宮崎市と宮崎労働局の雇用対策推進協定・実施計画（概要）～実現「ときめき!☆Work　Life☆みやざき」

1　趣旨

・宮崎市と宮崎労働局は、宮崎市における雇用に関する課題を双方が共有し、課題の克服に向けて共通の目標を掲げ、一体的かつ総合的な雇用政策を実現することを目的に「宮崎市と宮崎労働局との雇用対策推進協定」を締結。
・この協定に基づき、若い世代をはじめ、多様な働き手がいきいきと働くことのできる魅力ある宮崎市づくりを強く推進するため、宮崎市と宮崎労働局・ハローワーク宮崎は「宮崎市と宮崎労働局との雇用対策推進協定実施計画」を取りまとめ、３つの施策を軸とした効率的かつ効果的な雇用対策に一体的に取り組み、SDGsが掲げる「誰一人取り残さない」社会の実現を目指し、地方創生の更なる加速化を図る。

2　施策の体系

【施策の柱】	【市・労働局が共同で実施する取組】 宮　崎　市	労働局・ハローワーク	【成果指標】
【施策1】若者応援プロジェクト	●地元就職支援事業 ●学生UIJターン就職支援事業 ●高校生への企業発信！事業 ●地元企業とつながるUターン就職促進事業 ●奨学金返還支援事業	【早期離職の防止】 ●企業、仕事について学ぶ機会の提供 ●求人票に記載する情報の充実 ●マッチング、職場定着の相談体制整備　等 【県内就職等の促進の取組】 ●地元企業の情報発信の場の提供 ●ユースエール認知制度の周知啓発　等	●県内新規学卒者の就職内定者のうち、県内就職内定率 ●新規学卒者の県内就職後３年以内の離職率 ●立地企業における新規雇用者数 ●就職説明会参加者の就職決定者数
【施策2】多様な働き手応援プロジェクト	●宮崎市シルバー人材センター助成事業 ●外国人材雇用促進事業 ●ジェンダー平等推進事業 ●若者と女性に選ばれる企業づくり推進事業	●マザーズコーナーでの総合的な支援 ●生涯現役窓口での総合的な支援 ●外国人の雇用管理支援	●くるみん認定企業数 ●えるぼし認定企業数 ●誰もが活躍できる就労環境が整っていると感じた市民の割合 ●求人支援員が行う事業所訪問件数（宮崎公共職業安定所管轄）
【施策3】人材開発応援プロジェクト	●市内企業への情報発信の支援 ●企業ニーズに関する情報の共有	●人材開発支援助成金の周知 ●訓練受講者の確保 ●外訓練修了者の就職支援 ●専門実践教育訓練給付金の周知、案内	●人材開発支援助成金の支給決定件数 ●公的職業訓練の修了３か月後の就職率 ●専門実践教育訓練給付金の受給資格確認件数

雇用対策推進協定実施計画に基づく施策の成果指標

施　策	
	成　果　指　標
【施策１】若者応援プロジェクト	
	県内新規学卒者の就職内定者のうち、県内就職内定率　【高校67.5%　大学46.3%】
	新規学卒者の県内就職後３年以内の離職率 【高校35%　大学35%】
	立地企業における新規雇用者数 【460人】
	就職説明会参加者の就職決定者数（累計）【〈R7～R11〉100人】
【施策２】多様な働き手応援プロジェクト	
	くるみん認定企業数（宮崎市）　【〈R6〉33社　⇒〈R11〉53社】
	えるぼし認定企業数（宮崎市）　【〈R6〉4社　⇒〈R11〉9社】
	誰もが活躍できる就労環境が整っていると感じた市民の割合 【37.74%】
	求人者支援員が行う事業所訪問件数 【180社】
【施策３】人材開発応援プロジェクト	
	人材開発支援助成金の支給決定件数　【670件】
	公的職業訓練の修了３か月後の就職率 【79.4%】
	専門実践教育訓練給付金の受給資格確認件数 【145人】