

外国人従業員と働くということ ～共に作る職場環境～

佐賀県地域交流部国際課
令和5年12月18日

本日の内容

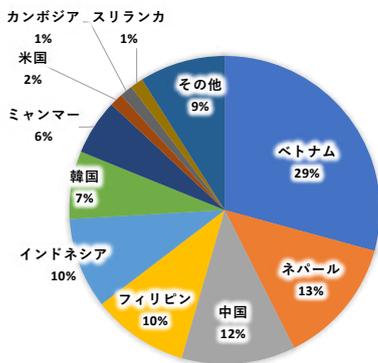
1. 佐賀で暮らす外国人の概要
2. 異文化接触・異文化理解
3. 外国人材の受け入れについて
4. 円滑なコミュニケーション
5. その他の情報

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

1. 佐賀で暮らす外国人の概要 (市町別人数)

年次	H25	H26	H27	H28	H30.1.1	H31.1.1	R2.1.1	R3.1.1	R4.1.1	R5.1.1
人数(人)	4,229	4,285	4,536	5,140	5,666	6,338	7,204	7,027	6,394	7,785

H25～H28 12月末現在, H30～1月1日現在(人)



- 新型コロナウイルス感染症拡大に伴う水際対策の影響により、R3、4年と連続で減少していたが、水際対策が緩和されたR5.1.1は急増し、過去最多の外国人数となった。
(H30.1.1→H31.1.1: 672人増、H31.1.1→R2.1.1: 866人増、R2.1.1→R4.1.1: 810人減、R4.1.1→R5.1.1: 1,391人増)
- R5.1.1現在、**県人口の約0.96%**を占める(県内人口総計806,877人)
- 国籍別ではベトナムが最も多く、次いでネパール、中国、フィリピン、インドネシアの順。初めてネパールが上位2番目に位置した。
- ネパールがR4.1.1から558人増加し最大の増加幅となり、インドネシア(269人増)、ミャンマー(192人増)でも大きく増加。

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

1. 佐賀で暮らす外国人の概要（市町別人数）

(人)

市	R2.1.1		R3.1.1		町	R2.1.1		R3.1.1	
佐賀	1,958	(0.8%)	1,789	(0.8%)	吉野ヶ里	179	(1.1%)	195	(1.2%)
唐津	765	(0.7%)	776	(0.7%)	基山	247	(1.4%)	278	(1.6%)
鳥栖	1,339	(1.8%)	1,299	(1.7%)	上峰	68	(0.7%)	64	(0.7%)
多久	217	(1.2%)	198	(1.1%)	みやき	192	(0.8%)	198	(0.8%)
伊万里	655	(1.2%)	578	(1.1%)	玄海	6	(0.1%)	9	(0.2%)
武雄	239	(0.5%)	271	(0.6%)	有田	154	(0.8%)	148	(0.8%)
鹿島	159	(0.6%)	160	(0.6%)	大町	26	(0.4%)	20	(0.3%)
小城	307	(0.7%)	295	(0.7%)	江北	73	(0.8%)	80	(0.8%)
嬉野	165	(0.6%)	163	(0.6%)	白石	161	(0.7%)	184	(0.8%)
神埼	240	(0.8%)	257	(0.8%)	太良	54	(0.7%)	65	(0.8%)

- 佐賀市が全体の約25%を占め、鳥栖市、唐津市の順に多い ※ ()内は、各市町の人口に占める在住外国人の割合
- 市町の人口に占める割合では鳥栖市（1.7%）が最高で、次いで基山町（1.6%）多久市、伊万里市、吉野ヶ里町、が県平均（0.8%）を上回る
- 技能実習は、佐賀市（401人）、唐津市（406人）、伊万里市（348人）の順に多く、5市8町では在住外国人の半数以上が技能実習生
- 留学は、鳥栖市（433人）と佐賀市（338人）で全体の93.6%を占める

