

# 資料4

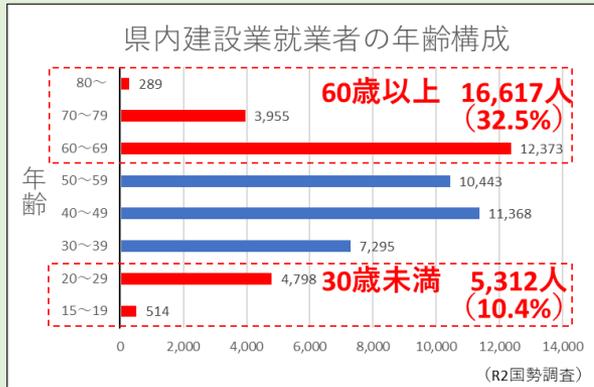
## 長崎県の取り組み概要

### ① 背景

「地域の守り手」の役割を担う建設業において、若手入職者の低迷や就業者の高齢化などの理由による**担い手不足**が喫緊の課題



○建設業への入職促進  
○魅力ある職場環境の整備 **が必要**



### ② 県の取組

- 入職促進の取組
  - ・建設業の魅力発信  
(土木の日パネル展、現場見学会等)
- 魅力ある職場環境の整備
  - ・建設産業の働き方改革の実現  
(週休2日モデル工事の発注等)

令和4年度  
担い手確保加速化事業による新たな取組

- ・魅力発信HPの開設
- ・企業経営者向け意識改革セミナーの実施

### ③ 建設業協会の取組

担い手確保・育成対策を推進するためのアクションプラン

- ①職員給与の上昇  
(3年間でおおむね5%以上)
- ②完全4週8休制の実施
- ③新規採用職員の増加
- ④上記目標の進捗をデータで把握

取組を推進するため、**最低制限価格の一律92%への見直しを知事に要望**  
(令和5年2月3日)

### ④ 最低制限設計価格の見直し

○現在採用している最低制限設計価格の設定範囲を、現行の90%~92%から、**一律92%に見直し**

これまでの算定法 (~R5.3)

算定式	設定範囲
①直接工事費 ×97%	設計金額(税抜き)の <b>90%~92%</b>
②共通仮設費 ×90%	
③現場管理費 ×90%	
④一般管理費等×68%	
上記①~④の合計額	

見直し (R5.4~)

設定範囲
設計金額(税抜き)の <b>92%</b>

## 担い手確保に向けた取組へのお願い

### 長崎県

「地域の守り手」である建設業では、若手入職者の低迷や就業者の高齢化などによる担い手不足が喫緊の課題となっており、この課題に対して官民連携して、建設業への入職促進や魅力ある職場環境の整備をより一層進める必要があります。

県では、令和5年4月から最低制限設計価格を設計金額の92%とする見直し（引上げ）を行いましたが、引上げの趣旨は、担い手確保の取組に活用していただくことを期待したものですので、ご理解とご協力をお願いいたします。

なお、下請契約におきましても、従業員への適切な水準の賃金及び社会保険への加入相当額を適切に含む額での契約を締結していただきますよう、重ねてお願いいたします。

### 参考

（一社）長崎県建設業協会では、最低制限設計価格を引き上げることで、下記の取組を行うこととしています。

#### （一社）長崎県建設業協会の取組（アクションプラン）

- ① 協会会員企業の新規入職者の初任給及び職員給与について、令和5年度から会員企業平均で年あたり1.5%以上の上昇、令和5年度から3か年間で概ね5%以上の上昇を目指します。
- ② 全ての会員企業において、残業規制の強化が実施される令和6年3月までに、完全4週8休制の実施を目指します。
- ③ 協会ホームページを抜本的に改善し、県内建設業で活躍している人材や優れた取組みなどの情報共有化を図り、協会内の連携強化や経営改善につなげるとともに、広報の強化により会員企業の新規採用者を対前年度比で増加させることを目指します。
- ④ 以上の目標を着実に実行するため、毎年会員企業に必要な調査を行い、客観的データとして把握することを約束いたします。

各週休2日モデル工事の比較について  
【令和5年10月からの試行・改訂内容等】

	受注者希望型 (現行要領)
適用時期	令和4年10月～ 令和5年9月起工まで
対象工事	下記に該当しない発注工事 ・災害復旧工事 ・現場作業が4週間未満の工事 (小規模工事等) ・工期に制約がある工事
実施内容	4週6休以上 (4週6休以上～4週8休以上)
実施方法	週休2日実施の有無及び実施パ ターン(4週6休～4週8休)を 着手前に協議・宣言したうえで 実施
経費補正の 計上方法	4週6休以上～4週8休以上の達 成状況により各補正経費を計上
成績評定 の加点	0.6点～2.4点
成績評定 の減点	なし



