

◆ ユースエール認定基準確認シート ◆

提出先 高知労働局職業安定部職業安定課

E-Mail anteibu-kouchikyoku@mhlw.go.jp

ユースエール認定制度の申請をご検討いただく場合は、以下の質問に回答をお願いします。
認定基準を満たしているかどうか、事前に確認・把握をすることができます。

企業全体（本社・支社・営業所等全て）で常時雇用する労働者(※)が300人以下であれば、
ぜひご回答のうえ、上記担当あてにご連絡願います。

※「常時雇用する労働者」：雇用契約の形態を問わず、事実上期間の定めなく雇用されている労働者
及び雇用期間が反復更新され1年以上引き続き雇用されている労働者

問1	本社は高知県内ですか？	はい・いいえ
問2	正社員は企業全体で何人ですか？ (契約社員・派遣社員・パートを除く。ただし、短時間正社員は含める)	人
問3	直近3事業年度に新卒者（既卒3年以内の者を含む）を何人採用しましたか？ (正社員のみ=問2と同じ考え方です)	人
問4	問3の採用人数のうち、現在も在籍中の方は何人いますか？	人
問5	前事業年度について、企業全体の正社員の1年間の残業時間を合計すると何時間ですか？ (正社員のみ=問2と同じ考え方です)	時間
問6	前事業年度について、企業全体の正社員が1年間に取得した年次有給休暇日数を合計すると何日になりますか？ (正社員のみ=問2と同じ考え方です)	日
問7	前事業年度について、企業全体の正社員が1年間に取得した夏季休暇などの特別休暇の日数を合計すると何日になりますか？ (就業規則に記載があり、有給で、毎年全員に付与される休暇をカウントして下さい。) (正社員のみ=問2と同じ考え方です)	日
問8	直近3事業年度において、出産した女性労働者は何人いましたか？ (労働者=※と同じ考え方です)	人
問9	問8のうち、育児休業を取得した方は何人いましたか？	人
問10	直近3事業年度で、配偶者が出産した男性労働者は何人いましたか？ (労働者=※と同じ考え方です)	人
問11	問10の質問のうち、育児休業を取得した方は何人いましたか？	人
問12	育児休業に関する制度が、就業規則等で整備されていますか。	はい・いいえ
問13	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨がありましたか？	はい・いいえ
問14	事業年度の切り替え月は、いつですか。	月末
問15	雇用保険適用事業所番号を記入してください。 (支店・営業所等番号が複数ある場合は全て記入)	

企業名： _____

担当者氏名： _____ 連絡先電話番号： _____

ご記入ありがとうございました。後日、担当者様あてにご連絡いたします。