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

◆ 内容 ◆

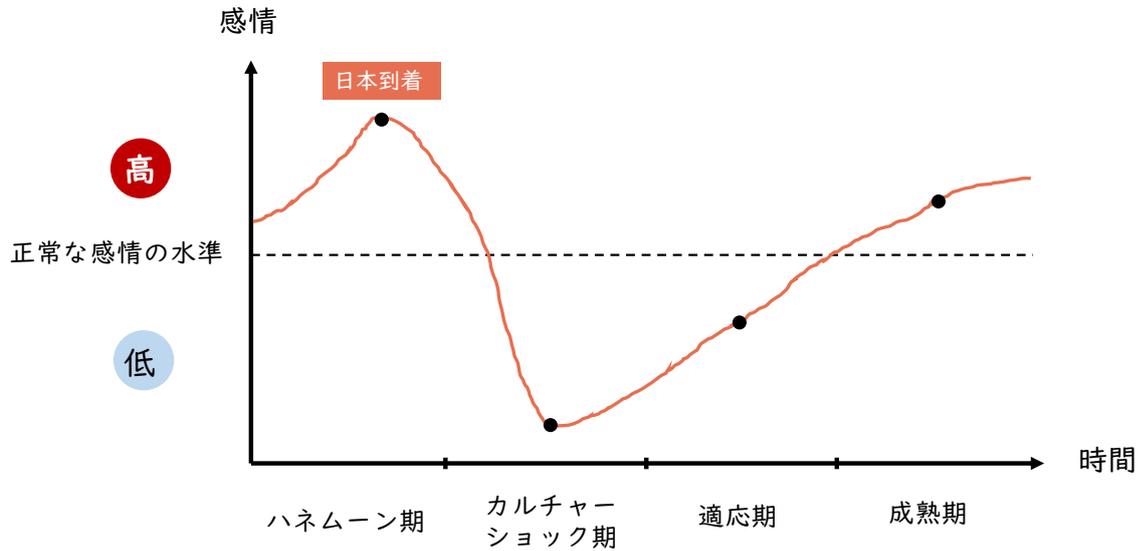
- ① 外国人の来日前と来日後の感情
- ② 日本語のどこが難しい？
- ③ 楽しく仕事しよう！

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)



外国人の来日前と来日後の感情

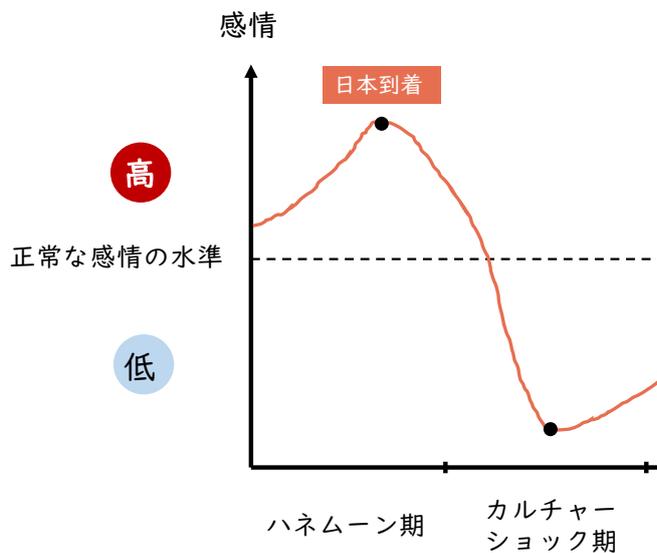
異文化適応U字曲線



Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)



