

令和5年度 生産性向上支援訓練 参考資料

1. 生産性向上支援訓練 実施状況
2. 生産性向上支援訓練（ミドルシニアコース、DX対応コース） 実施状況
3. 生産性向上支援訓練 受講者の傾向、
事業主アンケート、受講者アンケート意見表
4. 生産性向上支援訓練の課題と対応方針

令和6年3月

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構岩手支部
岩手職業能力開発促進センター 生産性向上人材育成支援センター

生産性向上支援訓練の実施状況

令和6年1月末現在

事業主評価（訓練全体）：92.4%（目標：85%以上）
 受講者満足度（訓練全体）：98.8%（目標：90%以上）

受講者数：449人（目標：470人）
 達成率：95.5%

生産性向上支援訓練

実施方式	設定コース数	コース名（設定数）	定員	受講者数
オープン方式	20コース	品質管理実践（1） 生産性分析と向上（1） 生産現場の問題解決（1） ナレッジマネジメント（1） 成果を上げる業務改善（1） 業務効率向上のための時間管理（1） 現場社員のための組織行動力向上（1） 職場のリーダーに求められる統率力の向上（1） 継続雇用者のキャリア形成と管理者の役割（1） 表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化（1） 生産計画と工程管理（2） 組織力強化のための管理（2） 管理者のための問題解決力向上（2） 集客につなげるホームページ作成（2） 業務に役立つ表計算ソフトの関数活用（2）	200名	173名
オーダー方式	30コース	品質管理基本（1） ナレッジマネジメント（1） 職場のリーダーに求められる統率力の向上（1） 原価管理とコストダウン（1） ストレスチェック制度を用いた職場環境改善と生産性向上（1） 管理者のための問題解決力向上（1） 表計算ソフトを活用した効果的なデータの可視化（1） 表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化（1） 企画力向上のための論理的思考法（1） ものづくりの仕事のしくみと生産性向上（1） 生産性分析と向上（1） 生産性向上のための課題とラインバランス（1） 提案型営業手法（1） 現場社員のための組織行動力向上（2） 業務効率向上のための時間管理（3） 成果を上げる業務改善（5） 組織力強化のための管理（7）	355名	276名
合計	50コース		555名	449名

※受講者満足度は令和5年12月末、事業主評価は令和5年9月末までに実施済みのもの

生産性向上支援訓練の実施状況（ミドルシニアコース及びDX対応コース）

令和6年1月末現在

受講者数：69人（目標：40人）
達成率：172.5%

生産性向上支援訓練（ミドルシニアコース）

実施方式	設定コース数	コース名（設定数）	定員	受講者数
オープン方式	7コース	中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成（1） チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割（1） 中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法（1） フォローシップによる組織力の向上（1） 効果的なOJTを実施するための指導法（1） 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割（2）	70名	63名
オーダー方式	1コース	フォローシップによる組織力の向上（1）	6名	6名
合計	8コース		76名	69名

受講者数：172人（目標：100人）
達成率：172.0%

生産性向上支援訓練（DX対応コース）

実施方式	設定コース数	コース名（設定数）	定員	受講者数
オープン方式	16コース	在庫管理システムの導入（1） 脅威情報とセキュリティ対策（1） 失敗しない社内システム導入（1） ITツールを活用した業務改善（1） 情報漏えいの原因と対応・対策（1） テレワーク業務における労務管理（1） RPAを活用した業務効率化・コスト削減（1） DX（デジタルトランスフォーメーション）の導入（1） 企業内でIT活用を推進するために必要な技術理解（1） SNSを活用した情報発信（2） 効率よく分析するためのデータ集計（2） ピボットテーブルを活用したデータ分析（3）	160名	78名
オーダー方式	7コース	ビジネスとSDGs（持続可能な開発目標）の融合（1） 効率よく分析するためのデータ集計（2） ピボットテーブルを活用したデータ分析（2） データベースを活用した高度なデータ処理（2）	96名	94名
合計	23コース		256名	172名

生産性向上支援訓練の実施状況（サブスクリプション型）

令和6年1月末現在

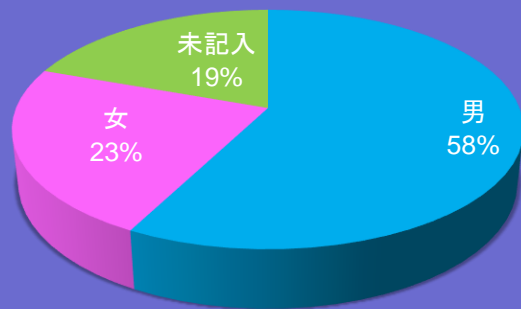
受講者数：4人（目標：20人）
達成率：20%

生産性向上支援訓練（サブスクリプション型）

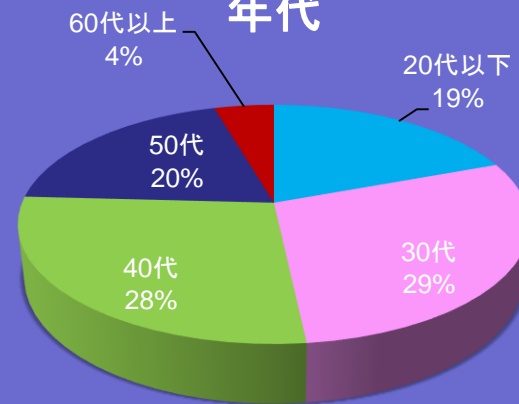
実施方式	設定コース数	コース名（設定数）	定員	受講者数
サブスクリプション	1コース	サブスクリプション型生産性向上支援訓練（1） （・業務効率向上のための時間管理 ・成果を上げる業務改善 ・職場のリーダーに求められる統率力の向上）	4名	4名
合計	1コース		4名	4名

生産性向上支援訓練（ミドルシニアコース等含）の受講者の傾向

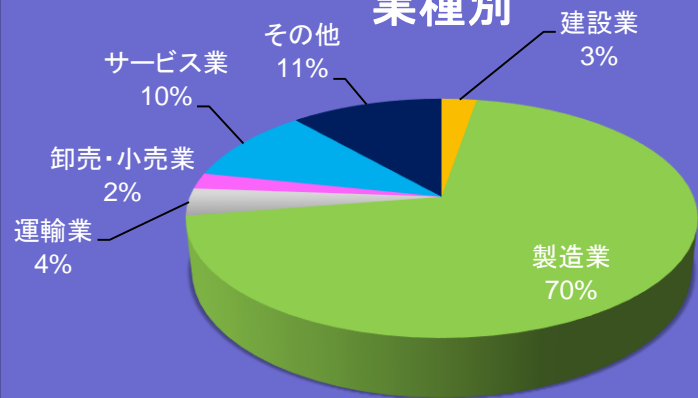
性別



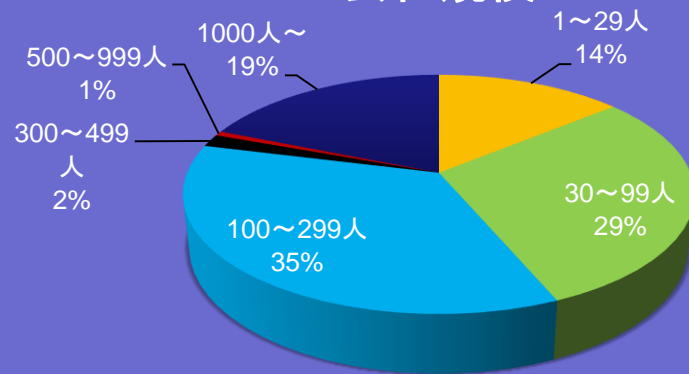
年代



業種別



会社規模



生産性向上支援訓練事業主アンケート意見表

No	生産性向上等につながった理由(複数回答)	回答数
1	コストの低下につながった、又はその可能性がある	3
2	製品やサービスの品質が向上した、又はその可能性がある	11
3	習得した内容が他の従業員に伝達され組織全体のスキルアップにつながった	14
4	事業の拡大や新たな分野への展開が見込まれる	7
5	受講者の意識の変化が見られた又はその可能性がある	57
6	後輩従業員等への指導力が向上した、またはその可能性がある	25
7	技能やノウハウが継承された、又はその準備を行うことができた	12
8	職場における課題が解決した、又は解決が見込まれる	23
9	生産性向上につながった	8
10	業務のIT化を進めるきっかけとなった	18

