## ハローワークに選考結果を登録する

求人者マイページにログインして、求人者マイページの「応募者管理」画面から、ハローワークへ選考結果の登録ができます。 ハローワークへの選考結果の登録に当たっては、事前に応募者へ連絡をしてください。

## 求人者マイページからの選考結果登録について

求人無効後(求人を取り消したり、有効期限が過ぎた後)の翌々々月末を過ぎると、求人者マイページからはハローワ -クへの選考結果を登録できません。

登録できない場合には求職者を紹介したハローワークまで電話等により選考結果の連絡をお願いします。

## ■操作手順(詳細)

 ハローワークインターネットサービスにアクセスします。 ログイン(求人者マイページ)ボタンをクリックします。

HelloWork Internet Service ハワーワーク インターネットサービス



②「求人者マイページログイン」画面が表示されます。

「ID(メールアドレス)」と「パスワード」を入力し、ログインボタンをクリックします。



③「応募者管理」画面の応募者一覧で、選考結果を登録したい応募者名をクリックします。

※ハローワークへの選考結果登録後から1週間が経過した応募者や応募を辞退した応募者の場合、応募者名はクリックで きません。

	,,, <u>,</u> ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	⇒ 未//18+82×//	
<u></u> 」>応募者管理			
心券有官理			
この求人に応募した求職者の一覧です。「	絞り込み検索」により対象者を絞って一覧	表示することもできます。	
求人番号	13010-00999999		
職種名	介護福祉士		
雇用形態	正社員		
就業場所	〒100-0000 東京都千代田区○	0001-x-x	
受付年月日	2019年5月18日		
紹介期限日	2019年7月31日		
採用人数	3名		
充足数	0名		
不採用数	2名		
紹介中数	2名		
自主応募中数	1名		
リクエスト中数	1名		

選考状況	
紹介・応募日	開始日 半角数字 年 ▼ 月 ▼ 日 終了日 半角数字 年 ▼ 月 ▼ 日 節

表示件数

<前へ 1 次へ>

.

5件中 1~5 件を表示 30件 🗸

全て選択	選考状況	応募者	マイページ 開設の有無	応募方法	紹介・応募日	選考結果 登録日
	選考中	明日 勇気	あり	オンラインハローワーク紹介	2019年5月18日	-
	選考中	明日 一郎	あり	オンライン自主応募(リクエスト応募)	2019年5月18日	-
	選考中	明日 元気	あり	窓口紹介	2019年5月18日	-
	不採用	明日次郎	なし	窓口紹介	2019年5月18日	2019年5月25
	不採用	明日花子	あり	オンライン自主応募(リクエストなし応募)	2019年5月20日	2019年5月25

④「応募者情報詳細」画面が表示されます。

ハローワークへ選考結果を登録ボタンをクリックします。

ワーク インターネットサービス		▲ ※ ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●
ーム(求人/応募管理) メッ	セージ 事業所情報設定	
<u></u>		履
応募者情報詳細		
この求人に応募した求職者の情報です。 応募者がマイページ開設している場合、応募者に対してメッ オンラインハローワーク紹介やオンライン自主応募による応辺 ハローワークからご紹介した求職者については、「ハローワー	2-ジを作成・送信することができます。 基本については、志望動機や広募書類、求職者情報を確認できます。 ^2程分代灯をご確認ください。	
選考が終わった応募者について、マイページを開設している 応募者がマイページを開設していない場合は、応募者に直接 応募者への連絡後、「ハローワークへ選考結果を登録」ボタ:	場合は「求職者に選考結果を連絡」ボタンをクリックして、選考結果を連絡してく 連絡してください。 /をクリックし、ハローワークへ選考結果をご連絡ください。	těl.
	紹介状を表示	新規メッセージを作成 メッセージを全て表示
	実職者に	通考結果を連絡 ハローワークへ通考結果を登録
対象求人		
選考状況	選考中	
求人番号	13010-00999999	
職種	介護福祉士	
求人区分	フルタイム	
雇用形態	正社員	
応募情報		
氏名(フリガナ)	アシタ ユウキ	
氏名(漢字)	明日 勇気	
応募方法	オンラインハローワーク紹介	
紹介・応募日	2019年5月18日	
紹介コード	60001-13010-2999999	
求職登録区分	来所登録者	

