

いばらき

第415号

雇用ニュース

2016年11月



筑波山紅葉（筑西市）観光いばらき「写真ひろば」より

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ お も な 内 容 －

・ 県内の雇用情勢	2
・ 「障害者就職面接会」（前期）を開催しました	3
・ 高年齢者の雇用状況に関する概要	4
・ 高年齢者雇用開発コンテスト	5
・ 経済4団体へ要請	6
・ 市と連携、就職面接会を開催（ハローワーク高萩・常陸鹿嶋便り）	7
・ 茨城県雇用関係主要指標	8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <http://ibaraki-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

有効求人倍率 1.26倍

「雇用情勢は、改善が進んでいます」

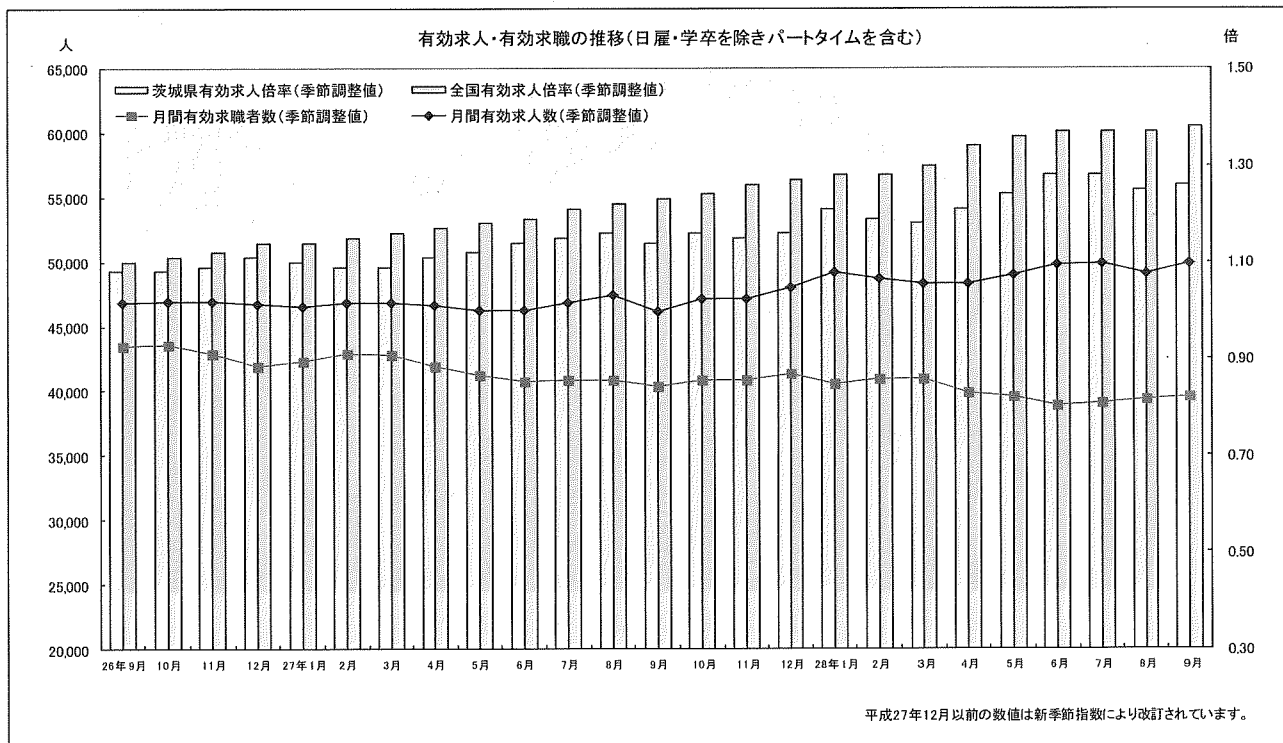
1 概 況

9月の雇用失業情勢をみると、新規求人数は18,463人で、前年同月と比較して17.8%増と7か月連続で増加しました。雇用形態別では、パートタイムを除く常用の求人は前年同月比12.9%の増加、常用的パートタイムの求人は、同13.3%の増加となりました。新規求職申込件数は10,183件で前年同月比0.9%の増加となり、雇用形態別でみるとパートタイムを除く常用は同0.4%の減少、常用的パートタイムは同3.8%の増加となりました。また、パートを含む常用求職者の若年求職者（34歳以下）は同2.5%の減少となり、高齢求職者（60歳以上）は同3.1%の減少となりました。

