

ハートピース

株式会社



住宅型有料老人ホーム ブレス岩崎台

- 入居者数 16名
- 平均介護度 4
- 所在地
日進市岩崎台1-2012
- アクセス
名鉄バス「岩崎台西」バス停より徒歩2分
名鉄バス「門木」バス停より徒歩4分



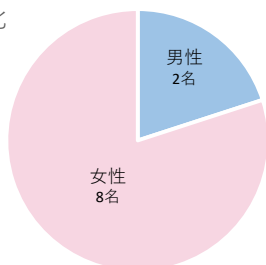
事業所の概要

閑静な住宅街にある一軒家風の建物で、現在16名の利用者様が快適に生活されています。私たちは日々のコミュニケーションを通じて、利用者様の要望を傾聴し、彼らの「笑顔」を増やすために様々なサポートを行っています。

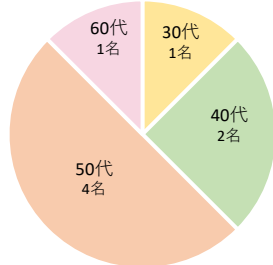
入居者様について

車いす～重度の寝たきりの方、認知症の方まで様々なレベルの方が生活されています。日常的にケアを必要とする利用者様がほとんどのため、食事作りは専任スタッフが担当し、施設内の清掃も業者に依頼しているため介護スタッフは雑務に追われることはありません。それにより、目の前の利用者様との時間を大切にできます。また、経験豊富な看護師さんも複数在籍しているため医療依存度の高い方のケアも相談しながら進めることができるため、安心して勤務いただけます。

男女比



年齢層



■年間平均取得日数

5日

■平均勤続年数

6年



ブレス岩崎台のサービスについて教えてください

基本的な介護業務

介護業務には、起床・就寝サポート、オムツ交換、食事のアシスト、入浴サポートなどが含まれます。また、看護師による医療ケアのサポートも重要な役割です。私たちは、利用者様に健康を守りながら彼らが実現したい生活をサポートすることに重点を置いています。

専門サポート

調理や清掃は専任スタッフや外部業者が担当します。これにより、介護スタッフと看護スタッフは利用者様のケアに専念でき、より質の高いサービスを提供することができます。

安心のチーム医療

医療依存度の高い利用者様に対しても、経験豊かな看護スタッフと病院の医療チームとで連携し、安全で質の高いケアを実施しています。



働きやすい職場づくりについて教えてください

調理・清掃業務なし

専任スタッフが食事作りと施設内の清掃を担当します。雑務が少ないため介護ケア、看護ケアに専念できる職場です。利用者様と過ごす時間を大切にしたコミュニケーション主体のケアが叶います。

働きながらキャリアアップ

喀痰吸引研修など受講費用は会社負担（社内規定あり）
資格取得のための受講中も給与保証あり

職員のスキルアップを大切にしており、勤務時間内での研修や資格取得の機会を全額負担で提供しています。専門性の向上を積極的にサポートし、キャリアアップの道を用意しております。

充実した待遇&福利厚生

職員さんが安心して長く働ける環境の実現を目指しており、報酬や福利厚生の見直しを常に進めています。
休みは月9日以上を確保。各種手当や定期昇給制度があります。



家族会の様子

身体的な負担の軽減

職員さんの腰痛予防や負担軽減の取り組みとして、移乗用ロボットや利用者様の異変を知らせるセンサーやモニターなどのICT導入を行っています。5年先、10年先、20年先も安心して勤務できる職場を目指します。

職員のメンタルケア

責任者が随時面談を行い、職員さんが安心して就業できるよう努めています。またセクハラ・パワハラ防止委員会や職員の相談窓口の設置をして会社全体で職員さんのメンタルケアに取り組んでいます。「従業員は会社の宝」という考え方は当社のポリシーとなっています。

働き方について教えてください

必要な資格や経験はいりませんか

- ◆介護スタッフの方
介護職員初任者研修(旧ホームヘルパー2級)以上の介護資格が必要です。
- ◆看護スタッフの方
正看護師・准看護師いずれかの資格が必要です。

資格をお持ちであれば前職経歴は問いません(業界未経験も可)
弊社では未経験の方も安心してご就業いただけるように勤務時間内に全額負担での研修や資格取得の機会を提供し、介護の専門性の向上をサポートしています。

働き方の相談はできますか

- ◆パートタイムの方
勤務時間の相談が可能です。
日勤のみ、または夜勤専属などライフスタイルに合わせた働き方を選択することができます。
子育てや介護など、家庭の事情により、働き方に制限がある方も相談ください。
- ◆正社員の方
正社員の方の就業時間は、月平均172時間です。
月9日休みが確保され、年間5日以上の有休消化が可能です。
毎月の希望休は勤務月の前月に申請することができます。
希望休はカレンダーを見える化して、お休み希望が被った場合には相談して決めます。

職場内異動や転勤はありますか

社内異動、転勤はありません。

夜勤はどのくらいありますか

夜勤の有無や回数は個々の雇用契約によって異なります。
正社員の方で2~4回、パートタイムまたは夜勤専従の方は月4~12回程度が目安となります。
休憩時間が4時間。
まかない支給あり。仮眠室で休めるため体力的な負担も少ないです。
管理者が常駐しており、夜勤中のトラブルや緊急時の対応も相談しながらすすめる事ができるため、安心して勤務いただけます。

パートから正社員になれますか

正社員登用制度があるため、パートから正社員への転向を目指す事ができます。



外出



誕生日会

採用に当たって重視していることを教えてください

◇人柄の重視

介護・看護の技術や経験も大切ですが、それ以上に「人柄」を重要視しています。明るく元気で笑顔のある方、介護・看護の仕事に誇りを持って取り組む方、人の気持ちや痛みを理解し、共感できる方など、「誠実さ」や「健全さ」のある方を特に歓迎します。

私たちは、誰かの役に立ちたいという思いを持ち、成長したいと願う職員さんを応援しています。

当社では、仕事は単なる収入源ではなく、人の役に立ちながら自己実現を図る場であってほしいと考えています。

職員さんが仕事を通じて充実した毎日を送れるようサポートします。

◇処遇改善と就労環境

当社では、職員さんの日々の努力がしっかりと評価され、それが処遇改善に反映されるような仕組みを持っています。

働きがいのある職場環境を提供するため、就労環境の改善にも積極的に取り組んでいます。



面会



買い物



すき焼きパーティー

これから就職を考えている方たちにメッセージをお願いします

介護の力で利用者様の夢や願いを実現し、
彼らの笑顔を増やすことを最大の目標にしています。

その達成のために職員の就労満足度を高めることが、高品質のサービス提供への近道であると信じています。

私たちは利用者様と職員の両方の生活が豊かになるような会社づくりを目指しており、その取り組みに賛同してくださる新しい仲間を心より歓迎します。

あなたが私たちのチームに加わりキャリアをスタートされることを楽しみにしています。ご質問やご相談がありましたら、お気軽にお問合せください。