

● 取組のきっかけ

性別、年齢、国籍、障害等を問わず、誰もが活躍できる会社を目指して、まずは女性の活躍推進に取り組んだ。

2017年に「えるぼし3段階目（厚生労働省）」認定、
2019年に「女性活躍推進賞（和歌山県）」受賞、
2020年「大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証（認証レベル★★）」、「くるみん（厚生労働省）」、「プラチナえるぼし（厚生労働省）」認定、
2021年「Forbs JAPAN WOMEN AWARD 2021 企業部門（300名以上1,000名未満の部）」入賞、
2023年「大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証（認証レベル★★★）」を受けている。



代表取締役
木村 明人 氏



● 主な取組

▶ 女性が活躍しやすい環境づくり

・ 相談窓口の設置

妊娠、出産、育児等に関する窓口を設置
休職中や復帰後の不安を解消し、安心して復帰してもらえるようにサポート

・ 育児短時間勤務制度の拡充

2020年2月より時短勤務の範囲を拡大
3歳まで→小学校3年生の年度末まで
現在2名のスタッフが利用中

・ 育児目的休暇の導入

育児参加促進を目的として、子どもが小学校入学まで子ども一人につき
年1日の特別休暇を設置
2022年度利用者9名

・ワークシェアリング

一つの業務を複数人で担当し、「その人しか分からない」という状態を排除
子育てや介護時の欠員のフォローや、有給休暇取得率のアップにつながっている

・人事面談制度

男女や職種、役職に関係なく、全社員を対象に年1回のアンケートを実施
会社の制度や業務改善の意見や今後のキャリア形成について聞く意見を設けた

・女性施工スタッフの採用

女性の視点でアイデアを提案したり、顧客訪問の際なども安心できると好評
現在、女性施工スタッフ1名（26名中）

・育児休業の一部有給化

子どもが出生後、8週間以内に連続する5日間と40時間の特別休暇を導入
無給では休みづらいといった従業員の声から導入

・正社員転換制度

社員登用基準を満たせば、有期雇用から正社員に転換が可能
現在、在職中の制度利用者7名

▶取組の結果

・管理職割合

男性 57.1%、女性 42.9%

・育児休業取得実績

男性 3名、女性 5名（2023年度）

・時間外勤務

9.8時間/月

・外国人の採用

28名	高度人材	1名
	技能実習生	25名
	パート従業員	2名