時間もしっかりとれます**」
夜勤の有無・回数、相談できるかどうかは求人票にしっかり表示してください。

職種	介護職員（グループホーム・夜勤あり）
仕事内容	<ul style="list-style-type: none"> ●グループホームにおける介護業務（食事介助、入浴介助、歩行介助、排泄介助、おむつ交換、レクリエーション企画ほか） ・ユニット9名、現在は要介護1～要介護5の入居者に介護職5名体制で対応中 ・運転業務が可能な方には通院同行や買い出し、レクリエーション時の運転などをお願いします ・入浴介助は2名以上体制、リフト完備 ・調理業務は基本的にありません（業者委託のため） ・夜勤の回数をご相談ください ・定年年齢以上の方の応募も歓迎（1年更新制、定期昇給なし） <p>変更範囲：変更なし</p> <p>◎ハローワークの紹介状が必要です。</p>

「夫の休みの日だけなら夜勤もできるかな…」「月1回か2回くらいだったらこどもを実家に預けることもできるんだけど」という方も。

その他手当付記事項	<ul style="list-style-type: none"> ・基本給は経験等を考慮し決定します ・資格手当 介護福祉士 10,000円/月 ・実務者研修 5,000円/月 など ・夜勤手当 1回5,000円（月4回程度） ・夜勤手当含む賃金月21万～25万程度になります
-----------	--

「こどもの学費が…」等々、収入面も重視する方もいらっしゃいますので、**夜勤手当がどれくらい出るかわかりやすい記載がおすすめです。**

職種	介護職員（ 夜勤専従 ）
仕事内容	<ul style="list-style-type: none"> ●特別養護老人ホーム、グループホームにおける夜勤専従職員 ・見回り、体位変換、おむつ交換など *夜勤は2名体制です。 *未経験者の方は最初、日勤から始めていただき、業務に慣れてから夜勤に移っていただきます。 *定年以上の方も応募可（1年更新制、ほか条件同一） <p>変更範囲：変更なし</p> <p>◎ハローワークの紹介状が必要です。</p>

「夜勤やったことないからちょっと不安…」という方々にも安心していただけるよう、夜勤専従求人に限らず、**勤務体制や夜勤は業務に慣れてきてから移ってもらうこと等の表示をしていただくこともおすすめ**です。



職種にもよりますが、仕事探しをしている方より求人の数のほうが多く、求職者にとっては応募先の候補がたくさんあるのが現状です。

つまり、より多くの方に応募を考えてもらうためには、ほかの事業所との差別化が大事です。

- ✓ 求人票を見た求職者の方が「この会社、行ってみたい」と思えるよう、アピールできそうな魅力をしっかりと記載しましょう。

「今年リニューアルし、**最新の設備を導入済み**」

「和気あいあいとした職場で、**離職率が低い**、安心して長く働いている方が多い働きやすい環境」

「ワークライフバランスに力を入れており、**有給休暇平均取得率〇%以上**、育児休業や介護休業の取得実績も多い」

「リフレッシュのために有給休暇の連続取得を推奨しています」

「誕生日休暇制度あり」 「有給休暇は1時間単位で取得可能」

「週休3日制導入」 「スタッフ何でも相談窓口あり」 など

- ✓ **応募前の職場見学**にご協力いただける事業所は、その旨を明記。

伝えたいことが多すぎて仕事内容欄や特記事項欄に記載しきれない…という場合は**事業所PRシート**に追記できます。**事業所PRシート**に入力した内容は求人票には表示されませんが、ハローワークインターネットサービスでの検索結果画面から「**詳細表示**」に進むと見ることができます。

求人者マイページから施設の外観や内観、設備の画像や施設内の様子などの**画像情報を載せる**こともできます。（詳細は次ページ）

- ✓ **ホームページアドレスを求人票に記載**しましょう。

事業所のホームページを見て応募先の絞り込みをする求職者の方も多いため、ホームページをお持ちの場合は、そのアドレスも求人票に記載しましょう。

（求人者マイページから登録する場合、「事業所情報を編集」ボタンからご入力ください）

ホームページの情報や掲載されている写真の印象も応募の有無に影響してきますので、機会があればホームページの見直しも行いましょう。

6 画像で会社の魅力をアピールしてみませんか？

求人で、こんな悩みありませんか？

会社の魅力を伝えるにはどうしたらいいんだろう. . .

