

離職理由を「契約期間満了」に訂正する場合、下記の（ ）内に記入・選択をお願いします。

① 下記②以外の労働者

- 1回の契約期間 () 箇月
 通算契約期間 () 箇月
 契約更新回数 () 回
 契約を更新又は延長することの確約・合意 (有 ・ 無)
 更新又は延長しない旨の明示 (有 ・ 無)
 直前の契約更新時に雇止め通知 (有 ・ 無)
 当初の契約締結後に不更新条項の追加 (ある ・ ない)
- 労働者から契約の更新又は延長 { 希望する旨の申出があった
 希望しない旨の申出があった
 希望に関する申出はなかった

② 労働者派遣事業に雇用される派遣労働者のうち常時雇用される労働者以外の者

- 1回の契約期間 () 箇月
 通算契約期間 () 箇月
 契約更新回数 () 回
 契約を更新又は延長することの確約・合意 (有 ・ 無)
 更新又は延長しない旨の明示 (有 ・ 無)

- 労働者から契約の更新又は延長 { 希望する旨の申出があった
 希望しない旨の申出があった
 希望に関する申出はなかった

- a 労働者が適用基準に該当する派遣就業の指示を拒否したことによる場合
 b 事業主が適用基準に該当する派遣就業の指示を行わなかったことによる場合
 (指示した派遣就業が取りやめになったことによる場合を含む。)

* 上記でaに該当する場合は、更に下記より該当する主たる離職理由を1つ選択し、○印を記入してください。

- ☐ 労働条件に係る問題(賃金低下、賃金遅配、時間外労働、採用条件との相違等)があったと労働者が判断したため
☐ 事業主又は他の労働者から就業環境が著しく害されるような言動(故意の排斥、嫌がらせ等)を受けたと労働者が判断したため
☐ 妊娠、出産、育児休業、介護休業等に係る問題(休業等の申出拒否、妊娠、出産、休業等を理由とする不利益取扱い)があったと労働者が判断したため
☐ 事業所での大規模な人員整理があったことを考慮した離職
☐ 職種転換等に適應することが困難であったため(教育訓練の 有 ・ 無)
☐ 事業所移転により通勤困難となった(なる)ため(旧(新)所在地:)
☐ 労働者の個人的な事情による離職(一身上の都合、転職希望等)