有効求人数（原数値）は、50,207人で前年同月比は8.2%増加と11か月連続で増加しました。

一方、有効求職者数（原数値）は39,452人で同1.6%減と、38か月連続の減少となりました。

また、求職者1人当たりの求人数を示す有効求人倍率は1.26倍（季節調整値）で、前月に比べて0.01ポイント上回りました。なお、原数値は1.27倍と前年同月を0.11ポイント上回りました。



2 新規求人の動き

新規求人数は18,463人となり、前年同月比で17.8%増と7か月連続で増加しました。

産業別にみると、「卸売業、小売業」が（前年同月比40.8%増）、「生活関連サービス業、娯楽業」（同29.2%増）、「サービス業」（同24.7%増）、「製造業」（同19.4%増）などで増加となりましたが、「教育、学習支援業」（前年同月比5.4%減）、「情報通信業」（同1.8%減）などが減少となりました。

規模別でみると、1,000人以上（前年同月比13.6%減）500～999人（同19.7%増）300～499人（同14.2%減）100～299人（同32.0%増）30～99人（同13.7%増）29人以下（同18.8%増）となりました。

雇用形態別では、一般常用は前年同月比12.9%の増加となり、常用的パートタイムは同13.3%の増加となりました。

4 失業の動き

失業の動きを雇用保険業務でみると、受給資格決定件数は2,058件で、前年同月と比較して3.0%増加となり2か月連続の増加となりました。また、新規求職申込件数に占める割合は20.2%で、前年同月（19.8%）を、0.4ポイント上回りました。

雇用保険受給者実人員は8,691人と、前年同月比で4.3%減と36か月連続の減少となりました。雇用保険被保険者資格喪失者のうち事業主都合離職者は426人で、資格喪失者の割合では4.7%（前年同月5.5%）となり、事業主都合離職者数では前年同月比4.3%減となりました。

3 新規求職の動き

新規求職申込件数は10,183件となり、前年同月比で0.9%増と9か月ぶりに増加しました。

雇用形態別の割合では、一般求職者は67.2%（前年同月68.1%）と0.9ポイント下回り、数では前年同月比で0.4%の減少となりました。

一方、パートタイム求職者は、割合で32.8%（前年同月31.9%）と0.9ポイント上回り、数では前年同月比で3.8%の増加となりました。

また、パートタイムを含む常用求職者で見ると、新規求職申込件数10,117人のうち34歳以下の若年者の占める割合は34.7%で3,513人、同じく、パートタイムを含む常用求職者のうち、60歳以上の高齢者の占める割合は14.6%で1,482人となりました。

「障害者就職面接会」(前期)を開催しました！

茨城労働局・県内各ハローワーク・茨城県では、今年度も障害者就職面接会（前期）を県内5会場で開催しました。

面接会には235社の企業と642人（いずれも延べ数）の障害者の方が参加し、(昨年同期の面接会は参加数：企業が243社、障害者の方が836人、いずれも延べ数)多くの企業と障害者の方が参加し、企業の障害者雇用に対する理解と障害者の方の就職意欲の高まりが感じられた面接会となりました。

茨城労働局及びハローワークでは茨城県と共同で法定雇用率未達成企業に対し、障害者雇用促進法の遵守、障害者雇用促進に関する相談等の継続的な指導・援助を行っています。障害者の雇用に関するご相談は、最寄のハローワークにて常時お受けしておりますのでお気軽にお問い合わせください。



