

資料 5

長崎県内企業の働き方改革推進に係る意見交換会

～長崎労働局の取り組み～

令和5年11月8日

長崎労働局

長崎県下の建設企業を取り巻く状況

長崎県内の有効求人倍率は1.24倍（常用労働者の**全職業計では1.15倍**）である一方、建設業関連の職業別では、「**建築・土木技術者**」**7.18倍**、「**建設躯体工事**」の**従事者 5.72倍**など、他の産業の職業と比較して人手不足が深刻。

また、長崎労働局管内の労働基準監督署において実施した長時間労働の疑われる事業場に対する監督指導の結果、建設業の事業場については、令和4年度に70事業場を実施し、うち**労働時間関係の法違反が認められたものは27事業場（約39%）**と全体平均より違反率が高かった。また、このうち**月80時間超えの違法な時間外労働が11事業場**あり、中には工期内完工の必要から月106時間の違法な時間外労働が認められた事業場もあった。

<令和5年9月の長崎県内の職業別有効求人倍率（常用）>

有効求人数 県計	職業	有効求職者数	有効求人倍率
		県計	
25,449	職業計	22,084	1.15
36	管理的職業従事者	56	0.64
5,897	専門的・技術的職業従事者	3,291	1.79
725	建築・土木技術者	101	7.18
2,852	事務従事者	5,643	0.51
2,024	販売従事者	1,347	1.50
6,335	サービス職業従事者	2,810	2.25
716	保安職業従事者	168	4.26
348	農林漁業従事者	246	1.41
2,445	生産工程従事者	1,281	1.91
1,294	輸送・機械運転従事者	733	1.77
1,349	建設・採掘従事者	405	3.33
143	建設躯体工事	25	5.72
362	建設（建設躯体工事を除く）	105	3.45
210	電気工事	130	1.62
633	土木作業	145	4.37
2,153	運搬・清掃・包装等従事者	2,882	0.75
0	分類不能の職業	3,222	

<令和4年度 長時間労働の疑われる事業場に対する監督実績>

長時間労働が疑われる事業場に対する指導実績	監督指導実施事業場数	労働基準関係法令違反があった事業場数	主な違反事項別事業場数			
			労働時間 (注3)	賃金不払残業 (注4)	健康障害防止措置 (注5)	
合計 (注1, 2)	528 (100%)	405 (76.7%)	186 (35.2%)	72 (13.6%)	121 (22.9%)	
主な業種	商業	146 (27.7%)	111	48	16	40
	製造業	54 (10.2%)	46	27	6	9
	保健衛生業	114 (21.6%)	86	33	25	22
	接客娯楽業	36 (6.8%)	32	14	3	14
	建設業	70 (13.3%)	53	27	11	14
	運輸交通業	18 (3.4%)	15	11	2	2
	その他の事業 (注6)	40 (7.6%)	28	13	7	7

監督指導実施事業場数	労働時間違反事業場数	80時間以下		80時間超		
		80時間以下	80時間超	100時間超	150時間超	200時間超
528	186	144	42	24	3	0

