

株式会社 ジョイトップ



ゆうゆう未来館 藤が丘



★平均介護度 2～3

事業所内容

住宅型有料老人ホーム「ゆうゆう未来館」の入居者の方への訪問介護・施設サービスを行う事業です。

「ゆうゆう未来館」は、愛知・岐阜エリアを中心に訪問介護や有料老人ホームなどを展開する株式会社ジョイトップが運営する高齢者住宅です。

株式会社 ジョイトップの魅力

・ 入職促進に向けた取り組み

事業所の経営理念、ケア方針、人材育成方針、その実現のための仕組みなどを明確化するために伝達の間を設けています。

・ 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

介護福祉士取得を目指す方へのシフト調整や、より専門性の高い介護技術の取得希望者のための内外研修や、階層別の研修等に参加する機会を設けています。

・ 両立支援・多様な働き方の推進

職員の事情等の状況に応じた勤務シフトの調整実施や、非正規職員から正規職員への転換制度を設けています。

・ 腰痛を含む心身の健康管理

介護職員の介護技術の研修参加や、事故やトラブルに組織的に対応できる取り組みを行っています。

・ 生産性向上のための業務改善の取り組み

業務の役割分担に配慮して多くの高齢者の方に働いていただいています。

・ やりがい・働きがいの醸成

利用者様やその家族様からの謝意等の情報を共有し、また、各事業所からケアの事例を会議で発表（まごころ介護事例発表会）全体で共有する機会を設けています。

介護職員初任者研修は必須ですが、ご応募いただいてからの取得も歓迎です。
6か月勤務いただければ、介護職員初任者研修の費用のうち3万円をお支払いします。

採用担当者からの一言アピール！

- ・ 各種社会保険完備
- ・ 制服あり
- ・ 資格取得支援制度あり
- ・ 退職金制度あり（3年目より）
- ・ はぐくみ基金
- ・ 車通勤可

異動は愛知・岐阜の事業所へ、ご相談の上、可能な方のみの場合です。
非正規雇用の場合、正社員登用の実績が多数あります。

夜勤は月5～6回ありますが、夜勤ができない方、夜勤専従をご希望の方もご相談ください。

勤務可能時間については、遠慮なくご相談ください。



採用にあたり重視していることは！

介護にはチームの連携が必要と考えていますので、チームケアを大事にしてくださることを重視しています。

これから就職を考えている方へのメッセージ

ゆうゆう未来館は、平均介護度が2～3の範囲内です。

ご入居者の方とコミュニケーションを取りながら、必要な介護等の支援を行います。お話をしながらご入居様も介護者も安心できるケアや、ご入居者様同士、ご家族、外部の専門機関、未来館のスタッフが連携するコミュニティづくりを大切にしたいと考えており、その経験は将来の地域での介護専門職として、各スタッフが活躍することに繋がると考えています。

是非、一緒に地域に貢献できるケアチームを発展させていきましょう。

<従業員情報>

年齢層

男女比率

平均勤続年数 6年7ヵ月

