

医療法人 大医会 日進おりど病院



事業所内容

当院は尾張東部地域における二次救急医療施設として救急医療に力を入れるとともに、地域との連携を図り、在宅復帰、在宅支援にも積極的に取り組んでおります。

看護師の業務は常に忙しく、責任重大ですが急性期医療や地域連携多職種連携等、学ぶことは多くご自身の看護師キャリアにとって価値ある有意義な経験を積むことができます。

日進おりど病院の魅力（看護職編）

当院の看護部の特徴は、「子育て世代が多いこと」です。そのため家庭との両立が可能となるような様々な働き方を用意しております。また、子供の急な病気や学校行事による休暇取得にも理解があり、「お互い様」の職場風土があります。

勤務するときのハードワークは避けられませんが、一番大切にしたい「家庭のこと」に理解があることが、働きやすい職場として最も重要な要素の一つと考えています。当院で出産・育児を経て職場復帰している同僚看護師が多いことが一番心強いのではないのでしょうか。

また、一方で二次救急医療施設として、急性期医療を担いつつ、地域との連携、多職種協同を実践し、在宅復帰を目指しています。急性期、退院支援、在宅医療など。幅広く学べる環境でもあり看護師としてのキャリア形成にとって価値ある経験を積むことができます。

以上のことから、当院の看護部は20代の新卒から60代の大ベテランまで、幅広い年齢層の看護師が活躍しています。

昨年度行った職員アンケート結果において、自分たちの職場の魅力を聞いたところ、断トツ1位に「人間関係の良さ」が挙げられました。幅広い年齢層でハードワークを共有しながら、「お互い様」の文化で仕事と家庭を両立することができる、そんな職場です。

看護師の資格があれば、経験は問いません。**未経験やブランクのある方でも大丈夫です。丁寧に指導いたします。**

指導方法・方針はマンツーマン。その方の進捗に合ったスケジュールを面談によって作り直していきます。看護方式はPNS（パートナーシップ・ナーシング・システム）で、必ずペアで回ります。

不安な看護師さんには、先輩看護師が必ずペアになります。

見学だけでも構いません。少しでも興味のある方は、是非、一度お越しください。



- 平均勤続年数 13年
- 有給休暇の年間平均取得日数 10.2日

働き方の相談は可能ですか？

看護師の働き方は「常勤」：夜勤も含めシフトに制限のない方、「準常勤」：夜勤に入る曜日や回数に制限のある方、「日勤常勤」：夜勤のない働き方、「夜勤専従常勤」：夜勤のみを行う、など様々な働き方を用意しております。

ライフイベントごとに変更することも可能です。仕事と家庭との両立が可能になるよう、法人として働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

採用にあたり重視していることは？

可能な限り入職された方には、長く勤務していただきたいと考えています。



**看護職は看護師資格が必須です。
無資格の方には看護補助の求人をご案内できます。**

職場内異動や夜勤はありますか？

- ・ 部署内異動はあります。
- ・ 正社員は夜勤はあります。（月4回程度）

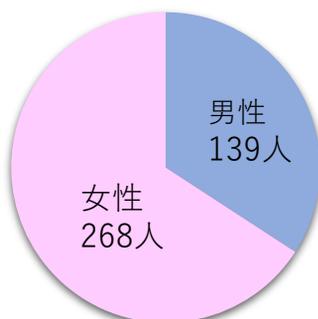
これから就職を考えている方たちに一言メッセージをお願いします

なかなか表すことが難しいですが、求職者様にとってはとても大切なポイントの「職場の人間関係」が我々のPRポイントです

従業員情報

● 従業員:総勢 407名

男女比率



年齢層

