

ブース番号

33

ひとことPR

高齢者に特化した人材派遣会社で、定年後の就労支援を行っております。

# 株式会社 シニア東海

事業内容： シニア層に特化した人材派遣会社。主な派遣先は製造業です。

## 正社員

年間休日数

125 日

年間平均有給  
休暇取得日数

7.2 日

年齢構成比

総勢104名

20代	30代	40代	50代	60代	70代 以上
0名	0名	1名	4名	70名	29名

平均勤続年数

3.5 年

月間残業時間

平均 4 時間

男女比

女性1名

男性103名

## 研修制度・教育体制について

1：営業社員には「労働派遣法」の教育及び毎年の法律改定に沿った教育で、遵法及びコンプライアンスの順守を指導しています。また、派遣社員には入社時に「労働派遣法」抜粋で派遣社員の権利と義務などを教育してから各企業に派遣しています。2：派遣社員に対し、入社時教育として当社の「安全衛生ハンドブック」を配布し教育をしています。3：派遣社員に対し、派遣先企業の品質維持・確保のため、「派遣社員のための品質教育資料」を入社時に配布し教育しています。



## 仕事のやりがいについて

当社は定年退職や雇用延長期間を迎えられても、気力・体力・知力のある方々に、これまでの経歴で得られた知識・技能を活かした就労の場を提供している、高齢者に特化した派遣会社です。第二第三の就労機会を得て充実している派遣社員の姿を見ている時や、派遣先企業様から若手従業員への技術指導や即戦力での活躍をお褒め頂いた時は何事にも代えがたいほどの喜びを感じます。ミスマッチな派遣などで短期で終了する場合もあり、苦悩することも多々ありますが、高齢化社会に寄与しているという自負が大きな生きがい・やりがいになっております。



## 人事担当者・職場の仲間からのメッセージ

- \* 応募時の面接では、事前に通勤方法と時間（距離）、勤務日数・時間、給与などの希望をお聞きし、無理のない就労ができるように配慮しております。
- \* 「元気だから働く」よりも「働くから元気」を実感し、心身ともに充実したシニアライフを過ごしており、なによりも収入の安定で趣味を謳歌したり、孫たちにプレゼントできたり、有意義な第二の人生を過ごせています。