○有効回答事業主数: 105事業主

令和5年度第2四半期まで

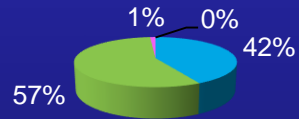
No.	コース名	生産性向上等につながらなかった理由
1	生産現場の問題解決	<ul style="list-style-type: none"> ・もっとレベルの高い講習を期待した。 ・受講者の変化があまり見受けられなかった。
2	ピボットテーブルを活用したデータ分析	<ul style="list-style-type: none"> ・ピボットテーブルの使い方を何度も繰り返し教えていただきたかった。
3	DX(デジタルトランスフォーメーション)の導入	<ul style="list-style-type: none"> ・既に行っていた。
4	業務効率向上のための時間管理	<ul style="list-style-type: none"> ・期待していた程の効果は得られていない。本人の理解度がわからない。

生産性向上支援訓練（ミドルシニアコース等含）
受講者アンケート意見表

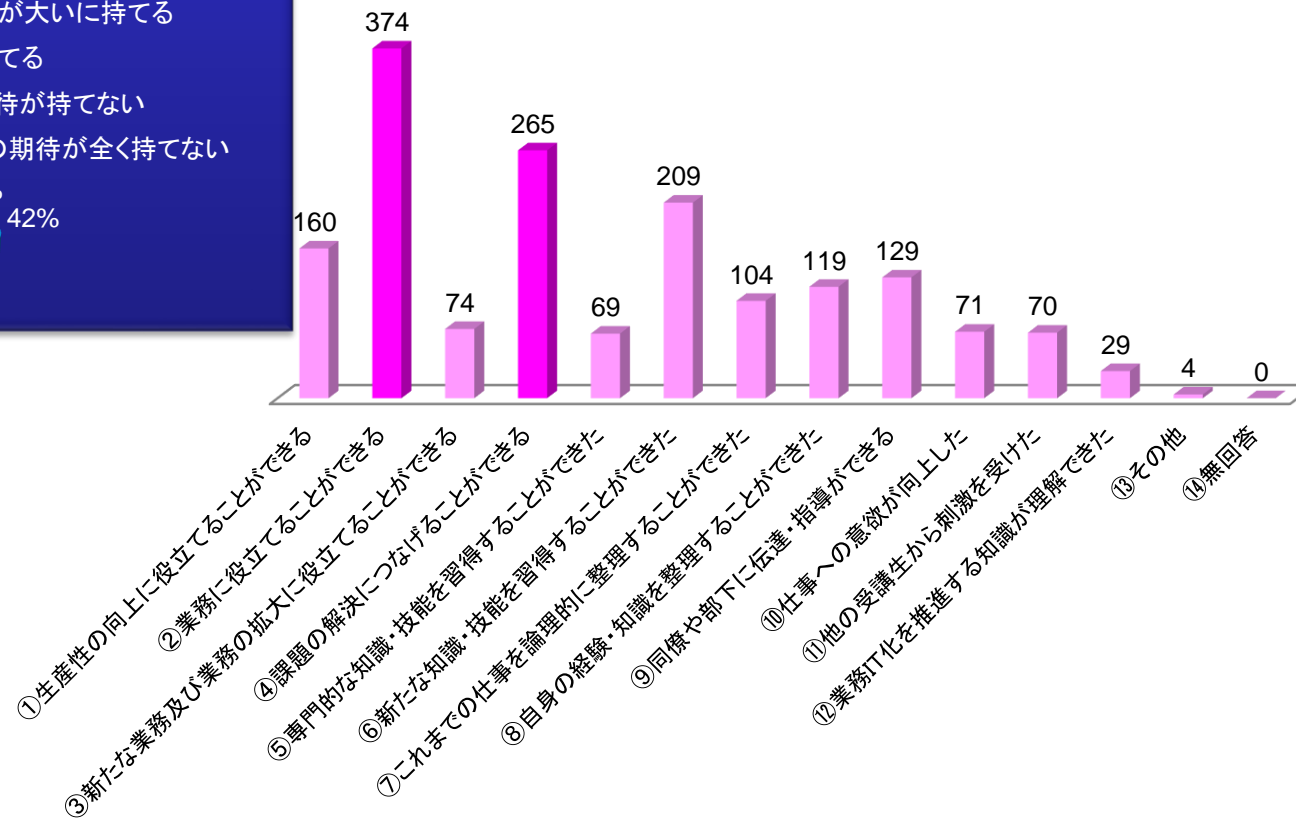
令和5年度第3四半期まで

役立ち度

- ①大変役に立った又はその期待が大いに持てる
- ②役に立った又はその期待が持てる
- ③役に立たなかった又はその期待が持てない
- ④全く役に立たなかった又はその期待が全く持てない



役立つ理由



生産性向上支援訓練の課題と対応方針

令和5年度の主な取り組み

- 1 職業訓練指導員との計画的な事業所訪問による個別企業の課題の聞き取りと生産性向上支援訓練の紹介
- 2 ホームページへ訓練コース情報及び個別リーフレットを掲載
- 3 毎月約800社へのダイレクトメールによる周知
- 4 高齢・障害者業務課との連携（65歳超雇用推進プランナーが企業訪問時にミドルシニアコースの広報を実施）
- 5 前年度以前に受講実績のある事業所に対し、受講した同分野の訓練コースを中心とした受講勧奨を実施（リピーターの確保）

計画目標値

1. 生産性向上支援訓練

令和5年度	470人	⇒ 受講者数（見込含む）	518人
令和6年度	470人		

2. 生産性向上支援訓練（ミドルシニアコース）

令和5年度	40人	⇒ 受講者数（見込含む）	69人
令和6年度	40人		

3. 生産性向上支援訓練（DX対応コース）

令和5年度	100人	⇒ 受講者数（見込含む）	172人
令和6年度	140人		

課題と方針

令和6年度は「DX対応コース」の計画目標値が令和5年度よりも増加することから、企業訪問等による一層の制度周知等を含めた広報の強化を図り、目標の達成に努めたい。

職業訓練ニーズについて

(令和 4 年度実施分)

岩手県地域職業能力開発促進協議会
岩手労働局職業安定部訓練課

職業訓練ニーズに関するアンケート調査結果について

1. 訓練希望者エントリーシート

概要

令和3年4月1日より各八ローワークの訓練窓口(コロナ対応ステップアップ窓口)で初めて訓練の相談をする方に記載を求めたもの(エントリーシートは、全国統一様式)。

回答数

令和4年4月1日～令和5年3月31日まで 2,349件

2. 職業訓練ニーズに関するアンケート調査

概要

令和4年度において、希望する訓練の内容、期間、受講希望の有無を調査したもの。求職者・企業とも各安定所ごとに100件(出張所は50件)を回収目標とした。実施期間は令和4年7月19日～9月16日。

回答数

求職者 1,084件

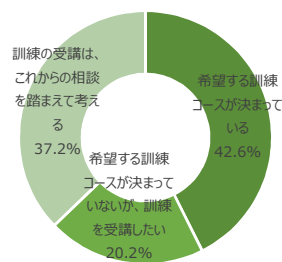
企業 886件

訓練相談にかかるエントリーシートの集計表（岩手労働局計）

令和4年4月～令和5年3月集計分

■ 訓練コースの希望

	回答数	構成比
希望する訓練コースが決まっている	1,001	42.6%
希望する訓練コースが決まっていないが、訓練を受講したい	474	20.2%
訓練の受講は、これからの相談を踏まえて考える	874	37.2%
計	2,349	100%



■ 希望する訓練の分野

分野	回答数	構成比
I T	377	11.7%
営業・販売・事務	1,249	38.9%
医療事務	322	10.0%
介護福祉	300	9.3%
デザイン	220	6.8%
理容・美容	56	1.7%
建設系	252	7.8%
製造系	209	6.5%
電気・設備系	172	5.4%
その他	55	1.7%
計	3,212	100%

■ 希望する訓練コースの開始時期

開始時期	回答数	構成比
1か月以内	521	22.4%
2か月以内	710	30.6%
3か月以内	875	37.7%
6か月以内	179	7.7%
6か月以上	39	1.7%
計	2,324	100%

■ 希望する訓練コースの期間

期間	回答数	構成比
1か月未満	46	2.0%
1か月	49	2.1%
2か月	181	7.8%
3か月	1,331	57.2%
3か月から6か月	566	24.3%
6か月から1年	111	4.8%
1年以上	41	1.8%
計	2,325	100%

