

# 住友電エプリントサーキット株式会社 の 取組

所在地 甲賀市  
業 種 製造業  
労働者数 462人（男性305人、女性157人）

## ■行動計画

計画期間 2016年4月1日 ～ 2019年3月31日

### 内 容

☆目標1：有給休暇取得日数の底上げを継続する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

- (1) 既にある休暇制度について、管理監督者層への理解を浸透させ、取得しやすい雰囲気醸成する（本計画期間中継続する）
- (2) 有給休暇取得日数が低い層を対象に、上司を通じて取得を呼びかける（本計画期間中継続する）

☆目標2：時間外労働時間削減の取り組みを継続する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

- (1) 従業員より業務内容等を聞き取り、時間外労働削減に向けた全社運動を継続する（本計画期間中継続する）

☆目標3：子育て支援制度の拡充

【目標を達成するための方策と実施時期】

- (1) 子の看護休暇取得要件の緩和（2016年度）
- (2) 年間休日の増加（2018年度）
- (3) 育児休業初回5日間を対象に給与支給（2018年度）

## ■行動計画取組状況

☆計画期間における育児休業等取得状況

|    |         |     |            |
|----|---------|-----|------------|
| 男性 | 育児休業取得者 | 4名  | （取得率 11%）  |
| 女性 | 育児休業取得者 | 10名 | （取得率 100%） |

### ☆目標 1

2016年11月17日～

- ◎有給取得促進やその他の休暇制度取得促進にむけて社内周知を実施。
  - ◎計画有給制度や時間単位有休制度導入の際には、働き方改革への取り組みの一環としての理解を浸透させ、全社レベルで取得しやすい雰囲気醸成する働きかけを行った。
- ⇒結果として、有休取得日数が行動計画期間前後3年平均で4.4日増加となった。

### ☆目標 2

2017年2月10日～

- ◎従業員14名をピックアップし、業務内容等についてヒアリングを実施。
  - ◎時間外労働削減に向けて定期的な社内周知や研修を実施。
  - ◎36協定の特別条項適用上限時間を短縮（1カ月78時間→75時間、1年738時間→720時間）。
- ⇒結果として、平均年間総労働時間を2057時間（2017年）から2024時間（2018年）まで引き下げることができた。

### ☆目標 3

- ◎子の看護休暇における対象家族2人以上の場合の取得可能日数を変更（2019.2.1）。
- ◎年間休日増加119日→121日（2017.12.16）
- ◎初回の育児休業の開始日より5日間は欠勤扱いとしないよう変更（2019.2.1）。