

株式会社エヌ・アイ・ケイ 様の女性活躍推進の状況

評価項目 1：採用に関する状況

- 直近の事業年度の通常の労働者に占める女性労働者の割合 **31.8%**
→当該割合が産業平均値（情報通信業は24.9%）以上となっている。

評価項目 2：継続就業に関する状況

- 各雇用管理区分の直近の事業年度における男女別の平均継続勤務年数
正社員 女性15.4年 男性19.1年
→女性の勤続年数が男性の7割以上となっている。

評価項目 3：時間外労働及び休日労働に関する状況

- 直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数
時間外労働と休日労働の合計が全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満

評価項目 4：管理職に関する状況

- 管理職に占める女性労働者の割合 **33.3%**
→当該割合が産業平均値（情報通信業は9.5%）以上となっている。

評価項目 5：多様なキャリアコースに関する状況

- 直近3事業年度における女性の通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
D おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用 1人
→A～Dの4項目のうち1つ該当している。

