

株式会社 双葉

事業内容： 道路、駐車場のアスファルト・コンクリート舗装等

正社員

年間休日数

90 日

年間平均有給
休暇取得率

100%

年齢構成比

総勢 27名

10代	20代	30代	40代	50代	60代 以上
0名	9名	6名	7名	1名	4名

平均勤続年数

12.5 年

月間残業時間

平均 10 時間

男女比

女性4人

男性23人

研修制度・教育体制について

OJT研修中はメンター制度（1人1人制）で、同じ先輩があなたの教育・サポートをします。

また、「パスポートプログラム」というステップアップ方式の研修で、1つ1つの業務をしっかり覚えてから次のステップに進んでいきます。

資格取得については、3年間で6つの重機の資格に挑戦します。費用から全て会社が応援します！また、取得に係る講習や試験で仕事をお休みする際も、業務に資するとして出勤とみなし給与が発生します。



仕事のやりがいについて

道路や駐車場を作る、社会インフラに携わる仕事です。

なににもなかった荒れ果てた土地がキレイに整備され、一般の方が気持ちよく使っているのを見るととてもやりがいを感じます。舗装業で一番大切なことは、普段目にするアスファルトやコンクリートなどの舗装された表面ではなく、目に見えない下地をいかに丁寧にスピーディに整えるかです。耐久年数が大幅にかわってきますし、いわゆる手抜き工事をすると1年も持たずして表面の舗装が崩れることも…。

双葉は実績と技術でお客様満足度も高い評価をいただいています。自分が施工に関わった場所が、長持ちしている感謝の声をいただいたりする時もやりがいを感じる瞬間です。



人事担当者・職場の仲間からのメッセージ

入社から3ヶ月程度は、現場の作業人数には入れません。

その間に自分のペースで作業を1つ1つ覚えていって下さい。なにをやればいいのかもわからないと思いますが、メンターとなる先輩スタッフが指示してくれるので安心して下さい。年齢が上がってきても、重機オペレーターとしてご活躍いただけます。

性格や希望を聞いて、管理職をやってみたいという方にはそのポジションも検討します。創業30年以上・累計1万件以上の施工実績により仕事量の安定、中小企業だからこそ色々な業務にチャレンジできる会社ですよ！

