

働き方改革を進める企業への支援

関連する助成金 (長野労働局)

<p>A ・長時間労働の是正 ・労働時間の短縮</p>	<p>働き方改革推進支援助成金 (雇用環境・均等室 026-223-0560) 労働時間短縮・年休促進支援コース 労働時間短縮、年次有給休暇取得促進の環境整備への取組を目的に外部専門家によるコンサルティング、労務管理用機器等の導入等の経費◆助成率:3/4(加算あり)◆上限額:200万円(加算あり)</p> <p>勤務間インターバル導入コース 勤務間インターバル制度の導入・定着促進を目的に外部専門家によるコンサルティング、労務管理用機器等の導入等の経費◆助成率:3/4(加算あり)◆上限額 [9時間以上11時間未満:80万円][11時間以上:100万円](加算あり)</p> <p>労働時間適正管理推進コース 労務・労働時間の適正管理を推進することを目的に外部専門家によるコンサルティング、労務管理用機器等の導入等の経費◆助成率:3/4(加算あり)◆上限額:100万円(加算あり)</p>
<p>B 年次有給休暇の取得促進</p>	<p>団体推進コース 中小企業の団体における傘下企業の労働時間短縮や賃金引上げに向けた生産性向上の取組◆助成率:定額◆上限額:500万円(県又はブロック単位で10者以上は1000万円)</p> <p>適用猶予業種等対応コース 生産性を向上させ、労働時間の削減や週休2日制の推進(建設業)、労働時間の削減や勤務間インターバル制度の導入(運送業・病院等)◆助成率:3/4(加算あり)◆上限額:250万円(加算あり)</p> <p>業務改善助成金 (雇用環境・均等室 026-223-0560) 事業場内最低賃金の引き上げ、生産性向上の設備投資等の経費◆助成率:3/4(加算あり)◆上限額:[30円コース:130万円][45円コース:180万円][60円コース:300万円][90円コース:600万円]</p>
<p>C 非正規労働者の処遇改善</p>	<p>キャリアアップ助成金 (職業対策課 026-226-0866) 正社員化コース 有期雇用労働者等を正規雇用労働者に転換または直接雇用◆助成額 [有期→正規:1人80万円][無期→正規:1人40万円](加算あり) ※助成額は中小企業の場合(以下同じ)</p> <p>賃金規定等共通化コース 有期雇用労働者等と正規雇用労働者との共通の賃金規定等を新たに規定・適用◆助成額:60万円</p> <p>賞与・退職金制度導入コース 有期雇用労働者等に関して賞与・退職金制度を新たに設け、支給または積立てを実施◆助成額:40万円</p> <p>賃金規定等改定コース 有期雇用労働者等の賃金規定等を増額(3%以上)改定◆助成額【3%以上5%未満:1人当たり50,000円】【5%以上:1人当たり65,000円】(加算あり)</p> <p>社会保険適用時処遇改善コース 年収の壁を意識せずに働くことができるようにする取組◆助成額:労働者1人につき最大50万円</p>
<p>D 職業生活と家庭生活の両立</p>	<p>両立支援等助成金 (雇用環境・均等室 026-223-0560) 出生時両立支援コース 男性労働者が育児休業等を取得しやすい雇用環境の整備措置を複数実施し、出生後8週間以内に開始する育児休業を男性が取得◆助成額<例>育児取得:20万円(加算あり)</p> <p>介護離職防止支援コース 「介護支援プラン」を作成し、プランに沿って労働者の円滑な介護休業の取得・職場復帰に取り組み、介護休業を取得した労働者が生じた、または介護のための柔軟な就労形態の制度(介護両立支援制度)の利用者が生じた中小企業事業主◆助成額<例>【休業取得時:30万円】【職場復帰時:30万円】(加算あり)</p> <p>育児休業等支援コース 直休復帰支援プランを作成し、プランに沿って労働者の円滑な育児休業の取得・職場復帰に取り組み、育児休業を取得した労働者が生じた中小企業事業主◆助成額<例>【育休取得時:30万円】【職場復帰時:30万円】 ※そのほか「業務代替支援」「職場復帰後支援(子の看護休暇等)」についても助成</p> <p>不妊治療両立支援コース 不妊治療と仕事との両立に資する職場環境の整備に取り組み(休暇、所定外労働制限、時差出勤制度、短時間勤務、フレックスタイム、テレワーク)、企業トップによる制度利用促進の周知、相談対応、制度利用◆助成額【環境整備・休暇取得等:30万円】[長期休暇(連続20日)加算:30万円]</p> <p>ほかに、【介護離職防止支援コース(新型コロナウイルス感染症対応特例)】【育児休業等支援コース(新型コロナウイルス感染症対応特例)】あり</p>
<p>E 柔軟な働き方 ・多様な人材確保</p>	<p>人材確保等支援助成金(テレワークコース) (雇用環境・均等室 026-223-0560) テレワークに関する制度を新たに整備、取組の実施 <機器等導入助成+目標達成助成>◆助成率:30%+20%(加算あり)◆上限額:100万円+100万円</p>

企業のイメージアップにご活用ください!


