

ブース番号

13

ひとことPR

コロナ禍の中で「働きやすい環境」作りと「社員の生活向上」を推進しています。

株式会社 ジー・ソフト

事業内容： コンピューターソフトウェアの開発

正社員

年間休日数

120日

年間平均有給
休暇取得日数

90%

年齢構成比

総勢 22名

10代	20代	30代	40代	50代	60代 以上
0人	10人	8人	2人	0人	2人

平均勤続年数

3.5年

月間残業時間

平均6.5時間

男女比

男性17人

女性5人

研修制度・教育体制について

- ①入社時導入研修
- ②スキルアップ研修（1～3年目、年次毎に実施）
- ③リーダー研修
- ④管理職研修



仕事のやりがいについて

技術は常に進歩しています。新しい技術を誰よりも早く習得することがIT技術者としての評価を押し上げていく事になります。ルーチンワークやマンネリという言葉は技術者には必要ありません。誰もが大きな仕事（プロジェクト）をリードしていくチャンスがあります。しっかりとした実績と知識、技術力は会社やクライアントのものではなく技術者個人の将来を支える大きな財産となります。



人事担当者・職場の仲間からのメッセージ

創立11年目を迎え、右も左わからない未経験から入社した社員の多くが今では、立派な技術者として評価を頂き、開発を初めとしたIT業務で活躍をしています。組織体制も少しずつですが整い、今後は各部門の拡大化と幹部（役員含）社員の育成にも傾注していく予定です。企業も国際資格である「ISO27001、情報セキュリティマネジメント」の認証を受け、内外からの評価と信頼のアップに努めております。