外国人の来日前と来日後の感情



ハネムーン期



- ・ 来日前：
前向きな気持ちを持つ。
高すぎる期待を抱く。

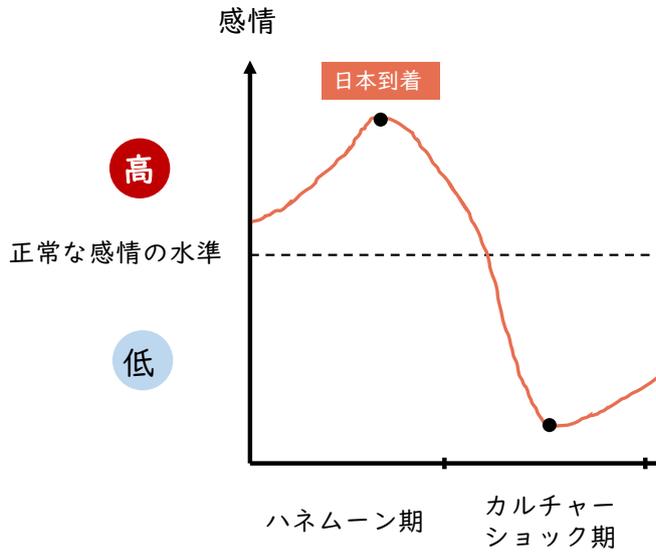
・ 来日後：

- 興奮、幸せな気持ち。
来る前より期待が高まる。



Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

外国人の来日前と来日後の感情



カルチャーショック期

・ 困難が出始める。

- + 日本語が分からない
- + 生活習慣が違う
- + 期待に反して、仕事等うまく行かない 等



・ 思い通りに生活できない状況が続くことにより、カルチャーショックの状態に陥る。

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

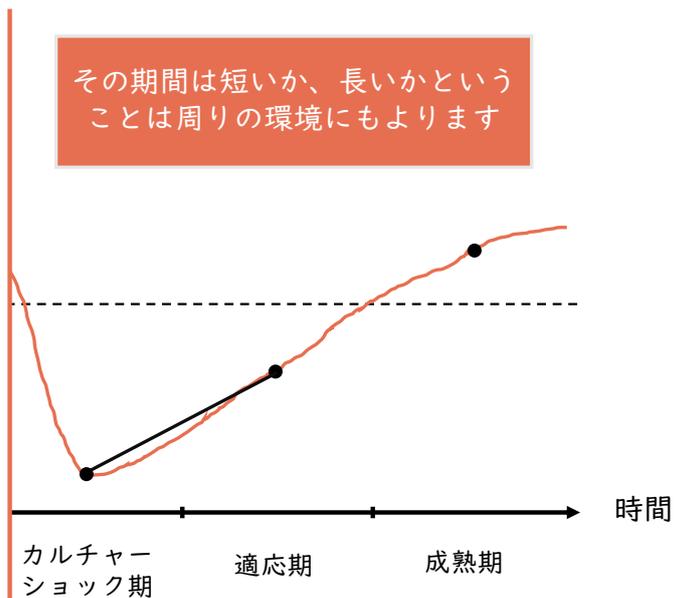
外国人の来日前と来日後の感情

適応期

- ・ だんだん慣れてきた。
- ・ 「嫌だ」「おかしい」と感じたことを受け入れられるようになる。



その期間は短い、長いということは周りの環境にもよります



Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

1

外国人の来日前と来日後の感情

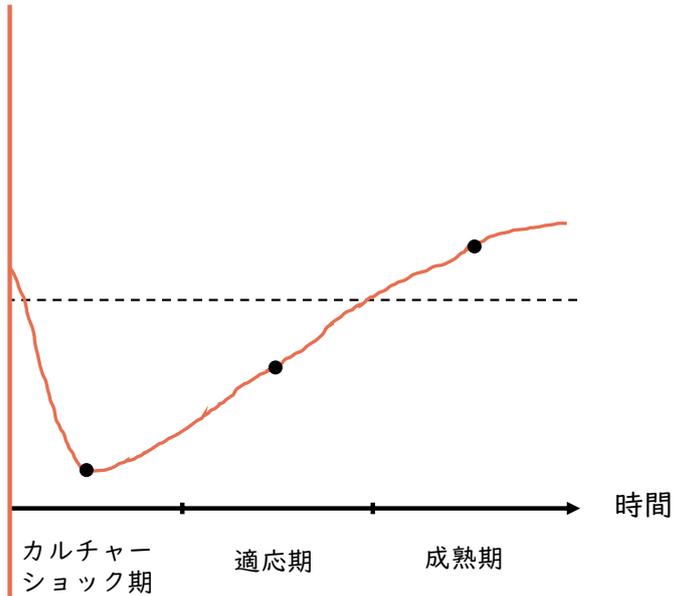
成熟期



- ・ 二文化主義
- ・ 日本語能力を向上し、異文化と日本社会に溶け込むと感
じる。

=

成長してきた



Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

2

日本語のどこが難しい？

漢字

語彙が多い
(類似語等)

オノマトペ
(擬態語・擬音語)

主語や目的語
の省略

自動詞
他動詞

敬語

曖昧な表現

言葉の使う
背景を知らない

方言

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

2

日本語のどこが難しい？



Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

3

異文化接触

【事例】



チャン (25歳)