仕事と育児の両立支援、女性労働者の活躍推進、若者の雇用管理等に積極的な企業に対する認定・認証制度があります。認定・認証企業は各制度に定めるメリットが受けられるほか、認定・認証マークの使用によって企業アピールをするなど企業イメージの向上につなげることもできます。

くるみん・プラチなくるみん・トライくるみん認定企業 (長野労働局)



従業員の仕事と子育ての両立を支援する企業

えるぼし認定企業 (長野労働局)



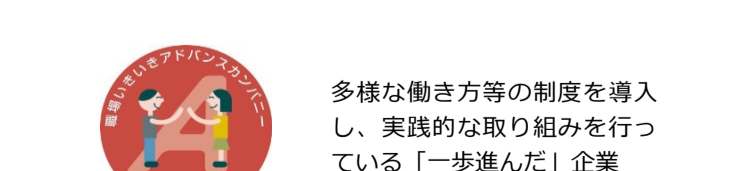
女性の活躍推進に関する取組の状況等が優良な企業

ユースエール認定企業 (長野労働局)



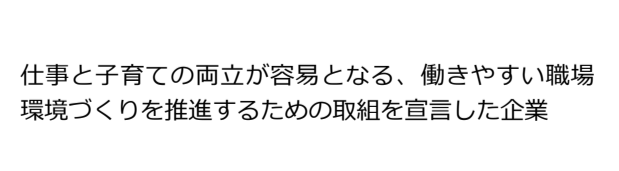
若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業

職場いきいきアドバンスカンパニー認証企業 (長野県)



多様な働き方等の制度を導入し、実践的な取り組みを行っている「一歩進んだ」企業

社員の子育て応援宣言登録企業 (長野県)



仕事と子育ての両立が容易となる、働きやすい職場環境づくりを推進するための取組を宣言した企業

支援のための相談窓口

長野働き方改革推進支援センター
(電話0120-088-703)

働き方改革に取り組む中小企業事業主を支援するため、「同一労働同一賃金」への対応へのアドバイスや国の助成金制度の活用等、専門家による相談対応、企業訪問、セミナー等の対応。

長野県医療勤務環境改善支援センター
(電話026-223-1330)

医療従事者の勤務環境改善に取り組む医療機関をサポートするため、専門のアドバイザー(医療労務管理アドバイザー)を派遣し、多様なニーズに対し支援を実施。

年収の壁突破・総合相談窓口
(電話0120-030-045)

年収の壁・支援強化パッケージに係る相談窓口(コールセンター)

働き方・休み方改善コンサルタント
(雇用環境・均等室 電話026-223-0551)

「ワーク・ライフ・バランス」の実現に取り組む企業に、個別訪問によるアドバイスや資料提供、研修等の支援を実施。

長野県よろず支援拠点
(長野県産業振興機構 電話026-227-5875)

生産性向上や人手不足への対応など、経営上のあらゆる課題について、専門家が相談に応じる。

生産性向上人材育成支援センター
(ポリテクセンター長野 電話026-243-1001)
(ポリテクセンター松本 電話0263-58-2905)

企業の人材育成を支援するため、生産管理、品質管理、原価管理、物流、IoT、マーケティング等に関する知識・スキルを習得する生産性向上支援訓練を実施。

選ばれる職場づくり推進事業
(長野県委託事業: 電話0120-640-234)

多様な働き方制度の導入・実践等の働きかけや専門家による支援を行い、企業における働きやすい職場環境づくりを推進。専門的な知識を持つアドバイザーがテレワーク導入ノウハウの普及や関連機器等のツール、補助金の紹介等を行う。

テレワーク相談センター
(電話0120-861009)

労務管理・ICTのコンサルティング、テレワーク導入を検討中の企業にテレワーク・マネージャーがサポートを行う。

情報サイト



厚生労働省の特設サイト。中小企業の取組事例集も掲載。



働き方・休み方の診断や、他社の取組事例など。



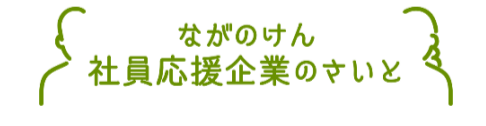
同一労働同一賃金を整備するために必要な取組の手順についてまとめた事業主向けのパンフレットや解説動画など。



正社員転換、人材育成、処遇改善など、非正規雇用労働者関連の企業事例紹介。



女性の活躍推進や仕事と家庭の両立支援に関する企業のデータなど。



長野県内の子育て応援宣言登録企業や「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証企業など(長野県運営)