

学ハロ大阪新聞

発行所
 厚生労働省 大阪労働局
 大阪新卒応援ハローワーク
 〒530-0017
 大阪市北区角田町8-47
 阪急ランドビル18階
 TEL 06-7709-9455
 FAX 06-7709-9458
<https://jsite.rhlw.go.jp/osaka-young/>

第59号

2023年4月28日



ホームページ
 記事掲載のイベント
 情報はこちら



施設紹介(動画)



LINE公式アカウント



- 2 求職者マイページ作ろう
- 4 セミナー紹介、参加を

コロナ禍でイベントは？
最新情報 HPで確認を
 所内で開くイベントなどは新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止となる場合があります。当所HPでご確認ください。

6月1日 HW求人紹介開始

大阪新卒応援ハローワーク(HW)でHW求人紹介が6月1日から始まる。それに合わせて1日(木)、2日(金)、5日(月)6日(火)の計4日間、梅田の当所で「合同企業説明会」職業紹介「スタート編」を開く。

「大手企業を中心に数十社、選考を受けたが、上手くいかなかった。応募できる求人はまだ、あるのか」「これから就職活動を始めた。今後、どのように進めれば

いいのか」。相談窓口で就活生からよく聞く言葉である。だが安心して欲しい。HW求人には製造からサービス、卸売業など幅広い業種、職種の求人がある。関心のある企業があげれば、相談窓口を訪ね、積極的に応募して欲しい。

一方、会社説明会は対面方式の4部入れ替え制で実施する。1日7社、4日間で計28社が集結する。それぞれの会社が個別ブースを設け、採用担当が事業内容や仕事

の流儀、社風などを説明し、就活生の質問に答える。履歴書の提出は不要。スーツを着用し参加して欲しい。

対象は大学院、大学、短大、高等専門学校、専修学校などを来年度3月卒業予定、卒業後3年以内の方。参加予約は5月18日から。申し込みは、電話06(7709)9455と相談窓口で受け付ける。空席があれば予約なしでも参加できる。

1・2・5・6日 当所で企業説明会

大阪新卒応援HWでは、既卒者についても引き続き、全力でサポートする。例えばDaily企業説明会である。月曜から金曜の午後1時半から4時半(受付は午後4時)まで当所内のブースで対面式の説明会を実施している。対面式の利点は皆さんが直接、採用担当者から生の声で仕事内容や社風を聞くことができる点である。社員の人柄から社風の一端を掴んで欲しい。事前の予約や応募書類は不要で服装も自由だ。貴重な機会である。ぜひ参加して欲しい。24年卒生については4月

ビデオで企業の魅力知って



1日から利用できる(紹介は6月1日から)。紹介状の発行を受け応募して欲しい。

当所内のフロアでは、企業のPR動画をエンドレスで流している。動画は今年3月に実施した「世界一・日本一合同企業説明会」に参加した企業50社のうち20社を紹介している。動画は全編で1時間45分。

採用担当が主力商品やサービス、社風から福利厚生面まで丁寧に説明している。会社選びの参考にして欲しい=写真は企業のPR動画を見る就活生。

さあ応募→求人検索→窓口で相談→HW紹介状発行→面接練習

6月1日から始まるHW求人の紹介。24年卒生はぜひ、学卒求人をチェックしエントリーして欲しい。そこで本稿では求人の検索から紹介状の発行、面接練習までの流れを説明する。

まず大阪新卒応援HWで新規登録を済ませ①HWインターネットサービスで求人検索しよう。(PC、スマートフォンも可)②興味ある求人票を印刷する。所内の検索PCなら枚数制限なし③相談窓口で求人票を提示(スマートフォンにデータを保存し、窓口で提示も可)④ジョ

HW求人応募の手順

ブサポーター(JS)と求人内容を確認し、仕事内容や労働条件をチェック⑤応募したい企業が決めれば「紹介状」を発行する⑥紹介状と履歴書などの書類は1週間以内企業採用担当者宛てに郵送して欲しい。書類が通過すれば企業から面接日程の連絡が来るという段取りだ。

相談窓口ではJSが求人票の内容を詳しく解説する。担当者には人事採用担当の経験者もいる。仕事内容の詳細から基本給与額、退職金制度の有無、休日数、研修制度まで求人を精査する上でのポイントをお伝えする。求人票を手にしたらぜひ、一人で悩まず、相談窓口へ。