9/21 筑西会場



9/28 日立会場



9/26 土浦会場



9/29 水戸会場

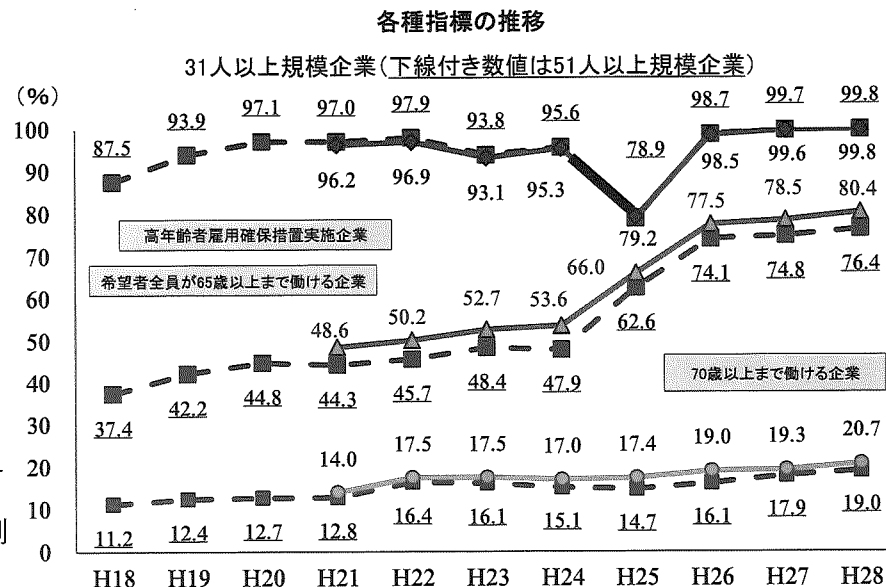


9/27 鹿嶋会場

高年齢者の雇用状況に関する概要（茨城労働局28.6.1）

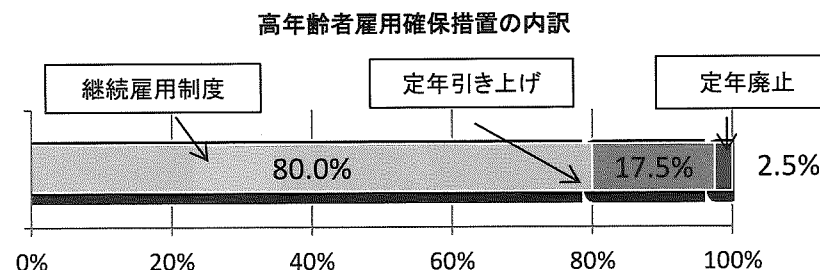
1 高年齢者雇用確保措置の実施状況

- (1) 65歳までの高年齢者雇用確保措置（以下「雇用確保措置」という。）を実施している企業の割合は99.8%（対前年差0.2ポイント増加）。
 ※平成25年4月に制度改正（継続雇用制度の対象者を限定できる仕組みの廃止）があったため、平成24年と25年の数値は単純比較できない。
- (2) 雇用確保措置の内訳は、定年制の廃止が2.5%（0.2ポイント増加）、定年の引上げが17.5%（同0.9ポイント増加）、継続雇用制度の導入が80.0%（同1.1ポイント減少）。
- (3) 継続雇用制度の導入のうち、希望者全員を対象とする65歳以上の継続雇用制度を導入している企業は75.6%（同1.8ポイント増加）、経過措置に基づき対象者を限定する基準がある継続雇用制度を導入している企業は24.4%（同1.8ポイント減少）。



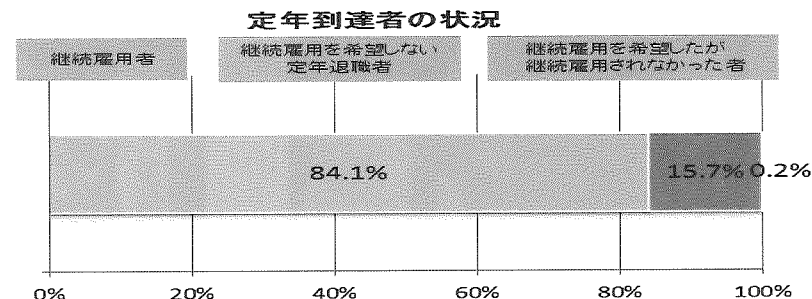
2 希望者全員が65歳以上まで働ける企業等の状況

- (1) 希望者全員が65歳以上まで働ける企業は2,055社（対前年差73社増加）割合は80.4%（同1.9ポイント増加）。
- (2) 70歳以上まで働ける企業530社（同42社増加）割合は20.7%（同1.4ポイント増加）。



3 定年到達者等に占める継続雇用者の割合

過去1年間の60歳定年企業における定年到達者5,519人のうち定年後に継続雇用された者の割合は84.1%、継続雇用を希望しなかった者の割合は15.7%、継続雇用を希望したが継続雇用されなかった者の割合は0.2%。



