

令和6年度

山梨市雇用対策協定に基づく
事業計画

山梨市・山梨労働局

令和6年度 山梨市雇用対策協定事業計画 概要

～ 誇れる日本を、ここ山梨市から ～

山梨市と山梨労働局は、相互に連携し、市が行う雇用に関する施策と、労働局が行う職業紹介、雇用保険、その他雇用に関する施策について、連携・協力し合い、効果的・効率的かつ一体的に取り組みます。

山 梨 市	連携・協力	山梨労働局(ハローワーク塩山)
①企業立地への行政支援と雇用の促進 ②創業の推進・支援 ③相談体制の充実と情報発信の強化 ④人材不足分野への人材確保対策の強化	1	①「山梨市地域職業相談室」における誘致企業のニーズを踏まえた職業相談・職業紹介 ②求人情報、労働市場情報の提供 ③人材不足分野における職業相談・職業紹介 ④就職面接会等の開催
	雇用の創出と人材確保に向けた取組の強化	
①「県央ネットやまなし合同企業説明会」の開催 ②市内への移住定住促進事業の推進 ③空き店舗等を活用した新規出店への支援 ④女性や若者が活躍するための雇用環境支援	2	①学生の就職支援 ②ユースエール認定制度の周知及び取得促進 ③高校生に対する職業講話、企業説明会の実施 ④U・I・Jターン就職希望者に対するきめ細かな情報提供・相談援助 ⑤女性のライフステージに対応した職業相談・職業紹介の実施
	若者や移住者の就職支援と女性の活躍推進	
①生活相談支援センターにおける支援対象者に対する就労支援や関係機関との連携による雇用の促進 ②障害者基幹相談支援センターにおける支援対象者に対するきめ細かな就労支援と関係機関との連携による雇用機会の拡大 ③高齢者の多様な就業・社会参加の促進 ④就職氷河期世代の活躍推進	3	①ハローワーク塩山における支援対象者に対する職業相談・職業紹介 ②就職氷河期世代への就職相談・定着支援 ③求人情報、労働市場情報の提供
	全員参加型社会の実現に向けた取組の強化	

山梨市と山梨労働局（ハローワーク塩山）が共同で定める数値目標

- ◎「県央ネットやまなし合同企業説明会」参加企業数 5社以上
- ◎ハローワークの紹介による山梨市内企業への就職件数 490件以上

第1 趣 旨

山梨市（以下「市」という。）と山梨労働局（以下「労働局」という。）は、相互に連携し、市が行う雇用に関する施策と、労働局が行う職業紹介、雇用保険、その他雇用に関する施策について、効果的・効率的かつ一体的に実施し、地域の雇用確保と生活の安定等に資することを目的に、令和6年2月29日「山梨市雇用対策協定」（以下「協定」という。）を締結した。

この協定に基づき、市、労働局及び塩山公共職業安定所（以下「ハローワーク塩山」という。）は、令和6年度の事業計画を策定の上、互いに連携・協力し合い、一体的に施策を取り組むものとする。

第2 重点取組事項

- ① 雇用の創出と人材確保に向けた取組の強化
- ② 若者や移住者の就職支援と女性の活躍推進
- ③ 全員参加型社会の実現に向けた取組の強化

第3 具体的な実施事項

1 雇用の創出と人材確保に向けた取組の強化

市の特性を活かした企業誘致や創業支援の推進により雇用の創出を図るとともに、ハローワーク塩山と連携し、人材不足分野の人材確保に取り組む。

共同の取組

- 「山梨市地域職業相談室」（市役所内）において、誘致企業・市内進出企業の雇用に関する情報発信を行い、あわせてハローワークが行う職業相談・職業紹介等をワンストップで行う。
- ハローワーク塩山と連携して、人材不足の顕著な介護分野・保育分野などにおける人材確保に取り組む。