ベトナム出身 😊

A会社で3ヶ月働いている

チャンさんはいつも会社の始業時間（9時）にちょうど到着して、パソコンを起動して仕事をはじめます。それを見て、イライラした日本人の担当者の中野さんが「チャンさん、もうちょっと早めに来た方がいいですよ」と一言注意しました。

翌日、注意されたチャンさんは始業時間より2分～3分早く職場に着くように気を付けました。だけど、中野さんからもう一度注意されました。自分は遅刻をしていないし、早めに来るように頑張ったのに、また注意されたなんて納得に行かなくて、元の通り9時に時間に出勤している。

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

3

異文化接触

【事例】

- ◆ 中野さんにとってチャンさんの行動（始業開始の9時ちょうどに来て準備をする）についてどのように感じているでしょうか？
- ◆ 結果として中野さんはチャンさんの仕事に対しての評価をどうしていると思いますか？
- ◆ チャンさんは始業開始の9時に到着することをどのように思っていますか。
- ◆ チャンさんは、始業開始の9時に到着する自分に対して、中野さんがどのように感じていると思っていますか。
- ◆ 中野さんのイライラした原因は何でしょうか。
- ◆ 今後中野さんとチャンさんの関係は円滑にいくと思いますか。

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

3

異文化接触

- ・ 違いを理解しよう！



- ・ できるだけ曖昧な表現をさげ、分かりやすく明確に伝えよう！

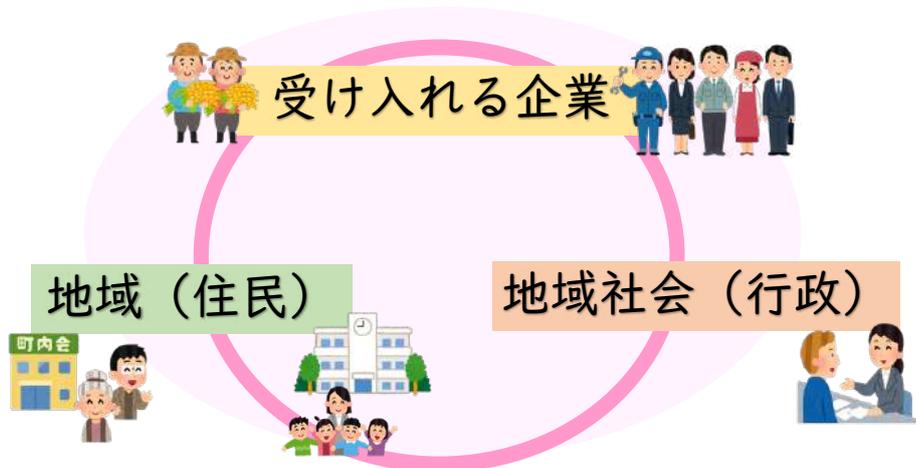
Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

良い関係性を作るため、 違いの理解と コミュニケーションが大事

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

3. 外国人材の受け入れについて

国境を越えて人や物の移動が活発化している中で、多様化は特別なことではない。人口減少による労働力不足を背景として、国際的にも、国内的にも組織や地域は **人々から選ばれる立場**にある。しかし、価値観や文化の異なる人を受け入れることに、会社の様々な部署や人に戸惑いや葛藤が生じている。



Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

3. 外国人材の受け入れについて



受け入れる企業・事業所

1. 職場内共有

現場の職員・従業員の理解を促す

現場の職員・従業員が外国人を受け入れることについて理解していないと、受け入れ後に日本人職員に不満や不安、悩み等が生じ、適切な人材育成ができないだけでなく、外国人材の能力を十分に発揮できないことにつながります。

外国人材を受け入れる前から（又は受け入れてから）パート、アルバイト、（家族）を含め、職場内で受け入れについて共有しましょう。経営者・受入担当者・人事が現場社員等に丁寧な説明を事前に行うことで円滑な受け入れにつながります

背景

・現場の従業員から外国人を受け入れることについて「不安」という声があがった。知らない間に外国人が来ていて、今日から一緒に働くといわれた。そんなこと言われても…。



- ・受け入れや目的についての考えを職場内で共有する
- ・受け入れる外国人の母国について学ぶ機会を作る
- ・課題や問題点を一緒に話し合えるような体制を作っておく
- ・コミュニケーション向上に向けて「やさしい日本語」などの勉強会を行う。

