

# 令和6年度

## ハローワーク河内長野 新規学卒(高校・中学)求人関係資料

目次	P1
1 高卒求人に必要な書類等チェック一覧表	P2
2 責任ある採用計画について	P3
3 高卒求人の流れについて	P3
4 求人票に明示する労働条件が新たに3点追加されるのでご注意ください	P4～P5
5 高卒求人に必要な書類等について	P6～P9
6 令和6年度における新規高卒者の応募・推薦に係る取扱いについて	P10
7 中卒求人を申し込まれる際に必要な書類等について	P11
8 高卒求人の手続きについて	P12～P15
9 新規高校卒業者採用内定状況報告書について	P15
10 ハローワークに求人を申し込まれる労働者派遣事業者の皆様、請負契約等に基づき発注 企業の事業所内を就業場所とする事業者の皆様へ	P16
11 公正な採用選考等について	P17～P19
12 ハローワークインターネットサービス「求人者マイページ・求人登録(仮登録)最終(青少年雇用情報登録)画面」	P20
13 各種様式	P21～P27
14 求人申込書(高卒)	P28～P31

### 各種様式

- マイページ・手書き用補足シート(高卒) P21
- 学校・推薦人員一覧表 P22
- 高卒求人公開方法変更申込書 P23
- 応募前職場見学実施予定表 P24
- 採用選考関係書類点検票 P25
- 追加項目確認票 P26
- 新規高校卒業者採用内定状況報告書 P27

ハローワーク河内長野 事業所サービス・企画部門 TEL 0721-53-3081(31#)  
〒586-0025 河内長野市昭栄町7-2

## 高卒求人に必要な書類等チェック一覧表

<input type="checkbox"/> ①-1 令和2年度以降求人票を朱書き修正したもの	【求人申込時】 <b>いずれかを必ず提出。</b> (P6参照)
<input type="checkbox"/> ①-2 求人申込書(高卒)「手書き」(「手引き」参照)及びマイページ・手書き用補足シート(高卒)【P21】	
<input type="checkbox"/> ①-3 マイページ仮登録完了前の求人票の「プレビュー」を印刷したもの【P20参照】	
<input type="checkbox"/> ②学校・推薦人員一覧表【P22】	【求人申込時】 「指定校求人」の場合のみ提出。(P7参照) 求人票に学校名等を記載している場合は提出不要。
高卒求人公開方法変更申込書【P23】	【求人申し込み後】 「指定校求人」を「公開求人」に変更する場合に提出。(P8参照)
<input type="checkbox"/> ③応募前職場見学実施予定表【P24】	【求人申込時】 見学日を特定の日を設定する場合のみ提出。 随時見学可能な場合は提出不要。(P8参照)
<input type="checkbox"/> ④採用選考関係書類点検票【P25】	【求人申込時】 <b>必ず提出。</b> (P9参照)
<input type="checkbox"/> ⑤内定者等から提出を求める各書類の様式	【求人申込時】 ④の点検票で「提出等の有無欄」の「有」に○をつけた場合に提出。(P9参照)
<input type="checkbox"/> ⑥「公正な採用選考」のためのチェックリスト及び研修受講報告書	【求人申込時】 <b>必ず提出。</b> (P9参照)
<input type="checkbox"/> 追加項目確認票【P26】	【求人申込時】 令和2年1月以降、ハローワークに求人(一般・大卒を含む。)を出していない場合に提出。(P9参照)
新規高校卒業者採用内定状況報告書【P27】	【内定が決まったとき】 随時報告(P15参照)

※求人のお申し込み時は、このチェック一覧の持参もお願いします。

## 責任ある採用計画について

- ・ 高校生の募集にあたっては、的確な採用計画をお立てください。
- ・ 高卒求人の受付後は、原則、採用枠（求人数）や労働条件などの変更はできません。
- ・ 高卒求人で募集する場合は、高校生だけの採用枠を確定させておく必要があり、大卒求人や中途採用求人と同じ採用枠で募集することはできません。
- ・ 他の経路で採用したことを理由に、高卒求人を取り消・削減することは出来ません。
- ・ 求人数を超えて採用することは差し支えありませんが、求人数を減らすことはできません。
- ・ 高校生の選考において、大学生や中途採用と同枠で選考を行うことは、重大なルール違反となります。
- ・ また、「内定取消」及び「入職時期の繰下げ」は、重大な問題として行政指導（「内定取消」は企業名公表）の対象となりますので、厳に慎んでください。

## 高卒求人の流れについて

- ・ 6月3日（月）以降、雇用保険適用事業所ごとに事業所管轄ハローワークに求人を出してください（関連企業等からの代理提出等はできません。）。
- ・ ハローワークが一旦求人をお預かりし、内容を確認します。
- ・ 7月1日（月）以降、ハローワークの確認印を付与した求人票（原本）を返りますので、求人票のコピー（写）を必要に応じて高校へ持参または送付してください。（高校の所在地を管轄するハローワークへ送付する必要はありません。）  
なお、持参される場合は、学校の夏休み期間中と9/5～9/15は避けていただき、事前にアポイントをお取りいただくようお願いいたします。
- ・ 9月5日（木）以降、高校から直接事業所へ生徒の紹介（推薦）が始まります。
- ・ 採用選考（面接等）の調整については、高校と事業所で直接行ってください。
- ・ 9月16日（月）以降、採用選考（面接等）を開始してください。
- ・ 詳細については「令和6（2024）年度新規学校卒業予定者の求人・募集の手引き（以下「手引き」といいます。）」の「求人申込みから採用までのフローチャート（抜粋）」を、ご参照ください。

# 求人票に明示する労働条件が新たに3点追加されるのでご注意ください

職業安定法施行規則の改正により、**2024（令和6）年4月1日以降**、ハローワークに求人申込みを行う場合は、求人票に以下の①～③の**明示**をお願いします。

## ① 従事すべき業務の変更の範囲 ※

- ・採用後、**業務内容を変更する予定がない場合は**、「仕事の内容」欄に「**変更範囲：変更なし**」と明示してください。
- ・将来の配置転換など、**雇入れ直後の業務と異なる業務に配置される見込みがある場合には**、同欄に**変更後の業務を明示**してください。

職種： 介護員
仕事の内容： グループホーム（2ユニット：18人定員）にて、ご利用者様に対する生活全般の介護サービスを提供いただきます。 〈主な業務〉 ・移動、食事、入浴（2人体制）、排泄など日常生活の介助 ・介護記録作成 ・誕生日会などレクリエーション開催 ・買い物代行や、食材の買い出し ・機能訓練 など ※社用車（普通車1BOX：AT車）の運転をお願いすることがあります <b>変更範囲：会計・経理事務、障害者福祉施設指導員</b>

(最大360文字)

## ② 就業場所の変更の範囲 ※

採用後、**雇入れ直後の就業場所と異なる就業場所に配置される見込みがある場合は**、転勤の可能性を「1. あり」とした上で、**転勤範囲を明示**してください。

就業場所	<input type="checkbox"/> 事業所所在地と同じ <input checked="" type="checkbox"/> 登録済の就業場所に同じ <input type="checkbox"/> 在宅勤務に該当
	〒 〇〇〇 - 〇〇〇〇 〇〇県△△市□□町3番地 最寄り駅( 〇〇線 □□ 駅)から[ 徒歩・(車) ]で( 10 分)
	就業場所に関する特記事項:
	従業員数:就業場所( 22 人) うち女性( 12 人) うちパート( 14 人)
	受動喫煙対策 1. あり(受動喫煙対策の内容: 屋内禁煙・喫煙室設置) 2. なし(喫煙可) 3. その他 受動喫煙対策に関する特記事項:
マイカー通勤	<input checked="" type="checkbox"/> マイカー通勤可 <input checked="" type="checkbox"/> 駐車場あり ※料金について「求人に関する特記事項欄」に記載してください。
転勤の可能性	① あり ➡ 転勤範囲: 2. なし { A事業所、B事業所 }