山梨市の取組

- ◎企業立地への行政支援と雇用の促進
多様な企業が立地しやすいよう各種助成金制度を整備し、市内に事業所がある企業の事業拡大や新たな企業の誘致を推進し、雇用の創出を図る。
- ◎創業の推進・支援
山梨市創業支援等事業計画に基づき、市商工会、市内金融機関、(公財)やまなし産業支援機構と連携し、創業希望者に対しきめ細かい支援を行い起業につなげる。
- ◎相談体制の充実と情報発信の強化
ハローワーク塩山との連携により市役所内に設置している「山梨市地域職業相談室」を多くの求職者に利用いただけるようホームページや広報等で周知し就労支援を図る。
- ◎人材不足分野への人材確保対策の強化
介護・保育などの人材不足分野の人材を確保するためハローワークと合同で就職面接会等を実施する。

山梨労働局(ハローワーク塩山)の取組

- ◎「山梨市地域職業相談室」における誘致企業のニーズを踏まえた職業相談・職業紹介
誘致企業、市内進出企業の人材確保に向け、企業ニーズを踏まえた職業相談・職業紹介を行う。
- ◎求人情報、労働市場情報の提供
誘致企業、市内進出企業に対して、市内企業の労働環境や賃金状況など労働市場の情報提供を行うとともに、人材確保に向けて、ハローワークの全国ネットワークを活用して広く求人情報の発信を行う。
- ◎人材不足分野における職業相談・職業紹介
人材不足の顕著な介護・保育分野などにおいて、求人・求職のマッチングを強化する。
- ◎就職面接会等の開催
市と合同で就職面接会等を開催し、山梨労働局ホームページ及び公式X（旧ツイッター）等を活用し広く周知を図るとともに、マッチング支援を行う。

2 若者や移住者の就職支援と女性の活躍推進

新卒者や移住希望者に対し、求職者と企業とのマッチング機会を提供し、就業の促進と雇用の拡大を図るとともに、女性や若者が活躍するための雇用環境の整備を推進する。

共同の取組

- 若者に対して、地元企業の魅力などの情報発信や相談支援を連携して取り組む。
- U・I・Jターン就職などの移住希望者に対して、市内企業の情報を広く発信するとともに、市・労働局・ハローワーク塩山が連携して相談支援に取り組む。
- ハローワーク塩山及び山梨市地域職業相談室において、子育て中の求職者に対し、ハローワークが行う職業相談・職業紹介等と市が行う子育て支援制度等に関する情報提供等をワンストップで行う。

山梨市の取組

- ◎「**県央ネットやまなし合同企業説明会**」の開催
山梨労働局（ハローワーク）と共同し、本市、甲府市、韮崎市、南アルプス市、甲斐市、笛吹市、北杜市、甲州市、中央市及び昭和町の主催による新卒者、外国人留学生、一般求職者と企業のマッチング機会創出を目的とした就職ガイダンスを開催する。
- ◎**市内への移住定住促進事業の推進**
空き家バンク制度や移住支援金交付制度を活用し、移住者の受け入れ態勢の充実・強化を図る。
- ◎**空き店舗等を活用した新規出店への支援**
空き店舗の情報を積極的に発信するとともに、出店する事業者に対し改修費用を補助し、出店者への支援をする。
- ◎**女性や若者が活躍するための雇用環境支援**
女性や若者が活躍しやすい職場環境や社会環境整備のため、「育児・介護休業法」、「女性活躍推進法」、「次世代育成支援対策推進法」の円滑な施行について企業等へ働きかけていく。

