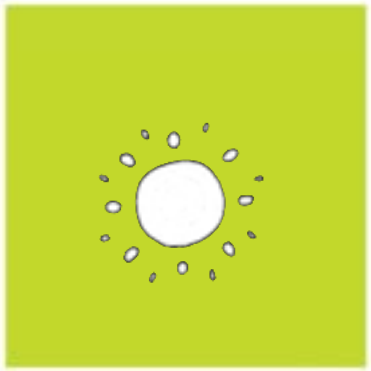
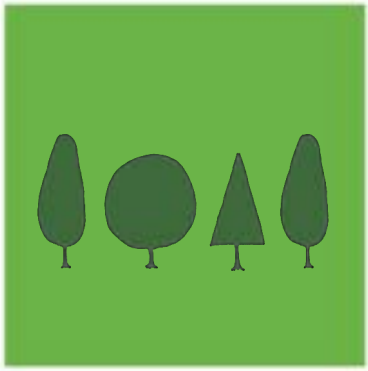




社会福祉法人
愛知たいようの杜

愛知たいようの杜

法人のご案内

法人詳細

名称：社会福祉法人 愛知たいようの杜
長久手市内に14拠点の介護サービス事業者

所在地：〒480-1148　愛知県長久手市根嶽1201
TEL：0561-63-2739　／　FAX：0561-61-7277
開設年月日：1986年6月27日
業務内容：介護保険事業
理事長：大須賀 豊博

●ゴジカラ村という愛称で親しまれており、職員による「仕事の場」ではなく、子どもからお年寄りまで多世代の「交流・暮らしの場」であることをモットーとしています。

愛知たいようの杜について

法人概要

事業内容	法人本部 特別養護老人ホーム 従来型(60床) 特別養護老人ホーム ユニット型(40床) ショートステイ 従来型個室(14床) 小規模特別養護老人ホーム ユニット型(29床) グループホーム 認知症対応型共同生活介護(18床) ショートステイ　ユニット型(10床) デイサービス デイサービスサテライト 軽費老人ホーム 訪問介護(ヘルパーステーション) 居宅介護支援事業所 地域包括支援センター
資本金	社会福祉法人のため無し
売上高	13億円(令和6年度：社会福祉法人のみ)
従業員数	260名 有資格者(介護福祉士126名、社会福祉士16名、介護支援専門員36名等)
関連グループ事業	幼稚園、専門学校 有料老人ホーム、生きがい支援事業 等

法人沿革

2025年	現在に至る
2023年	在宅介護サポートセンターを開設 デイサービスセンターサテライトを開設
2010年	特別養護老人ホーム ユニット型施設を開設
2009年	地域密着型小規模特別養護老人ホーム を開設
2009年	地域包括支援センターを開設
2001年～2003年	ケアハウス・デイサービスを開設
1997年～1998年	訪問介護・訪問看護・グループホームを開設
1987年～1991年	ショートステイ・デイサービスを開設
1987年	特別養護老人ホーム 従来型施設を開設
1986年3月	社会福祉法人 愛知たいようの杜設立

※ 移転、変更、閉鎖は省略しております。

事業所のご案内①

特別養護老人ホーム・ショートステイ エリア

【特別養護老人ホーム】
従来型60床、ユニット型40床
【ショートステイ】
従来型14床

【活躍する職種】
・介護士・看護師・栄養士・機能訓練指導員
・生活相談員・介護支援専門員・介護事務

【アクセス】

名鉄バス 愛知たいようの杜　下車徒歩5分

事業所のご案内②

ケアハウス・デイサービス エリア

【ケアハウスゴジカラ村】
入居定員50名(60歳以上の自立入居施設
【活躍する職種】
・介護士・生活相談員・栄養士

【デイサービスセンターゴジカラ村】
利用定員30名(自宅から通う介護サービス)
【活躍する職種】
・介護士・看護師・機能訓練指導員
・生活相談員・介護事務

【アクセス】

名鉄バス 愛知たいようの杜　下車徒歩5分

事業所のご案内③

在宅介護サポートセンター(複合型) エリア

【デイサービスセンター杜もりトレーニング】
利用定員18名(機能訓練重視型)
【活躍する職種】
・介護士・看護師・機能訓練指導員
・生活相談員・介護事務

【愛知たいようの杜ケアプランセンター】
介護の相談窓口
【活躍する職種】
・介護支援専門員・介護事務

【ヘルパーステーションひだまり】
自宅で介護を受ける訪問介護サービス
【活躍する職種】
・介護士

【アクセス】

名鉄バス 長久手消防署前　下車徒歩1分

事業所のご案内④

地域密着型サービス エリア

【小規模特別養護老人ホーム だいたい村】
ユニット型入居施設 29床
【ショートステイ 杜の宿】
利用定員10名
【活躍する職種】
・介護士・看護師・管理栄養士・生活相談員
・介護支援専門員・機能訓練指導員・介護事務