	発注者指定型 (新設)	受注者希望型 (現行要領改定)
適用時期	令和5年10月起工～	令和5年10月起工～
対象工事	設計金額4,500万円以上かつ一 般競争入札となる発注工事	下記に該当しない発注工事 ・災害復旧工事のうち緊急 対応を要する工事 (応急工事等)
実施内容	4週8休以上	4週6休以上 (4週6休以上～4週8休以上)
実施方法	4週8休以上により実施する が、受注者の責によらず現場閉 所が出来ない期間が発生した場 合は、受発注者間で協議の上、 当該期間は週休2日対象期間か ら控除	週休2日実施の有無及び実施 パターン(4週6休～4週8休) を着手前に協議・宣言したうえ で実施 受注者の責によらず現場閉所 が出来ない期間が発生した場 合は、受発注者間で協議の上、 当該期間は週休2日対象期間か ら控除
経費補正の 計上方法	4週8休以上達成時のみ各補正 経費を計上 (未達成時は補正無し)	4週6休以上～4週8休以上の達 成状況により各補正経費を計上
成績評定 の加点	2.4点 または加点なし (文書通知発出時)	0.6点～2.4点
成績評定 の減点	-2点	なし

## 次世代建設企業経営者向け意識改革セミナー

**Build! Up! NAGASAKI!**参加費  
無料

長崎の建設業の未来をつくる!!

人口減少が進み、来年度から時間外労働の上限規制が適用される中で、「働き方改革」「人材確保、育成・定着」「生産性向上」の取組が急務となっています。

そのためには、経営者の皆様自身が新たな価値観へアップデートし経営改革を進めていくことが重要です。

そこで、県内外の建設企業等を講師に迎え、先進的な取組事例等を紹介するセミナーを開催いたします。

## こんな悩みありませんか

- 働き方改革がなかなか進まない
- 生産性向上といっても、どこから手をつけたらいいかわからない
- 若者や女性の育成はどうしたらいいんだろう
- 効果的な人材確保ができない
- デジタルは苦手でわからない



### 第1回

#### 働き方改革 (就労環境改善)



申込期間：令和5年8月21日～9月6日  
**開催日時：令和5年9月11日(木) 13時～16時**  
 開催場所：長崎県庁1階大会議室ABC

第1回 終了!

### 第2回

#### 多様な人材の活躍 人材確保 育成・定着



申込期間：令和5年9月14日～11月15日  
**開催日時：令和5年11月22日(水) 14時～17時**  
 開催場所：長崎県庁1階大会議室A B

### 第3回

#### 生産性向上 (ICT/DX)



申込期間：令和5年11月23日～令和6年1月26日  
**開催日時：令和6年2月2日(金) 14時～17時**  
 開催場所：長崎県庁3階302～305会議室  
**ICT/DX先端技術等の展示会を併催**

※ オンライン (Teams) でも受講可能です

※ 県内建設企業の経営者層が対象ですが、その他の方も受講可能です。

※ 第2回 申込フォーム (下記URL又は右のQRコード)

<https://forms.office.com/r/nH6MTBJfyw>



# セミナーの内容

## 第1回

テーマ **働き方改革（就労環境改善）**

日時 **令和5年9月11日（月）13時～15時**

- 内容
- 時間外労働の上限規制
  - 就労環境改善の取組方法
  - 働き方改革の取組事例紹介

**第1回終了!**



## 第2回

テーマ **多様な人材の活躍、人材確保、育成・定着**

日時 **令和5年11月22日（水）14時～17時**

- 内容
- 魅力的な求人票の書き方
  - 障害のある生徒の就労について
  - 人材確保、育成・定着の取組事例紹介



## 第3回

テーマ **生産性向上（ICT/DX）**

日時 **令和6年2月2日（金）14時～17時**

- 内容
- 補助制度
  - ICT施工、建設DXの事例紹介

**展示会併催**



## 第3回セミナーでは、展示会も同時開催

ICT/DX先端技術等を紹介する展示会をセミナーと同じ会場で開催します

○ 詳細については、**随時**ホームページで公開していきます。

「建設業における担い手確保」の「イベント情報」の中に特設サイトを設置しますので、ご覧ください。

URL：[https://www.pref.nagasaki.jp/bunrui/shigoto-sangyo/koyosokushin-shokugyonoryokukaihatsu/kensetsu\\_ninaite/ninaite\\_event/](https://www.pref.nagasaki.jp/bunrui/shigoto-sangyo/koyosokushin-shokugyonoryokukaihatsu/kensetsu_ninaite/ninaite_event/)



長崎県 担い手確保

検索

問合せ先：長崎県 土木部 建設企画課 企画調整班

TEL 095-894-3021 / FAX 095-894-3461

mail : [nagasaki\\_kensetsu\\_ninaite@pref.nagasaki.lg.jp](mailto:nagasaki_kensetsu_ninaite@pref.nagasaki.lg.jp)