仕事や商品のイメージがわきにくい. . .

文字だけでは、案外仕事の説明が難しいなあ. . .

ご存じですか？求職者にも好評です！

ハローワークインターネットサービスに、事業所の外観や作業風景、
取扱い商品などの静止画を公開することができます！

求人票の文字だけでは、伝えにくい会社の魅力、仕事のイメージを
アピールしてみませんか？

求人者マイページから公開できます！

《 静止画の公開手順 》

- 1 求人者マイページホーム画面の「事業所情報設定」をクリック。
- 2 「画像情報」タブを選択し「事業所情報を編集」をクリック。
⇒ 画像情報についての確認事項（著作権・肖像権）にチェックを入れてください。
⇒ 「画像追加」「参照」ボタンにより登録する画像を選択の上、画像情報の公開を「公開する」に選択し、「完了」ボタンをクリック。
- 3 画面右上の「編集内容を申込」ボタンをクリック。
⇒ 「事業所情報編集完了確認」画面が表示されるので、「完了」ボタンをクリック。
- 4 「事業所情報編集完了」画面が表示されます。
⇒ 事業所情報変更の手続き完了メッセージが登録メールアドレスに届きます。
- 5 ハローワークで確認後、受理され画像情報が公開されます。

※画像情報は、インターネット上に公開されます。そのため、他の民間業者のサイト等に転載、掲載される可能性があり、転載等された画像についてはハローワークでは一切の責任を負いかねます。画像を公開する際には著作権・肖像権等に十分ご注意ください。

「最近**ガソリン代が高い**。交通費の自己負担が多くなるころはちょっと…」 「マイカー通勤したいけど、**駐車場代が自己負担だと苦しい**」 「マイカー通勤のときの交通費はいくら出るのかな？」

通勤費用の自己負担を気にされる方、増えています。交通費、駐車場代については**具体的に記載**することをおすすめします。また、もし交通費の支給基準や上限の見直しが可能であれば、引き上げを検討してください。

✓ 特記事項欄に以下のように記載。

「マイカー通勤可：駐車場無料。**交通費は〇円／kmで支給**」

「マイカー通勤可：駐車場〇千円／月。**交通費は2 km以上5 km未満〇千円、5 km以上10 km未満〇千円…**」

「マイカー通勤：**駐車場自己契約、駐車場代は事業所半額負担（上限〇千円）**」

「有料道路を使用する場合、料金の半額を事業所が負担します」

「バイク・自転車 通勤可能（駐輪場あり）」 など

✓ **交通費上限や支給基準の引き上げ、借り上げ駐車場の確保**など。

求人に関する特記事項

*実際の雇用保険・社会保険の加入は週の所定労働時間によります

*年次有給休暇は法定どおり付与（表示は週5日勤務の場合）

*マイカー通勤：駐車場無料。交通費は10円／kmで支給
(有料道路代については半額事業所負担)

*子育て中・介護中などの方の応募も歓迎。勤務時間、急なお休みや学校行事等配慮いたします。職員同士協力しあい、有給休暇の取得率も高く、家庭と仕事の両立がしやすい職場です。

*定年後は1年ごとの雇用契約（原則更新）となりますが、賃金や休暇制度などの基本的な待遇は正社員と同じです！（退職金はありません）また、再雇用の上限は原則65歳ですが、希望によりその後の契約更新やパートへの転換なども可能で、現在60代後半・70代のスタッフも活躍しています。

