

株式会社 近江兄弟社の取組

所在地 近江八幡市

業種 医薬品等製造販売

労働者数 153人(男性 65人、女性 88人)



■行動計画

計画期間 令和3年4月1日 ~ 令和5年3月31日

内容

☆目標1 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員 … 計画期間内に1名以上取得すること。

女性社員 … 取得率を80%以上にする。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和3年4月～ ・男性社員の育児休業や子の看護休暇の取得を促すため、制度について社内掲示板等で周知を行う。

・出産予定の社員に対し、育児休業制度に加えて看護休暇等に関する説明を実施する。

☆目標2 小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和3年4月～ 社員アンケート調査を実施し、検討を開始する。

令和3年9月～ 従業員代表者を交えた検討を実施のうえ、規程改訂準備を行う。

令和4年2月～ 制度導入について、社内掲示板等による社員への周知を行う。

☆目標3 育児や介護、その他仕事と生活の両立に関する諸制度の周知を行う。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和3年4月～ 社内掲示板への掲示や社内説明会などで、育児・介護休業等の諸制度や利用手順についての周知を行う。

令和4年4月～ 諸制度への問い合わせ状況や利用状況、取組成果についての状況を把握し、問題点や改善点についての検討を行う。

■行動計画取組状況

☆目標1 ・男性社員の育児休業取得率 100% (対象者4名全員取得)

・女性社員の育児休業取得率 100% (対象者2名全員取得)

☆目標2 ・令和4年2月1日 小学校就学前の子を持つ社員を対象とする短時間勤務制度を導入。

☆目標3 ・令和3年7月 全社員を対象に両立支援制度に関するアンケートを実施。

・令和4年3月 社内報にアンケート結果を掲載。

・令和4年3月8日 仕事と育児の両立に関する諸制度を周知する掲示を行った。

・令和4年6月1日 介護休業に関する諸制度を周知する掲示を行った。

・令和4年11月1日 改正育児・介護休業法、育児休業給付及び社会保険料の免除を周知する掲示を行った。