これは便利 求職者マイページ作ろう

ハローワークインターネットサービス上に「求職者マイページ」を開設すると、自宅のパソコンやタブレット、スマートフォンから求人検索条件の保存などの各種サービスが利用できる。ぜひ開設して欲しい。（既にHWで求職登録済みの方は窓口での手続きとなる）

手順1：大阪新卒応援HWの窓口でログインアカウントとして使うメールアドレスを登録して欲しい。（メールの受信制限をしている場合はパスワード登録の手続きを行う前に受信許可の作業を）

手順2：自宅のパソコンやスマートフォンからハローワークインターネットサービスにアクセス。マイページを開設して求職申し込みのボタンをクリックしよう。

手順3：「プライバシーポリシー」と「利用規約」は必ず読んでね。内容をしっかり確認した上で「同意します」をチェックして「次に進む」のボタンをクリックする。

手順4：登録したメールアドレスと生年月日を入力し「次へ進む」のボタンをクリックする。

メールアドレスで登録／メッセージ機能でやり取りも

手順5：入力したメールアドレスで「パスワード登録申し込み受付通知」のメールを受信する。

手順6：パスワードと認証キーを入力し「完了」ボタンをクリックする。認証キーはメール配信から50分以内が有効期限となるのでご注意ください。

これでマイページの登録が完了する。続けて求職情報を登録して欲しい。（アカウント登録完了後、14日以内に）。

求職情報の登録が完了すると、求職者マイページが開設され、マイページの各種メニューが利用できる。

例えば求人検索だ。よく使う検索条件は3つまで保存できる。気になった求人は「お気に入り」として300件まで保存できる。求職活動の状況については応募履歴や応募した求人の内容、紹介状を確認できる。応募先とのメッセージも送受信が可能だ。面接日の設定などにも活用できる。HWのJSからお勧めの求人を送ることもできる。応募した求人の選考結果についても確認が可能だ。ぜひ、マイページを作り、就活に生かして欲しい。

村木さん「気持ちワクワクし、自ら成長できる仕事を選ぼう」

大阪新卒応援ハローワークは2月22日、元厚生労働事務次官で津田塾大客員教授の村木厚子さんⅡ写真Ⅱによるオンライン講演会を開いた。

当所が主催する「就活生のための『自分らしく働く』を考えるフェア」の一環として実施された。「自分らしく働くために就活生と、就活生の保護者に伝えたい」をテーマに村木さんが自らの経験を踏まえながら就活生らに語りかけた。

仕事に必要な能力について村木さんは「まず何が問題なのかを見つけての発見力を養うことだ。」



その上で課題をどう解決するか、企業力と解決能力が鍵となる。その際、どのような

に解決していくかを職場の仲間と丁寧に説明する。分かっても伝える能力だ。課題を見つけ、どう伝えるか。それを周囲に説明し協力を得る。この3つの能力を仕事を通じ身に付けて欲しい」とアドバイスした。

仕事をする上で自ら実践し後輩にも勧めていることについては「もし会社から何か新しいことを始めるチャンスをもたらしたら、必ず引き受けて欲しい。困難はあるが必ず自らの成長につ

講演や世界一・日本一合同企業説明会、盛況

「自分らしく働く」を考えるフェア

ながるからだ」とし、「例え失敗したり課題に直面したりしても悩まないことだ。そんな時は、頭の中であれこれ考えるよりも、割り切って気持ちを切り替えよう」と励ました。

仕事選びのポイントについては「あなたの強みと弱みは何かをまず、考えよう」とした上で「仕事は『強み』でするものだ。私の強みがこの仕事なら生かせるという職種を選ぼう。逆に弱みについては心配しなくてよい。周囲に協力を仰ぎ、カバーしてもらえばよい」と述べ、一人で抱え込まず職場の先輩や同僚と協調しながら仕事を進める大切さを訴えた。そして「いい仕事」とは「世の中や人のために役に立つ、自らが成長できる仕事だ。そんな仕事をぜひ、就職活動を通じて掴んで欲しい」とエールを送った。