※建設業の事業場は、月80時間超は11事業場（うち、月100時間超は7事業場）

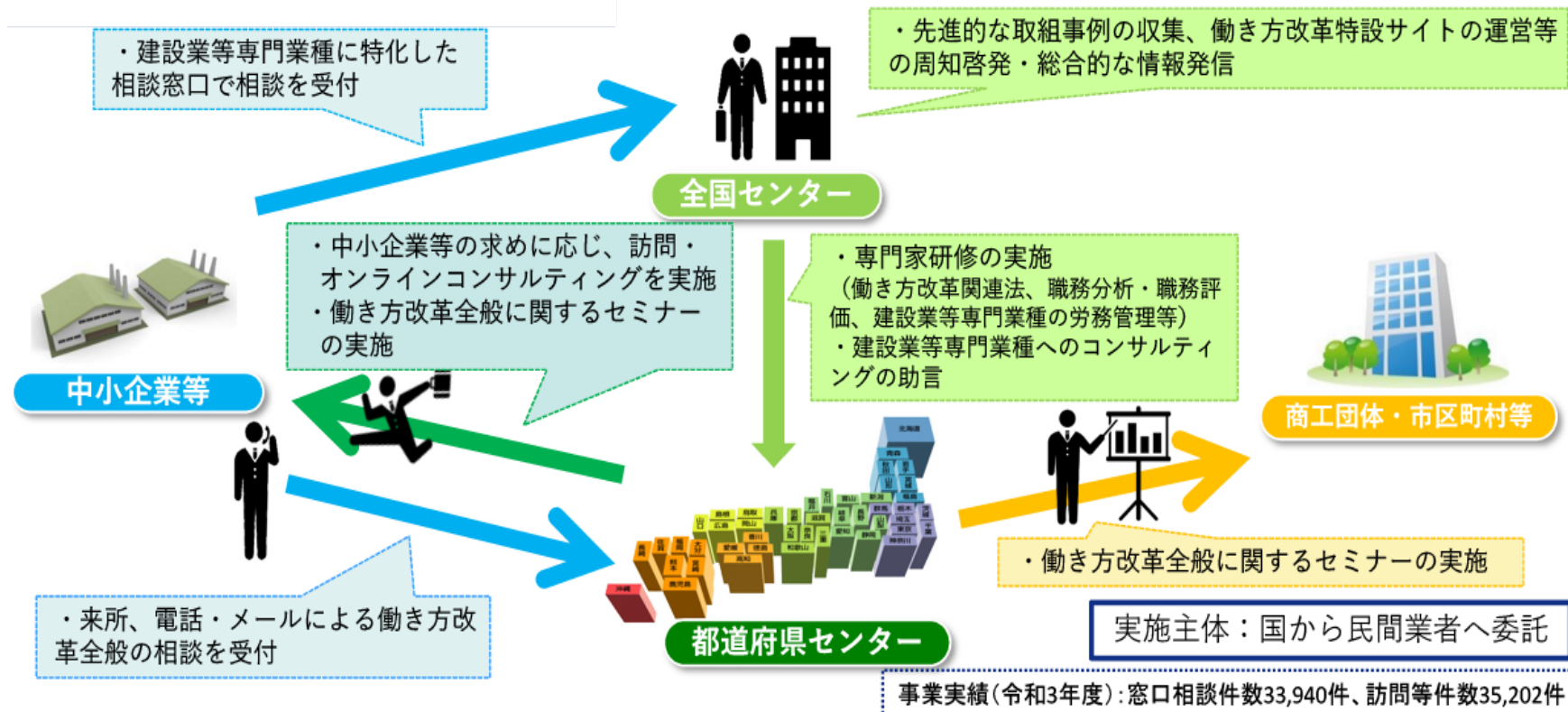
人手不足が深刻な状況もあり、長時間労働が行われている事業場がみられることから、人材確保対策を進めつつ、長時間労働の削減に向けた建設企業の取組みを促進・支援していくことが必要。

労働局・労働基準監督署と働き方改革推進支援センターとの協働による支援

長崎労働局・労働基準監督署においては、時間外労働の上限規制等をはじめとする働き方改革関連法の理解を深めるため、企業への個別訪問や各種機会をとらえての説明会等において助言指導を実施している。また、長崎働き方改革推進支援センター（労働局委託事業）においては、専門家の派遣等により長時間労働の削減など働き方の見直しに対する相談対応・助言支援を実施している。

※ 令和5年度は、長崎働き方改革推進支援センターにおいて、長崎県建設業協会と連携協力して、建設業の事業場を対象とした働き方改革全般に関するセミナーの実施等を行っている（9回実施）。

<働き方改革推進支援センターの概要>



長崎働き方改革推進支援センター（労働局委託事業）の概要

働き方改革に関する様々な課題に対応するワンストップ相談窓口として、社会保険労務士等の専門家が中小企業事業主の方からの労務管理上の相談に応じています。







長崎働き方改革 推進支援センター



こんなことで悩んでいませんか？ぜひお気軽にご相談ください。

- 残業を減らしたい
- 36協定の作り方を知りたい
- 非正規雇用労働者の待遇を改善したい
- 同一労働同一賃金への対応はどうすればよいか
- 就業規則を見直したい
- 最賃が上がっているが、どう対応したらよいか
- 従業員が定着せず、人手不足で困っている
- テレワークへの対応はどうすればよいか
- 助成金を利用したいが、使い方が分からない