■ 訓練を何で知りましたか

※令和4年1月分から追加

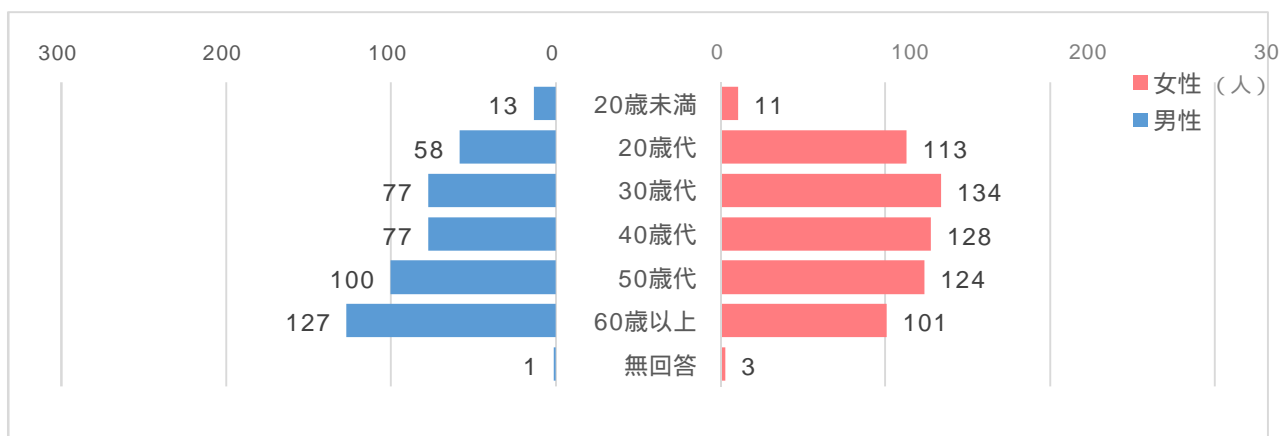
知った方法	回答数	構成比
HWの受付、窓口、説明会などでの案内	1,839	57.4%
HW内のリーフレット、ポスター、モニターなど	876	27.3%
厚生労働省、労働局、HWのHP	193	6.0%
その他HP	19	0.6%
インターネット広告	14	0.4%
SNS	9	0.3%
その他広告	8	0.2%
訓練実施機関の広報	19	0.6%
地方公共団体での案内	10	0.3%
社会福祉協議会での案内	4	0.1%
自立支援相談機関での案内	3	0.1%
福祉事務所での案内	1	0.0%
その他団体での案内	6	0.2%
友人・知人に勧められた	172	5.4%
その他	31	1.0%
計	3,204	100%

令和4年度『職業訓練に関するアンケート調査（求職者）』集計表（抜粋）

岩手労働局

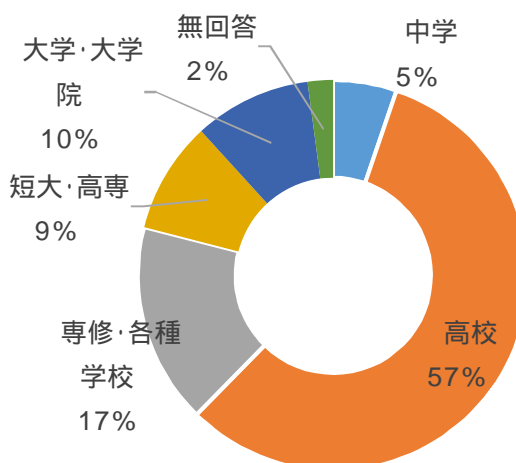
求職者の性別と年齢

	回答数					構成比				
	男性	女性	その他	無回答	計	男性	女性	その他	無回答	計
20歳未満	13	11	0	0	24	2.9%	1.8%	-	0.0%	2.2%
20歳代	58	113	0	1	172	12.8%	18.4%	-	5.9%	15.9%
30歳代	77	134	0	1	212	17.0%	21.8%	-	5.9%	19.6%
40歳代	77	128	0	2	207	17.0%	20.8%	-	11.8%	19.1%
50歳代	100	124	0	1	225	22.1%	20.2%	-	5.9%	20.8%
60歳以上	127	101	0	4	232	28.0%	16.4%	-	23.5%	21.4%
無回答	1	3	0	8	12	0.2%	0.5%	-	47.1%	1.1%
計	453	614	0	17	1,084	100%	100%	-	100%	100%



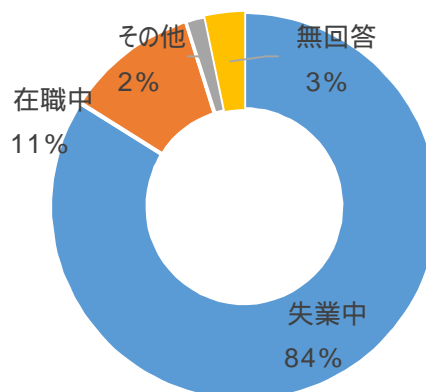
最終学歴

	回答数	構成比
中学	57	5.3%
高校	619	57.1%
専修・各種学校	180	16.6%
短大・高専	100	9.2%
大学・大学院	105	9.7%
無回答	23	2.1%
計	1,084	100%



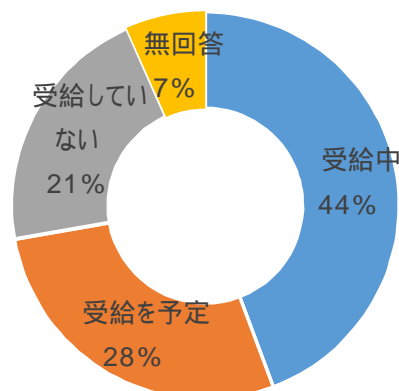
就業状態

	回答数	構成比
失業中	910	83.9%
在職中	121	11.2%
その他	18	1.7%
無回答	35	3.2%
計	1,084	100%



雇用保険の受給

	回答数	構成比
受給中	480	44.3%
受給を予定	303	28.0%
受給していない	229	21.1%
無回答	72	6.6%
計	1,084	100%



質問 1 希望する職種について

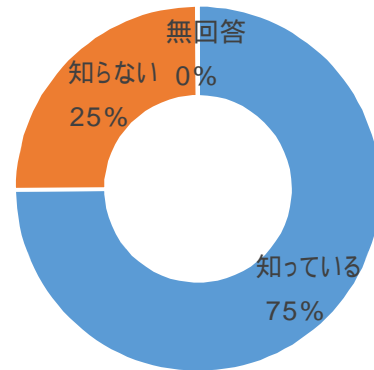
あなたの希望する職種を選んでご記入ください。（3つまで選択可。複数選んだ場合は希望する順にご記入ください。）

	回答数				構成比			
	1番目	2番目	3番目	計	1番目	2番目	3番目	計
IT	46	14	11	71	4.2%	1.9%	2.4%	3.1%
医療事務	51	46	13	110	4.7%	6.2%	2.8%	4.8%
一般事務	249	101	39	389	23.0%	13.6%	8.3%	16.9%
販売	92	68	37	197	8.5%	9.1%	7.9%	8.6%
営業	14	27	15	56	1.3%	3.6%	3.2%	2.4%
介護	79	45	20	144	7.3%	6.0%	4.3%	6.3%
サービス	121	108	64	293	11.2%	14.5%	13.7%	12.8%
建設・建築	72	20	14	106	6.6%	2.7%	3.0%	4.6%
警備・保安	8	13	13	34	0.7%	1.7%	2.8%	1.5%
農林水産	16	21	19	56	1.5%	2.8%	4.1%	2.4%
運輸通信	36	36	18	90	3.3%	4.8%	3.8%	3.9%
製造（機械・金属）	85	43	26	154	7.8%	5.8%	5.6%	6.7%
製造（電気・電子）	22	55	25	102	2.0%	7.4%	5.3%	4.4%
製造（自動車）	6	18	21	45	0.6%	2.4%	4.5%	2.0%
製造（食品）	35	58	42	135	3.2%	7.8%	9.0%	5.9%
製造（その他）	39	36	62	137	3.6%	4.8%	13.2%	6.0%
その他の職業	88	35	29	152	8.1%	4.7%	6.2%	6.6%
無回答	25	-	-	25	2.3%	-	-	1.1%
計	1,084	744	468	2,296	100%	100%	100%	100%