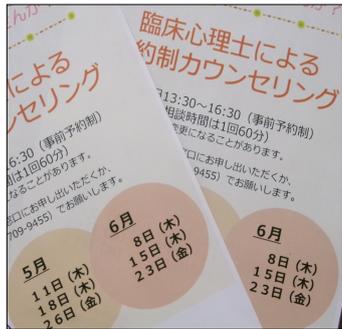


フェアの一環として3月9日と10日には、世界一・日本一合同企業説明会Ⅱ写真Ⅱが大阪・梅田の阪急グランドビル26階で開催された。就活生は世界初や日本初、オンラインの技術力や独自製品を持つ企業50社の説明をメモを取るなど熱心に聞き入っていた。

「面接で不採用が続き眠れない。親や友人にも相談できず、どうすれば...」。この時期、相談窓口で聞く言葉である。そんな時は臨床心理士によるカウンセリングを受けてみよう。写真はPRチラシ。カウンセリングは予約制。5月は11日(木)、18日(木)、26日(金)。6月は8日(木)、15日(木)、23日(金)の

就活で暮る不安、臨床心理士に相談を

いずれも午後1時半から4時半。相談時間は1回60分。予約は相談窓口か電話06(7709)9455へ。



■就活生に届け、応援メッセージ 大阪新卒応援HWで意中の企業に内定した若者が就活生を激励する応援メッセージを寄せている。産業機械メーカーの総務職に内定した方は「勤務時間や転勤の有無など条件や企業ごとの社風について本当に自分とマッチしているか確かめましょう。世間体や憧れだけで選ぶと後々、後悔するかもしれません」と企業選びの大切さを訴える。中途採用での就活で製造業の事務に決まった方は「周りに同じ状況の友人がいないことで孤独を感じることもありました」とし、HWを利用したことで「一人じゃないと思え、頑張ることができました」。訪問看護の事務に内定した方は「一日に何度も相談窓口で面接練習ができて良かったです。無理せずマイペースで頑張ってください」と就活生にエールを送る。



大阪新卒応援ハローワーク (HW) は3月7日、梅花女子大文化表現学部情報メディア学科、橘治行ゼミの3年生を対象に新規登録会と就職ガイダンスを当所で実施した=写真。

登録会は、民間の職業紹介会社とは違う良さがあるハローワークを学生に紹介し、就活を進める一つ的手段として利用してもらう目的で毎年、3月に開いている。

イベントでは求職登録をした後、具体的にどのような支援が受けられるかをジョブサポーター (J S) が説明した。続いて学生はR C C就職レ

梅花女子大・橘ゼミ

ディネス・チェックに挑戦し、それぞれの就活に対する準備度を測った。

登録会はコロナ禍で開催できなかった年を除きこれまで5年間、続けられてきたプログラム。橘准教授は残念ながら今年3月末で退職されたため、今回は最後となる。

大阪新卒応援HWでは就職活動の早期化に伴い、3年生向けの就職ガイダンスを今後も前倒しで実施する方針だ。この記事を読み当所の登録会などに関心を持たれた各学校のキャリアセンター職員や教育関係者の方は、電話06 (7709) 9455の当所学校チーム担当者に連絡を。具体的な要望を伺った上で実施に関しての詳細をお伝えする。

当所で登録会やガイダンス、就活へ気持ち高める

就活は自分自身を見つめ直す良い機会

就活は一大イベントであり、今後の人生を左右する大切な決断です。

まず、就活は時間がかかることが多いので早めの準備が必要です。

履歴書やエントリーシートの作成、面接の練習、企業説明会への参加など多くのことをこなす必要があります。

スケジュールを立て、計画的に取り組むことが大切です。

また、就活は自分自身を見つめなおす良い機会でもあります。

自分が何をしたいのか、どのような人生を送りたいのか、自分自身と向き合って考えることで、自分にとって適した企業や仕事が見つかる可能性も高まるのではないでしょうか。

面接で思うように伝えられなかったりすることもあ

るかもしれません。しかし、そういった失敗を乗り越え、次につなげていくことが大切です。

就活は一人で取り組むことが多いですが、周りの人たちに助けを求めることも大切です。友人や先輩に相談したり、就職支援サービスを活用することで、自分に合った企業を見つけることができるかもしれません。

就活は一大イベントであり、多くの人が挑戦するものです。

しかし、自分を見つめなおし、失敗を乗り越え、周りの人たちに支えられながら自分にあった仕事を見つめることができるはずですよ。

新卒応援ハローワークはそのお手伝いをさせていただきます。

応援しています、一緒に就職を目指しましょう！！
(大阪新卒応援ハローワーク所長)