ご利用いただけるサービス

来所相談・電話相談 	メール相談 	企業への 訪問相談サービス  詳細はこちら	セミナー開催  詳細はこちら
--	--	---	---

労働基準監督署における働き方改革関連法等の説明会の実施（一般業種）

長崎労働局管内の労働基準監督署において、個別企業を訪問し、労働時間法制の説明、長時間労働の削減にかかる好事例等の紹介、働き方改革推進支援助成金の案内等を行うなどにより、長時間労働の削減に向けた自主的な取組みを促進（令和4年度は509件実施）。また、県内各地域において、建設業を含む全業種を対象として、時間外労働の上限規制等に関する説明会を下記日程により実施中。



時間外労働の上限規制等に関する説明会の日程や参加申し込みについては下記二次元コードから確認・申し込みができます。



そのほか、過重労働防止に関して**実務的に使える知識やノウハウを学ぶセミナー**も厚生労働省で実施しており、下記二次元コードから確認・申し込みできます。



開催月	開催日時	管轄署	会場
令和5年 10月	3日（火）	佐世保	アルカスSASEBO 大会議室A
	12日（木）	諫早	諫早商工会議所 3F大会議室
令和5年 11月	2日（木）	江迎	松浦商工会議所 大ホール
	9日（木）	諫早	諫早商工会議所 3F大会議室
	13日（月）	長崎	長崎県勤労福祉会館 2F講堂
	17日（金）	佐世保	アルカスSASEBO 大会議室A
	20日（月）	対馬	対馬市交流センター 3F大会議室
令和5年 12月	11日（月）	諫早	諫早商工会議所 3F大会議室
	12日（火）	佐世保	アルカスSASEBO 大会議室A
令和6年 1月	11日（木）	長崎	長崎県勤労福祉会館 2F講堂
	15日（月）	島原	吾妻町ふるさと会館 2F研修室
	18日（木）	長崎（五島）	福江文化会館 会議室
令和6年 2月	2日（金）	長崎	長崎県勤労福祉会館 2F講堂
	14日（水）	諫早	諫早商工会議所 3F大会議室
	16日（金）	島原	島原商工会議所 3F大会議室

労働基準監督署における働き方改革関連法等の説明会の実施（建設業関係）①

長崎労働局及び労働基準監督署では、自治体や業界団体と協力し、あらゆる機会を活用して働き方改革関連法等の説明を実施している。建設業関係では、令和5年度において以下の主催機関と連携し、各研修等の機会を活用して働き方改革関連法等の説明を実施しており、今後も実施予定。

名称	主催機関	実施日時	場所	対応署
令和5年度長崎県土木部職員等 専門研修	長崎県建設技術 センター	R5.5.8	大村市池田二丁目1311番3 長崎県建設技術研究センター	諫早署
第29回技術研修会（県南地区）	長崎県森林土木 建設業協会	R5.5.26	諫早市永昌町23-6 長崎県看護協会 大会議室	諫早署
長崎県土木部と長崎県建設業協会 青年部連合会との意見交換会	長崎県 建設業協会	R5.5.30	長崎市尾上町3番1号 長崎県庁行政棟 大会議室	局・ 長崎署
令和5年度 技術講習会	長崎新技術研究会	R5.6.28	セントヒル長崎 3階	長崎署
建設業における上限規制改正及び石 綿則・安衛則改正等に関する研修会	長崎県 解体工事業協会	R5.10.5	三菱重工記念会館講堂	長崎署

労働基準監督署における働き方改革関連法等の説明会の実施（建設業関係）②

長崎労働局及び労働基準監督署では、自治体や業界団体と協力して、あらゆる機会を活用して働き方改革関連法等の説明を実施している。長崎県との連携により、建設事業者を対象とした以下のセミナーにおいて働き方改革関連法等の説明を実施している。

