

E-mail : 『 meinaka-koyou@mhlw.go.jp 』

色の箇所に必要事項を入力の上、報告が必要な場合はメールに添付して送信して下さい。

### 障害者雇用変動報告書

事業所名			
所在地			
担当部署名		担当者氏名	
電話番号		雇用保険事業所番号	23 - -

下記、内容のとおり報告します。

直近の6月1日に報告した「障害者雇用状況報告書」の「不足数」欄の、

不足があったものが0人となったため。

0人が不足となったため。

#### A : 報告済みの障害者雇用状況

直近で提出いただいた「障害者雇用状況報告書」の内容を入力してください。

(令和 年 6 月 1 日現在)

##### 常用雇用労働者の数

⑩	(イ) 常用雇用労働者の数 (短時間労働者を除く)		人
	(ロ) 短時間労働者の数		人
	(ハ) 常用雇用労働者の数 [(イ)+(ロ)×0.5]		人
	(ニ) 法定雇用障害者の算定の基礎となる労働者の数		人

##### 常用雇用身体障害者、知的障害者、精神障害者の数

⑪	(ホ) 重度身体障害者の数		人
	(ヘ) 重度身体障害者以外の身体障害者の数		人
	(ト) 重度身体障害者である短時間労働者の数		人
	(チ) 重度身体障害者以外の身体障害者である短時間労働者の数		人
	(リ) 重度身体障害者である特定短時間労働者の数		人
	(ル) 身体障害者の数 [(ホ×2)+(ヘ)+(チ)+(リ)×0.5]		人
	(ロ) 重度知的障害者の数		人
	(リ) 重度知的障害者以外の知的障害者の数		人
	(ハ) 重度知的障害者である短時間労働者の数		人
	(ニ) 重度知的障害者以外の知的障害者である短時間労働者の数		人
	(三) 重度知的障害者である特定短時間労働者の数		人
	(ケ) 知的障害者の数 [(ロ×2)+(ハ)+(ニ)×0.5]		人
	(ニ) 精神障害者の数		人
	(イ) 精神障害者である短時間労働者の数		人
(ロ) 精神障害者である特定短時間労働者の数		人	
(三) 精神障害者の数 [(イ)+(ロ)×0.5]		人	
⑫	合計 [(⑪の(ル)+(⑪の(ケ)+(⑪の(三)))]		人
⑬	実雇用率 [(⑫)/(⑩)×100]		%
⑭	身体障害者、知的障害者又は精神障害者の不足数 [(⑩の(ニ))×法定雇用率-(⑫)]		人

#### B : 変動後の障害者雇用状況

(令和 年 月 日現在)

##### 常用雇用労働者の数

	人	(イ) : 1年を超えて継続雇用される者のうち1週間の所定労働時間30時間未満の者を除いた数
	人	(ロ) : 1年を超えて継続雇用される者のうち1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の者
	人	
	人	(ニ) : 法定雇用障害者数の算定基礎となる労働者数(除外率があれば除した労働者数)

##### 常用雇用身体障害者、知的障害者、精神障害者の数

	人	(ホ)(ト)→ <b>重度身体障害者</b> 原則として身体障害者手帳の等級が1級または2級とされる方です。
	人	(ヘ)(チ)→ <b>重度身体障害者以外の身体障害者</b> 原則として身体障害者手帳の等級が3級～6級とされる方です。
	人	(リ)(ロ)→ <b>重度知的障害者</b> 児童相談所、障害者職業センター等により知的障害者と判断された方のうち、知的障害の程度が重いと判定された方です。
	人	(ハ)(ニ)→ <b>重度知的障害者以外の知的障害者</b> 児童相談所、障害者職業センター等により知的障害者と判断された方のうち、知的障害の程度が重いと判定された方以外の方です。
	人	(三)(イ)(ロ)→ <b>精神障害者</b> 精神保健福祉手帳の交付を受けている方です。
	人	(ホ)(ヘ)(ロ)(リ)(三)には、1週間の所定労働時間が <b>30時間以上</b> の方を記入してください。 (ト)(チ)(ハ)(ニ)欄の短時間労働者には、1週間の所定労働時間が <b>20時間以上30時間未満</b> である方を記入してください。(いずれも、1年を超えて雇用される見込みがあること又は1年を超えて雇用されていることが必要です。) (イ)(ロ)欄の特定短時間労働者には、1週間の所定労働時間が <b>10時間以上20時間未満</b> である方を記入してください。
	人	※注1(令和5年4月以降) 週所定労働時間が20時間以上30時間未満の精神障害者について、当分の間、雇用率上、雇い入れからの期間等に関係なく1カウントとして算定できるようになりました。
	人	※注2(令和6年4月以降) 週所定労働時間が10時間以上20時間未満の精神障害者、重度身体障害者及び重度知的障害者について、雇用率上、0.5カウントとして算定できるようになりました。
	人	