【グループホーム嬉楽家】
入居定員18名(認知症対応型共同生活介護)
【活躍する職種】
・介護士・介護支援専門員・介護事務

【アクセス】

名鉄バス 熊張　下車徒歩3分

法人の取り組みとして

生きがい支援 どんぐりの杜

【--必要とされていると感じる場--】
さまざまな方の生きがいを生み出す事を目的として、古民家での多世代交流を行っています。

「お年寄りが子どもと遊び、面倒を見る」
「暇をしているお年寄りを子どもは遊び相手に」
「子どもの親は、面倒を見てもらって助かる」

みんなが"役割"と"居場所"を持つことができる。
そんな多世代の交流がゴジカラ村の特徴です。

【20名以上のボランティア】
ルールは決めない、作らない
子どもの安全のためのルールのみ、子どもも親も叱る

スタッフインタビュー①

介護スタッフ／正社員

2024年入社／新卒

入社直後は右も左も分からない状態で非常に不安でしたが、毎日上司や先輩たちが丁寧に教えてくださり、今ではとても楽しく充実した毎日を過ごせています。

ーーー　愛知たいようの杜を選ばれた理由を教えてください。

高校の進路を決める際に、愛知たいようの杜の職員の方が、学校訪問にて、福祉についての勉強会をして下さったことがきっかけです。私はもともと介護の道に進みたいと考えていましたが、勉強会を機に、介護業界って面白そうと強く思うようになりました。また愛知たいようの杜に関しても、自然な環境下で、どんな方にも役割があり、ご利用者や職員、ボランティア等の方が過ごしているという考え方にも興味を持ち、働きたいという気持ちが強くなったことで、入社を決めました。

ーーー　働いてみての感想を教えてください。

一番に感じた感想として、人と接する仕事だからこそ、ルーティンな仕事ではないということです。ご利用者の方と接する中で、毎日違うことが起こります。時には、怪我をしてしまったり、熱が出てしまったりと、決まった流れではないことに焦りを感じることもありました。ですが、型にはまった介護ではなく、ご利用者の方の日々の体調に合わせた介護をするということを学ぶ良い機会でもあり、対応力が養われることも私自身の成長に繋がっていると感じて、毎日が楽しいです。

ーーー　「ワークライフバランス」はどのようにとっていますか？

週休3日制(年間休日169日)を一部採用しており、私はその実施グループに配属していただきました。そのため、プライベートでは、しっかりと身体を休める休息日に加えて、趣味のギター練習や友人との交流、職場の皆さんとの食事会等、とても充実した日々を過ごせています。休日が多い分、しっかりと休息もできるため、仕事へのモチベーションも維持することもでき、公私ともにバランスが取りやすくて、私にとても合っていると思いました。

福祉の仕事を目指す方へ

愛知たいようの杜は、時代に合わせた新たな風土を積極的に取り入れている法人で、働きやすさを重視する方にはピッタリです。介護の知識と記述と勉強の日々で覚えることも多く大変ですが、自分自身の成長にもつながります。

スタッフインタビュー②

介護スタッフ／正社員

2021年入社／新卒

愛知たいようの杜では、自然と感謝の気持ちを伝え合うことができます。人や動物、子どもからお年寄りまでと多世代の交流が多いことで、人を想う心を養うことができる、そんな職場です。

ーーー　愛知たいようの杜を選ばれた理由を教えてください。

学生時代での見学を通じて、愛知たいようの杜に来たことがきっかけです。
第一印象として、子どもからお年寄り、ボランティアの方々との交流があり、繋がりを大切にしていると感じました。まさに "混ざり合って暮らす" という考え方が現実にあり、愛知たいようの杜で介護がしたいと選びました。

ーーー　仕事で「やりがいを感じる瞬間」を教えてください。

さまざまな方からの「ありがとう」という感謝の言葉が「やりがい」に直結しています。
愛知たいようの杜では、ご利用者の方、ご家族だけでなく、職員同士でも感謝を伝え合える環境であるため、"人のために" と思い合える感覚を養えると思います。

ーーー　愛知たいようの杜でやってみたいことを教えてください。

グループでレクリエーションや法人全体の行事を積極的に参画して、皆さんの笑顔を引き出したいです。
入職当初は、感染症拡大により、交流が縮小していくことを感じましたので、愛知たいようの杜ならではの強み、これからはご利用者やご家族、地域の方々との交流を多く図りたいです。