質問2 公的職業訓練について

公的職業訓練を知っていましたか？

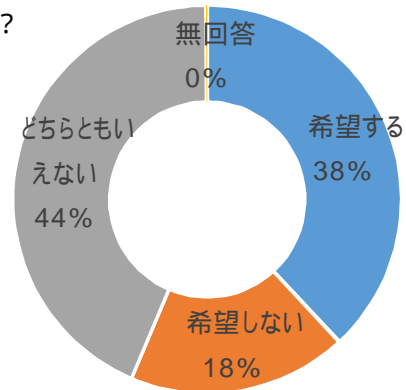
	回答数	構成比
知っている	812	74.9%
知らない	271	25.0%
無回答	1	0.1%
計	1,084	100%



質問3 公的職業訓練の受講について

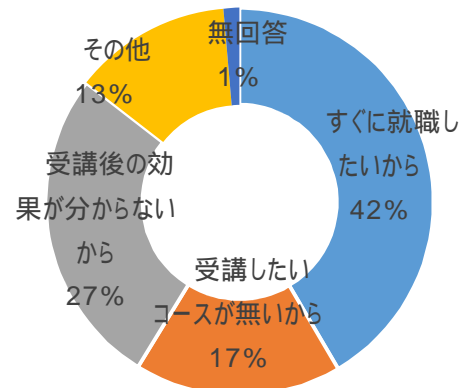
【3-1】今後、機会があれば公的職業訓練を受講したいと思いますか？

	回答数	構成比
希望する	413	38.1%
希望しない	198	18.3%
どちらともいえない	472	43.5%
無回答	1	0.1%
計	1,084	100%



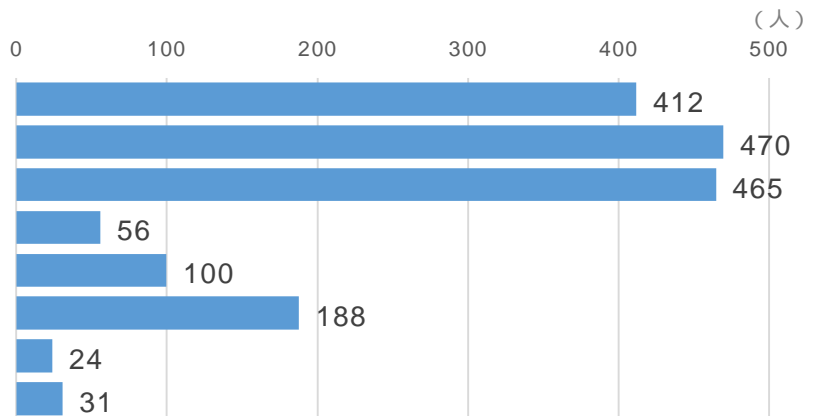
【3-2】3-1で「希望しない」または「どちらともいえない」を選択された理由は何ですか？

	回答数	構成比
すぐに就職したいから	278	41.5%
受講したいコースが無いから	116	17.3%
受講後の効果が分からないから	179	26.7%
その他	88	13.1%
無回答	9	1.3%
計	670	100%



【3-3】職業訓練を受講する場合、どのような条件・環境が備わっていれば良いと思いますか？（複数回答）

	回答数	構成比
生活保障	412	23.6%
安い受講費用	470	26.9%
自宅から近い訓練場所	465	26.6%
託児サービス	56	3.2%
夜間、土日等の受講	100	5.7%
わからない・特に無い	188	10.8%
その他	24	1.4%
無回答	31	1.8%
計	1,746	100%



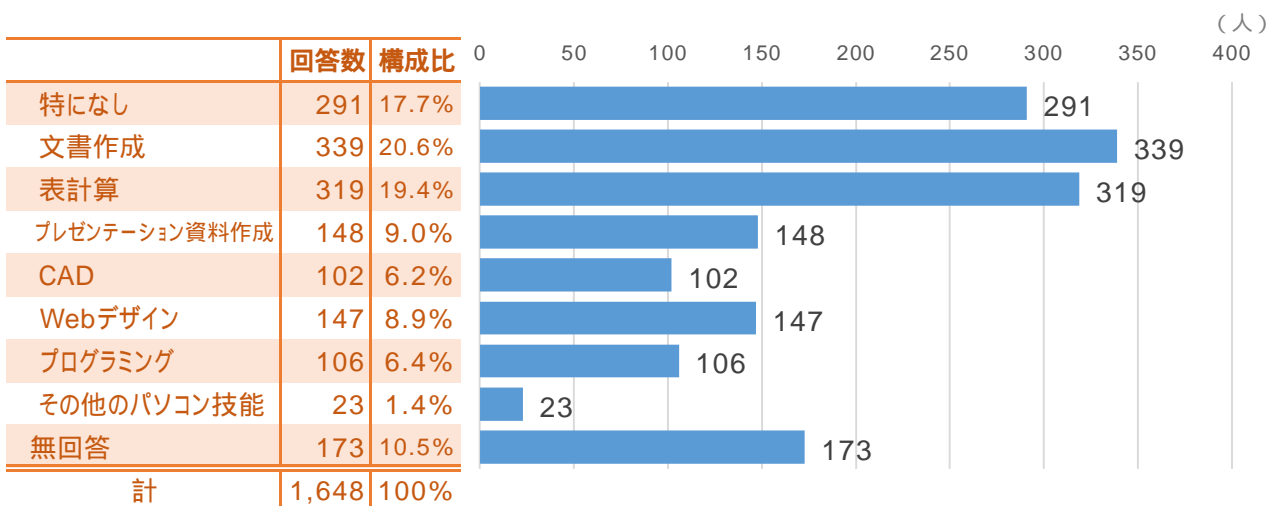
質問4 公的職業訓練の設定コースについて

【4 - 1】受講してみたいと思う職業訓練コースを3つまで選び、最も受講してみたいと思うものから順に記入してください。

	回答数				構成比			
	1番目	2番目	3番目	計	1番目	2番目	3番目	計
パソコン基礎コース	377	43	22	442	34.8%	5.2%	3.3%	17.2%
パソコンスキルコース	118	191	44	353	10.9%	23.0%	6.7%	13.7%
経理・事務習得コース	53	78	85	216	4.9%	9.4%	12.9%	8.4%
ITコース	52	43	40	135	4.8%	5.2%	6.1%	5.2%
Webデザインコース	51	54	55	160	4.7%	6.5%	8.3%	6.2%
社会人スキルコース	28	48	50	126	2.6%	5.8%	7.6%	4.9%
介護・福祉住環境コース	58	52	39	149	5.4%	6.3%	5.9%	5.8%
医療事務・介護事務コース	39	60	57	156	3.6%	7.2%	8.6%	6.1%
販売士育成コース	11	29	22	62	1.0%	3.5%	3.3%	2.4%
観光おもてなしコース	13	31	34	78	1.2%	3.7%	5.2%	3.0%
フードスタッフ養成コース	43	54	59	156	4.0%	6.5%	9.0%	6.1%
大型自動車一種運転業務従事者育成コース	34	33	15	82	3.1%	4.0%	2.3%	3.2%
警備・保安コース	5	16	19	40	0.5%	1.9%	2.9%	1.6%
建設機械運転コース	58	39	25	122	5.4%	4.7%	3.8%	4.7%
機械・金属加工コース	16	27	21	64	1.5%	3.2%	3.2%	2.5%
電気設備・電気通信施工コース	8	13	14	35	0.7%	1.6%	2.1%	1.4%
ビル管理コース	4	11	14	29	0.4%	1.3%	2.1%	1.1%
住宅リフォームコース	6	2	26	34	0.6%	0.2%	3.9%	1.3%
宅地建物取引士養成科	13	8	18	39	1.2%	1.0%	2.7%	1.5%
無回答	97	-	-	97	8.9%	-	-	3.8%
計	1,084	832	659	2,575	100%	100%	100%	100%

