

2026年3月卒業予定者対象大卒等求人受付

★★★2月1日スタート★★★

ハローワークにおける大卒等求人の流れ

	時期	内容
求人受付開始	2月1日以降	・大卒等求人を管轄ハローワークへお申し込みください。 (大卒等求人の有効期限は2026年3月31日までです。) できるかぎり、卒業後3年以内の既卒者も応募可能とさせていただきますようお願いいたします。
求人の公開 (学生への提示)	4月1日以降	・大卒等求人票は4月1日から公開となります。 (既卒者も応募可能であり通年採用可能(*)の場合は早期の就職を希望する既卒者に対し、4月1日からハローワークの窓口で紹介を行います。) ・求人票はハローワーク・愛知新卒応援ハローワークで公開するとともに、ご希望によりインターネットを通じて公開します。
大学等卒業予定者に対する 職業紹介 応募・問合せ 面接・選考	6月1日以降	・求人への応募は、ハローワークからの紹介もしくは学生自身が直接事業所へ応募・問合せすることになりますのでご対応をお願いします。 ・応募者本人の適性・能力を基準とした公正な採用選考を行ってください。
採用内定	10月1日以降	・正式内定は「採用に関する指針」「大学側(申合せ)」に基づき10月1日以降にお願いします。

(*) 通年採用可能とは「入職の時期を限定しない」募集内容をいいます。

それに加えて、以下のⅡ. の人材については、

- (i) 卒業・修了年度に入る直前の春休み以降のタイミングで、産学協議会が令和4(2022)年4月にまとめたタイプ3のうち専門活用型インターンシップを活用すること、かつ
 - (ii) インターンシップ後の採用選考を経ること
- により、6月の採用選考開始時期にとらわれないこととする。

Ⅱ. 対象

対象となる人材については、産学協議会が2022(令和4)年4月にまとめたタイプ3のうち専門活用型インターンシップを通じて判断される者とする。



詳しくは、こちらのORコードを読み取るか
クリックしてご確認ください。