応募したくなる求人へ！！

「応募者の多い求人票の特徴」のポイント解説

1　仕事の内容はできるだけ見やすく、詳しく、具体的に！

・どのような商品を扱うのか、業務範囲
・具体的な数字・規模
・使用する機材やソフト
・付帯業務
・事務職であれば運転が必要な業務があるか　　など

2　賃金は正確にわかりやすく！手当や賞与等ぜひ表示を！

・昇給・賞与実績があれば、「あり」＋具体的な数字表記
・賃金相場に見合っているか
※ハローワークでは産業別・職業別の「賃金情報」を毎月発行しております。
・就職後の生活をイメージできるか
・各種手当、想定される具体的賃金例等の追加記入
※過度な算出方法による上限額を想定した記載は、期待を下回るものとなり早期退職につながりかねません。平均的な実態を記載いただくようお願いいたします。

応募したくなる求人へ！！

3　ハードルの設定位置の確認！！

・必須でない経験や資格はなるべくパス！
・年齢制限は定年までもしくは不問
・「書類選考あり」「職務経歴書」は敬遠されがち
選考する側としては事前の絞り込みなどのメリットがありますが、職種や年齢層によっては敬遠されがちです。できるだけ、面接選考でご判断を。

4　企業や求人の魅力をアピールしましょう！！

・資格取得制度、能力向上等に対する支援（研修制度）
・ノルマに追われることなく安定収入が得られる求人→固定ルート営業など
・未経験者歓迎→OJTや研修・教育制度
・家事・育児等による時間調整が容易な職場
・福利厚生
・見学・説明会の実施　　など

応募したくなる求人へ！！

さらに・・・

対象求職者の方へ専門窓口等で情報提供を行っています。
備考欄等に表示しわかりやすくお知らせします★
対象者の心理的不安を解消し、イメージアップにつながります★

「生涯現役社会」のいま、多くの経験や技術をお持ちの高齢者が仕事を探しています。
→「高齢者応援求人」「60歳以上限定求人」

仕事と子育てが両立しやすい求人を求めています。マザーズハローワーク利用者へ情報提供を
→「マザーズも公開中」

就職氷河期世代の積極的採用を！
→「就職氷河期世代歓迎」

外国籍の方応募可
→「日常会話必須」「雇用実績あり」