質問5 パソコン技能について

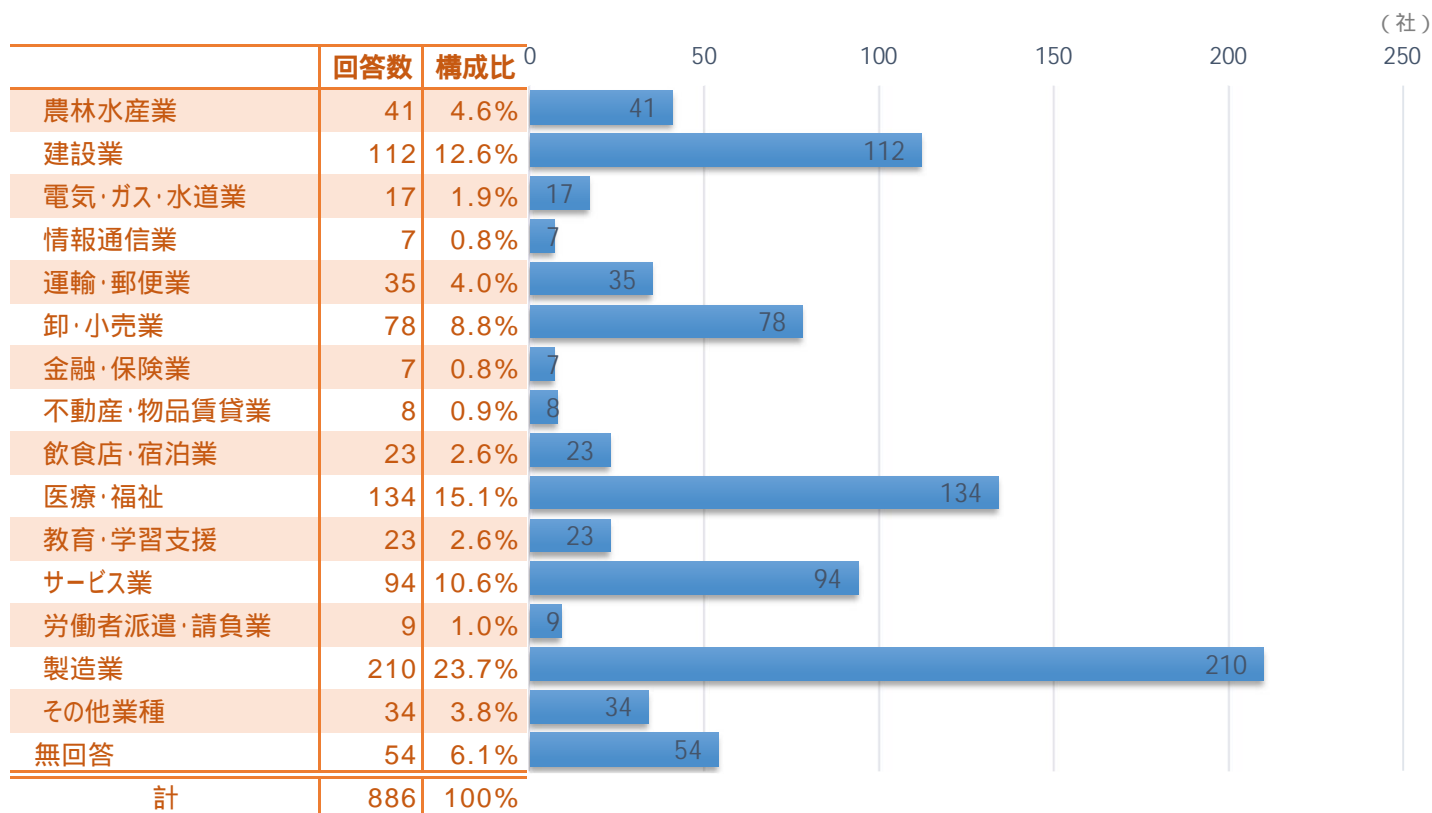
就職するまでに習得したいと思うパソコン技能をご記入ください。（複数回答）



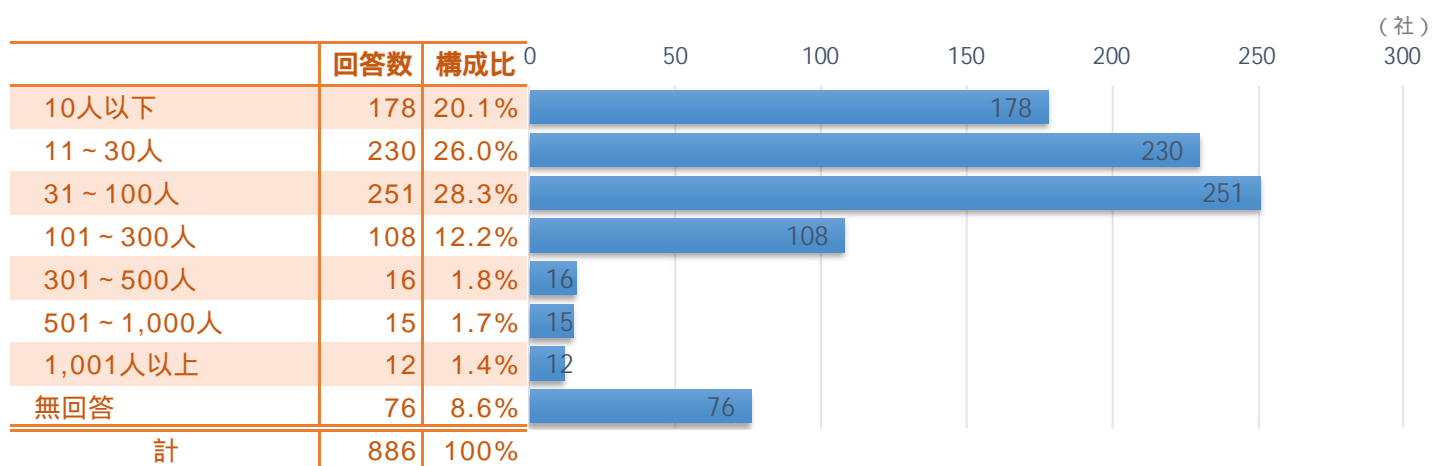
令和4年度『職業訓練に関するアンケート調査（企業）』集計表（抜粋）

岩手労働局

産業分類別回答事業所数



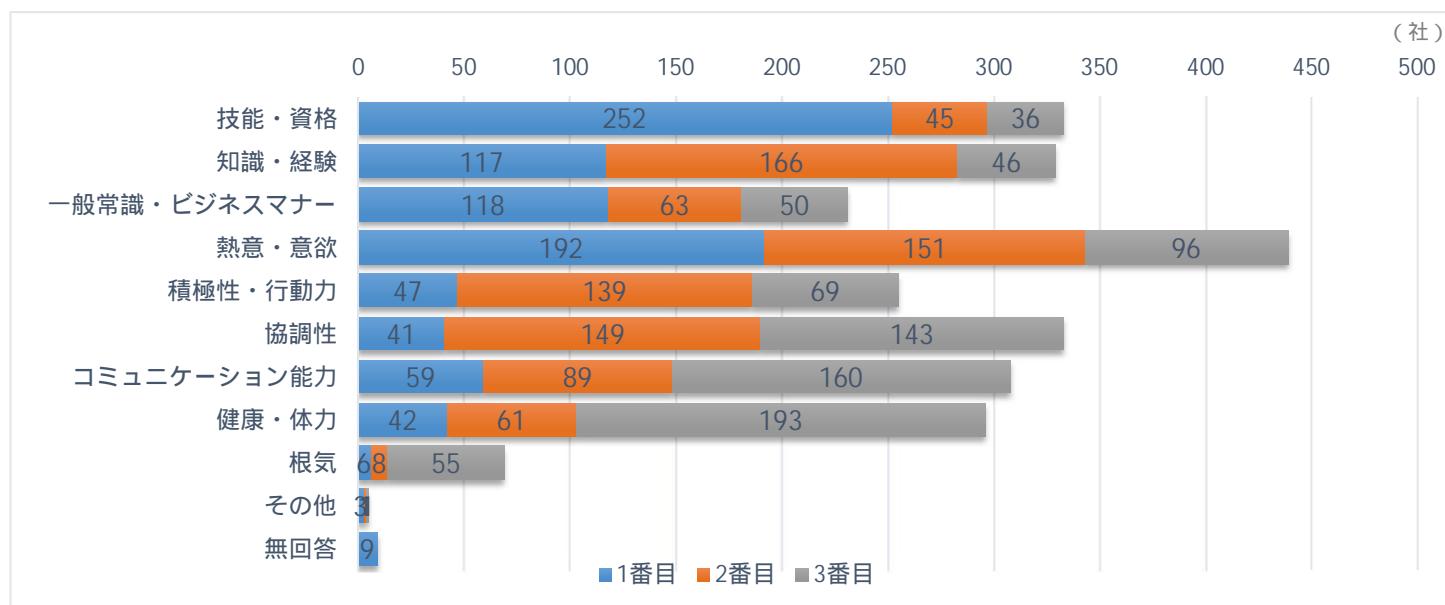
従業員数



質問1 採用時に重視する点について

採用時に重視する点を3つまで選び、最も重視する点から順にご記入ください。

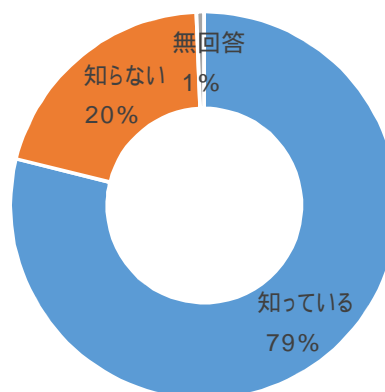
	回答数				構成比			
	1番目	2番目	3番目	計	1番目	2番目	3番目	計
技能・資格	252	45	36	333	28.4%	5.2%	4.2%	12.8%
知識・経験	117	166	46	329	13.2%	19.0%	5.4%	12.6%
一般常識・ビジネスマナー	118	63	50	231	13.3%	7.2%	5.9%	8.9%
熱意・意欲	192	151	96	439	21.7%	17.3%	11.3%	16.8%
積極性・行動力	47	139	69	255	5.3%	15.9%	8.1%	9.8%
協調性	41	149	143	333	4.6%	17.1%	16.8%	12.8%
コミュニケーション能力	59	89	160	308	6.7%	10.2%	18.8%	11.8%
健康・体力	42	61	193	296	4.7%	7.0%	22.7%	11.4%
根気	6	8	55	69	0.7%	0.9%	6.5%	2.6%
その他	3	1	1	5	0.3%	0.1%	0.1%	0.2%
無回答	9	-	-	9	1.0%	-	-	0.3%
計	886	872	849	2,607	100%	100%	100%	100%



質問2 公的職業訓練について

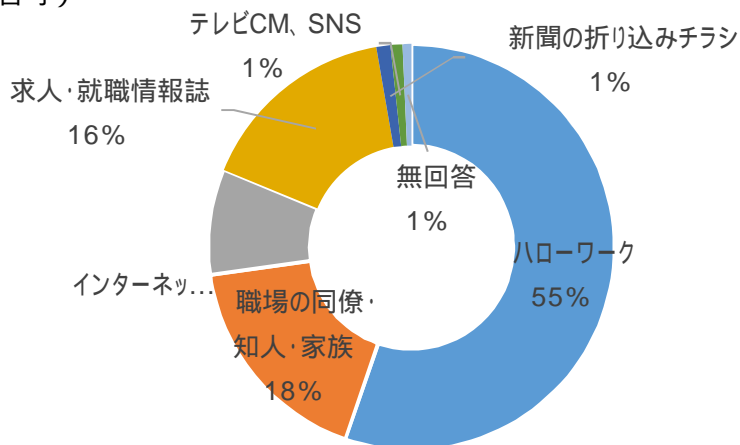
【2-1】公的職業訓練を知っていましたか？

