



株式会社 夢幻

● 事業内容

主に、名古屋市守山区小幡駅周辺の住宅型有料老人ホーム夢歌とシェアハウス夢暦の入居者に対して介護サービスを提供して生活を支えます。介護に福祉的支援をプラスして希少性の高い独自のサービスを展開しています。

《 運営施設 》 ★ 全ての拠点が名古屋市守山区小幡駅周辺のみにあります。

ケアマネジメントセンター夢屋

- ・ 指定居宅介護支援事業所

住宅型有料老人ホーム夢歌

- ・ 小規模住宅型有料老人ホーム

ヘルパーステーション夢歌

- ・ 訪問介護

デイサービスセンター夢暦

- ・ 半日デイサービス

ナースステーション夢紬

- ・ 訪問看護



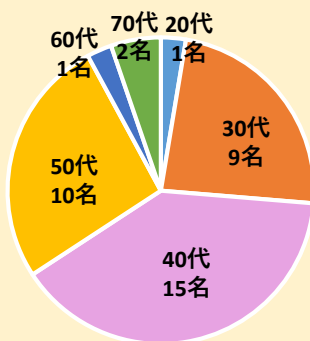
スカイマンション 外観
1階デイサービスセンター夢暦



株式会社 夢幻

● 従業員情報

年齢層



従業員 38名

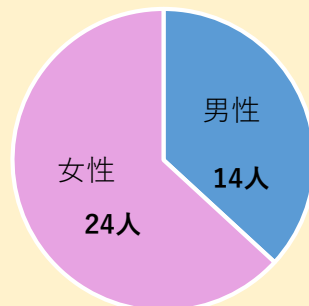
★幅広い年代のスタッフが働いています。

● 平均勤続年数 8年

● 年間休日数 110日

● 有給休暇の年間平均取得率 90%

男女比



🔥 事業所の魅力・アピールポイント

- ★ 子育て中のママが多いため、スタッフ間で協力し譲り合ってお仕事ができます。
- ★ 初任者研修中の高校生から60代の常勤社員も在籍しています。
- ★ 社員の約1割は外国籍にルーツを持つスタッフです。
- ★ テレビ取材や大学の実習生の受け入れなど独自のサービスを展開しています。

●働き方について

Q 働き方（勤務時間帯、日数、勤務形態など）の相談はできますか？

A 土日休みや夜勤のみ、夜勤無しなど、働き方を相談できます

Q 必要な経験や資格がない場合でも応募はできますか？

A 未経験、無資格でも応募可能です。
働きながら資格取得を目指す前向きなスタッフを歓迎します。

Q 入居されている方の平均介護度を教えてください。

A 住宅型有料老人ホーム夢歌は要介護4。苗代1丁目のシェア
ルームスカイマンションは障害者の方も入居しています。

会社や社長に雇われるのではなく、専門職の価値や矜持を大切に
してほしい、個人の価値を高める視点を持ってほしい、と考えます。

採用にあたって重視していることを教えてください

介護はチームプレイですからスタッフ間で仲良くする必要があります。
人柄を重視しています。資格と実務経験を大切にしています。
働きながら資格取得を目指す前向きなスタッフを歓迎します。



夢幻Group SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
SDGsの達成に向けた持続可能な社会の実現に貢献していきます。

当社のSDGsへの貢献

心と身体と暮らしの健康を創り育てます

支援する側される側を分けず、そのままで自分でも貢献ができる
仕組みを創り、経済的課題があっても笑顔のある暮らしを守ります。

【主な取組み】

- ・生きづらさの再分配をして、偏ついても抱きとめられる、持続可能な暮らしを育てます。
- ・要介護高齢者や障害者でも貢献して「ありがとう」がもらえる仕組みを創ります。
- ・雇用契約を締結し介護サービスを受けながらも働ける事例を増やし維持します。
- ・入居一時金を無料として、住み替えからご他界後まで責任をもってお付き合いします。

暮らし続けたいまちづくりに取り組みます

起業理念でもある「この街の100年後を創る」を実践するため、
100年後の今日に繋がる今日一日の働きを実践します。
その積み重ねで、街と人と暮らしの価値を高めて未来を創ります。

【主な取組み】

- ・看取りのできる老人ホームと働きに出られるシェアルームを運営します。
- ・最期まで支援するため医療ニーズや状態により住み替えを可能にします。
- ・多文化共生の架かりを掛け、地域交流と社会参画の機会を創ります。

介護福祉分野の価値を高め魅力を伝えます

次世代に豊かな介護福祉環境を残すために、自社の本業を活かして
介護福祉の価値を高める実践と教育の提供に取り組みます。

【主な取組み】

- ・若者や子どもたちへ向けた介護福祉教育と職業体験を提供します。
- ・行政やNPO等との他団体との連携し体験型の学びの機会を創ります。



SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）とは…
2015年の国連サミットで採択された、2030年までに世界を変えようとする、17の目標。全ての
国・地域を対象とし、富強と平等と平和、市民一人ひとりが望めるような世界を、「誰一
人取り残さない」を理念に掲げ、経済・社会・環境の幅広い課題を包括的に解決し、同時
に達成していくことを目指している。

