

令和6年3月28日（木）

長崎労働局職業安定部

職業安定課長 都野川 直樹

職業指導係 中村 恒太

電話 095-801-0040

## 佐世保地区で新たにユースエール認定企業が誕生

長崎労働局（局長 小城 英樹）では、このたび「青少年の雇用の促進等に関する法律」（若者雇用促進法）に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な企業として

「共立商工 株式会社」（代表取締役 井上 真吾）

を認定いたしました。



左から、ハローワーク佐世保 所長 林田、会長 平井様、代表取締役 井上様、工務部 田川様

### 【青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）とは？】

「青少年の雇用の促進等に関する法律」は、青少年の雇用の促進などを図り、能力を有効に発揮できる環境を整備するため、青少年に対して、適切な職業選択の支援に関する措置や、職業能力の開発・向上に関する措置などを総合的に行えるよう、平成27年に施行された法律です。

### 【ユースエール認定企業とは？】

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が認定する制度です。

### 【認定の基準は？】

以下のすべての要件を満たしていることです。

- ・ 常時雇用する労働者が300人以下であること
- ・ 学卒求人など若者対象の正社員求人の募集を行っていること
- ・ 若者の採用や人材育成に積極的に取組む企業であること
- ・ 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
- ・ 直近3事業年度の、新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下であること
- ・ 前事業年度の月平均所定外労働時間が20時間以下、かつ月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと
- ・ 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上、又は年間取得日数が平均10日以上であること
- ・ 直近3事業年度で男性労働者の育児休業取得者が1人以上、又は女性労働者の育児休業取得率が75%以上であること
- ・ 若年者の雇用環境に関する情報（青少年雇用情報）を公開していること

### 【認定のメリット】

1. ハローワークなどで重点的PRを実施
2. 認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能
3. 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
4. 日本政策金融公庫による低利融資
5. 公共調達における加点評価



## 認定企業の情報

### 共立商工 株式会社

所在地： 〒858-0914  
長崎県佐世保市川下町415-1  
代表者名： 代表取締役 井上 真吾  
業 種： 管工事業  
従業員数： 18名  
設 立： 昭和34年  
連絡先： 0956-47-4155  
認定年月日： 令和6年2月2日

#### ○会社の雇用管理に関する情報

- ・ 有給休暇の平均取得日数 : 14.5日
- ・ 月平均所定外労働時間 : 15.4時間
- ・ 育児休業取得率 : 100%
- ・ 人材育成の取組み : 各種研修制度あり



職場の雰囲気も明るく福利厚生も充実。働きやすい職場です。

事業内容 上下水道工事・空調・衛生設備工事・一般土木工事

会社情報 858-0914 長崎県佐世保市川下町415-1

交通手段 上相浦駅から徒歩3分

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1959年	18人	49.4歳	16.5年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.5日	15.4時間	男性: 0名	女性: 100.0%

## 採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>	-	-	-
	新卒者等以外 <sup>2</sup>	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	-名	-名	-名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

## 見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

所定労働時間等相談に応じます。

会社HP <https://kyoritsu-shoko.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

配管工は、技術力を求められる職業なので、作業が終わると心に表せないようなやりがいを感じます。また、お客様からの感謝が次のやりがいの活力になります。未経験者の方でも先輩方が丁寧に指導します！有給休暇も半日単位から取得できるのでプライベートとの両立もしやすく、とても働きやすい環境です！

### 社長から

当社は、昭和34年に創業し、令和6年2月に創立65周年を迎えました。地元へ根付き地域への信頼・信用を得て「安全・安心快適な環境作り」をモットーに、社員一同きめ細やかなサービスを目指すよう心がけています。建設業に興味ある方、先輩方と一緒に頑張りましょう！

### 求める人材像

やる気がある人、常にお客様第一で考えられる人、積極的に自ら行動できる人

## 備考・補足情報

年に4回、社会貢献活動として、地域清掃を行っております。【福利厚生制度】社会保険完備、退職金制度、産休・育休制度有、作業着・制服支給、半日単位有給取得可能、インフルエンザ予防接種会社一部負担補助

## 採用情報

事業所番号: 4202-267-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

## 長崎労働局における 「ユースエール認定企業」一覧



No.	認定年月日	企業名	所在地	業種	規模(人)
1	H30.2.7	医療法人 協治会	長崎市	医療業	171
2	H31.1.18	長工醤油味噌協同組合	長崎市	食品製造業	128
3	R1.12.9	社会福祉法人 長松会	松浦市	福祉・ 介護事業	70
4	R2.1.7	社会福祉法人 優輝会	長崎市	福祉・ 介護事業	185
5	R2.1.29	社会福祉法人 長和会	南島原市	福祉・ 介護事業	64
6	R2.2.18	社会福祉法人 慈愛会	平戸市	福祉・ 介護事業	38
7	R2.3.3	五島市学校給食会	五島市	サービス業	70
8	R2.9.29	社会福祉法人 山陰会	南島原市	障害者・ 児童福祉事業	130
9	R3.2.9	社会福祉法人 さゆり会	五島市	福祉・ 介護事業	236
10	R3.12.13	株式会社 ビズテック	佐世保市	卸売・小売業	6
11	R5.3.15	株式会社 ユースリー	長崎市	児童福祉事業	33
12	R5.10.2	九州テクノ 株式会社	諫早市	管工事業	95
13	R5.10.5	株式会社 アライ	五島市	電気工事業	7
14	R6.2.2	共立商工 株式会社	佐世保市	管工事業	18

(令和6年3月15日現在)