	回答数	構成比
知っている	698	78.9%
知らない	181	20.5%
無回答	6	0.7%
計	885	100%



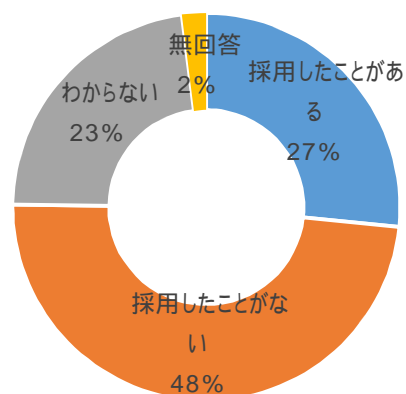
【2 - 2】2 - 1で「知っている」を選択された方にお伺いします。
 どのような方法・経路で知ることになりましたか？（複数回答可）

	回答数	構成比
ハローワーク	539	55.3%
職場の同僚・知人・家族	171	17.5%
インターネット	82	8.4%
求人・就職情報誌	156	16.0%
新聞の折り込みチラシ	11	1.1%
テレビCM、SNS	9	0.9%
無回答	7	0.7%
計	975	100%



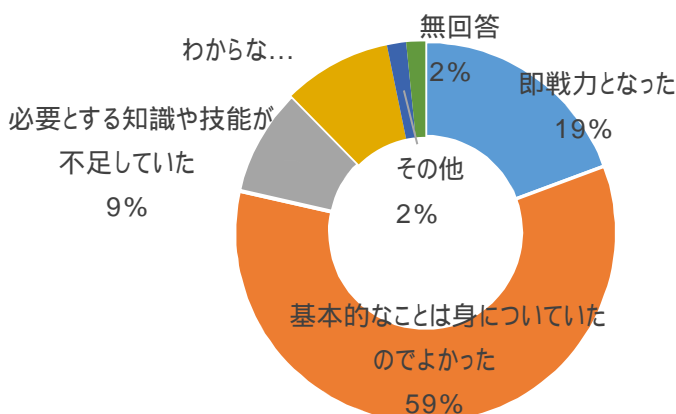
【2 - 3】2 - 1で「知っている」を選択された方にお伺いします。
 職業訓練の受講者を採用したことがありますか？

	回答数	構成比
採用したことがある	186	26.6%
採用したことがない	339	48.6%
わからない	159	22.8%
無回答	14	2.0%
計	698	100%



【2 - 4】2 - 3で「採用したことがある」を選択された方にお伺いします。
 職業訓練の受講者を採用した結果はいかがですか？

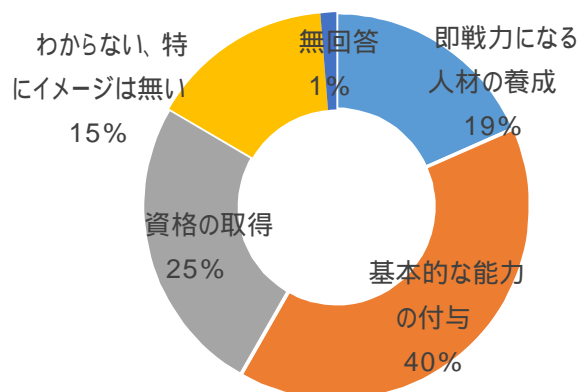
	回答数	構成比
即戦力となった	36	19.4%
基本的なことは身につけていたのでよかった	110	59.1%
必要とする知識や技能が不足していた	17	9.1%
わからない	17	9.1%
その他	3	1.6%
無回答	3	1.6%
計	186	100%



質問3 公的職業訓練のイメージ

公的職業訓練についてどのようなイメージをお持ちですか？

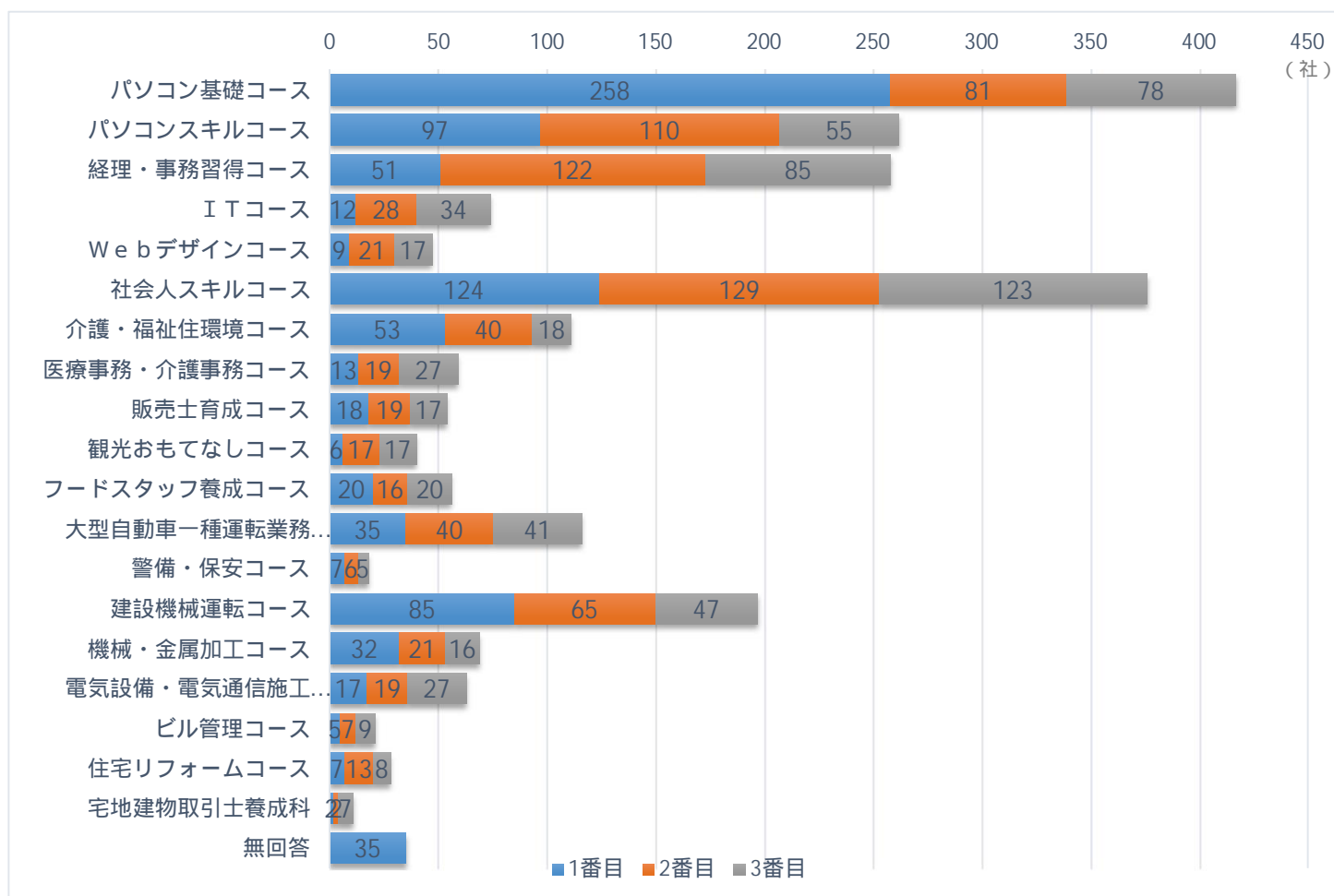
	回答数	構成比
即戦力になる人材の養成	163	18.4%
基本的な能力の付与	353	39.8%
資格の取得	223	25.2%
わからない、特にイメージは無い	135	15.2%
無回答	12	1.4%
計	886	100%