株式会社 ハラキン 厚生労働大臣最優秀賞受賞

有限会社 おとうふ家族 厚生労働大臣優秀賞受賞

……… 平成 28 年度「高齢者雇用開発コンテスト」より ………

厚生労働省では、10 月を「高齢者雇用支援月間」と定め、高齢者の雇用環境改善を中心とした様々な取り組みを行っております。

その啓発事業の一環として、毎年実施しております「高齢者雇用開発コンテスト」におきまして、当県から応募されました「株式会社ハラキン（鹿嶋市）：代表取締役 原 謙次様」が厚生労働大臣最優秀賞（全国 1 社）、また、「有限会社おとうふ家族（笠間市）：代表取締役 藤岡 麻夫様」が同優秀賞（全国 3 社）をそれぞれ受賞されました。（応募総数全国 129 社）

このコンテストに係る表彰式が 10 月 5 日東京都千代田区で行われ、最優秀賞を受賞されました株式会社ハラキン様より「90 歳まで現役で働ける企業を目指す」と題しました事例発表が行われました。

（受賞企業の取組等、詳細につきましては、独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構のホームページをご覧ください。<http://www.jeed.or.jp>）

高齢者雇用の先進的な取り組みが評価され、この度受賞されました両社に対しまして、改めて敬意を表しますとともに、今後の更なるご活躍をご期待申し上げます。

■厚生労働大臣最優秀賞

株式会社 ハラキン（鹿嶋市）

◎創業 1976 年 ◎業種 キノコ製造販売

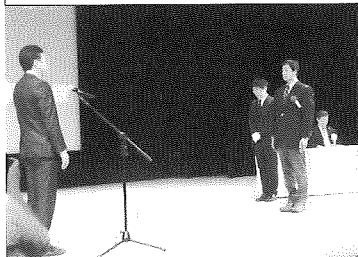
◎従業員 129 人 60～64 歳 35 人 65～69 歳 33 人
70 歳以上 7 人

受賞のポイント

- ◆定年制の廃止（現在最高齢者は 79 歳）
- ◆60 歳以上をターゲットとした継続的な募集活動
- ◆従業員のライフスタイルに併せた柔軟な勤務時間制度とシフトの構築
- ◆「会社は家族」という信念に基づく企業風土の醸成
- ◆新ラインの増設による高齢従業員向けの職務創出



橋本厚生労働副大臣から受賞を受ける原社長



同じく受賞を受ける藤岡社長

■厚生労働大臣優秀賞

有限会社 おとうふ家族（笠間市）

◎創業 2003 年 ◎業種 豆腐と惣菜の製造・販売

◎従業員数 89 人 60～64 歳 20 人 65～69 歳 21 人 70 歳以上 3 人

受賞のポイント

- ◆定年 65 歳希望者全員 70 歳までの再雇用
- ◆80 歳まで働くための職場環境改善
- ◆ベテランのノウハウを取り込んだ新たな教育資料の作成
- ◆柔軟な雇用形態の導入

茨城労働局は、茨城県と連携して、

正社員雇用の拡大並びに高齢者及び障害者の雇用確保に関する要請

を実施しました！

実施日 平成 28 年 10 月 27 日

要請先 ○茨城県経営者協会
○茨城県中小企業団体中央会
○茨城県商工会議所連合会
○茨城県商工会連合会



【要請内容】

本県の正社員求人等並びに高年齢者及び障害者に係る雇用確保の状況等についてご理解を賜り、次に掲げる項目につきまして、会員団体、参加企業等に対する特段のご指導、ご配意を賜りますことをお願いいたしました。

- 1 正社員雇用の拡大及び非正規雇用労働者の正社員転換に努めていただくこと。
- 2 高年齢者雇用安定法に基づく 65 歳までの雇用確保措置の導入・維持を徹底するとともに、企業の実情に応じて高年齢者の一層の雇用の拡大に努めていただくこと。
- 3 障害者の法定雇用率の達成と、障害者の雇用機会の一層の拡大を図るとともに、障害者の雇用の維持並びに職場定着に努めていただくこと。

