

キタイ設計株式会社 の取組

所在地 近江八幡市
業 種 建設コンサルタント業
労働者数 215人(男性 145人、女性 70人)



■行動計画

計画期間 令和2年6月1日 ~ 令和5年5月 31日

内 容

- ☆目標1 女性の育児休業取得率80%以上、男性の子の看護休暇1日以上取得
- ☆目標2 従業員一人当たりの時間外労働時間を期間内に3%削減する。
- ☆目標3 年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均6.5日以上にする。
- ☆目標4 所定外労働削減のため、ノー残業デーを強力に推進する。
- ☆目標5 風疹・麻疹の予防接種の実施。

■行動計画取組状況

☆目標1

- ・規定の制定・改定など進め、気兼ねなく取得できる雰囲気醸成。
→女性の育児休業取得率100%、男性の子の看護休暇は6名、12日取得で達成
(育児休業取得者内訳:女性8名、男性5名)

☆目標2

- ・PC 操作の時間管理ができるソフト導入、厳格な時間外労働の管理、上司の許可を得ない残業を禁止。
→令和2年167時間から令和5年152時間となり、9.1%削減で達成

☆目標3

- ・労働基準法改正の勉強会を開催。計画的な年次有給休暇取得を推進。
→令和5年5月末時点で、一人当たり平均7.17日取得で達成

☆目標4

- ・毎週水曜日のノー残業デー時、朝にポップアップ画面に表示するよう強化。
→PC画面に表示させ確認後に使用できる対策をすることで推進強化し達成

☆目標5

- ・健康診断の血液検査時に風疹・麻疹の抗体検査を会社負担で実施。
→抗体不足が判明した社員に会社負担でワクチン接種を実施し達成