※「変更の範囲」とは、雇入れ直後だけでなく、将来の配置転換など今後の見込みも含めた、締結する労働契約期間中での変更の範囲のことをいいます。

### ③ 有期労働契約を更新する場合の基準

※通算契約期間または更新回数の上限を含みます。

- ・雇用期間の定めがあり、当初の予定の雇用期間終了時点で契約更新をする可能性がある場合は「契約更新の可能性」欄を「1. あり」に○を付けてください。
- ・更新継続が期待される場合は「原則更新」、更新の可能性はあるもののそれが確実ではない場合は「条件付きで更新あり」に○を付けてください。

#### ■原則更新の場合は以下のように明示してください。

**有期労働契約の通算契約期間**または**更新回数に上限がある場合**

「求人に関する特記事項」欄に「更新上限：有（通算契約期間○年／更新回数○回）」

※更新上限がない場合に、その旨を明示する必要はありません。

#### ■条件付きで更新ありの場合は以下のように明示してください。

- ・「契約更新の条件」欄に**具体的な更新条件**を記載
  - ・**有期労働契約の通算契約期間**または**更新回数に上限がある場合**、同欄に記載
- ※更新上限がない場合に、その旨を明示する必要はありません。

雇用期間	1. 定めなし ② 定めあり(4ヶ月以上) 3. 定めあり(4ヶ月未満) 4. 日雇(日々又は1ヶ月未満) 年 月 日 ~ 年 月 日 又は 1 年 0 ヶ月
契約更新の可能性	①あり(原則更新 ・ <b>条件付きで更新あり</b> ) 2. なし (契約更新の条件: <b>会社が定める能力評価により判断 (通算契約期間上限4年 / 更新回数上限3回)</b> )

Q 就業場所・業務に限定がない場合、どのように記載すればよいですか？

A 就業場所・業務に限定がない場合は、「**会社の定める○○**」と記載するほか、変更の範囲を一覧表として別途求職者に手交することも考えられますが、**求職者とのトラブル防止のため、できる限り就業場所・業務の範囲を明確にするのが望ましい**です。

Q 今回の明示事項について、記載欄に書き切れない場合は、どうすればよいですか？

A 今回の明示事項について、**指定された欄に書き切れない場合は、求人申込書の「求人に関する特記事項」欄に記載**してください。

このリーフレットの内容や具体的な求人票の記載方法については、お近くのハローワークまでお問い合わせください。

## 高卒求人に必要な書類等について

※「本資料」2 ページ「高卒求人に必要な書類等チェック一覧表」をご活用ください。

### 令和2年度以降に高卒求人を提出いただいている場合

#### ① - 1 令和2年度以降の求人票（高卒）「朱書き修正」

- ・ 前回の「求人票（高卒）」を基に、**変更部分だけ「朱書き修正」**したものを提出してください。（FAXでの受付はできません。）

なお、次の点にご注意ください。

令和6年度より追加された内容（参考P4、5）

- ・ 従事すべき業務の変更の範囲、就業場所の変更の範囲、有期労働契約を更新する場合の基準

間違いやすい項目

- ・ 昇給欄は新規学卒者の前年度実績がある場合に記入してください。

### 上記以外の場合や初めて高卒求人を提出する場合

#### ① - 2 求人申込書（高卒）「手書き」（本資料の28～31 ページに添付しています。）

- ・ 記入は鉛筆でお願いします。
- ・ 様式の見本及び書き方等については「手引き」をご参照ください。
- ・ 求人内容の補足事項欄及び特記事項欄には「本資料」の21 ページ「マイページ・手書き用補足シート（高卒）」を参照の上、必要事項を記入してください。

### ハローワークインターネットサービスの「求人者マイページ」から求人登録（以下「マイページ仮登録」といいます。）をする場合

**（2025（令和7）年3月卒業の求人は、2024（令和6）年6月1日（土）以降に仮登録が可能となります。）**

#### ① - 3 マイページ仮登録完了前の求人票の「プレビュー」を印刷したもの

- ・ マイページ仮登録最終（青少年雇用情報登録）画面の「完了」をクリックする前に、必ず「仮求人票を表示」をクリックし「プレビュー」を表示した上で、印刷したものをご持参ください。
- ・ 先に完了をしてしまうと「プレビュー」が印刷できなくなりますので「プレビュー」を印刷した後に、完了するようにしてください。
- ・ サンプル画像として「本資料」の20 ページをご参照ください。
- ・ 求人内容の補足事項欄及び特記事項欄には「本資料」の21 ページ「マイページ・手書き用補足シート（高卒）」を参照の上、必要事項を入力してください。



### 【マイページ仮登録における注意事項について】

- ・高卒求人については、ハローワークの確認印が付与されていなければ無効です（高校へ持参しても受付けてもらえません）。また、添付書類等が必須となりますので、一般求人とは異なり、マイページ仮登録をされた場合であっても、ハローワークへの来所が必要となります。
- ・マイページ仮登録後、マイページ上で「ハローワーク確認中」と表示される場合でも求人内容の確認は、ハローワークへ来所された日に窓口で行います。
- ・求人の受付日は、仮登録日ではなく、ハローワークへ来所された日以降になります。
- ・マイページ仮登録後、「ハローワークの確認が完了し受理されました。」（以下「完了通知」といいます。）と通知されますが、事実上の完了ではありません。
- ・完了通知とともに送信された求人票の内容に例え誤り等があったとしても、ハローワークにおいては、まだ処理中の状態ですので、修正依頼等をされることなく、そのままにしておいてください。
- ・求人内容の最終確認については、例年どおりハローワークにおける求人票の返戻の際に行っていただくことになります。（返戻を行うまでは、求人票は確認中の状態です。マイページから修正依頼を行わないでください。）

### ② 学校・推薦人員一覧表（「指定校求人」の場合のみ求人申込時に提出。）

- ・高卒求人は応募対象とする高校を事業所が任意で指定することができます。
  - ・高校を指定する求人を「指定校求人」といいます。
  - ・「指定校求人」に対して、指定校以外の生徒は応募することができません。
  - ・一旦、指定枠を設定すると、高校側はその人数内の推薦人員について応募する権利（受付期間中）を保有することになります。
  - ・「指定校求人」で、指定校以外の高校を応募対象とすると重大なルール違反となりますので、厳に慎んでください。
  - ・「本資料」の22ページ「学校・推薦人員一覧表」をご使用ください。（または「補足事項欄」、「求人条件にかかる特記事項欄」に記入いただいても構いません。この場合、学校・推薦人員一覧表は提出不要です。）
- ※「学校・推薦人員一覧表」は、求人票の一部ですので、それぞれの指定校に必ず提出してください。（「補足事項欄」、「求人条件にかかる特記事項欄」に記入いただいている場合は提出不要です。）
- ※マイページ仮登録時における「紹介希望安定所欄」及び「指定校推薦欄」は、入力していただく必要はありません。

### 【指定校求人と公開求人について】

- ・高校を指定しない場合は、すべての高校が応募できることとなります。
- ・高校を指定しない求人を「公開求人」といいます。
- ・「公開求人」は、各高校に閲覧パスワードが配付され、7月1日から高校教員