福祉の仕事を目指す方へ

介護というのは大変な一面もありますが、それ以上にやりがいを感じる仕事です。
そして、介護という切り離した言葉では言い表せませんが、愛知たいようの杜は、" 人の笑顔" を引き出す魅力があります。それは、他では味わえないかなと思っています。

スタッフインタビュー③

看護師／非常勤パート

2013年入社

愛知たいようの杜の非常勤パートは、その方々に合わせたワークライフバランスを実現できるように努めてくれます。家庭や自身の時間を優先したい方におすすめの職場です。

ーーー　愛知たいようの杜を選ばれた理由を教えてください。

当時は子どもが生まれたばかりでもあったため、家庭を優先して就業できる場所を探していました。
勤務時間や日数、通勤のしやすさなど、働き方について時間をかけて私に寄り添いながら相談に乗ってくれたことが決め手となりました。

ーーー　どのような働き方をしていますか？

私は扶養内勤務が希望であったため、1日4時間の週3日で働いています。
愛知たいようの杜では、子どもや家庭を最優先し、急な休みにも配慮してもらえるので、安心して上司や同僚スタッフに相談することができます。

ーーー　どのような時が楽しいですか？

愛知たいようの杜では、生活の場として、ご利用者の方々の生活に溶け込んで業務が行えることが特徴です。
また行事イベントが盛りだくさんで、地域交流も兼ねた夏祭りや秋祭り、餅つきをご家族や地域の方々と盛大に行っています。旅行や花見等の外出行事もあり、たくさんの行事を通じて、皆さんと混ざり合うことが楽しみの一つです。

福祉の仕事を目指す方へ

愛知たいようの杜は、働き方を相談しながら決めることができるため、さまざまな方におすすめです。特に生きがい支援にて、無償(条件あり)でボランティアの方々で子どもの面倒をみてもらうこともできます。また、ゴジカラ村としては、もりのようちえん等もありますので、子育て中の方は、スキマ時間で働くことができて嬉しいと思います。

スタッフインタビュー④

副施設長／特別養護老人ホーム

2003年入社

介護スタッフでの現場経験を経て、副施設長に就任。
愛知たいようの杜は、スタッフ一人ひとりに時間をかけて寄り添い、その方のビジョンを一緒に作り上げることができる職場です。

ーーー　管理職を進もうと思った理由は？

ご利用者の方々のためにもっとこうしてみたい！スタッフの皆さんがやりがいをもって働ける職場にしていきたい！という想いがきっかけでした。
私自身の想いが実現に向けて行動できることも、スタッフの皆さんやボランティアの皆さんに支えられているからこそ、今が成り立っていると感じています。

ーーー　職員へのフォローはどのように行っていますか？

プリセプター制度(メンター制度)や定期面談を採用している愛知たいようの杜では、抱え込みやすい入社して間もない方も悩み等を管理者と介護主任・リーダーと密で共有しています。そのため、課題や悩みを一緒に解決に向けていくという組織として伴走できることが強みです。その他でも、館内を毎日巡回し、コミュニケーションを密に図ることで、スタッフの今の声を直接聞くことができ、抱えている課題や悩みをいち早く把握しています。

ーーー　仕事をする上で、最も大切にしていることは何ですか？

スタッフの皆さんが安心して働くことができる環境を整え、作り上げていくことです。
スタッフの方との交流を深め、その方をよく知り理解する。得意を最大限に伸ばしていくことが当法人で掲げている "居場所作り" に繋がっています。
また、スタッフの皆さんに働きやすいと感じてもらうことが、介護ケアの質向上に繋がり、結果としてご利用者の方々へのサービス向上にも繋がると考えています。

福祉の仕事を目指す方へ

愛知たいようの杜では、ワークライフバランスを重視したい方、キャリアアップを目指したい方とさまざまです。スタッフ一人ひとりにしっかりと時間をかけて寄り添い、その方のビジョンを一緒に作り上げています。愛知たいようの杜は、"一人ひとりの居場所"を大切にしています。ぜひ介護・福祉にご興味がある方、ボランティアをしてみたい方は、一度お会いして、一緒にしていきたいことを共有しませんか？

愛知たいようの杜の特徴

男女比率
男性:24.7%
女性:75.3%

平均年齢
43.2歳

平均勤続年数
11.2年

介護福祉士
134/260名

無資格・未経験の
チャレンジ率
70.0%以上

平均残業時間
2.7時間

働きやすい環境づくりに力を入れてます

ヘアカラー・ネイル・ピアス
OK(条件あり)

週休3日制
169日/年
(一部事業所のみ)

年間休日
120日

毎年の賞与
2回

育児休業取得率
男性:100.0%
女性:100.0%

育休後の復職率
100.0%
(介護職に限る)