名称	主催機関	実施日時	場所	対応署
令和5年度 建設業法等セミナー	長崎県	R5.10.19	大村建設会館（大村市）	諫早署
令和5年度 建設業法等セミナー	長崎県	R5.10.23	県北建設会館（平戸市田平町）	江迎署
令和5年度 建設業法等セミナー	長崎県	R5.10.26	諫早建設会館（諫早市）	諫早署
令和5年度 建設業法等セミナー	長崎県	R5.10.27	県庁行政棟1階 大会議室 B	長崎署
令和5年度 建設業法等セミナー	長崎県	R5.10.31	島原振興局保健部（県南保険所） （島原市）	島原署
令和5年度 建設業法等セミナー	長崎県	R5.11.6	五島支部会館（五島市）	長崎署 （五島）
令和5年度 建設業法等セミナー	長崎県	R5.11.8	上五島建設工業協同組合3階会議室 （新上五島町）	長崎署 （五島）
令和5年度 建設業法等セミナー	長崎県	R5.11.10	壱岐建設会館（壱岐市）	対馬署
令和5年度 建設業法等セミナー	長崎県	R5.11.13	県北振興局天満庁舎3階会議室 （佐世保市）	佐世保署
令和5年度 建設業法等セミナー	長崎県	R5.11.16	対馬建設会館（対馬市）	対馬署

働き方改革推進支援助成金の活用促進

生産性を向上させ、時間外労働の削減等に取り組む中小企業事業主を対象として、労働能率向上に寄与する設備、IT機器等の導入、専門家によるコンサルティングなどの経費を一部助成する働き方改革推進支援助成金の活用促進を通じて、企業の業務効率化の取組みを後押しする。

～助成金活用例～

関係者間での情報共有等の効率化
ためのアプリケーション導入



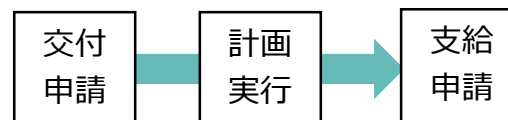
～助成金による導入費用軽減例～

初期導入費：100万円

助成金：100万円×4/5 = 80万円

実質負担：20万円

～助成金支給までの流れ～



～長崎県内における利用実績～

令和4年度：65件（うち建設業は5件）

令和5年度（11月2日時点）：20件（うち建設業は7件）

過労死等防止対策推進シンポジウムの開催

過労死等を防止することの重要性について、県民の自覚を促し、関心と理解を深めるための啓発活動として、「過労死等防止対策推進シンポジウム」を11月24日に開催。

1 日時：2023年11月24日（金） 18:30～20:30

2 場所：長崎商工会議所ホール
（長崎市桜町4-1）

3 プログラムの内容

(1) 基調講演

テーマ 「過労死・過労自殺、働き過ぎを防ぐための職場管理の在り方」

講師 独立行政法人労働政策研究・研修機構
統括研究員 池添宏邦氏

※ 講師は、労働時間・在宅勤務・テレワークなどに関する研究に携わっており、労働安全衛生総合研究所との共同研究により、過労死・過労自殺予防の研究にも従事されている。

(2) 過労死遺族による体験談発表



厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

長崎会場

毎年11月は「過労死等防止啓発月間」です。

過労死等 防止対策推進 シンポジウム

過労死をゼロにし、健康で充実して
働き続けることのできる社会へ

近年、働き過ぎやパワーハラスメント等の労働問題によって多くの方の尊い命が失われ、
また心身の健康が損なわれ深刻な社会問題となっています。
本シンポジウムでは有識者や過労死で亡くられた方のご遺族等にもご登壇をいただき、
過労死等の現状や課題、防止対策について考えます。

参加無料
(事前申込)

日時 2023年11月24日(金)
18:30～20:30 (受付18:00～)

会場 長崎商工会議所 ホール
(長崎市桜町4-1)

▼特設ホームページはこちら▼
過労死等防止対策推進シンポジウム 検索

主催：厚生労働省
後援：長崎県
協力：過労死等防止対策推進全国センター、全国過労死を考える家族の会、過労死弁護団全国連絡会

二次元コードを
読み込んで下さい。

働き方・休み方改善ポータルサイトによる各企業の取り組み事例の蓄積

厚生労働省が設置している働き方・休み方改善ポータルサイトにおいて、各企業の働き方等の改善事例が多数蓄積しており、都道府県・業種・企業規模等で事例の抽出が可能。各企業での働き方の見直しの検討に活用。

