

学校法人米子自動車学校

所在地：米子市
業種：教育，学習支援業
労働者数：53人（平成27年10月31日現在）



認定日 平成27年12月24日

行動計画の内容

◆計画期間

平成24年7月1日～平成27年9月30日
（3年3ヶ月間）

◆目標

1. 妊娠中や出産後の女性職員の健康の確保と、女性、男性ともに育児休業を取りやすい体制を構築するために、育児休業等に係る相談窓口を設置する。
2. 子育てを行う職員の所定外労働の免除措置を拡大する。
3. 子育てを行う職員に、経費的な支援策を導入する。

取組の状況

- ◆行動計画の目標を達成。
- ◆育児休業等相談窓口を男性1名から男女併せて3名に変更。
- ◆小学校就学前までの子（法定は3歳までの子）を持つ労働者を対象とした育児のための所定外労働の免除制度、育児短時間勤務制度を整備。
- ◆退職金の算定において、育児休業の期間は勤務したものとして勤続月数を計算するものとして改正。介護短時間勤務についても同様。
- ◆看護休暇を有給とするように就業規則を改正。
- ◆所定外労働の削減のための措置として、毎月第1土曜営業日（休日のときは第2土曜日）のノ一残業デーを実施。
- ◆お客様のための事業所内保育施設を、3歳未満の子供を持ち希望する職員が利用できる保育所として設置規定を見直し、運営委員会を設置して職員の利用促進を図り、働きながら勤務しやすい条件を整えた。

計画期間の開始前の3年以内の男性の育児休業等取得状況

育児休業・・・1名

行動計画期間中の女性の育児休業取得率

100%（休業取得者／出産者）



左から順に

学校法人米子自動車学校 柳谷理事長

鳥取労働局 河野局長

☆受賞のコメント

当校では、職員にできるだけ長く働いてもらい、能力を発揮していただくために、働きやすい職場環境の整備を目指して、仕事と子育ての両立支援に取り組んできました。

新たな制度として小学校就学前までの子を持つ労働者を対象とした育児短時間勤務制度などを導入し、職員の利用促進を図っております。

このたびの認定をはずみに、今後も、WLBを推進して、仕事と私生活の充実を支援していきたいと思っております。

☆くるみんの活用状況

名刺、企業パンフレットに「くるみん」マークを印刷して、認定企業であることをPRしていこうと思っております。また、認定証をロビーに掲示し、子育て支援企業であることを幅広く周知しています。