のみがインターネットで検索可能となりますが、「公開求人」についても求人票の写しを高校へ持参または送付することをお勧めします。

- ・なお、「指定校求人」で応募が充足しない場合は「公開求人」へ変更することができます。
- ・ただし、「公開求人」への変更は、あらかじめ、指定の推薦枠を保有しているすべての高校の了承を得ていただく必要があります。
- ・また、「指定校」の追加についても、あらかじめ、指定の推薦数を保有しているすべての高校の了承を得ていただく必要があります。
- ・なお、既に紹介（推薦）済みで指定枠を残していない高校に了承を得ていただく必要はありません。
- ・「公開求人」を「指定校求人」に変更することはできません。
- ・「指定校求人」を「公開求人」に変更する場合は、「本資料」の23ページ「高卒求人公開方法変更申込書」をご記入のうえ、求人票（高卒）の原本と共に当所9番窓口にご提出ください。

#### 【全国高等学校便覧について】

- ・全国の高校がインターネットの「高卒就職情報WEB提供サービス・厚生労働省」で閲覧できますので、ご活用ください。  
(<https://koukou.gakusei.hellowork.mhlw.go.jp/>)

#### ③ 応募前職場見学実施予定表（見学日を特定の日を設定する場合のみ求人申込時に提出。随時見学可能な場合は提出不要。）

- ・「本資料」の24ページ「応募前職場見学実施予定表」をご使用ください。

#### 【応募前職場見学について】

- ・高校生は内定を承諾すると、そのまま就職活動を終了し、その後に理由なく内定を辞退することは概ねありません（複数応募等で内定を出していても了承せず辞退することはあります。）
- ・そのため、求人への応募に先立ち事業所や仕事内容をよく理解しておくことが重要になりますので、応募前職場見学を極力実施してください。
- ・ただし、応募前職場見学については採用選考ではありませんので、くれぐれも事前選考にならないようにしてください。
- ・例えば、見学の生徒に質問をする、アンケートをとる、というようなことがありますと事前選考とみなされますので、ご注意ください。
- ・生徒の氏名を聴取することも禁止されていますが、安全管理上の問題等で記名を求めることが必要な場合等はその限りではありません。
- ・生徒があいさつとして、学校名・名前を名乗る場合がありますが、採用選考の材料とはしないようにお願いします。
- ・業態等により見学が困難な場合には、高校からの求めに応じて会社案内等の



送付にご配慮いただきますと、生徒にとって役立つものになります。

- ・見学日については、できるだけ特定の日を設定するのではなく随時相談によるなど、応募機会が損なわれないようにご配慮願います。

#### ④ 採用選考関係書類点検票【求人申込時に必ず提出。】

- ・「本資料」の25ページ「採用選考関係書類点検票」をご使用ください。

#### ⑤ 上記④の点検票で内定者等から提出を求める各書類の様式

- ・「採用選考関係書類等点検票」の⑤～⑧のうち「提出等の有無」欄の「有」に○印をつけた場合のみ必要となります。
- ・各様式に係る留意事項については「手引き」をご参照ください。

#### ⑥ 「公正な採用選考」のためのチェックリスト及び研修受講報告書

- ・大阪労働局が作成した「令和6年度 学卒求人説明会兼公正採用選考人権啓発推進員研修会」（以下「研修会」）の動画を視聴してください。
- ・「研修会」の動画視聴後「公正な採用選考のためのチェックリスト及び研修受講報告書をプリントアウトし、持参してください。
- ・当所が開催する学卒求人説明会・研修会に参加される場合は、受講日当日に「公正な採用選考のためのチェックリスト及び研修受講報告書」を配付します。

「研修会」動画URL

[https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/mokuteki\\_naiyou/gakusotsukyuuujin\\_setsumeikai\\_r06.html](https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/mokuteki_naiyou/gakusotsukyuuujin_setsumeikai_r06.html)

※当所ホームページからも確認していただけます。

#### 「事業所情報」の登録について

- ・ハローワークに初めて求人を出される場合に必要となります（「事業所登録シート」をご記入ください）。
- ・ハローワークに求人を出されたことがある場合は、事業所情報の登録が完了していますので、必要ありません。
- ・なお、ハローワークに求人を出されたことがあっても令和2年1月以降、ハローワークに求人（一般・大卒を含む。）申込みをしていない場合は追加項目が必要となります。
- ・「本資料」の26ページ「追加項目確認票」の提出をお願いします。

# 令和6年度における新規高卒者の応募・推薦に係る取扱いについて

## ～大阪府高等学校就職問題検討会議における検討結果～

高校生活から職業生活への移行について実態を把握し、課題を明らかにするための調査や新規高卒者の就職支援対策等について検討を行ってきた文部科学省と厚生労働省共同による「高校生の職業生活の移行に関する調査研究会」の最終報告を踏まえ、大阪府高等学校就職問題検討会議（以下「検討会議」という。）を設置しているところですが、令和6年度における新規高卒者の求人・求職・就職に係る取扱いについて、次のとおり申し合わせを行いました。

[大阪府高等学校就職問題検討会議]

大阪府教育庁、堺市教育委員会、大阪府高等学校進路指導研究会、大阪私立高等学校進路指導研究会、都市立高等学校長会、公益社団法人関西経済連合会、大阪商工会議所、大阪府中小企業団体中央会、一般社団法人大阪府雇用開発協会、大阪労働局

### ◆令和6年度における新規高卒者の応募・推薦に係る取扱いについて◆

#### 1 複数応募の開始時期等について

- 令和6年9月16日の選考開始日以降1人2社までとする。

#### 2 複数応募が可能な求人について

- 指定校求人以外の公開求人とするが、求人者が併願者の応募を可とする求人に限る。

#### 3 複数応募が可能な生徒について

- 指定校求人に応募していない者。
- 公開求人の求人者が併願者の応募を不可としている求人票に応募していない者。
- 応募時点において、採用が内定していない者。

#### 4 採用選考等について

- 求人者は学校を通じて生徒から応募があった場合、速やかに採用選考を行うこと。また、選考結果についても速やかに学校を通じて生徒に通知すること。
- 求人者は求人数を上回る採用内定を出した場合でも内定の承諾があった内定者全員を雇用すること。
- 求人者は単願・併願のみをもって採用選考の判断基準としないこと。

#### 5 生徒の意思表示について

- 生徒は内定通知受領後、速やかに内定の承諾について学校を通じて求人者へ通知すること。  
なお、2社から内定を受けた場合は、いずれかの求人者に対して内定の承諾の通知を、もう一方の求人者に対しては内定の辞退の通知を、速やかに学校を通じて行うこと。

## 中卒求人に必要な書類等について

- ① **中卒求人票（手書２枚（中卒用求人票・青少年雇用情報シート）**
  - ・様式の見本等については「手引き」をご参照ください。
  
- ② **採用選考関係書類等点検票**
  - ・「本資料」の 25 ページ「採用選考関係書類点検票」をご使用ください。
  - ※高卒求人で提出済みの場合は必要ありません。
  
