

応募したくなる求人へ！

- ☐ **仕事内容は見やすく、詳しく、具体的にになっていますか**
職種別記入欄は別資料よりご確認ください。
- ☐ **仕事内容はわかりやすいですか**
未経験者の立場に沿って記入してみてください。
- ☐ **必須でない経験や資格はなるべく不問に**
- ☐ **賃金は実態ベースでイメージしやすく**
未経験者・経験者に分けて求人募集することもひとつの手です！
- ☐ **各種手当・想定される総支給額の例の記載を**
- ☐ **年齢制限は定年もしくは不問へ**
- ☐ **「書類選考あり」から「面接選考のみ」へ**
早期就職希望や職種によっては面接選考が好まれます。
- ☐ **職務経歴書は敬遠されがち**
経験不問であれば不要とすることもご検討ください。
- ☐ **昇給・賞与実績は具体的な数字表記を**
- ☐ **資格取得制度・研修制度はありませんか**
- ☐ **ぜひ未経験者歓迎の文言を**
- ☐ **見学・説明会はありませんか**
- ☐ **アピールできる福利個性や会社の特徴はありませんか**
- ☐ **募集理由を明確にしていますか（欠員補充・増員等）**

さらに・・・以下に該当する求職者の積極的採用をご検討ください！

対象となる求職者の方へ専門窓口等で情報提供を行っています。

備考欄等に表示し、わかりやすくお知らせします★

対象者の心理的不安を解消し、応募意欲を高めます。

また、企業のイメージアップにもつながります★

●「生涯現役社会」のいま、多くの経験や技術をお持ちの高齢者が仕事をさがしています。

→「高齢者応援求人」「60歳以上限定求人」

●仕事と子育てが両立しやすい求人を求めています。

マザーズハローワーク利用者へ情報提供をします。

→「マザーズも公開中」

●外国籍の方の応募の際に必要な日本語レベルを表記ください。

→「日常会話程度」「読み書き不要」「雇用実績あり」

●職業訓練で就職に必要なスキルを身につけた方に向けて積極的に情報提供します。

→「職業訓練修了者対象求人」

●高い就労意欲と様々な職歴を持つミドルシニア世代(35歳以上59歳以下)が安定雇用の中を求めています。

→「ミドルシニア限定求人」「ミドルシニア歓迎求人」