★ハローワーク高萩のイベントをご紹介します★

「北茨城市・高萩市 就職面接会」を開催！

平成 28 年 10 月 21 日、来春卒業予定の高校生を対象とした就職面接会を、高萩市総合福祉センターで開催しました。

北茨城市、北茨城市商工会が主催で、高萩市、高萩市商工会、ハローワーク高萩が共催し、就職時のミスマッチ回避や人口流出の抑制、定住促進などを狙いとした面接会です。

両市に事業所のある 29 社が参加し、北茨城、高萩、日立市内の高校 9 校から 51 人の生徒が参加し、各採用担当者の説明に熱心に耳を傾け、各人の志望動機などをアピールしていました。



★ハローワーク常陸鹿嶋のイベントを紹介します★

「神栖市就職面接会」を開催！



平成 28 年 10 月 21 日、学生や一般の求職者を対象とした就職面接会を、平泉コミュニティセンターで開催しました。

地方創生を進める「神栖町まち・ひと・しごと創生総合戦略」の一環で、神栖市主催、ハローワーク常陸鹿嶋が共催。

神栖市内に事業所のある 18 社が参加し、来春卒業予定の大学生や一般の求職者など約 20 人が参加しました。

地元への就職促進を狙った、神栖市初の就職面接会となり、製造業や宿泊業、建設業などの事業所が参加しました。

茨城県雇用関係主要指標

項 目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全 数	雇用保険 受 給 者 実 人 員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 若年者	うち 高年齢者	求人全数	求職全数		
25年度月平均	15,150	3,340	11,690	11,479	4,363	1,648	40,562	46,730	3,801	10,591
26年度月平均	17,004	3,552	13,285	11,079	4,048	1,722	46,385	43,022	3,677	8,943
27年度月平均	17,174	3,476	13,550	10,532	3,706	1,743	47,401	40,969	3,474	8,478
27 年 4 月	16,612	3,380	13,047	14,036	4,723	3,081	47,342	45,602	4,480	7,677
5	15,095	2,869	12,088	10,504	3,751	1,753	43,665	44,021	3,540	8,637
6	16,378	3,690	12,539	10,937	3,928	1,732	44,056	43,142	3,713	9,104
7	17,541	3,702	13,681	10,226	3,723	1,614	45,076	41,887	3,525	9,256
8	16,911	3,217	13,554	9,325	3,411	1,344	46,352	40,623	3,021	9,285
9	15,679	3,531	11,998	10,089	3,602	1,530	46,409	40,083	3,355	9,083
10	19,617	4,078	15,367	11,139	3,874	1,822	48,941	41,120	3,429	8,520
11	16,417	3,142	13,111	8,690	3,140	1,350	47,991	39,223	2,944	8,449
12	14,991	2,978	11,896	7,733	2,683	1,231	46,698	36,718	2,752	8,090
28 年 1 月	20,249	4,150	15,951	10,554	3,736	1,663	48,599	37,157	2,785	8,021
2	18,963	3,609	15,234	11,548	3,893	1,868	51,261	39,651	3,377	7,798
3	17,633	3,369	14,129	11,604	4,004	1,927	52,416	42,401	4,768	7,820
28 年 4 月	17,446	3,365	13,977	12,635	4,008	2,903	48,525	43,298	3,666	7,383
5	16,502	3,331	13,019	10,464	3,534	1,870	46,895	42,654	3,477	8,519
6	16,844	3,486	13,219	9,938	3,363	1,709	47,240	41,053	3,499	8,873
7	17,776	3,707	13,940	9,055	3,194	1,460	47,331	39,765	3,039	8,563
8	17,394	3,397	13,859	9,226	3,300	1,352	48,055	39,182	2,953	9,276
9	18,463	4,191	14,083	10,183	3,513	1,482	50,207	39,452	3,412	8,691
10										
11										
12										
29 年 1 月										
2										
3										