- ③ **上記②の点検票で内定者から提出を求める各書類の様式**
  - ※高卒求人で提出済みの場合は必要ありません。
  
- ④ **昨年度提出した中卒求人票（写）**
  - ※前年度求人提出の場合のみ提出してください。

## 高卒求人の手続きについて

- ・高卒求人の受付けは6月3日（月）から行います。
- ・その際には、事前に大阪労働局が作成した動画「令和6年度学卒求人説明会兼公正採用選考人権啓発推進員研修会」をご視聴後、「公正な採用選考」のためのチェックリスト及び動画視聴研修受講報告書をプリントアウトし、必要事項を記入の上、必ずお持ちください。
- ・当所が開催する学卒求人説明会・研修会に参加される場合は、受講日当日に配付する「公正な採用選考のためのチェックリスト及び研修受講報告書」をお持ちください。
- ・6月18日（火）までに受付けた求人の返戻は、7月1日（月）8時30分からハローワーク河内長野 事業所サービス・企画部門（⑨番窓口）で行います。なお、6月19日（水）以降の受付け分は7月5日（金）以降に返戻させていただきますのでご了承ください。

※受付け時にお渡しする「学卒求人預かり票」と交換でお渡しいたしますので、返戻時には必ず「学卒求人預かり票」をお持ちください。

**※注）7月1日（月）は返戻のみで高卒求人の受付は原則行いません。**

7月1日（月）は返戻が集中し、混み合うことが予想されます。7月2日（火）以降、高卒求人の受付を再開いたしますのでご協力をお願いします。

（備考）

- ・高校へ早く求人を持っていかなければ応募する生徒がいなくなるというような先着順ではありませんが、7月1日（月）に高校へ求人票を届けることを特に希望する場合は、6月18日（火）までに申し込み手続きをしてください。

## 【募集の受付期間の設定について】

- ・高卒求人は充足しない限り、翌年度の6月末まで有効となります。
- ・受付期間の終期は積極的にご活用ください。
- ・受付期間を始期のみの設定（「9月5日以降随時」）としますと、翌年の6月末まで求人が充足しない限り応募を受け付ける必要があります、途中で求人を取り消しすることはできなくなります。
- ・受付期間の終期を設定いただきますと採用を柔軟に行うことが可能になります。
- ・例えば、受付期間を「9月5日～9月30日」と設定すれば、「10月1日」以降は応募の受付をする必要がなくなります。また、当該受付期間を超れば他の経路での募集（一般求人等での募集）をすることが可能となります。

- ・また、受付期間の終期は手前の日に変更することはできませんが、後の日に変更することは可能ですので、最初の選考で人員を確保できなかった場合は終期を変更して募集を継続することができます。

#### **【求人内容の変更に係る留意事項】**

- ・高校生は、高校教員や保護者等との相談、業務研究、職場見学及び書類作成など実際に応募するまでに多くの時間を費やすこととなりますので、安易に求人内容を変更することは厳に慎んでください。
- ・やむを得ず、求人内容の変更を行わなければならない事由が生じた場合は、来所の上でご相談ください。

#### **【求人の取り消しに係る留意事項】**

- ・やむを得ず、受付期間内において求人の取り消し、又は求人数を減じようとする場合は、職業安定法施行規則第35条第2項の規定により、ハローワークに対して、「新規学校卒業者に係る募集の中止・募集人員の削減通知書」(様式18号)による通知が必要となります。
- ・当該事態となる可能性が生じた時点で、速やかにハローワーク河内長野事業所サービス・企画部門《電話 0721-53-3081 (31#)》までご一報ください。
- ・ハローワークとしましては、当初の予定から当該事態に至るまでの経緯等について確認し、必要に応じ事業主に対して指導を実施することになります。

**※高卒求人については、求人者マイページから「受付期間の変更」「求人内容の変更」「求人の取り消し」等を行うことはできませんので、必ず事前にご相談ください。**

#### **【採用選考の方法等について】**

- ・採用選考では、必ず面接を実施してください。
- ・書類選考や学科試験のみで採否を決定することはできません。
- ・複数応募の場合を除き、高校生は採否結果が判明するまで他の求人に応募することができません。
- ・応募から採用選考までの期間が長期に渡りますと、選考にもれた生徒は重大な不利益を被ることになります。
- ・採用選考は、応募書類到着後速やかに実施してください。
- ・選考回数は、可能な限り1回(1日)としてください。
- ・面接の他に筆記試験がある場合でも、生徒への負担軽減のため、可能な限り同日中に行ってください。
- ・やむを得ず、選考が複数回(一次面接・二次面接等)となる場合は、必ず求人票の「特記事項欄」等に、その旨を明記してください。

- ・採用選考段階での「健康診断」については、職務遂行能力の有無の判断に必要不可欠である場合以外は実施しないようにしてください。
- ・作文を実施する場合は、そのタイトルが、家族や生活環境等の本人に責任のない事項、思想や宗教、尊敬する人物など本来自由であるべき事項に触れることのないようにしてください。（『私の生い立ち』などは不適切です。）
- ・採用選考日の前に作文等の提出を求めないようにしてください。
- ・なお、作文を課す場合は、求人申込時にタイトルの確認を行います。（求人票には記載しません。）

### 【採否決定に要する日数について】

- ・採否決定に要する日数は求人票に表示することとなっていますが、必ず表示した日数内で採否結果を出してください。
- ・なお、当該日数については、やむを得ず選考が複数の日にまたがった場合でも、最初の採用選考日から起算することになります。
- ・仮に公開求人、想定を超える応募があった場合でも、表示された日数以内で採否結果を出していただく必要がありますので、ご注意ください。

### 【内定後について】

- ・フォローアップのため実習・教育訓練や懇親会等の名目で呼び出したり、資格取得やレポート類の提出を求めたりすることは学校教育への影響が大きいため、卒業までは行わないようにしてください。
- ・内定者の就業開始（研修等を含む。）は、卒業以降にしてください。

### 【求人票はわかりやすく】

- ・高校生の採用選考は9月16日以降と規制されており、この時期に一斉に面接等が実施されます。
- ・複数応募の場合を除き、採否結果が判明するまで次の応募は認められていませんので、この最初の選考が大変重要になります。
- ・一次選考といわれるこの機会に不採用になりますと、その生徒はより厳しい就職活動に取り組まなければなりません。
- ・本人の適性と能力による公正な採用選考により不採用という結果がでることは当然ありうることです。
- ・しかし、求人票の記載が足りないなど事前説明の不備を原因とした本人の適正と能力によらない事由で採用とならないという事例がおきています。



＜実際にあった事例について＞

- ・ 実際はシフト制で、異なる勤務場所があるのに記載されておらず、交通機関利用では通勤が不可能な場所があり、採用に至らなかった。
- ・ 長期にわたる遠隔地での研修があるのに記載されておらず、家庭の事情等から就職することができなかった。
- ・ 事務職の募集で採用されたが、学卒採用者については総合的に業務を覚えてもらう必要性があり、1年間是他職種での勤務を命じられたが、求人票にその記載はなく、面接においても説明がなかった。

- ・ 求人票を見るのは未だ職業経験がない高校生です。
- ・ 求人者として、「これだけ求人票を丁寧に記載しても高校生はきちんと理解できるだろうか。」という視点をお持ちいただき、よりわかりやすい表現、具体的な説明を求人票に記入していただきますようお願いいたします。

**【固定残業代の適切な表示について】**

- ・ 近年、固定残業代のトラブルが見受けられます。
- ・ 適切な表示のために、固定残業代に関する労働時間数と金額等の計算方法をお示しいただくことになっています。(平成27年厚生労働省告示第406号)。
- ・ その他にも求人内容について不明な点があるままでは、求人の受付をすることができません。
- ・ 求人申し込み時には、「求人内容をよく理解されている方」にお越しいただきますようお願いいたします。

