

# 令和5年度 埼玉県雇用対策協定に基づく事業計画の概要

## I 雇用維持・労働移動等に向けた支援やデジタル化への対応

### ① 労働局の施策

- 在籍型出向等により、雇用維持を図りながら生産性の維持・向上に取り組む企業を支援
- 業種・地域・職種を超えた再就職等の促進
- デジタル化の推進

### ② 県の施策

- 埼玉しごとセンターにおける求職者のキャリアチェンジを促進するための専任カウンセラーの配置やITスキル習得支援等の実施
- DXに対応するため、実践的なIT能力を育成する職業訓練を実施

### ③ 労働局と県の連携施策

- 協議会の設置・運営等により、雇用シェアリングの情報連携や理解促進
- 地元の雇用需要に応じた地域面接会
- 雇用維持・労働移動に向けた支援、デジタル化の推進に関し、それぞれが実施する事業の周知

## II 就職氷河期世代の活躍推進

### ① 労働局の施策

- 「就職氷河期世代窓口」等における就職支援
- 就職氷河期世代に限定した求人等の確保
- 非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善に向けた取り組みの推進

### ② 県の施策

- 就職氷河期世代の求職者の正社員化支援と、受入企業に対する支援を併せて実施
- 職業訓練の就職氷河期世代向け優先枠の設定

### ③ 労働局と県の連携施策

- 埼玉就職氷河期世代活躍推進支援プラットフォームの開催等により、地域における取組の推進
- 埼玉しごとセンターにおける就職相談、セミナーから職業紹介までのワンストップ支援

## III シニアの活躍推進

### ① 労働局の施策

- 「生涯現役支援窓口」における再就職支援
- 助成金を活用した継続雇用制度導入の促進
- 70歳までの就業機会確保等に向けた取組の促進

### ② 県の施策

- セカンドキャリアセンターにおける就業支援
- 「シニア活躍推進宣言企業」「シニア活躍推進宣言企業プラス」の認定
- 「70歳雇用確保助成金」の交付
- 働くシニア応援サイトの運営

### ③ 労働局と県の連携施策

- 生涯現役社会の実現に向けた気運の醸成
- 関係機関の連携・協力によるシルバー人材センターの会員・就業先の拡大に向けた取組

## IV 女性の活躍推進

### ① 労働局の施策

- 「マザーズハローワーク」等における子育て中の母親等に対する再就職支援
- 育児・介護休業法、女性活躍推進法、男女雇用機会均等法等の円滑な施行

### ② 県の施策

- 女性キャリアセンターにおける就業からキャリアアップまでのワンストップ支援
- 女性のデジタル人材育成の推進
- 働く女性、働きたい女性の様々な疑問、悩み、関心に応えるサイトの運営

### ③ 労働局と県の連携施策

- 「埼玉県女性活躍推進連携会議」による連携強化及び女性活躍の一層の推進
- 国の「くるみん認定」「えるぼし認定」の周知

## V 障害者の就業支援

### ① 労働局の施策

- 関係機関と連携したきめ細かな就労支援
- 提案型の雇用率達成指導の実施
- 助成金活用による就業支援、職場定着の実施

### ② 県の施策

- 埼玉県障害者雇用総合サポートセンターによる雇用開拓から職場定着までの一體的支援
- 市町村等の就労支援機関のスキルアップによる職場定着の促進
- 重度障害者及び精神障害者の雇用開拓から職場定着までパッケージ化した伴走型支援

### ③ 労働局と県の連携施策

- 障害者就職面接会の共催
- 障害者雇用の理解促進を図るための障害者ワークフェアの開催
- 就職準備から職場定着までの一貫したチーム支援の実施

## VI 多様な就業支援と誰もが働きやすい環境の整備

### ① 労働局の施策

- 若年者、新規学卒者に対するきめ細かな支援
- 生活保護受給者等に対する就職支援
- 「埼玉働き方改革推進支援センター」の利用促進

### ② 県の施策

- 「多様な働き方実践企業」の認定
- 企業へのアドバイザー派遣やセミナー開催等による働き方改革の推進
- 若年者向け合同企業面接会等の実施
- 「生活保護受給者チャレンジ支援事業」の実施

### ③ 労働局と県の連携施策

- 労働施策基本方針に基づく働き方改革の総合的かつ継続的な推進

## VII 産業人材の確保・育成

### ① 労働局の施策

- 「人材確保・就職支援コーナー」を活用した人手不足分野における求人充足支援
- 求職者支援制度の推進
- 生産性向上支援訓練の周知推進

### ② 県の施策

- 企業人材サポートデスクにおける相談対応や面接会の開催による人材確保支援
- 高等技術専門校等における職業訓練

### ③ 労働局と県の連携施策

- 県、労働局、ポリテクセンターが一体となった職業訓練計画の策定及び地域ニーズを踏まえた訓練受講機会の提供と就職支援