

## 《高卒求人をお出しいただく事業主のみなさまへ》

### はじめに

「令和6年度 学卒求人説明会兼公正採用選考人権啓発推進員研修会」(以下、「説明会並びに研修会」)は昨年度に引き続き、ホームページ上にて求人の申込方法、公正な採用選考の取り組みについての周知・啓発及び資料の配布を行っております。必ず「公正採用選考及び学卒求人のルール」に係る動画の視聴、資料の確認の上、求人を申し込みいただきますようお願いいたします。

なお、資料については受付窓口(下記参照)にて5月20日(月)以降配布いたします。

### 受付窓口・担当

ハローワーク大阪東 1F⑭番窓口 事業所サービス第1部門 学卒担当

### 求人受付時間

9時00分～16時00分(月～金) 【土・日・休祝日・年末年始休み】

## 受付開始日

6月3日(月)より開始

6月17日(月)までに受理した求人については7月1日に確認印を押印した求人票を返戻します。(6月18日以降提出分は、7月初旬。又は、受付後概ね1週間後です)

※「新規学卒(高校・中学)求人関係資料」4ページ参照

## 来所時のお願い

※混雑緩和の為、受付開始日までに来所日時のご予約をご協力お願いします。

### ☆予約方法☆

①ハローワーク大阪東 事業所サービス第1部門 学卒担当へお電話下さい。

電話番号:06-6942-4771(43#)

②「高卒求人の予約の件」とお申し出下さい。

③当所より郵送された「説明会並びに研修会」のご案内がある場合は、  
「封筒の宛名右下の番号」、「事業所名」、「希望日時」をお伝え下さい。

④「説明会並びに研修会」のご案内がない場合は、  
「雇用保険適用事業所番号」、「事業所名」、「希望日時」をお伝え下さい。

※6月18日以降は、予約不要です。(随時求人の受付を行っています。)

※予約のない状況で来所された場合、予約済の方を優先的に対応させていただきます。

また、予約状況により、ご希望に沿えない場合がありますので、複数の日程をご検討いただきますようお願いいたします。

## ハローワーク大阪東の管轄地域

天王寺区、東成区、生野区、城東区、鶴見区、  
中央区(安土町、淡路町、和泉町、糸屋町、今橋、上町、内淡路町、内久宝寺町、内平野町、  
内本町、大阪城、大手通、大手前、瓦町、神崎町、北久宝寺町、北新町、北浜、北浜東、久  
太郎町、高麗橋、粉川町、石町、材木町、島町、十二軒町、城見、船場中央、玉造、釣鐘町、  
天満橋京町、常盤町、徳井町、道修町、農人橋、博労町、馬場町、東高麗橋、平野町、備後  
町、伏見町、船越町、法円坂、本町、本町橋、松屋町住吉、南久宝寺町、南新町、南本町、  
森ノ宮中央、鎗屋町、龍造寺町、谷町1～5丁目)  
に所在地がある事業所が管轄となります。

## 返戻日

返戻日:7月1日(月) 8時30分より

返戻場所:ハローワーク大阪東 3F 会議室

持参物:預り証(求人受付時交付)、受付時点での不足書類

7月2日(火)以降はハローワーク大阪東1F ⑭番窓口にて返戻します。

## 高卒求人募集の流れ

高卒求人募集については生徒の応募開始日、選考開始日などの日程があらかじめ決められていますのでご注意ください。

※「新規学卒(高校・中学)求人関係資料」2ページ参照

## 求人申込方法

①～③のいずれかで求人内容を明記し、提出いただきます。

①求人申込書(高卒)に記載

②昨年度の求人票(高卒)に変更箇所を朱書き修正

(※職種・就業場所が変更の場合も朱書き修正で提出可能)

③求人者マイページより仮登録

いずれの場合も来所いただいた上で申込を受け付けます。

※申込方法については「新規学卒(高校・中学)求人関係資料」4～9ページ参照

申込書の記入方法、求人票の見本については

「新規学校卒業予定者の求人・募集の手引き」24～37ページ参照

## 来所時のお願い

「提出物チェックシート」にて必要書類を確認の上、不足書類がないようにお願いします。  
入社承諾書や誓約書などの社用紙を使用する場合には書類の添付もお願いします。

## 応募・選考

選考については必ず面接を実施した上で選考し、応募書類も所定の様式(近畿統一応募用紙)のみを使用し、市販の履歴書や社用紙を用いることはできません。

また、生徒が応募先を決定するための「応募前職場見学」にできる限り、ご協力お願いします。

選考後、募集人数が充足した場合のみ、募集を終了することができます。

(充足しなければ、来年6月末まで募集を継続することになりますので必ず必要な人数で募集をしてください。)

内定後、卒業までの間は学業に専念できるよう、実習や研修の実施、資格取得などを求めることがないようにして下さい。

※「新規学卒(高校・中学)求人関係資料」10～11ページ参照

## 公正な採用選考について

採用選考について、本人の適性と能力に基づいて実施して下さい。

例年、学校を通じて、教育委員会より不適切な質問があったとして通報がされています。事象があった場合、ハローワークより事業所へ事実確認を行い、指導を実施します。

※「新規学卒(高校・中学)求人関係資料」12～14ページ参照

選考方法については「新規学校卒業予定者の求人・募集の手引き」を参考に、事前に面接マニュアルを作成するなど、質問内容について十分な検討を行って下さい。

## 最後に

新規学校卒業予定者の就職活動は、学校生活から職業生活に入る人生の大きな転機となり、その過程が適切に行われるかどうかで、その将来が左右されることにもなります。事業主のみなさまには、採用計画から入社に至る過程において、「新規学卒(高校・中学)求人関係資料」、「新規学校卒業予定者の求人・募集の手引き」を一読いただき、責任のある対応をお願いします。