**【求人票記入で、よくある間違い】**

- ・ 求人票の「朱書き修正」及び求人申込書の「企業の募集・採用に関する情報」欄には令和5年度・令和4年度・令和3年度の内容をご記入ください。

**新規高校卒業者採用内定状況報告書について**

- ・ 当該報告書は、採用内定状況をお知らせいただくとともに、より迅速に職業紹介を行うため、求人者の充足状況を把握させていただくものです。
- ・ 求人者が充足した場合または当初の受付期間を経過して募集を終了した場合は、そのつど早急にご報告いただきますようお願いいたします。
- ・ 求人票1件につき当該報告書を1枚ずつ作成してください。
- ・ なお、当初に記載された求人数を削減及び取消しすることはできませんのでご注意ください。(当初の受付期間を経過した場合は除きます)。
- ・ 「本資料」の27ページ「新規高校卒業者採用内定状況報告書」をご使用ください。

ハローワークに求人を申し込まれる労働者派遣事業者の皆様  
請負契約等に基づき発注企業の事業所内を就業場所とする事  
業者の皆様へ

ハローワークでは、労働者派遣事業を行う事業者からの求人（派遣労働者以外の労働者を求めるものを除く。）の申込みについては「派遣求人」として区分し、又、請負契約を締結し他の企業、工場等の業務を請け負う事業主の求人であって、その業務の実施場所（就業場所）が当該請負契約の発注者の事業所内にあるものを「請負求人」として区分し、求職者に必要な情報を提供するため、以下のとおり取り扱っています。

- ①求人票の就業形態欄に「派遣」又は「請負」を表示。
- ②求人票の就業場所欄に具体的な所在地及び事業所名を表示。
- ③「派遣」において、雇用期間と派遣期間が異なる場合は、求人票の求人条件にかかる特記事項欄に派遣期間を表示。
- ④就業場所別、職種別に求人票を作成。
- ⑤求人の受理は、就業場所が確定しており、就業場所において速やかに就業可能な状態となっている場合に限定。

しかし、最近、就業場所が確定していないと疑われる求人が申し込まれる事案が多数発生し、ハローワーク利用者や契約先とされた企業から多くの苦情が寄せられております。

このような事案については、当該求人企業及び契約先とされた企業の信頼を損ねるばかりでなく、ハローワークの求人全体に対する信頼に影響を及ぼすものであり、厳正な対応が求められています。

つきましては、求人を受け付ける際において、契約書等を確認させていただくほか、書面等により確認できない場合は、契約先とされた企業に対して確認することとさせていただきます。

そのうえで、求人票に必要項目を表示しない、求人内容について必要な確認ができない又は求職者から苦情等があった場合は、当該求人の受付を保留又はお断りすることや職業紹介を保留することがあります。学卒求人においても同様の取扱いとなりますのであらかじめご了承ください。

事業者の皆様には、お手数をおかけすることになりますが、ハローワークの求人の信頼性を確保し、求職者の皆様が安心して求職活動できますよう、ご協力をお願いいたします。

厚生労働省・大阪労働局・ハローワーク河内長野

## 公正な採用選考等について【重要】

採用選考につきましては、本人の適性と能力に基づいて実施していただいているところです。

しかしながら、近年におきましても「家族構成等を聞かれた」といった問題事象が「教育委員会」から通報されております。

ハローワークが事業所の方に対して事実確認・指導をさせていただくと、「ついうっかり」「話の流れで」聞いてしまった、などの事例がほとんどです。

改めまして、公正な採用選考について説明しますと・・・

① 本人の適性と能力のみに基づいて選考する

→仕事をするために関係のない内容を選考基準にしないことです。

② 応募者に広く門戸を開く

→不必要に応募を制限しないことです。

具体的には・・・

『家族・住居・生活環境などや、宗教・思想・尊敬する人物などを質問したり、選考の判断に用いたりしないこと』

これは、選考の判断に用いなければよいということだけではなく、応募者に質問すること自体が質問される立場の者に不安を感じさせ、様々な事情をもつ応募者に動揺を与えることとなるためです。

事業所の皆様におかれましては、次頁以降の問題事象の例や「手引き」の冊子をご覧ください、過去の様々な就職差別からの反省に基づく「人権尊重」という取組の趣旨をご理解いただいて、十分にご準備の上で採用選考に臨んでいただきますようお願いいたします。

## 【大学生等のエントリーシートについて】

高校生の採用選考では例年公正な採用選考を実施されておられる事業所におかれましても、大学生等のエントリーシートにおいて問題点が指摘されることがあります。

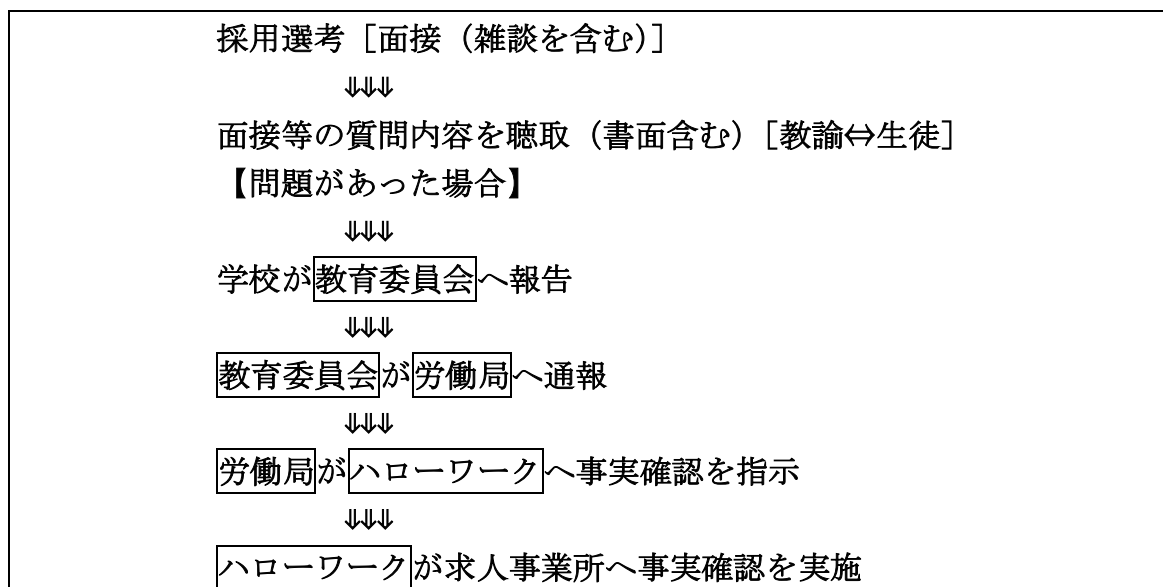
エントリーシートの中には、必要性に関係なく「国籍」や「家族状況」等、個人情報に関する事、本人の能力と関係のないことについての記入を求めるケースも発見されています。

通報があった場合には、上記同様、ハローワークが事実確認をさせていただくこととなります。

大学生等の採用におきまして、エントリーシート等を利用されている場合は、この機会に今一度、内容のご確認をお願いします。

## 【新規高卒採用選考における問題事象発生のシステムの流れ】

高校生の採用選考では、面接直後に高校の教諭が生徒から面接での質問内容を聴取しています。



問題事象として指摘されてくる案件は、ついうっかり、何気なく、生徒をリラックスさせようと思って聞いてしまったということがほとんどです。

また、生徒の側から発言されることもあり、その発言内容を掘り下げる形で会話を行ったことで、問題事象となることもあります。

このような、本来、意図としない事象が発生しないようご注意ください。

### 【こんなときに問題事象が】

面接官『お父さん、お母さんはお元気ですか？』

生徒をリラックスさせてあげようとして、このような質問がされることがありますが、これは「家族の状況・健康状態」に関することで、本人の適性と能力に関係のない不適切な質問となります。

