

株式会社アイテスの取組

所在地 大津市
業種 受託分析試験、検査装置開発
労働者数 98人（男性 65人、女性 33人）



■行動計画

計画期間 令和2年1月1日 ~ 令和4年12月31日

内 容

☆目標1

計画期間内の育児休業取得率を次の水準以上にする。

男性従業員・・・取得率を13%以上にする

女性従業員・・・取得率80%以上を維持すること

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和2年1月～ 男性従業員の配偶者の妊娠・出産を把握した場合に制度の説明。

☆目標2

男性の育児参加への啓蒙活動を行い、育児に参加する全社の風土を発信していく。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和2年1月～ 社内掲示板などで、育児参加や制度案内など継続的に情報提供する。

令和2年1月～ 管理職・同僚への啓蒙活動。

☆目標3

全従業員のワークライフバランスを推進するため年次有給休暇の計画的付与制度を利用し、平均取得率70%以上とする。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和2年1月～ 計画的付与制度を利用し、取得率が低かった従業員の取得率が向上するよう啓蒙。

■行動計画取組状況

☆目標1

・配偶者の妊娠の申出があった場合、個別にメールで育児に関連する制度の情報を提供した。

【育児休業取得率】

男性従業員：42.8%（7名中3名取得）

女性従業員：100%（2名中2名取得）

☆目標2

・育児・介護休業法の改正内容について社内WEB掲示板へ掲載。女性だけでなく男性も育児休業を取得できることを周知した。

☆目標3

・年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、年4日の計画的付与を実施。

・取得日数が少ない従業員に対しては個別に声掛けを実施し、取得を勧奨した。

【年次有給休暇取得率】

2021年：84%

2022年：91%（前年比+7%）