― くるみん認定企業の行動計画の内容・取組 ―

島根島津株式会社

所在地：出雲市
業　種：製造業
企業概要：平成９年２月２４日設立。「品質第一」を基本方針に社会に貢献する医療機器を製造。出雲市本社工場の他、京都事業所を有す。
労働者数：２９２人(平成２８年５月現在)

平成 28 年 8 月 10 日認定

計画期間

平成２５年４月１日～平成２８年３月３１日（３年間）

目標及び実績

目標１：仕事と家庭の両立支援について管理職を対象に意識啓発を行う。
⇒・男性を含めた育児休業の取得促進等を目標に、管理職会議において仕事と家庭の両立支援対策の現状と制度の概要について説明資料を配付し説明、意識啓発を行った。

目標２：妊娠中の女性労働者に対し社内制度を周知する。
⇒・妊娠中の女性労働者に対し、母性保護措置、育児休業や手当金等の社内諸制度の内容や手続きをまとめた説明書を作成のうえ、利用しやすいよう個別に説明し情報提供を行った。

目標３：子の看護休暇制度を半日単位で取得できる制度を導入する。
⇒・小学校就学前までの子の看護休暇について、法を上回る半日単位（育児・介護休業法では１日単位）で導入し、より利用しやすい制度とした。

育児休業等の取得状況

・計画期間内に出産した女性労働者が４名、同期間に育児休業を取得した女性労働者が４名であり、育児休業の取得率は１００％

・計画期間内に男性労働者２０名が１歳以上の子のための看護休暇を取得

島根島津（株）奥村代表取締役社長　　浅野労働局長