山梨労働局(ハローワーク塩山)の取組

- ◎**学生の就職支援**
学校との連携を強化し、就職支援ナビゲーターが中心となって、就職希望生徒等へのきめ細かな職業相談・職業紹介を実施することにより、未就職のまま卒業することがないよう的確な就職支援を行う。
- ◎**ユースエール認定制度の周知及び取得促進**
若年者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」の普及拡大・情報発信を強化し、人材確保に課題を抱える企業と新規学卒者等のマッチングを促進する。
- ◎**高校生に対する職業講話、企業説明会の実施**
高校を訪問し、就職への心構え・求人票の見方・労働環境・賃金情報などの労働市場情報などの内容とする職業講話を実施し、職業意識の醸成を図る。
また、産業事情説明会（高校生向け企業説明会）を開催し、市内企業への興味を促すことにより、市内企業への就職機会拡大を図る。
- ◎**U・I・Jターン就職希望者に対するきめ細かな情報提供・相談援助**
東京・大阪のハローワークに設置されている地方就職支援コーナーとの連携やハローワークの全国ネットワークを活用して市内企業の求人情報の発信及び市主催の企業ガイダンスなどにおいて、市内企業の魅力発信や市内企業とのマッチングに取り組む。
- ◎**女性のライフステージに対応した職業相談・職業紹介の実施**
求職者のライフステージやニーズを踏まえ、就業環境や賃金状況などの情報提供を行うとともに、きめ細かな職業相談・職業紹介を実施する。

3 全員参加型社会の実現に向けた取組の強化

就労を希望する生活困窮者や障がい者及び高齢者等に多様な働き方や就業機会の確保を図るとともに、就職氷河期世代の活躍の機会が広がるよう、市内の気運を醸成し、効果的かつ継続的な取り組みを推進していくなど、全員参加型社会の実現を目指す。

共同の取組

- 生活困窮者や障がい者等に対し、ハローワーク塩山が行う職業相談・職業紹介等と市が行う生活や就労に関する情報提供等をワンストップで行う。

山梨市の取組	山梨労働局(ハローワーク塩山)の取組
<p>◎生活相談支援センターにおける支援対象者に対する就労支援や関係機関との連携による雇用の促進</p> <p>次の者における職業相談や就労支援を関係機関と連携し行い、早期の就職と就労による自立を促進する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ア 生活保護受給者 イ 生活困窮者 ウ ひとり親世帯 エ 子育て世代 <p>◎障害者基幹相談支援センターにおける支援対象者に対するきめ細かな就労支援と関係機関との連携による雇用機会の拡大</p> <p>障がい者の就労相談について、個々の適性に応じた支援を関係機関と連携し行い、雇用機会の拡大を図る。</p> <p>◎高齢者の多様な就業・社会参加の促進</p> <p>地域社会に根差した臨時的・短期的または軽易な就業や社会参加を希望する高齢者に対して、公益財団法人東山梨地区シルバー人材センターの利用を案内する。</p> <p>また、同団体に対し、助成金を交付し支援する。</p> <p>◎就職氷河期世代の活躍推進</p> <p>就職氷河期世代の就職希望者へ支援情報の周知を図る。</p> <p>また、事業者向けの支援金情報や、就職氷河期世代の積極採用、正社員化等の気運醸成、支援策の周知等に取り組む。</p>	<p>◎ハローワーク塩山における支援対象者に対する職業相談・職業紹介</p> <p>ハローワーク塩山の専門支援窓口において、支援対象者の就労状況を踏まえた就職支援を行う。</p> <p>◎就職氷河期世代への就職相談・定着支援</p> <p>求職者ニーズを踏まえた相談支援を実施するとともに、各種セミナーやイベント等への参加や職場実習・体験等により正規雇用化を推進する。</p> <p>また、就職した者に対し、長期就労に向けた定着支援を確実に実施する。</p> <p>◎求人情報、労働市場情報の提供</p> <p>市内企業の求人情報、労働環境や賃金状況など労働市場の情報提供を行い、市内企業への就職機会の拡大を図る。</p>

4 山梨市と山梨労働局（ハローワーク塩山）が共同で定める数値目標

目標項目	令和6年度目標
◎「県央ネットやまなし合同企業説明会」参加企業数	5社以上 (令和5年度実績3社)
目標項目	令和6年度目標
◎ハローワークの紹介による山梨市内企業への就職件数	490件以上 (令和5年度実績350件 ※令和5年12月末現在)