## 注意 オンライン自主応募について

オンライン自主応募は、求職者が求人者に直接応募するものであり、ハローワークの紹介ではありません。 ハローワークの紹介によらず、直接応募された方を面接、採用されても、特定求職者雇用開発助成金など職業紹介を 条件とする助成金の対象とはなりませんのでご注意ください。 ⑤ 「ハローワークへの選考結果登録」画面が表示されます。

必須入力項目と任意の情報を入力し、次へ進むボタンをクリックします。

Hello ND	Nork Internet Service ーワーク インターネットサービス			1925/UF4 18337-4	ログアウト	伊里労働省
	ホーム(求人/応募管理) メッ		事業所情報設定			
	<u>ホーム &gt; 応募者管理</u> ハローワークへの選考結果	登録				ページ 歳下部へ ・
	選考結果は、の可以外の項目も可能な限り入力してください 広募者への選考結果(採用・不採用の結果)の適相は方法が 広募者がマイベージを開始している場合は「求職者に選考結 広募者がマイベージを開始していない場合はハローワークへ 広募書類は選考結果を登録すると確認できなくなります。 この求人について、募集人数を変更したり、求人を取り用す場 詳細につきれては、「求人者空マイヘージでの選考結果の登録 求人者マイベージでの遅考結果の登録等について、					
	選考結果通知の対象求人・応募者					
	求人番亏 	13010-0099	99999			
	応募者氏名	明日 勇気				
	紹介·応募日	2019年5月	18日			
	紹介コード	60001-130	10-2999999			
	選考結果					
	選考結果(採否)	必須	採用 💟			
_		任意				
			3 xuc,vt)蜂結前にシニッる労働条tr ン・明示の有無 ○ なし ○ あり ●未選択 変更する労働条件等の本人の同意の有無 ○ なし ○ あり ●未選択		9	
	採用した理由	任意	採用した理由について、できるだけ詳しく教えてください。 200又学切内 入所者と指する職業であり、特に職場への適合性の面での 協調性・コミュニケーション能力を高く評価した。 また、管理者候補としての活躍が期待できる。			
				前へ戻る	灰小	進む
	<u>リンク集</u>   <u>サイトマップ</u>   サ All rights res	セイトポリシー erved, Copyri	<u>プライバシーポリシー</u>   利用規約   よくあるご質問   お問い合れ ight (C) Employment Security Bureau, Ministry of Health, Labour and We	<del>)せ先</del>   <u>所在地情報</u>   lfare		ページ 最上部へ



雇用(予定)日は、助成金の手続きなどで必要になりますので、原則、入力していいただくようお願いします。 入力されていない場合はハローワークから確認させていただくことがあります。

雇用(予定)日	半角数字 任意 年 ▼ 月 ▼ 日 ●

⑥「ハローワークへの選考結果登録確認」画面が表示されます。

登録する場合は、完了ボタンをクリックしてください。

HelloWork Intern ハワーワーク	et Service インターネットサービス	200007-2 1111287-2		
	ハローワークへの選考結果登録確認			
<u>ホーム</u> > ハロ・	以下のとおり登録してよろしいですか? 求人番号 13010-00999999			
	応募者氏名 明日 勇気 <b>紹介・応募日</b> 2019年5月18日			
	紹介コード 60001-13010-2999999 選考結果(採否) 142日			
選考結	u en u 職種			
求人番	雇用(予定)日 2019年6月1日			
応募者I	質金見込み(手当会まず) 月額、日額、時間額、年俸			
紹介・応	賃金見込み(手当会まず)			
	求人票の労働条件と採用条件との相違 求人票の労働条件と採用条件との相違の有無 具体的な変更点*変更理由			
選考結	労働契約締結前に変更する労働条件等の明示の有無			
求人番号	変更する労働条件等の本人の同意の有無			
応募者I	採用した理由 入所者と接する職業であり、特に職場への適合性の面での協調性・コミュニケーション能力を高く評価した。 また、管理者候補としての活躍が期待できる。			
紹介•応	キャンセル	売	7	

⑦「ハローワークへの選考結果登録完了」画面が表示されます。

引き続き選考結果を登録したい場合は、応募者管理へ戻るボタンをクリックしてください。



| リンク集 | サイトマップ | サイトボリシー | フライバシーボリシー | 利用規約 | よくあるご質問 | お問い合わせ先 | 所在地情報 | All rights reserved, Copyright (C) Employment Security Bureau,Ministry of Health, Labour and Welfare