平均有給取得数
11.4日

ダブルワーク
OK

Q&A（よくある質問と回答）

Q 医療や介護について知識は入社前に必要ですか？

あれば越したことはありませんが、スタッフの7割が未経験、無資格で入社していますので、安心してください。
入社後に研修(介護の知識や技術、ビジネスマナー等)の受けていただき、個々のペースでカリキュラムが進められます。

Q どのような教育サポートがありますか？

知識や技術をつけるための研修はもちろんですが、当法人はプリセプター制度(メンター制度)を採用しています。
不安な気持ちを共有し、悩みを抱え込まないように先輩スタッフとペアになって1年間しっかりとサポートします。

Q 独り立ちはいつ頃になりますか？

概ね6か月～1年後です。入社研修後は、さまざまな勤務帯(早番～夜勤)の研修が開始しますが、個人のペースに合わせており、
1つ1つの勤務(日勤→早番→遅番→夜勤)に研修がありますので、焦らず独り立ちを目指せるのも法人の特徴です。

Q 年間休日はどれくらいですか？

年間休日は120日です。シフト制ですが、希望休暇の申し出も出来るように配慮しています。
※一部の事業所では週休3日制(年間休日169日)を採用しており、休みも充実できる体制を整えています。

Q 評価制度及びキャリアアップはどのように図れますか？

愛知たいようの杜では、「目標管理表」を活用して評価をしています。
キャリアアドバイスとしても、目指したい目標をヒヤリングして一緒に設定し、年2回の上司面談でサポートしていきます。
目標に対する設定と達成を繰り返すことで、自然と身に付けていくことができます。

Q 残業はありますか？

スタッフの方の負担を軽減するための取り組み(介護ロボットやICT化)を積極的に行っておりますが、介護業界では人の命を
お預かりしますので、急なトラブル(ご利用者の急変時など）によって、時間外の労働をお願いする場合がございます。
月の平均所定外労働時間は、法人全体で約2.5時間程となっております。

Q どんな人が働いていますか？

10代～70代まで幅広い方々が愛知たいようの杜では、働いて下さっています。
一人ひとりの得意・不得意はさまざまです。不得意を否定するのではなく、その方の得意(役割・居場所)を引き出し、業務に
活かせるように配慮しております。

Q 具体的な賃金例を教えてください。

モデル賃金例として…
【研修修了後の新規高卒者】
月額支給：26万9,000円～(基本給+諸手当(夜勤手当5回含む))×12か月+賞与=360万円～／年)
【入社5年目リーダー】
月額支給：33万6,350円～(基本給+諸手当(夜勤手当5回含む))×12か月+賞与=447万円～／年)

※どちらも通勤手当は含まれておりません。

社会福祉法人 愛知たいようの杜
【就業体験＋説明会】のお知らせ

未来を変える「面白い仕事」にチャレンジしよう

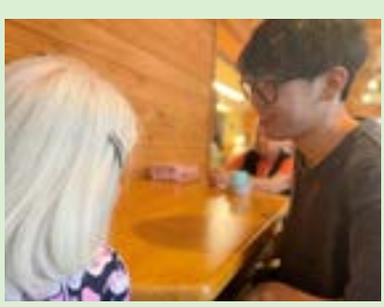
愛知たいようの杜 1日体験型説明会 6つの特徴

1. 森林浴ができます
2. 担当者会議の見学ができます
3. 先輩職員からの声が聞けます
4. 多職種の声が聞けます
5. 介護ケアを体験できます
6. お年寄りと話ができます

※ オープンカンパニー(業界の説明)のみをご希望の方も承っております。

愛知たいようの杜で働く先輩スタッフ

愛知たいようの杜



1日体験や説明会のご相談など随時受け付けております。
お気軽に当法人までお問合せ下さい。

社会福祉法人 愛知たいようの杜
法人本部事務局
TEL:0561-63-2739
Mail: jimu_2@gojikaramura.jp

ホームページ

インスタグラム

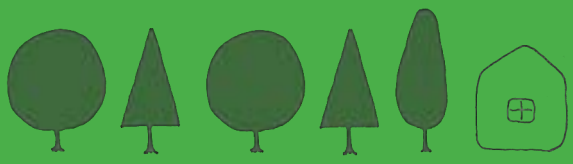
たいようの杜

ホームページ

メタバース
仮想空間

公式LINEアカウント

インスタグラム

社会福祉法人 愛知たいようの杜

〒480-1148
愛知県長久手市市根嶽1201
Tel: 0561-63-2739
Fax: 0561-61-7277
mail: jimu_3@gojikaramura.jp(採用担当)