項 目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
25年度月平均	1.32	1.53	0.87	0.97	5.5	8.4	▲ 4.1	▲ 6.9	▲ 1.6	▲ 2.3	▲ 3.0	▲ 8.6	256	3.9
26年度月平均	1.54	1.69	1.08	1.11	12.2	3.6	▲ 3.5	▲ 5.7	▲ 3.3	▲ 5.3	▲ 15.6	▲ 11.4	233	3.5
27年度月平均	1.62	1.86	1.16	1.23	1.0	3.5	▲ 4.9	▲ 4.8	▲ 5.5	▲ 5.5	▲ 5.2	▲ 7.6	218	3.3
27 年 4 月	1.57	1.77	1.11	1.17	0.1	0.1	▲ 6.6	▲ 7.8	▲ 1.6	▲ 4.8	▲ 3.9	▲ 6.5	234	3.4
5	1.55	1.78	1.12	1.18	▲ 6.3	▲ 4.0	▲ 8.9	▲ 10.8	▲ 9.6	▲ 10.4	▲ 7.6	▲ 12.6	224	3.3
6	1.60	1.79	1.14	1.19	4.6	6.8	1.1	▲ 0.4	▲ 4.5	▲ 2.5	▲ 2.7	▲ 5.8	224	3.4
7	1.65	1.82	1.15	1.21	7.2	4.3	▲ 5.5	▲ 5.9	▲ 2.1	▲ 6.2	▲ 7.1	▲ 8.2	222	3.3
8	1.60	1.84	1.16	1.22	▲ 0.7	4.9	▲ 4.1	▲ 4.0	▲ 0.6	▲ 4.3	▲ 5.1	▲ 5.9	225	3.4
9	1.55	1.83	1.14	1.23	▲ 12.9	0.9	▲ 13.0	▲ 11.7	▲ 12.3	▲ 11.6	▲ 6.7	▲ 7.1	227	3.4
10	1.67	1.01	1.16	1.24	7.5	5.4	▲ 1.2	▲ 4.0	▲ 10.7	▲ 8.2	▲ 8.1	▲ 7.3	208	3.2
11	1.56	1.90	1.15	1.26	2.6	9.3	1.8	0.3	▲ 5.6	▲ 0.5	▲ 2.0	▲ 3.4	209	3.3
12	1.55	1.90	1.16	1.27	1.2	6.2	3.7	▲ 1.7	▲ 4.6	▲ 3.7	▲ 3.5	▲ 6.3	204	3.3
28 年 1 月	1.91	2.07	1.21	1.28	10.4	2.7	▲ 11.7	▲ 11.3	▲ 7.3	▲ 9.3	▲ 4.2	▲ 6.2	211	3.2
2	1.58	1.92	1.19	1.28	▲ 2.6	9.6	▲ 2.3	▲ 1.0	▲ 1.7	▲ 1.1	▲ 5.4	▲ 4.6	213	3.3
3	1.72	1.90	1.18	1.30	1.2	5.2	▲ 6.4	▲ 5.9	▲ 5.0	▲ 0.8	▲ 5.1	▲ 6.0	216	3.2
28 年 4 月	1.87	2.06	1.21	1.34	5.0	3.9	▲ 10.0	▲ 11.0	▲ 18.2	▲ 10.2	▲ 3.8	▲ 8.9	224	3.2
5	1.74	2.09	1.24	1.36	9.3	10.3	▲ 0.4	▲ 1.3	▲ 1.8	▲ 2.3	▲ 1.4	▲ 5.5	216	3.2
6	1.80	2.01	1.28	1.37	2.8	5.7	▲ 9.1	▲ 7.8	▲ 5.8	▲ 6.3	▲ 2.5	▲ 7.5	210	3.1
7	1.85	2.01	1.28	1.37	1.3	▲ 1.1	▲ 11.5	▲ 10.9	▲ 13.8	▲ 1.6	▲ 7.5	▲ 10.5	203	3.0
8	1.73	2.02	1.25	1.37	2.9	8.8	▲ 1.1	▲ 1.3	▲ 2.3	▲ 0.8	▲ 0.1	▲ 3.7	212	3.1
9	1.83	2.09	1.26	1.38	17.8	9.1	0.9	▲ 3.2	1.7	▲ 2.6	▲ 4.3	▲ 8.0	204	3.0
10														
11														
12														
29 年 1 月														
2														
3														

(注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。

2. 新規求職申込件数の「うち若年者」とは34歳以下の者、「うち高年齢者」とは60歳以上の者で、パートを含む常用。

3. ▲印は減少を示す。

4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。

なお、9月より一部調査区域を除き全国となっている(平成23年3月から8月までは被災3県を除いたものとなっている。)

5. 平成27年12月以前の季調値は季節調整値替えにより改訂されている。