

セントケア中部株式会社 (御器所営業所)



私たちが所長です(^▽^)/
御器所営業所は2サービス
あります。
随時見学対応も行っております。
お気軽にご応募下さいね！

■事業内容

◆訪問看護

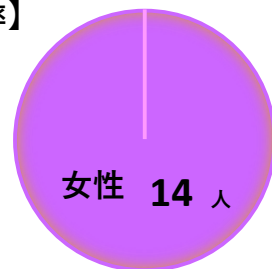
訪問看護とは、病気や障がいを持った人が、住み慣れた我が家でその人らしく生活を送れるよう、看護師などがご自宅に訪問してケアを提供するサービスです。

◆訪問介護

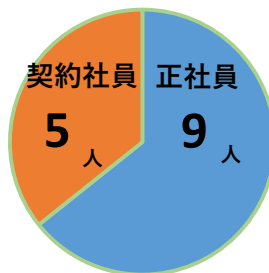
介護スタッフのご自宅に訪問し、家事や調理、身体介護などを行います。毎日の生活をなるべくご自宅でふだん通りに過ごしたい、そうしたご本人やご家族を力強くサポートするサービスです。
ご自宅での自分らしい生活のために「できること」の継続や「できそうなこと」を引き出し、発見することを念頭に支援します。

■従業員情報 (御器所営業所) ※2025年4月末現在

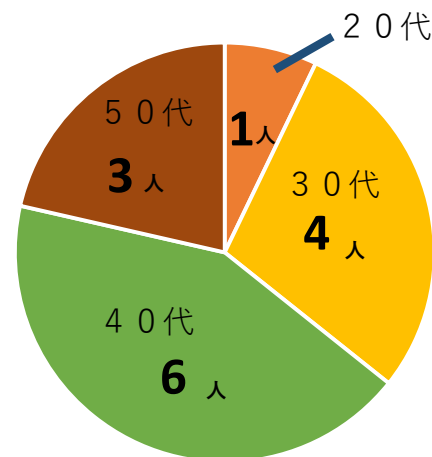
【男女比率】



【正社員・契約社員比率】



【年齢層】



★平均勤続年数 3～6年

セントケア中部株式会社

訪問看護



スタッフ全員が優しく、包容力のある方ばかりなので、とても雰囲気がよく笑い声が絶えない職場です。

採用にあたって重視することを教えてください

明るくて思いやりのある方！

働き方の相談はできますか

相談可能です。
雇用形態もパートタイム／短時間正社員／正社員と、ご自身のライフスタイルに合わせて選べます。
正社員登用制度もあります。

経験や資格がなくても応募できますか

正看護師・普通自動車運転免許は必要ですが、訪問看護経験は不問です。臨床経験は3年以上が望ましいです。

スキルアップのためのサポート制度はありますか

月1回営業所単位で行う定例研修がありスタッフとの情報共有や勉強する場があります。

職場内異動はありますか

パートタイムでの採用の場合は、基本的には採用をした営業所での配属になります。
正社員での採用の場合は名古屋市内的な異動があるかもしれませんが相談の上、ご納得いただいた際の異動となります。

これから就職を考えている方たちへのメッセージ

開設したばかりの営業所。だからこそ皆で一つ一つ話し合って決めていくので、初めての方でも安心していただけたと思います。お客様が地域で暮らしていけるよう生活を支えたい人、お客様の心に寄り添える人が向いています。

セントケア中部株式会社

訪問介護



**新しいお客様宅に行くときは、
勤務年数にかかわらず必ず同行をして、
安心して働いていただけるよう支援します。**

採用にあたって重視することを教えてください

お客様の所にお伺いをして1対1で対応をするお仕事ですので、「あいさつ」「最低限のマナー」を守っていただけるかを大切にしています。また、「相手の話を素直に聞いていただけるか」というところもポイント。

働き方の相談はできますか

相談可能です。朝・晩や土日のみなども大歓迎。
現在8:00~18:00の間で運営しています。
雇用形態もパートタイム／短時間正社員／正社員と、ご自身のライフスタイルに合わせて選べます。
正社員登用制度もあります。

経験や資格がなくても応募できますか

ヘルパー 初任者研修以上の資格が必要ですが、経験は不問です。
無資格で希望する方は、一度ご相談ください。

サービス提供責任者 介護福祉士の資格が必要です。

スキルアップのためのサポート制度はありますか

月1回営業所単位で行う定例研修がありスタッフとの情報共有や勉強する場があります。

職場内異動はありますか

パートタイムでの採用の場合は、基本的には採用した営業所での配属になります。

正社員での採用の場合は名古屋市市内での異動があるかもしれませんが相談の上、ご納得いただいた際の異動となります。

これから就職を考えている方たちへのメッセージ

お客様に寄り添い、一緒に喜んだり、笑ったりできるお仕事です。
是非一緒に働いていただけると幸いです。

1軒のお宅から次のお宅までの間の移動時間にリフレッシュできたり、メリハリが付きやすいお仕事です。

セントケア中部株式会社ってどんな会社？



■ セントケア（プライム上場）グループ 全国に拠点があります

セントケアグループは東証プライム市場上場企業です。
全国に **901（連結）** 拠点あります。（※2024年12月末日時点）
他県などに転居した際もグループ企業内で異動
ができ、キャリアを継続できます。

■ 在宅サービスを展開している介護会社です。

御器所営業所：訪問介護・訪問看護
栄生営業所（西区）：訪問介護・訪問看護・訪問入浴・居宅介護支援
こだま営業所（西区）：デイサービス
港区：訪問介護・訪問看護・居宅介護支援・デイサービス
中川区：デイサービス・（看護）小規模多機能・訪問介護・訪問入浴

■ 入社後のフォロー体制について

入社日当日は採用時研修があります。
営業所にて月一ミーティング。
教育担当がつきますので安心して未経験でも安心してご入職頂けます。

■ 2025年4月の主な待遇改善

・最低賃金も大きく上昇する状況を勘案し全職種共通の昇給。・賞与支給率の増加・入社時健康診断の会社負担・家族手当の新設・休職制度の拡大など

■ 採用基準：どんな人と一緒に働きたい？

人柄第一です(^ ▽ ^)/。

①面倒見が良い②人と話すのが好き③スキルアップ思考
④人に寄り添える⑤チームワークを大切にできる etc...

これから就職を考えている方たちへのメッセージ

たくさんの「ありがとう」を直接いただくことのできる仕事です。
入職したスタッフは訪問入浴業務が初めてのスタッフばかり。
初めてでも大丈夫です。一緒に働きましょう。