G Dや個別・集団面接、セミナーで準備万端

大阪新卒応援ハローワーク（HW）は実践型面接対策やグループディスカッション（GD）、適職診断ワーク、就活クルーなど各種セミナーを毎月、当所内で実施している。採用担当者との面接では、オンラインと併用しながら対面方式が増えている。ジョブサポーター（JS）との練習でしっかりと事前準備し、意中の企業の内定を掴んで欲しい。予約は窓口や電話で受け付けている。本稿では個別面接講座とGDセミナーの内容を紹介する。

入退室、質疑応答を実践形式で



対面・個別面接対策

第1印象が大切なのは、よくご存じだと思いますが、立ち居振る舞いは大丈夫ですか。アイコンタクトはできていますか。面接官とコミュニケーションは取れそうですか。面接には様々な不安が付きものです。それらを解消して本番に臨めるよう支援するのが面接対策講座です。

そこで本稿では対面型・個別面接講座のお奨めポイントを紹介します。
①他大学の方と、いい緊張感の中で切磋琢磨しながら練習できます。
②面接官役も経験し、採用担当者の視点を体験できます。
③参加者に練習したい質問をあらかじめ

「人との関わり方」や「論理的思考力」を見ることが出来るグループディスカッション（以下GD）。初めて会った人と即興で話し合うことから、苦手意識を持つ就活生もいるのではないのでしょうか。選考でのGDは「論理性」や「積極性」、「他者への配慮」などが評価されますが、本稿では「他者への配慮」に絞ってポイントを説明します。

会社での仕事はメンバーで協力しながら進めます。このため、周囲の人と良好な関係を築けるかということが重要な評価ポイントとなります。ただ、積極性が評価されるからといって自分ばかり発言することはNGです。私さえよければ良いという姿勢は、周囲の人とうまくやっていけないのではないかと判断さ

グループディスカッション

れかねません。自らも積極的に発言しつつ、話す回数が少ない人には「Aさんはこのテーマについて、どう思われますか」と声をかけるなど、周囲に配慮する姿勢で臨みましょう。他者の意見を否定するのもよくありません。違う観点から意見を述べたい時は「確かにBさんの意見はもっともだと思いますが、私は違った視点からこう考えます」と相手の意見を受容しつつ、自らの主張を述べるよう心掛けてください。発表者に体を向けて傾く姿勢を示せば、採用担当者は「この方は他者を応援する姿勢がある。入社後もチームの一員として貢献してくれそうだ。ぜひ、一緒に働きたい」と感じてもらえるのではないのでしょうか。

GDセミナーの開催は5月まで。ご希望の方は早めに申し込んでください。

積極的に発言しつつ周囲に配慮を

まず面接の基本を学びます。初めて面接セミナーに参加する方も安心して参加してください。続いて入退室の練習です。写真。お辞儀の姿勢はどうか。

④ご要望があれば、質問をさらに深掘りして尋ねます。
⑤できるだけ、カスタマイズし、実践に役立てていただきます。
次はセミナーの内容を簡単に説明します。

元氣な声であいさつはできているかをチェックします。質疑応答を実践形式で行います。

参加者からは「他の学生の面接を間近で見られて刺激になった」「面接官役を経験し、様々な発見があった」「目指している業界や職種に合わせ、質疑応答の練習ができ、的確に学べた」といった嬉しい感想をいただいています。

ぜひ、実践型セミナーに参加し自信を持って面接に臨めるよう準備してください。日程は、LINEやホワイトボードに掲示してお知らせしています。

5月のセミナー日程、ぜひ参加を

大阪新卒応援ハローワークでは各種セミナーの参加者を募集している。書類が通過すれば本番の面接が待っている。事前の準備を万全にして臨んで欲しい。日程は次の通り。就活クルー（5月9日・26日）▼実践型面接対策【個別・対面面接】（5月16日）▼就活ガイド

ンス・今からはじめる就職活動（5月17日）▼適職診断ワーク（5月23日）▼実践型面接対策【オンライン面接】（5月24日）▼実践型面接対策【グループディスカッション】（5月25日）▼実践型面接対策【集団・対面面接】（5月30日）。時間は午前11時から午後1時（就活ガイドは午前11時から正午）。いずれも事前の予約が必要となる。相談窓口か電話06（7709）9455へ。