質問4 公的職業訓練の設定コースについて

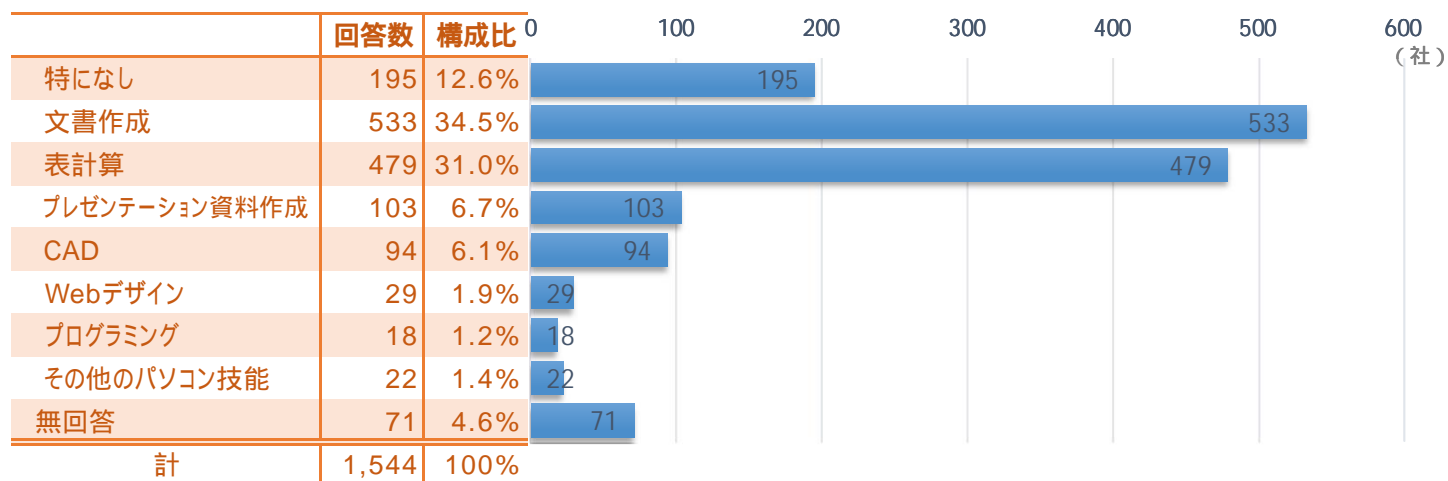
【4 - 1】御社において役に立つと思う職業訓練コースを3つまで選び、最も役に立つと思うものから順に記入してください。

	回答数				構成比			
	1番目	2番目	3番目	計	1番目	2番目	3番目	計
パソコン基礎コース	258	81	78	417	29.1%	10.5%	12.0%	18.0%
パソコンスキルコース	97	110	55	262	10.9%	14.2%	8.4%	11.3%
経理・事務習得コース	51	122	85	258	5.8%	15.7%	13.1%	11.2%
ITコース	12	28	34	74	1.4%	3.6%	5.2%	3.2%
Webデザインコース	9	21	17	47	1.0%	2.7%	2.6%	2.0%
社会人スキルコース	124	129	123	376	14.0%	16.6%	18.9%	16.3%
介護・福祉住環境コース	53	40	18	111	6.0%	5.2%	2.8%	4.8%
医療事務・介護事務コース	13	19	27	59	1.5%	2.5%	4.1%	2.6%
販売士育成コース	18	19	17	54	2.0%	2.5%	2.6%	2.3%
観光おもてなしコース	6	17	17	40	0.7%	2.2%	2.6%	1.7%
フードスタッフ養成コース	20	16	20	56	2.3%	2.1%	3.1%	2.4%
大型自動車一種運転業務従事者育成コース	35	40	41	116	4.0%	5.2%	6.3%	5.0%
警備・保安コース	7	6	5	18	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%
建設機械運転コース	85	65	47	197	9.6%	8.4%	7.2%	8.5%
機械・金属加工コース	32	21	16	69	3.6%	2.7%	2.5%	3.0%
電気設備・電気通信施工コース	17	19	27	63	1.9%	2.5%	4.1%	2.7%
ビル管理コース	5	7	9	21	0.6%	0.9%	1.4%	0.9%
住宅リフォームコース	7	13	8	28	0.8%	1.7%	1.2%	1.2%
宅地建物取引士養成科	2	2	7	11	0.2%	0.3%	1.1%	0.5%
無回答	35	-	-	35	4.0%	-	-	1.5%
計	886	775	651	2,312	100%	100%	100%	100%