単に「規定による」「距離による」だけでなく、「自分の場合はいくら通勤手当が出るのかな？」というのを応募される方がイメージしやすい表現で記載しましょう。

求人に関する特記事項

・通勤可能であれば、通勤手当の上限を超えて考慮します。
・子育て中の方、子育てを終えた方、ブランクのある方、未経験の方、友人同士での応募も大歓迎です。

*自転車通勤OKです（駐輪場あり）

都市部の募集では、「自転車通勤可能」と表示すると、求職者にもわかりやすくなります。



自社の仕事に興味を持ってくれた未経験者にもアピールしましょう。仕事内容や応募条件は、その仕事の知識がない方が読んでもわかりやすい表現になっていますか？

- ✓ 仕事内容欄は、**専門用語を減らして、仕事内容がイメージしやすい言葉で記載。**
- ✓ 「**未経験者、資格のない方も歓迎！**研修が充実しています」「**できることからはじめていただき、段階的に仕事を覚えていただきます**」などと記載。
- ✓ 「**応募前の職場見学も歓迎！**事前にご連絡ください」などと記載。

「働きながら資格を取ることできるのかな？」 「設備管理の仕事に興味があって求人を見てみたけど、どれも資格がないと応募できないのね…」という声もあります。

無資格でも入社後に取る意欲のある方なら採用を検討できる場合や、資格取得補助や支援をされている場合は、そのこともぜひ明記してください。

また、**どの資格を持っていたらいくら手当がつくのか、求人票に具体的に記載**することをおすすめします。

- ✓ 必要資格欄に「**〇〇資格取得予定の方も応募可**」などと記載。
- ✓ 特記事項欄に「**資格取得支援制度あり**：受験費用一部補助、特別有給休暇の付与、事業所内研修あり」などと記載。
- ✓ その他の手当（d）欄に「**資格手当：介護福祉士10,000円/月、初任者研修5,000円/月**」などと具体的に記載。

未経験の職業にチャレンジするため職業訓練を受講されている方もたくさんいらっしゃいます。訓練修了生を対象とした求人の募集もできます。（P15参照）

職種	訪問介護員
1	ご利用者様宅へ訪問し、身体介護（食事、入浴、移動、排泄などの介助）や生活援助（掃除、洗濯、調理、買い物など）等を行う仕事です。
2	無資格の方は入社までに介護職員初任者研修を修了していただく必要がありますが、その場合は受講にかかる費用を補助します。詳細はお問い合わせください。
内容	<ul style="list-style-type: none"> ・原則としてご利用者様宅へ直行直帰（マイカー・バイク等を使用いただく場合は車両手当を支給。公共交通機関のみでの訪問希望もご相談ください）、週1回程度事務所への出勤あり ・訪問エリア：市内北部および近郊（応相談） 変更範囲：変更なし ◎ハローワークの紹介状が必要です。

1 多くの方に興味を持っていただけるよう、**経験や資格が必須の求人であっても、未経験者にもイメージしやすい表現**でわかりやすくご記載ください。

2 資格取得へのサポート体制がある場合は**ぜひ具体的な内容を記載**してください。

3 未経験の方も安心して応募できるような**メッセージもおすすめ**です。

求人に関する特記事項	
2	資格取得支援制度あり（受験費用事業所負担／1回目のみ）
3	いまいるスタッフの約半分は介護職未経験からのスタートです。お年寄りが好きの方、人と接する仕事が好きの方、私たちと一緒に介護の現場で働いてみませんか？

ハローワークに登録している方のうち、**60歳以上の割合が増えています**。やる気や能力のある方もたくさん！シニア人材の活用を視野に、年齢制限の表示を見直してみませんか？

