

均等・両立推進企業表彰 徳島労働局長優良賞(均等推進企業部門)

株式会社 姫野組

所在地: 徳島市、業種: 建設業、従業員数: 126人

建設業の職場イメージ(男性中心)を払拭し、多様な人材の登用と豊かな発想を集積したいという役員の発案によりポジティブ・アクションの取組を継続的に行い成果を上げている。

特に、女性の就業意識や意欲を向上させるためのプロジェクトチーム「プリンセサ」の発足や女性社員のネットワーク「姫野組なでしこ会」のエコ推進などの社内活動及び社会貢献活動は、社内外に”新生姫野組”を印象づけるとともに、活性化の原動力ともなっている。

1 採用拡大

建築学専攻の女性営業職の採用を目標に掲げ、「姫野組の公正な採用選考マニュアル」で女性を積極的に採用する方針であることを社内外に示しているほか、「プリンセサ」の開発商品を新聞広告に掲載するなど、女性が活躍している会社であることを広く対外的にアピールした。平成20年には、インターンシップで女性を受け入れ採用に結びつけるなどの成果を上げている。

2 職域拡大

一級建築士や一級建築業経理士等の資格取得の奨励として合格祝金制度を創設、制度利用の合格第一号が女性となるなど、女性の職域を広げ、知識やスキルアップ支援に着実につなげている。また、営業車を女性が使いやすい小回りのきくオートマチック車に変更しハード面での環境整備も行っている。

3 管理職登用

3年間で女性を2名以上課長職へ登用するとの目標掲げ、職能資格等級制度により公平な処遇を目指すとともに、役職登用に必要な資格取得を積極的に奨励。また、昇進した女性を社内報で積極的に広報することで女性のロールモデルとし、全社員の意識改革を図っている。その結果、平成21年に始めて女性課長を登用し、平成23年には女性部長も誕生した。

4 職場環境・職場風土の改善

社内全体会議の進行役、CO2 削減コンテストへの参加、業務改善活動(改善エキスパート)の県の認定など、女性が中心的役割を担う活動の展開により女性の責任感や意欲の向上につなげている。また、現場と事務の垣根をなくし自由な発想が生まれるよう女性事務服を廃止した。さらに、残業の見直しや年休の取得日数の目標掲げ、男女共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。