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

3. 外国人材の受け入れについて



受け入れる企業・事業所

2. 体制づくり

関係機関や支援団体等の把握・連携

関係機関や支援団体等を把握、連携することで、会社の職員だけで悩まないでいい環境を整える。また社外（事業所外）の相談窓口を活用するなどして、有効なアドバイス、支援を受けましょう。

生活の基盤である、住居や生活環境の整備、日本語教育の体制、行政機関・関係機関との連携について検討しましょう。「外国人材の育成」という視点を持ち、会社の中でどのような体制を作っていくのかを検討しましょう。

背景

・外国人材の生活・仕事に関する不安材料を極力最小限にとどめるよう取組を計画しましょう。
必要な日本語能力や専門知識等を身に付けてもらえるように体制を整え育成しましょう。



- ・生活オリエンテーションの実施（ゴミの出し方、交通ルール、体調管理など）
- ・相談できるような体制・環境を作っておく
- ・日本語を学ぶ機会について検討する
- ・地域情報について把握しておく（市町の担当部署・相談機関、交流の場、地域参画の機会、災害時の対応、多言語通訳コールセンターが導入された医療機関の把握など）



Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)



3. 交流の機会 日頃から声を掛け合える環境を作る、様々な人と交流する機会を設ける

日頃から声を掛け合える環境をつくり、様々な人と交流する機会を設けましょう。社内や地域社会で様々な交流機会があることで、安心を感じその後の活躍につながり、日本語力の向上にもなります。

外国人材は「お客さん」ではありません。また「労働者」という前に、地域の**住民**でもあります。社内や地域社会で様々な交流機会を持ち、地域の一員となることで安心を感じ、その後の活躍につながります。また日本語力の向上にもなります。

背景

・異文化の環境での生活はいろんなところで不安が伴います。言葉や文化の違う環境下だからこそ、多くの人たちと交流し共に学び合う機会を作りましょう。

- ・職場の職員同士の交流会
 - ・職場の家族（子どもも含む）との交流会
 - ・異文化理解の時間
 - ・住んでいる地域のことを知る機会
- <キーワードは『双方向』の交流>



Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

令和5年度 多文化共生に関する施策

取組の柱①

地域や企業等における意識啓発 (働く環境整備)

・各産業の外国人を雇用している事業所等で、外国人材の受入前研修や「やさしい日本語」研修を行うなど、外国人と働くために必要なコミュニケーションや双方の理解について考える機会を設ける。

取組の柱②

生活支援、公的サービスへのアクセス充実化

- ・県や市町の行政窓口や、ワクチン接種に係る多言語の電話通訳サービスの設置、普及。
- ・医療通訳サポーターの派遣、人材養成
- ・外国人に関する総合相談窓口（さが多文化共生センター）での相談やオリエンテーションの実施

取組の柱③

地域における交流の機会づくり

- ・外国人を職場と自宅の往復だけの生活にさせないため、自治体、企業等と連携しながら地域の交流の接点を作る。
- ・外国人と地域社会をつなぐ場をコーディネートできる人材を育成する。

取組の柱④

地域日本語教室など「日本語」の推進

- ・教室での交流をベースにした活動を通して、地域の人達の「顔の見える関係」を構築し、双方の異文化理解とコミュニケーション力を向上し、居場所として感じてもらう。
- ・セイフティネットとして適切に相談窓口に繋げていく仕組みを構築する。

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

取組の柱① 地域や企業等における意識啓発（働く環境整備）

地域社会（行政）

課題 労働局・関係機関と連携したセミナー開催

外国人の雇用に関する関係機関や相談窓口、支援団体やツール等が十分認知されておらず、事業所内だけで外国人の雇用に関する悩みを抱えている。

佐賀労働局・ハローワークと連携した外国人材受入企業向けセミナーを開催

外国人材受入れ企業向け異文化コミュニケーション向上セミナー

外国人材を雇用している／雇用する企業向けに、外国人材と共に働くうえでのマインドのあり方、企業内での職場の環境整備に活かせるコミュニケーションの工夫（やさしい日本語ほか）などのワークショップなどを実施。