- ✓ 仕事内容欄に「**高齢者応援求人**」「**60歳以上の方も歓迎**」と追記しましょう。
*ハローワーク西尾で配布している「**60歳以上の方応援！求人情報**」誌に掲載します。また、ハローワーク西尾HPの「**かんたん求人検索**」により「**60歳以上の方も歓迎**」検索の対象になります。
- ✓ **60歳以上専用の求人**を提出。
(60歳以上の方が求人を検索したときにヒットします)
- ✓ 特記事項欄に「定年後の再雇用は1年ごとの契約(原則更新)となりますが、賃金や休暇などの待遇は原則正社員と同じです(退職金なし)」「再雇用の上限は65歳ですが、その後も希望により雇用を継続またはパート社員への転換も可能です」など、**定年後の処遇**を明記する。

職種	介護職員(デイサービス)
仕事内容	<p>●デイサービスセンターにおける歩行介助、食事介助、入浴介助、レクリエーション補助など</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1日の利用者約15～20名程度、現在は要支援1～要介護2の方々に介護職5名と機能訓練指導員2名体制で対応中 ・入浴は1日2～3件程度、機械浴と通常浴はおおよそ半々です ・可能な方には送迎業務もお願いしていますが、送迎専門のスタッフもいるため、運転が苦手な方もご応募ください ・調理業務は基本的にありません(業者委託のため) <p>【高齢者応援求人】 60歳以上の方も歓迎 <small>変更範囲・変更なし</small></p> <p>◎ハローワークの紹介状が必要です。</p>

高齢者の採用を積極的に検討されている場合は仕事内容欄に「**高齢者応援求人**」、「**60歳以上の方も歓迎**」と表示してください。また、「**65歳(70歳)以上の方も歓迎**」と表示することでさらに多くの方の応募にもつながりやすくなります。仕事内容欄に入りきらない場合は「求人に関する特記事項」欄に表示していただいても構いません。

年齢	<p>年齢制限 あり (60歳以上)</p> <p>年齢制限該当事由 高齢者等の特定年齢層の雇用促進 高齢者の雇用促進のため</p>
----	--

高齢者専用求人も出せます。

シニアの方が求人検索された際にヒットする上、**シニアの方向けの労働条件をわかりやすく明示**できます。

求人に関する特記事項	<p>*実際の雇用保険・社会保険の加入は週の所定労働時間によります</p> <p>*年次有給休暇は法定どおり付与(表示は週5日勤務の場合)</p> <p>*マイカー通勤: 駐車場無料。交通費は10円/kmで支給(有料道路代については半額事業所負担)</p> <p>*子育て中・介護中などの方の応募も歓迎。勤務時間、急なお休みや学校行事等配慮いたします。職員同士協力しあい、有給休暇の取得率も高く、家庭と仕事の両立がしやすい職場です。</p> <p>*定年後は1年ごとの雇用契約(原則更新)となりますが、賃金や休暇制度などの基本的な待遇は正社員と同じです!(退職金はありません)また、再雇用の上限は原則65歳ですが、希望によりその後の契約更新やパートへの転換なども可能で、現在60代後半・70代のスタッフも活躍しています。</p>
------------	--

定年後の処遇をはっきり明示しておくことで、「**就職しても数年で定年になってしまおうし、そうしたらきっと給料も下がってしまうんだらうな…**」とためらっている方の背中を押すことができます。