質問5 パソコン技能について

入社までに習得してほしいパソコン技能をご記入ください。（複数回答可）



令和6年度 岩手県地域職業訓練実施計画策定方針

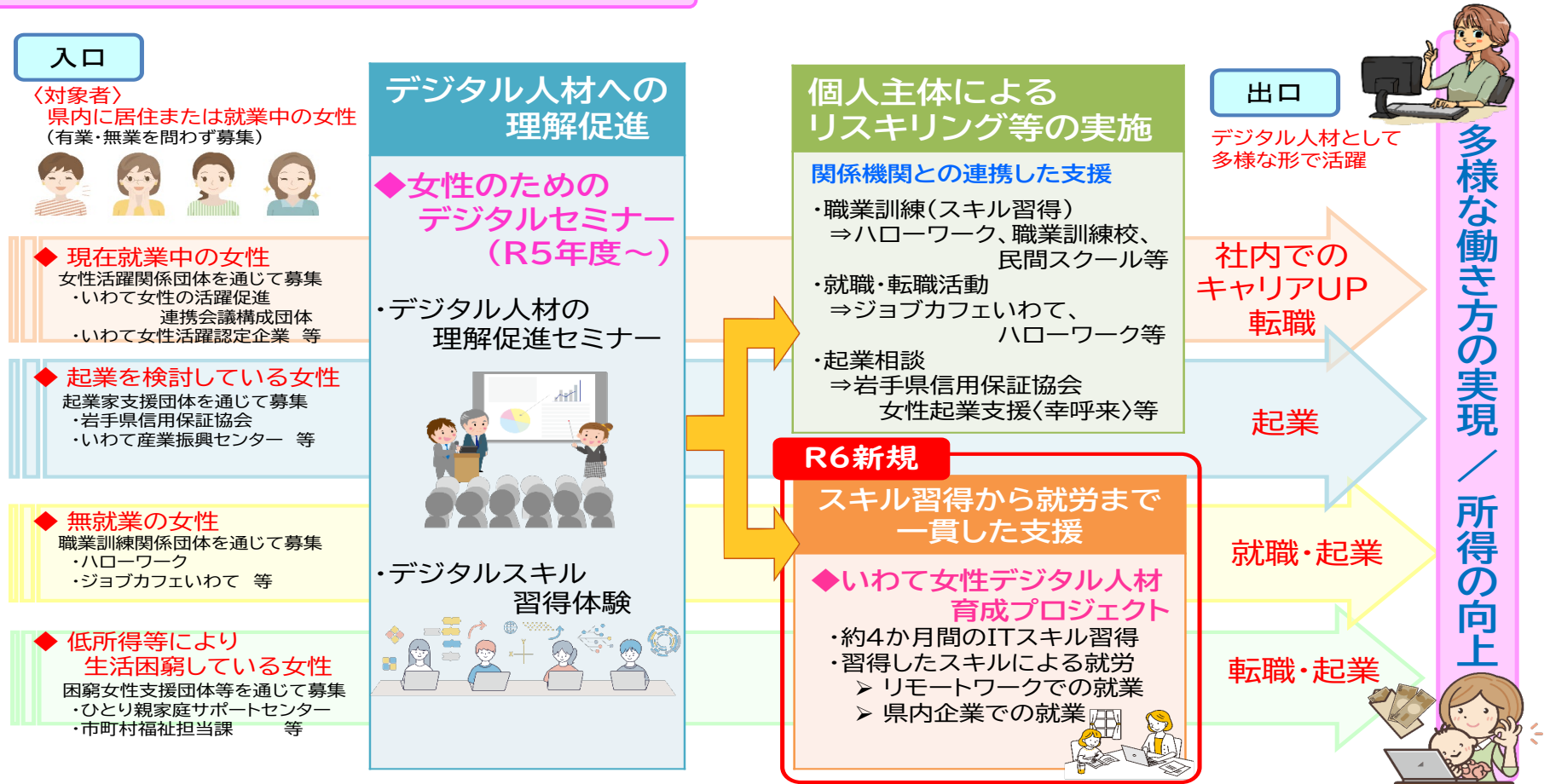
項 目	令和5年度 岩手県地域職業訓練計画策定方針	令和6年度 岩手県地域職業訓練計画策定方針（案）
公共職業訓練（離職者訓練）		
対象者数・就職率目標	<ul style="list-style-type: none"> ・施設内訓練：368人 ・委託訓練：1,550人 うち長期高度人材育成コース 52人 うち日本版デュアルシステム 75人 ・就職率目標：施設内訓練82.5% 委託訓練75% 	<ul style="list-style-type: none"> ・施設内訓練：343人 ・委託訓練：1,540人 うち長期高度人材育成コース 52人 うち日本版デュアルシステム 46人 ・就職率目標：施設内訓練82.5% 委託訓練75%
求職者支援訓練		
訓練規模・就職率目標	<ul style="list-style-type: none"> ・認定上限値 870人 うち就職氷河期対策実施分及び短期・短時間特例訓練実施分258人以上 厚労省からの配分案 ・雇用保険適用就職率目標：基礎コース 58% 実践コース 63% 	<ul style="list-style-type: none"> ・認定上限値 763人 ・雇用保険適用就職率目標：基礎コース 58% 実践コース 63%
基礎と実践の割合	<ul style="list-style-type: none"> ・基礎コース30%（261人） ・実践コース70%（609人） 	昨年と同等 〔・基礎コース 上限値 30%（229人） ・実践コース 上限値 70%（534人）〕
実践コースの重点	<ul style="list-style-type: none"> ・実践コース 訓練認定規模の70%（609人） 介護系 20%（122人） 医療事務系 10%（61人） デジタル系 16%（100人） その他 54%（326人） 	<ul style="list-style-type: none"> ・実践コース 訓練認定規模の70%（534人） うち分野別は昨年度を参考として調整
新規参入の上限	<ul style="list-style-type: none"> ・基礎コース 上限値 30%（78人） ・実践コース 上限値 30%（182人） 	昨年と同等 〔・基礎コース 上限値 30%（68人） ・実践コース 上限値 30%（160人）〕
地域ニーズ枠	<ul style="list-style-type: none"> ・盛岡地域、その他の内陸地域、沿岸地域間における基礎コースの割合を各3分の1とする。 	昨年と同等

女性デジタル人材育成事業について

県（環境生活部）では、国の「女性デジタル人材育成プラン」（R4.4月決定）の取組を後押しするために、内閣府「地域女性活躍推進交付金」を活用し、令和5年度より女性デジタル人材育成事業を展開しています。令和6年度は、新たに長期間のITスキル習得から就労マッチングまでの一貫した支援を実施し、女性の多様な働き方の推進と所得向上の強化を図っていきます。

本事業の実施にあたっては、別途情報提供させていただきますので、セミナーの周知等、女性のデジタル人材育成に向け、御理解・御協力をお願いします。

女性デジタル人材育成事業 全体イメージ



令和5年度実施 「女性のためのデジタルセミナー」

大変好評で、定員を
超える申込みあり

岩手県「女性デジタル人材育成に向けたスキル習得支援業務」

デジタルスキルでSTEP UP!

女性のための
デジタル Seminar

対象：岩手県内に居住または就業している女性
(年齢や就業・無業を問わずご参加いただけます)

参加費は
全て無料

手ぶらで
参加OK!

個別
サポート
あり

ビジネスや生活の身近なところでデジタル化が進み、デジタルスキルを身に付けた“デジタル人材”の活躍の幅が広がっています。デジタル分野での就業は、在宅での就労などの場所に捉われない働き方の実現など、女性の活躍機会も広がることが期待されます。「スキルを身に付けて育児しながら在宅ワークしたい!」「デジタル分野での就業に興味はあるけど、できるか不安・・・」という方におすすめのセミナーです。

PROGRAM 1
叶えたい! 私らしい仕事スタイル 「女性デジタル人材入門セミナー」
10月4日(水) 13:30-16:30 岩手教育会館多目的ホール
会場 / オンライン選択可 定員: 70名

今後のデジタル化や働き方について知ろう! 「デジタルで拓く、これからのキャリア」
講師：富士通株式会社 シニアエバンジェリスト 松本 国一

デジタルスキルを身に付けた先輩に聞こう!
「就職・仕事、私の“デジタルスキル”の活かし方」
県内で働く女性をゲストに迎え、デジタルスキルを学んできたきっかけや仕事にどのように活かされたか、よかったことや苦労したことなど、先輩ならではのホンネを交えたトークセッション。

“デジタル人材”やデジタルスキルの学び方について知ろう!
“デジタル人材”と呼ばれる各職業の紹介や、実際にスキルを身に付ける方法について紹介します。

デジタルでどのようなことができるの? カードを使って考えてみよう!
「デジタル技術を味方にする発想エクササイズ」 ※会場参加者のみ

PROGRAM 2
やってみよう! デジタルスキル習得体験 (定員 30名)
[会場：盛岡大通会館リリオ3階イベントホール]

10月16日(月) および18日(水)	日常業務をバージョンアップ! Excel で始めるデータ分析
10月25日(水)	仕事に役立てるデジタルマーケティング講座
10月27日(金)	小さな“できる”を自分の強みに! 動画制作講座
10月31日(火)	自社の課題×DX ワークショップ ※在職者限定プログラム

※各講座の詳細プログラムは裏面をご確認ください
※運休日曜日の開催です(もし参加できない日曜がある場合はお申し込み時にお知らせください)

PROGRAM 3
個別サポート

各講座の終了後に、スキルアップや就業活動について専門のスタッフから個別サポートを受けられます。

- スキル取得サポート
- キャリアサポート

※ジョブカフェいわてでのキャリア・カウンセラーが個別に対応します。

お申込み方法/事務局・問い合わせ先は裏面をご覧ください
主催：岩手県、いわて女性の活躍促進連携会議 事業運営：富士通Japan株式会社

① デジタル人材入門セミナー (R5.10.4 開催)

デジタル人事に該当する各職業やデジタルスキルの習得方法の紹介等

【参加者】 112名 (オンライン参加46名、会場参加66名)

【受講者からの声】

- ・デジタルへの理解が進み、自分でも挑戦したくなった
- ・デジタルを難しく考えすぎていたと感じた。
- ・DXについて、詳しく理解できたなど



② デジタルスキル習得体験 (R5.10月開催)

セミナー受講者のうち、希望者によるデジタルスキル習得体験

【開催メニュー】

- ・ Excel データ分析 (R5.10.16、18開催)
- ・ デジタルマーケティング (R5.10.25開催)
- ・ 動画制作 (R5.10.27開催)

【参加者】 延べ101名