また、ご両親が健在でない場合もあり、生徒が動揺する可能性もあります。

例え、家族状況を知り不公正な採用選考をしようというような意図がなくても、指摘があれば問題事象となってしまいます。

面接官『当社への応募動機を述べてください。』

生徒「母が、〇〇の仕事をしていたので、以前から興味があり、応募いたしました。」

面接官『お母さんは今も、そのお仕事をされていますか？』

この聞き返し（話の掘り下げ）は「家族の職業」を聴取したことになります。

これらの例に限らず、聞き返しは問題事象につながってしまう可能性がありますのでご注意ください。

他にも、生徒に好感を持ったことで話がはずみ、つつい個人情報にかかわるような質問をしてしまったという事象も散見されます。

面接官『家はどのあたりですか？』

『駅のどちら側ですか。近くに団地がありますよね。』

応募した生徒の住所が面接官のたまたま知っている場所だったりすると、特にそれが何かを意図するものではないとしても質問してしまうことがあります。

このような「家」に関する質問は、通勤の便を確認しようとして行なわれることがあります。『生活環境の聴取』につながります。

家のある場所は本人の適正・能力と関わりのないことですので、選考の段階では不適切な質問ということになります。

また、思わぬことから不適切な質問につながってしまう例もあります。

面接官『通勤に1時間以上かかりますが大丈夫ですか？』

生徒「はい、私は毎朝5時前に起きて朝食を作っています。早起きは得意ですから大丈夫です」

面接官『ずいぶん早く起きるんですね。』

生徒「家族が多いので、早く起きています。」

面接官『ご兄弟が多いのですか？何人ですか？』

これも、「家族に関する質問」ということになってしまいます。

他にもいろいろな事象が想定されますが、以下の3点にご留意いただくことで、問題事象の発生を防止することができます。

- ① 面接にあたっては、面接担当者による事前ミーティングを行う。
- ② 面接マニュアルを作成し、それに則った質問をする。
- ③ 急な面接官の変更には、特に注意する。

不適切な質問に対しては、生徒に答えないように指導がなされています。

『ただいまの質問には答えないように指導をうけています。』と生徒が発言した場合でも、生徒に不利益な選考判断を行わないようにしてください。

面接における、「不適切な質問、なぜそれが不適切な質問なのか」について詳しくは、「手引き」をご参照ください。

# 「求人者マイページ・求人登録（仮登録）最終画面」

## サンプル画像

https://kyujin.hellowork.mhlw.go.jp/kyujin/GEAB030110.do

ハローワークインターネットサービス

ログアウト

ホーム(求人/応募管理)    メッセージ    事業所情報設定

ホーム > 求人登録

年度  人

年度  人

平均継続勤務年数<sup>(?)</sup> 半角数字(小数点第一位まで)

年

従業員の平均年齢<sup>(?)</sup> 半角数字(小数点第一位まで)

歳

前事業年度の月平均所定外労働時間<sup>(?)</sup> 半角数字(小数点第一位まで)

時間

前事業年度の有給休暇の平均取得日数<sup>(?)</sup> 半角数字(小数点第一位まで)

日

**注意**

前事業年度の育児休業取得者数<sup>(?)</sup> 半角数字

女性  人    男性  人

前事業年度の出産者数 半角数字

女性  人    男性の配偶者  人

職場への定着の促進に関する取組の実施状況  
できる限り全項目をご入力ください。  
なお、いずれかの項目は入力必須となっております。

仮求人票を表示

前へ戻る    完了

「仮求人票を表示」をクリックし、プレビューを印刷した後に「完了」をクリック

リンク集 | サイトマップ | サイトポリシー | プライバシーポリシー | 利用規約 | よくあるご質問 | お問い合わせ先 | 所在地情報 |

All rights reserved, Copyright (C) Employment Security Bureau, Ministry of Health, Labour and Welfare

15:47  
2020/04/14



# マイページ・手書き用補足シート(高卒)

事業所名	事業所番号	※受付番号
職種	※職員記入欄 就業場所	

## 追加項目

◆ 必要に応じて補足事項欄及び特記事項欄に下記の項目を記載してください。

- 試用期間について「あり」の場合は「試用期間〇ヶ月」と記載してください。
- 試用期間中の労働条件が「異なる」場合は当該条件を記載してください。
- その他の就業場所がある場合は、所在地及び支店名等を記載してください。
- マイカー通勤「可」の場合は、「駐車場の有無」について記載してください。
- 転勤の可能性「あり」の場合は、当該地域を記載してください。
- 賃金形態が「日給・時給」の場合は、月額を記載してください。
- 入居可能住宅が「あり」の場合は、利用条件や宿舍費などの詳細を記載してください。
- 新卒者の入社日が4月1日と異なる場合は、当該入社日を記載してください。
- 選考方法に「適性検査」がある場合は、当該名称等を記載してください。
- 選考方法が「その他」の場合は、当該詳細を記載してください。

◆補足事項(全角300(10行×30)文字以内)【下書き用】


◆求人にかかる特記事項(全角300(10行×30)文字以内)【下書き用】


## 学校・推薦人員一覧表

学 校	推 薦 人 員	学 校	推 薦 人 員
(管内)		校	人
推薦依頼総数	人		
(管外)		校	人

事業所名			
電話番号		職 種	
(安定所記入欄)		求人番号	27160-

※この「学校・推薦人員一覧表」は、求人票の一部ですので、それぞれの指定校に必ず提出してください。

# 高卒求人公開方法変更申込書

令和 年 月 日

事業所名	担当者名 ( )
所在地	電話 ( )

**下記の指定校求人（非公開）を、公開求人（全国公開）へ変更します。**

全国公開：インターネットを通じ全国の高等学校向けに公開

求人番号	職種	求人数	採用内定数	未充足人数	複数応募の可否 〔いずれかに○をつけてください〕
27160-		人	人	あと ( )人	可 不可
27160-		人	人	あと ( )人	可 不可
27160-		人	人	あと ( )人	可 不可
27160-		人	人	あと ( )人	可 不可

- ◇ この申込書は、求人申込時に提出の必要はありません。指定校求人を出後、指定校から応募がない等の理由で、公開方法を全国公開に変更される際に提出してください。
- ◇ なお、公開求人（全国公開）から指定校求人（非公開）に変更することはできませんのでご了承ください。

提出先：ハローワーク河内長野 事業所サービス・企画部門

〒586-0025 河内長野市昭栄町7-2

TEL 0721-53-3081 (31#)

# 応募前職場見学実施予定表

(事業所名)

---

(連絡先担当部署)

---

(連絡先担当者)

---

(連絡先電話番号)

---

## 1 7月～9月の実施予定日

○7月～9月までの実施予定日全てに ( ⑥ ) のように印をつけていってください。

7月						8月						9月								
1	2	3	4	5	6							1	2	3	4	5	6	7		
7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14
14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21
21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28
28	29	30	31	25	26	27	28	29	30	31	29	30								

## 2 10月以降の実施予定日

○該当する項目に印 (  ) を入れ、特定予定日に実施する場合は特定予定日を記入してください。

- ( ) 予定なし
- ( ) 随 時
- ( ) 特定予定日

※安定所記入欄：求人番号

(安定所記入欄) 受付番号	
---------------	--

**採用選考関係書類点検票【求人申込時に必ず提出】**

**【記入要領】**

1. この点検票は、学卒求人票の提出の際に必ず提出して下さい。
2. 社内の採用選考等の書類等を点検し、該当するものに○印をつけてください。
3. 記入に当たっては、「令和6(2024)年度 新規学校卒業予定者の求人・募集の手引き」をよくお読みください。
4. **⑤～⑧の書類の提出等の有無欄の有に○印をつけた場合は、求人申込時に該当する書類の添付をお願いします。**