「まだこどもが小さくて、熱を出した時などに迷惑をかけるかも…」

「仕事もしたいけど、家庭も大事にしたい。前の職場は人員不足でこどもの学校行事で休みを取るのも難しかった。」

子育て層の採用をお考えならば、お気持ちに寄り添ってみませんか。



- ✓ 以下のように具体的な配慮事項を記載してアピールしましょう。

「子育て中の方も歓迎！**学校行事や急なお子さんの発熱の際のお休みなど配慮します**」

「育児中、介護中の職員も複数在籍しており、**お互いに協力しあいながらシフトを調整しています。有給休暇取得率も高く、家庭との両立が図りやすい職場です**」

「駐車場に限りがあるためマイカー通勤は事前相談要（**小さいお子さんのいらっしゃる方などは優先して確保します**）」

- ✓ 保育手当（保育料の補助）や託児施設、事業所独自の支援制度などがある場合はその旨を明示しましょう。
- ✓ 夜勤ができない方や土日祝に出勤できない方も応募できる場合はわかりやすく表示しましょう。（4 ページ、5 ページ参照）
- ✓ 特記事項欄に「**マザーズも公開中**」の表示を入れましょう。子育てと仕事の両立を応援している求人としてアピールできます。

求人に関する特記事項

*マイカー・バイク通勤可：駐車場・駐輪場無料。交通費は10円/kmで支給

*実際の雇用保険・社会保険の加入は週の所定労働時間によります

*応募前の職場見学も歓迎。事前に日程調整の連絡をお願いします

【マザーズも公開中】

*年次有給休暇は採用日から付与（表示は週5日勤務の場合10日。4月以外の入社の場合は月数に応じて按分します）

*敷地内の院内保育園は給食費込みで月1万円で利用可。病児保育あり。

独自の支援制度や特別休暇などがある場合はしっかりアピールしましょう。

求人に関する特記事項

*実際の雇用保険・社会保険の加入は週の所定労働時間によります

*年次有給休暇は法定どおり付与（表示は週5日勤務の場合）

*マイカー通勤：駐車場無料。交通費は10円/kmで支給

*移動手当について、同じ日に複数の利用者様宅を訪問する場合、途中の移動時間については時給1000円/Hを支給します

【マザーズも公開中】

*子育て中・介護中などのスタッフも多数活躍中。ご自身の働きたい時間帯のみシフトを入れることが可能です。また、急なお休みや学校行事等にも配慮いたします。

どのくらい融通が利くのか、実際に育児中のスタッフがどれくらいいるのかなどわかりやすく記載しましょう。

「早めに再就職したいけど、第一希望の会社が書類選考からで、結果が出るまで時間がかかりそう。採用されるとは限らないし、ほかにも気になる会社があるので同時に2か所応募しても大丈夫ですか？」

かつては「一社ずつ順に応募するのが礼儀」と考える方も少なくありませんでしたが、いまや複数の事業所に並行して応募することも当たり前になりました。選考に時間をとっている間に、本人から辞退の連絡がきた…という経験、お持ちではありませんか？

また、「履歴書は空欄があったりあまり良くなかったけれども、面接してみたら人柄が良く自社に向いてると感じて採用した」、逆に「履歴書はしっかりしていたのに、面接で話を聴いたら経験や能力が基準に達せず不採用だった」というようなご経験はありませんか？

- ✓ 書類選考を廃止し、**全員面接**する。
- ✓ **選考結果通知までの日数をできるだけ短縮**し、早めに選考結果を連絡する。

「必要書類に書いてある**職務経歴書ってなんのことですか？**いままで長く同じ会社にいたので、就職活動に慣れてなくて…」

「選考方法に作文って書いてあって。**文章を書くのが苦手**で……応募、やめておこうかな」

職能はあっても書類作成が苦手な方もあります。求職者の方にとって求人を見てから応募を決心するまでには、大小たくさんのハードルがあります。貴事業所がその人材に「自己PR能力」や「書類作成能力」を求めておられるのであれば職務経歴書も有効ですが、そうでなければ、少しでも**応募までの敷居を下げてみる**のはいかがでしょう。

- ✓ 必要書類から**職務経歴書や作文を削除**、または「職務経歴書は簡単なものでけっこうです」「履歴書に職務内容を書いていただくことでも可」などと併記。特にパートタイム求人については、職務経歴書が必要書類となっていると応募のハードルがかなり高くなります。