場所：県内3カ所（鳥栖、武雄、唐津）のハローワーク

連携内容：

【労働局】外国人雇用事業者への周知案内、ハローワークとの調整

【ハローワーク】セミナーにて外国人労働者の雇用管理改善について指針等の解説

【佐賀県】企業内での異文化理解やコミュニケーション向上セミナーの全体構成・実施

参加企業：医療、福祉、建設、観光（宿泊）、製造、食品 など 合計32社

効果：

日頃の外国人従業員とのコミュニケーションに関するへの気づきを促すとともに、参加事業所間で外国人従業員とのコミュニケーション等における課題などを共有。企業内での外国人とのコミュニケーションの不安や、企業内の課題など、セミナーを通じて事業者と接点を持ち、その後企業内の状況や困りごとの解決につなげる。



Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

取組の柱② 生活支援、公的サービスへのアクセス充実化

地域社会（行政）

課題 生活支援、公的サービスへのアクセス充実化

外国人の相談窓口などが十分認知されておらず、外国人従業員の住居や生活環境の整備、日本語教育の体制などについて、行政機関・関係機関との連携が十分でないことがある。

*生活ガイド（11ヶ国語対応）



- ・災害時だけでなく、火事や交通事故、病気など日常生活で困ったときに役立つ情報を記載
- ・データ版は佐賀県国際交流協会のWebページからダウンロードが可能です <https://www.spira.or.jp/>
- ・11言語で作成：日本語、英語、中国語、韓国語、ベトナム語、タガログ語、インドネシア語、タイ語、ネパール語、シンハラ語、ミャンマー語



Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

取組の柱④ 地域日本語教室など「日本語」の推進 地域（住民） 地域社会（行政）

- ・地域日本語教室の推進
 - －地域住民同士の顔の見える関係づくり
 - －日常的かつ継続的に交流をする場
 - －生活上の困り事を受け止めるセイフティネット
 - －日本語や日本の生活習慣・文化を学ぶ場
 - －相互理解の場



Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved. (2023.12.18)

調査結果 外国人材の母国帰国意向に影響する要因

パーソル総合研究所

日本で働く外国人材の就業実態・意識調査

日本人との交流量別に日本居住意向を確認すると、日本人との交流量が多いほど、日本居住意向が高いことがわかった。

日本居住意向<日本人との交流量別>



株式会社パーソル 2020.2 https://rc.persol-group.co.jp/thinktank/research/assets/surveyofForeigners_3.pdf

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved. (2023.12.18)

4.円滑なコミュニケーション



外国人雇用に関する企業の意識・実態調査（株式会社パソル総合研究所）2019.9 <https://rc.persol-group.co.jp/thinktank/research/assets/employment-of-foreigners.pdf>

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

4.円滑なコミュニケーション（翻訳アプリ）

多言語音声翻訳アプリ
＜ボイストラ＞

無料アプリ

VoiceTra

話した内容を外国語に翻訳
31言語に対応！

他のサイズはありますか？
ショッピングで
次の列車は何時ですか？
駅で
六子ください。
寿司屋で

旅行会話に最適！
ホテルで
少しいちがひがあります。

ボイストラ
VoiceTraは、国立研究開発法人情報通信研究機構（NICT）の“音声認識・翻訳・音声合成”技術を活用した多言語音声翻訳アプリです。

0:09 NICT 定型文 文字サイズ 読み書き その他

入力した文です
アスパラの搬入を確認したら選果機械にアスパラを一本ずつのせて目視で病害虫の被害などがなければ確認しアスパラを計量してください。

こう翻訳しました
Sau khi xác nhận việc đưa măng tây vào, anh hãy đặt từng cây măng tây lên máy phân loại trái cây, kiểm tra bằng mắt xem có bị côn trùng gây hại hay không rồi

翻訳の意味はこれです
アスパラガスが入っていることを確認したら、アスパラガスを1本ずつ果物の仕分け機に入れて、害虫の有無を目視で確認してから、アスパラガスを量ります。

