

埼玉労働局長が長時間労働の削減に積極的に取り組んでいる企業（ベストプラクティス企業）を訪問しました。

令和4年11月22日、「過労死等防止啓発月間」における「過重労働解消キャンペーン」の一環として、久知良埼玉労働局長が県内で長時間労働の削減などの働き方改革に積極的に取り組んでいる企業（ベストプラクティス企業）を訪問しました。

訪問企業の概要

田部井建設株式会社（所在地：埼玉県熊谷市上根 102 番地）

代表者 代表取締役社長 田部井 俊一 創業 明治15年 社員数 68名
事業内容 総合建設業（土木・建築・舗装・浚渫・水道工事）

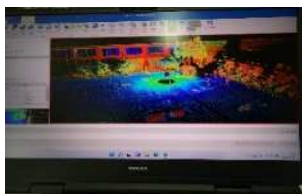


主な取組内容

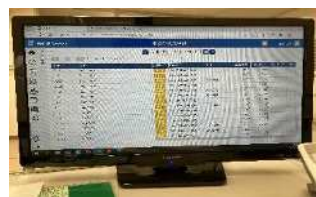
3次元測量、ICT 建機の活用など建設 DX の推進、各種研修制度を通じた人材育成の推進などの取組が作業の効率化・生産性の向上をもたらし、時間外労働時間の削減、離職率の低下につながっています！

(1) 時間外労働削減の取組み ☞ 3次元測量、ICT 建機の活用、労働時間データの見える化などにより作業を効率化☺

- ◆ 3Dレーザースキャナーを用いた3次元測量、ICT 建機の活用などによる建設 DX の推進
 - ・複数人で数日かかっていた測量が、1人で短時間で正確に行えるようになった。また、3次元測量で得たデータを ICT 建機による施工にも活用し、施工日数を2割程削減している。その他ドローンの活用により、工事の進捗状況の確認や危険箇所の把握が、効率的行えるようになった。



- ◆ 労務管理専用システムの導入による労働時間データの見える化
 - ・紙の残業届、休暇届を廃止し、スマートフォンを使用したシステムで一元的に勤怠管理を行うようにした。残業や休暇の申請・承認作業の時間短縮に繋がったほか、労働時間や休暇のデータを即時に把握することで、一定時間以上残業を行った者への警告や年次有給休暇の取得勧奨も簡単に行えるようになった。



- ◆ 経費書類などのペーパレス化
 - ・経費書類や領収書を電子化し、ペーパレス化を図った。書類提出にかかる移動時間の削減に繋がったほか、出張先で承認作業ができるため、承認に掛かる日数も経理担当者の事務処理時間も削減できた。



(2) 生産性向上の取組 ☞ 各種研修制度を通じた人材育成の推進、働きやすい職場環境の構築により生産性を向上☺

- ◆ パワーハラスメント防止研修や階層別グループ研修等を通して、人材育成、社員間のコミュニケーションを活性化させている。
- ◆ 業務改善・効率化、職場環境改善のための各種プロジェクトを通して、若手社員の意見も積極的に取り入れるなど風通しの良い職場環境を構築している。

〈成果〉

1か月の平均残業時間数	年間所定休日日数	離職率
13時間（令和3年） （令和2年：18.3時間）	110日（令和4年度） （令和5年度：116日（目標））	0.9%（過去5年間） （令和3年建設業平均離職率：9.3%）



田部井社長（左側奥）、管理職員と久知良局長（右側奥）の対談の様子



3Dレーザースキャナーの説明を受ける久知良局長（中央）の様子

☞田部井社長からは、「長時間労働削減のため、勤怠管理システムや経費精算システムの導入による時間短縮、3Dレーザースキャナーによる3次元測量などの建設DXに取り組んでいます。また、社員1人1人に当事者意識を身に付けてもらうことで、人材の育成・他社との差別化、生産性の向上に直結すると考えて、社員教育に力を入れています。建設業を目指す若者が減っており、技術者が不足しておりますので、担い手育成の観点からも業界に先駆けて働き方改革を進めていきたい。」など働き方改革の取組について説明がありました。

☞久知良局長は、「新しい技術をしっかり取り入れている部分と、人と人との繋がりをしっかり作っていこうという部分とバランスよく取り組まれているという印象を受けました。また、本当によく人材を育てられていると思いました。是非これからも業務の効率化を進めていかれながら、安全な職場を作っていただければと思います。」などと応じました。



久知良局長と若手社員の皆様との意見交換の様子



労務管理専用システムの説明を受ける様子

意見交換にご参加いただいた若手社員の皆様からは、

☞「繁忙期になっても現場を複数体制にしてもらっているのが、残業時間も少なく、公共工事が多いのですが、週休2日制を確保しつつ作業ができています。」

☞「3Dレーザースキャナーを活用した3次元測量などのDXの推進で、短時間で測量ができるため、すぐに発注者との打ち合わせにデータを持って行くことができ、スムーズに工事が進むので効率化を感じます。」

☞「ICT建機などを用いたことで丁張り設置作業が減り、その時間を書類作成の時間に回したりと分業がスムーズにできており、業務の効率化が図られていると思います。施工日数の2割程の削減に繋がっています。」

☞「（男性社員）育児休暇を取得したのですが、上司が快く仕事を引き受けてくれて、とても取りやすい環境と感じました。職場復帰した時も工事の引継ぎがスムーズにでき、家族からも好評でした。」

☞「（女性社員）現場環境を改善しようという取り組みが多くなされていて、そういう時に女性の目線でこれを改善した方がよいと提案し、実現できる場を持たせていただいています。自分が女性だからという理由で一歩踏み出せない人も、建設業界に入ってきてもらいたいと思います。」

などのご意見をお聞きすることができました。