選考方法	書類選考 面接(予定 1回) 電話面接
結果通知	書類選考結果通知 書類到着後 面接後 5日以内
通知方法	書類到着後 面接後 電話
日時	書類到着後 2営業日以内に連絡(書類選考なし)

応募書類等	no-7紹介状 履歴書 職務経歴書
	送付方法 面接時持参
	郵送の送付場所 〒
	応募書類の返戻 選考後は返却
	選考に関する特記事項 職務経歴書は簡単なものでけっこうです(職歴がない方は省略可)

1

選考がスピーディーであるほど「結果が出てから次に応募しても遅くはないかな…」と思う方が多くなります。

2

「書類で選考するわけではないが、事前に目を通しておきたい」という場合は、到着後早めに面接の連絡を。

3

法人の規則などで職務経歴書が省略できない場合も、「簡単なものでけっこうです」などの表記も可。

職業訓練「仕事に必要なスキルを身につけた人」を採用したい！



求人票の「求人に関する特記事項」欄に「**職業訓練修了者の応募歓迎**」と表示する。



求人票に表示することで

- 訓練受講者や修了者にアピールできます。
- 「ハロトレ求人情報」（冊子）に取りまとめ、各訓練校へ毎月送付し、受講者に情報を提供します。

特定の訓練科目の修了者の採用を希望される場合は、ハローワークへの求人申込みとは別に、**訓練校に直接求人を申込むこともできます。**（施設内訓練に限ります）
訓練校は次ページに掲載しております。



職業訓練実施機関一覧

(以下の訓練機関には、直接、求人を申込みことができます。)

●愛知県の職業能力開発校（愛知県立高等技術専門校）

①名古屋高等技術専門校

名古屋市北区安井2-4-48（☎052-917-6711）

[施設内訓練科目：建築デザイン施工、金属加工、組込みシステム、機械エンジニア、インテリア、電気機器]

[専門校等委託訓練科目：情報技術、PC活用、医療事務、介護福祉、ビジネス系訓練（託児付あり）]

②名古屋高等技術専門校 稲沢校舎

稲沢市堀之内町白山60-1（☎0587-36-6585）

[施設内訓練科目：総合造園]

③名古屋高等技術専門校 窯業校

瀬戸市南山口町538（☎0561-21-6666）

[施設内訓練科目：陶磁器製造、陶磁器デザイン]

④三河高等技術専門校（R7.4から校名変更）

岡崎市美合町字平端24（☎0564-51-0775）

[施設内訓練科目：金属加工、電気工事、3Dモデリング、総合造園
機械技術、住居建築、ロボットシステム、建築物施工]

[専門校等委託訓練科目：介護福祉、PC活用系訓練（託児付あり）]

(造園) 豊田市西中山町猿田21-1（☎0565-76-1424）

⑤三河高等技術専門校 東三河校（R7.4から校名変更）

豊川市一宮町上新切33-4（☎0533-93-2018）

[施設内訓練科目：インテリア]

[専門校等委託訓練科目：医療事務、介護福祉系訓練（託児付あり）、PC活用系訓練（託児付あり）]



●愛知県の障害者職業能力開発校

⑥愛知障害者職業能力開発校

豊川市一宮町上新切33-14（☎0533-93-2102）

[施設内訓練科目：ITスキル、OAビジネス、CAD設計、総合実務、ワークサポート、就業支援]

[専門校等委託訓練科目：PC活用・OA機器操作・物流作業系訓練]

●独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 愛知支部

⑦中部職業能力開発促進センター（通称：ポリテクセンター中部）

小牧市下末1636-2（☎0568-79-0512）

[施設内訓練科目：住宅診断CADプランナー、CADメカニカルデザイン、電気設備エンジニアなど]

⑧中部職業能力開発促進センター名古屋港湾労働分所（通称：ポリテクセンター名古屋港）

名古屋市港区潮凧町3（☎052-381-2775）

[施設内訓練科目：港湾荷役、クレーン運転、物流機械運転]