Tiếng Việt 日本語
ベトナム語

0:11 NICT 定型文 文字サイズ 読み書き その他

入力した文です
作業を行う場所へ行って作業責任者を中心に今日この場所の作業ではどんな危険があるかを全員で話し合います。

こう翻訳しました
Mọi người sẽ đi đến nơi thực hiện công việc và thảo luận với nhau về những nguy hiểm như thế nào trong công việc ở nơi này hôm nay, chủ yếu là người chịu trách nhiệm

翻訳の意味はこれです
今日は現場に行き、現場でどんな危険があるのか、主に現場の責任者と打ち合わせをします。

Tiếng Việt 日本語
ベトナム語

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

4. 円滑なコミュニケーション（やさしい日本語）

「やさしい日本語」とは？

相手に
分かりやすい
日本語

相手の日本語レベルに合わせて

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

4. 円滑なコミュニケーション（やさしい日本語）

「やさしい日本語」のポイント！



文を短く
切る

難しい
表現を
使わない

方言を
使わない

ゆっくり
話す

はっきり
話す
(です・ます)

情報を絞る：相手にとって必要な情報は何か。

1文を短く：1文の中で提供するの1つの情報。

難しい表現を使わない：オノマトペ、漢語、敬語など

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

4. 円滑なコミュニケーション（やさしい日本語）

コミュニケーションのコツ

話して伝える > 

ジェスチャー



写真
・
絵



表情
・
確認



Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

4. 円滑なコミュニケーション（やさしい日本語）



やさしい日本語普及動画

にほんご

やさしい日本語で



かべ



の壁をなくそう!



② 仕事の指示をする



技能実習生を受け
入れている企業の
取組



基礎編、入門編、実践編
Youtubeにて絶賛公開中!

やさしい日本語 佐賀県



Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

5. その他の情報

さが多文化共生センター

・佐賀県国際交流協会が運営する外国人に関する総合相談窓口

相談
無料

- ・外国人(=外国にルーツを持つ人)
- ・外国人を受け入れている団体、企業
- ・支援者、地域の人

・特徴

- 21の外国語で対応(通訳者or電話通訳)
- SNSでの相談受付
- 道案内から専門家相談まで
- 出張オリエンテーション・研修
- 多言語による情報発信(最大9言語)

相談受付時間

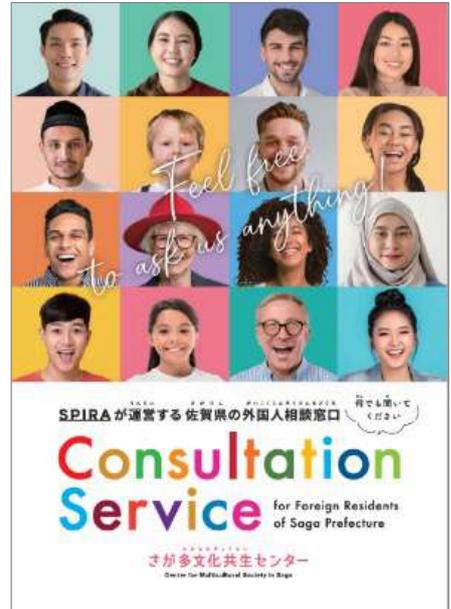
月曜日～金曜日

9時～12時・13時～16時

相談受付方法

来訪、電話、メール、FAX

0952-22-7830



Spira Saga



LINE QRコード

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

5. その他の情報

さが多文化共生センター



<https://www.spira.or.jp/cmss/>

5言語で作成

- 日本語
- 英語
- 中国語
- 韓国語
- ベトナム語

・よくある質問
・リンク集など

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

5. その他の情報

佐賀県国際課のFBやInstagram



Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

5. そのほかの情報

お知らせ

武雄市、鳥栖市、佐賀市で開催 参加無料!