**提出書類等について**

提出書類等	提出等の有無	提出等の時期	備考
① <input checked="" type="checkbox"/> 職業相談票 [乙]			
② 近畿統一応募用紙			
③ 大学等で作成した用紙			
④ 市販履歴書			
⑤ 入社承諾書(請書)	有・無	( )採用選考まで ( )内定から入社まで ( )入社後	
⑥ 誓約書	有・無	( )採用選考まで ( )内定から入社まで ( )入社後	
⑦ 身元保証書	有・無	( )採用選考まで ( )内定から入社まで ( )入社後	
⑧ 社内で作成した用紙 (履歴書、身上書、家族調書)	有・無	( )採用選考まで ( )内定から入社まで ( )入社後	
⑨ 戸籍謄(抄)本	有・無	( )採用選考まで ( )内定から入社まで ( )入社後	
⑩ 住民票(写)	有・無	( )採用選考まで ( )内定から入社まで ( )入社後	
⑪ 住民票記載事項証明書	有・無	( )採用選考まで ( )内定から入社まで ( )入社後	
⑫ 身元調査	有・無	( )採用選考まで ( )内定から入社まで ( )入社後	
⑬ 面接マニュアル	有・無		

**上記に相違ありません。**

事業所所在地	
事業所名称	
電話番号	
点検者	

## 追加項目確認票

令和2年1月以降、ハローワークに求人未提出の事業所は、下記項目を記載の上、**学卒求人申込み時**に提出してください。

1. 事業所番号

□□□□－□□□□□□□□－□

2. 事業所名 ( )

3. 代表者役職名 ( )

代表者氏名 ( )

代表者氏名(フリガナ) ( )

4. 労働者派遣事業 あり (許可番号 )  
労働者派遣事業の許可の有無  
(該当するいずれかを記載) なし

5. 職務給制度 あり なし

※職務給とは、基本給の決定要素が専ら職務・職種などの仕事の内容に基づき基本給が決定される(事業所において職務に応じた賃金額の支給規定等がある)もので、年功序列と対比する概念です。

→具体的内容:

6. 復職制度 あり なし

※妊娠・出産等の理由で離職した従業員を再雇用する制度

→具体的内容:

6. 地図

就業場所及び選考場所の地図表示  
(該当するいずれかを選択)

令和2年1月以降、最初の更新・変更時から地図ソフトによる表示となります。

地図表示についてハローワークに一任する。

ハローワークに一任しない

お問い合わせ先

ハローワーク河内長野 事業所サービス・企画部門

0721-53-3081(部門コード:31#)



# 新規高校卒業生採用内定状況報告書

この報告書は、採用内定状況をお知らせいただくとともに、より迅速に職業紹介を行うため、求人  
の充足状況を把握させていただくものです。

求人が充足した場合または当初の受付期間を経過して募集を終了した場合は、そのつど早急にご報告  
いただきますようお願いいたします。

なお、当初の受付期間を経過した場合を除き、当初記載された求人数を削減及び取消しすること  
はできません。

※ 求人票1件につきこの報告書を1枚ずつ作成してください。

※安定所記入欄  
受付番号

## 1. 求人番号別採用内定状況

事業所名					担当部署	
					担当者名	
					電話番号	
求人番号	求人数	採用内定者数			充足状況(該当するものに○印をしてください)	
27160-		男	女	計	充足済	未充足 あと( )人 ※( )内に人数を必ず記入してください。
職種名	当月					
	累計					

※この求人について次の取扱いを希望する(該当する場合チェックしてください)

充足したため求人を取り消して欲しい

受付期間が終了したため求人を取り消して欲しい

## 2. 内定者出身校別状況(今回報告の内定者分のみ)

	出身高校	府県名	採用内定者数		
			男	女	計
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
※欄が不足の場合別紙にて報告願います。			計		

【提出先】 ハローワーク河内長野 事業所サービス・企画部門

〒586-0025 河内長野市昭栄町7-2

TEL 0721-53-3081 (31#)

Eメール 2716\_kyuujin@mhlw.go.jp

求人 区分	事業所名:		事業所番号:		
	求人の対象年度	( )年	月卒業の求人		
	公開希望	1. 事業所名等を含む求人情報を公開する		4. 求人情報を公開しない	

仕事 内容	職種:(全角40文字以内)				
	仕事の内容:(全角300文字以内)				
	変更範囲(※1)				
	就業形態	1. 派遣・請負ではない 2. 派遣 3. 紹介予定派遣 4. 請負	雇用形態	1. 正社員 2. 正社員以外 3. 有期雇用派遣労働者 4. 無期雇用派遣労働者 正社員以外の名称( )	
	雇用期間	1. 定めなし 2. 定めあり(4ヶ月以上) 3. 定めあり(4ヶ月未満) 4. 日雇 年 月 日 ~ 年 月 日 又は 年 月			
	契約更新の可能性	1. あり(原則更新・条件付きで更新あり) 2. なし 更新の条件及び更新上限(※2)			
	試用期間	1. あり 2. なし 試用期間中の労働条件: 同条件・異なる			
	就業場所(所在地・名称等)	<input type="checkbox"/> 事業所所在地に同じ <input type="checkbox"/> 在宅勤務に該当			
	所在地(全角90文字以内) 最寄り駅(全角26文字以内) 受動喫煙対策に関する特記事項(全角60文字以内)	〒 - 最寄り駅( )から[徒歩・車]で( )分 従業員数:就業場所( )人 うち女性( )人 うちパート( )人 受動喫煙対策 1. あり(受動喫煙対策の内容: 屋内禁煙・喫煙室設置) 2. なし(喫煙可) 3. その他 受動喫煙対策に関する特記事項:			
	マイカー通勤	1. 可 2. 不可	転勤の可能性(※3)	1. あり 2. なし	通学 1. 可 2. 不可
既卒者・中退者の応募可否	既卒応募: 1. 可 2. 不可 卒業後概ね( )年以内		中退者応募: 1. 可 2. 不可		
必要な知識・技能等(履修科目) 詳細:(全角210文字以内)	1. 必須 2. あれば尚可 3. 不問 必要な知識・技能等の詳細:				

賃金・ 手当	賃金形態等	1. 月給 2. 日給 3. 時給 4. 年俸制 5. その他	毎月の賃金	1. 現行 2. 確定	
		( )	基本給(a)	円	月平均労働日数 日
	定額的に支払われる手当(b) (手当名は全角6文字以内)	1. 手当	円	3	手当 円
		2. 手当	円	4	手当 円
固定残業代(c) (全角120文字以内)	1. あり 2. なし	円	固定残業代に関する特記事項:		

※1 採用後、雇入れ直後の業務と異なる業務に配属される見込みがある場合には、変更後の業務を明示してください。  
なお、業務内容を変更する予定がない場合は、「変更範囲:変更なし」と明示してください。