働き方・休み方改善ポータルサイト

自己診断 ▼ 事例検索 ▼ 課題別の対策 ▼ 施策・支援策 ▼ 労働者の休み方等 ▼ 各地域の取組 ▼ セミナー情報 ▼ 参考資料 ▼

Google 提供

検索

メールマガジン

Facebook

Twitter



働きやすい、休みやすい

職場をつくりませんか？

このサイトは企業の皆様が自社の社員の働き方・休み方の見直しや改善に役立つ情報を提供しています。

働きやすい職場づくりのために活用してみませんか？

初めてご利用の方

ユーザー登録されている方

現在、シンポジウムの参加申込みを受付中！

・【開催日:2023年11月22日(水)】働き方・休み方改革シンポジウム(オンライン開催、参加無料)



働き方・休み方改善ポータルサイト

自己診断 ▼ 事例検索 ▼ 課題別の対策 ▼ 施策・支援策 ▼ 労働者の休み方等 ▼ 各地域の取組 ▼ セミナー情報 ▼ 参考資料 ▼

トップページ 取組 参考事例検索

取組・参考事例検索

働き方・休み方の改善に当たっては、社内の推進体制づくりや制度・ルールの導入、情報提供、仕事の進め方の改善など、さまざまな取組があります。各社の取組をご覧ください。また「表示設定」を押下すると、検索結果が複数ページある場合にページを選ぶことや、検索結果を当初の「ブロック形式」の表示から、一覧表形式で表示(働き方・休み方の取組内容に分けて)することができます。

取組・参考事例一覧

働き方・休み方改善指標による診断を活用した取組・参考事例を見ましょう。

「絞り込み」で見たい企業を絞り込めます。「フリーワード」に入れた言葉で検索が可能です。

また「表示設定」を押下すると、検索結果が複数ページある場合にページを選ぶことや、検索結果を当初の「ブロック形式」の表示から、一覧表形式で表示(働き方・休み方の取組内容に分けて)することができます。

フリーワード: フリーワードを入力

詳細検索

改善の種類

働き方の改善(長時間労働の削減) 休み方の改善(年次有給休暇の取得促進)

企業の取組内容

経営トップによる呼び掛け テレワーク 朝型の働き方 労働の話し合いの機会の設定 ゆう活 年休の計画的付与と制度の導入 勤務間インターバル制度 選択的定休3日制

都道府県別

<input type="checkbox"/> 北海道	<input type="checkbox"/> 青森県	<input type="checkbox"/> 岩手県	<input type="checkbox"/> 宮城県
<input type="checkbox"/> 秋田県	<input type="checkbox"/> 山形県	<input type="checkbox"/> 福島県	<input type="checkbox"/> 茨城県
<input type="checkbox"/> 栃木県	<input type="checkbox"/> 群馬県	<input type="checkbox"/> 埼玉県	<input type="checkbox"/> 千葉県
<input type="checkbox"/> 東京都	<input type="checkbox"/> 神奈川県	<input type="checkbox"/> 新潟県	<input type="checkbox"/> 富山県
<input type="checkbox"/> 石川県	<input type="checkbox"/> 福井県	<input type="checkbox"/> 山梨県	<input type="checkbox"/> 長野県
<input type="checkbox"/> 岐阜県	<input type="checkbox"/> 静岡県	<input type="checkbox"/> 愛知県	<input type="checkbox"/> 三重県

適用猶予事業・業種の時間外労働の上限規制特設サイト(はたらきかたススめ)

時間外労働の適用猶予事業・業種（建設業、自動車運転の業務、医師）について、令和6年4月から上限時間の規制が適用されるため、法令等をわかりやすく動画等を用いて説明。

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

適用猶予業種の時間外労働の上限規制 特設サイト
はたらきかたススめ

文字サイズの変更 標準 大 特大

トップ 国民の皆様へ 業界別の取り組み 動画コンテンツ 取り組み事例 SNS

暮らし、はたらきともハッピーな未来を
2024年4月1日より、建設業、トラック・バス、タクシードライバー、医師の、時間外労働の上限規制が適用されます。

働き方改革
コンダクター
小芝風花

建設業

工事を発注する方
私たちが
変わっていきましょう

文字サイズの変更 標準 大 特大

トップ 国民の皆様へ 業界別の取り組み 動画コンテンツ 取り組み事例 SNS

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

適用猶予業種の時間外労働の上限規制 特設サイト
はたらきかたススめ

文字サイズの変更 標準 大 特大