



えるぼし認定 第3段階

かぶしきがいしゃゆーてっく

株式会社ユーテック

令和6年3月28日認定

〇企業概要

代表者	代表取締役社長 植木 一郎
所在地	山口県宇部市中央町3丁目12番22号広島屋ビル2F
事業内容	機械設計業（学術研究・専門・技術サービス業）
労働者数	19名（男性12名、女性7名）
企業のHP	https://www.utec-engineer.co.jp



〇認定基準を満たした評価項目の実績

採用	<p>【認定基準】 正社員に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であるとともに、正社員の基幹的な雇用管理区分における女性割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p>【実績】 正社員の女性割合 38.9%（産業平均値：24.2%） 正社員の基幹的な雇用管理区分の女性割合 46.7%（産業平均値：18.5%）</p>								
継続就業	<p>【認定基準】 直近の事業年度において、正社員の女性の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p>【実績】 正社員の女性の平均勤続年数 13.0年（産業平均値：9.5年）</p>								
労働時間等の働き方	<p>【認定基準】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働・法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。</p> <p>【実績】 労働者の一月当たりの法定時間外労働・法定休日労働時間の平均時間（単位：時間 H） ①正社員：事務系技術職 17.59、営業系技術職 3.33 ②非正社員：事務系技術職 6.83</p>								
管理職比率	<p>【認定基準】 直近の事業年度において、管理職に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p>【実績】 管理職に占める女性の割合25.0%（産業平均値：8.9%）</p>								
多様なキャリアコース	<p>【認定基準】 直近の3事業年度に、以下について1項目以上の実績を有すること。</p> <p>【実績】</p> <table><tr><td>① 女性の非正社員から正社員への転換</td><td>0人</td></tr><tr><td>② 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換</td><td>0人</td></tr><tr><td>③ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用</td><td>0人</td></tr><tr><td>④ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用</td><td>2人</td></tr></table>	① 女性の非正社員から正社員への転換	0人	② 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	0人	③ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	0人	④ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	2人
① 女性の非正社員から正社員への転換	0人								
② 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	0人								
③ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	0人								
④ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	2人								

〇認定企業の声

【事業主から】

この度は『えるぼし認定』をいただき誠にありがとうございます。

弊社は機械設計を軸に、表面処理事業、労働者派遣事業を展開する企業でございます。

設立当初より従業員の働きやすさを第一に考え、職場環境を整えてまいりました。今後も初心を忘れず男女を問わず全ての従業員が働きやすく、やりがいの持てる職場を作っていくよう精進いたします。

【女性管理職から】

私は『機械設計事業部』の部長を拝命され4年目となります。

機械設計はイメージ通り男性技術者が大半を占めている中、女性である私に機械設計事業部のトップを任せて下さった社長の勇気、また、私の方針に従って下さる職場の方々に対し感謝の念に堪えません。

育児と仕事の両立での経験から学んだ事を職場風土に反映させ、安心してキャリアアップが出来る職場を目指します。