※2 更新の条件がある場合、具体的な更新条件を、更新上限がある場合、「通算契約期間上限〇年/更新回数上限〇回」と更新上限を補足事項欄に記入してください。

※3 採用後、雇入れ直後の就業場所と異なる就業場所に配属される見込みがある場合は、転勤範囲を補足事項欄に記入してください。

賃金・手当	a+b	(固定残業代がある場合はa+b+c) 円	通勤手当	1. 実費支給(上限あり) → 2. 実費支給(上限なし) 3. 一定額 → 4. なし	月額・日額 円	
	特別に支払われる手当 (手当名は全角6文字以内)	1 手当 円	3 手当 円			
		2 手当 円	4 手当 円			
	賞金締切日	1. 固定(月末以外) → 毎月 日 2. 固定(月末) 3. その他 → { }	賞金支払日	1. 固定(月末以外) → 当月・翌月 日 2. 固定(月末) → 当月・翌月 3. その他 → { }		
	昇給	1. 制度あり → ※新規学卒者の前年度実績がある場合は記入 2. 制度なし 金額: 円 又は 昇給率: %				
	賞与	新規学卒者の賞与制度の有無 1. 制度あり → ※(新規学卒者の)前年度実績がある場合は記入 回数 回 賞与月数: ヶ月分 又は 賞与額: 円 ~ 円 一般労働者の賞与制度の有無 1. 制度あり → ※(一般労働者の)前年度実績がある場合は記入 回数 回 賞与月数: ヶ月分 又は 賞与額: 円 ~ 円				

労働時間	就業時間	※就業時間で該当する場合は選択: 1. 交替制(シフト制) 2. フレックスタイム制 3. 裁量労働制 4. 変形労働時間制(1ヶ月単位・1年単位・1週間単位非定型的)			
	就業時間	1	時 分 ~ 時 分		
		2	時 分 ~ 時 分		
		3	時 分 ~ 時 分		
	時間外労働 (全角60文字以内)	1. あり → 月平均時間外労働時間: 時間 2. なし 特別な事情・期間等: { }	<input type="checkbox"/> 36協定における特別条項あり		
	休憩時間	分	年間休日数 日	年次有給休暇 日	入社時の年次有給休暇日数 日 6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 日
休日等 (全角100文字以内)	休日 <input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝 <input type="checkbox"/> その他	週休二日制 1. 毎週 2. なし 3. その他 → その他: { }			

保険・年金・定年等	加入保険等	1. 雇用保険 2. 労災保険 3. 公務災害補償 4. 健康保険 5. 厚生年金 6. 財形 7. その他( )				
	企業年金	<input type="checkbox"/> 厚生年金基金 <input type="checkbox"/> 確定拠出年金 <input type="checkbox"/> 確定給付年金				
	退職金共済	1. 加入 2. 未加入				
	退職金制度	1. あり → 2. なし	勤続年数	1. 不問 2. 必要( )年以上		
	定年制	1. あり → 2. なし	一律定年制	1. あり → 2. なし	定年年齢: 歳	
	再雇用制度	1. あり → 2. なし	上限年齢	1. あり → 2. なし	上限年齢: 歳まで	
	勤務延長	1. あり → 2. なし	上限年齢	1. あり → 2. なし	上限年齢: 歳まで	
	入居可能住宅	1. 単身用あり 2. 世帯用あり 3. なし				

選考方法

求人数	通勤: 人	住込: 人	不問: 人
受付期間	1. 期間 2. 開始日のみ指定 月 日 ~ 月 日		
既卒者等の入社日	1. 日にちを指定 2. 随時 3. 応募者の相談に応じる 4. 応募 不可 年 月 日		
応募前職場見学	1. 可 2. 不可 □随時 又は□補足事項欄参照	複数応募	1. 可 2. 否 年 月 日以降
選考方法	□面接 □適性検査 □その他		選考旅費 1. あり 2. なし
	その他の選考方法( 学科試験 □一般常識 □国語 □数学 □英語 □社会 □理科 □作文 □その他		
選考結果通知	(面接選考結果通知: 面接後: 日以内)		
選考日	月 日 月 日 以降随時		
選考場所 (全角90文字以内)	□事業所所在地と同じ □事業所情報に登録した就業場所名称 □選考場所を記入 〒 - 最寄り駅( 駅)から[ 徒歩・車 ]で( 分)		
赴任旅費の有無	1. あり 2. なし		
担当者	課係名、役職名		
	担当者		
	担当者(カタカナ)		
	電話番号	※事業所登録情報と異なる場合に記入 - - 内線:	
	FAX番号	※事業所登録情報と異なる場合に記入 - -	
	Eメールアドレス		
補足事項 (全角300文字以内)			
求人条件にかかる 特記事項 (全角300文字以内)			
紹介希望安定所	都道府県:	紹介希望安定所:	求人連絡数: 人
	都道府県:	紹介希望安定所:	求人連絡数: 人
	都道府県:	紹介希望安定所:	求人連絡数: 人
	都道府県:	紹介希望安定所:	求人連絡数: 人
	都道府県:	紹介希望安定所:	求人連絡数: 人
指定校推薦	※学校名及び推薦人員数を記入		
ハローワークへの 連絡事項 (全角600文字以内)	※ハローワークへ連絡したい事項がある場合に入力してください。(求人票には表示されません。)		

企業全体※の募集・採用に関する情報	(1) 新卒者等採用者数: 前年度: 人 2年度前: 人 3年度前: 人 新卒者等離職者数: 前年度: 人 2年度前: 人 3年度前: 人
	(2) 男性新卒者等採用者数: 前年度: 人 2年度前: 人 3年度前: 人 女性新卒者等採用者数: 前年度: 人 2年度前: 人 3年度前: 人
	(3) 平均勤続勤務年数: 年 従業員の平均年齢: 歳
企業全体※の職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況	(1) 研修の有無 (全角63文字以内) 1. あり <input checked="" type="checkbox"/> 2. なし <input type="checkbox"/>
	(2) 自己啓発支援の有無 (全角60文字以内) 1. あり <input checked="" type="checkbox"/> 2. なし <input type="checkbox"/>
	(3) メンター制度の有無 1. あり <input type="checkbox"/> 2. なし <input type="checkbox"/>
	(4) キャリアコンサルティング制度の有無 (全角60文字以内) 1. あり <input checked="" type="checkbox"/> 2. なし <input type="checkbox"/>
	(5) 社内検定等の制度の有無 (全角60文字以内) 1. あり <input checked="" type="checkbox"/> 2. なし <input type="checkbox"/>
企業全体※の職場への定着の促進に関する取組の実施状況	(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間: 時間
	(2) 前事業年度の有給休暇の平均取得日数: 日
	(3) 前事業年度の育児休業取得者数: 女性 人 男性 人 前事業年度の出産者数: 女性 人 男性の配偶者 人
	(4) 女性の役員割合: % 女性の管理職割合: %
区分毎の情報	区分の名称( ) ※求人を行っている採用区分(例:総合職/一般職)、学歴別(大卒/高卒)、事業所別、職種別など。企業の任意の区分で可。
区分毎の募集・採用に関する情報	(1) 新卒者等採用者数: 前年度: 人 2年度前: 人 3年度前: 人 新卒者等離職者数: 前年度: 人 2年度前: 人 3年度前: 人
	(2) 男性新卒者等採用者数: 前年度: 人 2年度前: 人 3年度前: 人 女性新卒者等採用者数: 前年度: 人 2年度前: 人 3年度前: 人
	(3) 平均勤続勤務年数: 年 従業員の平均年齢: 歳
区分毎の職場への定着の促進に関する取組の実施状況	(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間: 時間
	(2) 前事業年度の有給休暇の平均取得日数: 日
	(3) 前事業年度の育児休業取得者数: 女性 人 男性 人 前事業年度の出産者数: 女性 人 男性の配偶者 人

※ グループ会社等別法人の情報は含めません。