主催 厚生労働省佐賀労働局、ハローワーク、佐賀県

外国人材受け入れ企業向け 異文化コミュニケーション向上セミナー

こんなお悩みありませんか

- 外国人材を雇用したけど文化の違いでトラブルに...**

おまかせください
国際課の国際交流員(ベトナム人)と企業内研修を担当する職員が、職場の環境づくりについての情報やヒントをお伝えします。
- 日本語の指示が通じなくてミスばかり...**

おまかせください
外国人とのコミュニケーションが円滑になるようお伝えしている「やさしい日本語」を実践を通して学びます。
(当日は県内で学びの場を目指す留学生が参加します。)
- 外国人に関わる相談窓口ってどこ?**

おまかせください
「帰国出入国管理局」と「さか多文化共生センター(外国人労働者支援)」の担当者が設置されています。受け入れ時の取組等に関すること、生活相談・支援について正しい情報を入手しましょう。

参加のしやすさ

- ・遠隔留学生と話すことができ、どの言い方が理解できるのかを知ることができた。
- ・来出しばかりの外国人に対して、こちらが受け入れていく姿勢を持ちたいと思えました。
- ・留学生の実際の声が聞けて良かったです。話す事で知る事が多かったです。日本語上手でした。
- ・企業から受け入れを勧めます。不安でしたが、セミナーに参加して知りたかったことが解決した良かったです。

2024	武雄市 定員(12人)	鳥栖市 定員(20人)	佐賀市 定員(20人)
2月1日(木)	2月5日(月)	2月28日(水)	
13:00~15:30	13:00~15:30	13:00~15:30	
ハローワーク武雄 武雄市武雄町大字昭和39-9	COO外語観光専門学校 佐賀県鳥栖市桜町1451 ※駐車場:〒848-0207 5300名/50台	西九州大学短期大学部 鳥栖校 大学後援センター(2) 佐賀県佐賀市神領3-13-15 ※駐車場:〒840-0207 5300名/50台	

問い合わせ・申込
佐賀県庁国際課

☎0952-25-7328 〒840-8570 佐賀市内1丁目1-59
☎0952-25-7084 kokusai@pref.saga.lg.jp

外国人材受け入れ企業向け 異文化コミュニケーション向上セミナー

12:30 受付開始

13:00 3ヶ所共通プログラム

- 贈儀あいさつ
外国人労働者の雇用管理改善について(ハローワーク)
- ◆日本で働く「外国人」とは
・来日から生活者として働き・暮らすこと
- ◆外国人材の受け入れ～共に働く環境づくり～
・受け入れ(受け入れ後)に準備するポイント
・「やさしい日本語」のポイント
- ◆「やさしい日本語」ワークショップ
・企業ができるコミュニケーションの工夫
・「やさしい日本語」を実践してみよう
- ・ふりかえり・感想の共有
・各問合せ先や相談窓口の紹介

15:30~16:00
個別相談会(予約が必要です)

◆お申込方法
*メール(下記の申込内容①~④をメール本文に明記ください)
*ファックス(下記の申込用紙をご使用ください)
*Web申込フォーム
右のQRコード、または下記URLよりお申込みください。
<https://legoform.jp/form/jb8d/160988>

特別プログラム

鳥栖会場と佐賀会場では、当日参加する留学生がどのような授業を受け、どのような事を学んでいるかを知ることができます。

鳥栖会場:実際の授業風景を見学できます。卒業生の就職先や業種などの情報を見て、就職担当教諭と情報交換ができます。

佐賀会場:留学生担当教諭より、授業内容・様子や日頃の活動、それから留学生の近年の就職先(業種)などを説明いただけます。

対象

- ・外国人材を雇用している企業
- ・外国人材を雇用する企業
- ・外国人材の雇用を検討している企業

上記の企業の外国人雇用担当者、チームリーダー・係長、工場長、配属課・部の課長等

参加申込書

◆申込会場 参加希望の会場に○を記入してください。

() 武雄会場(2/1開催) ※締切1月25日(木)

() 鳥栖会場(2/5開催) ※締切1月19日(金)

() 佐賀会場(2/28開催) ※締切2月21日(水)

詳しくはこちら <https://bit.ly/46FlwiW>

Copyright © 2023 Saga Prefecture International Division. All Rights Reserved.(2023.12.18)

各種出前講座 を実施しています。

申込を希望する方はご連絡ください

- ・ コミュニケーション研修
（「やさしい日本語」や異文化コミュニケーションについての研修など）
- ・ 異文化理解研修
- ・ 外国人材を対象にした生活オリエンテーション
- ・ 受入企業や関係職員を対象にした研修やオリエンテーションなど

佐賀県国際課

0952-25-7328
kokusai@pref.saga.lg.jp