



初めまして 社会福祉法人梅の里 です

5つの事業を運営しています

社会福祉法人
梅の里

支援部

推進部

障害者支援施設
あいの家

グループホーム
うめ・さくら

デイサービス
あいの家

あいの家
相談支援事業所

発達障害者
支援センター



短期入所事業

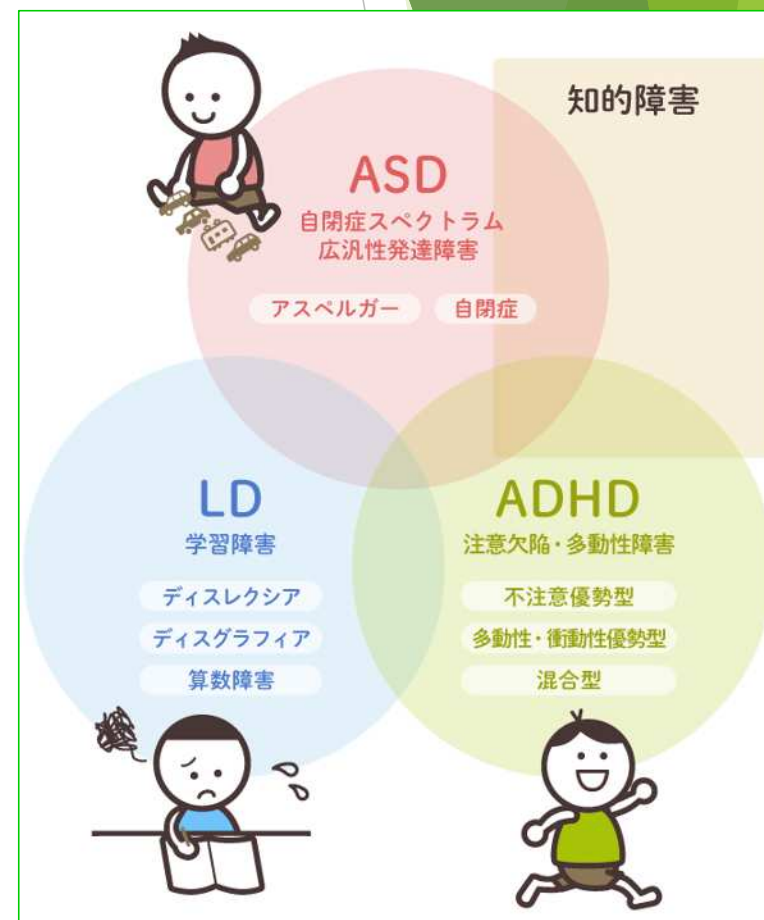


愛知県

梅の里の特徴

発達障害者、なかでも
自閉症スペクトラム症
の方が多く利用されています

| | |
|------------|-----|
| 障害者支援施設... | 94% |
| デイサービス ... | 83% |
| グループホーム... | 79% |



梅の里の支援員の仕事とは

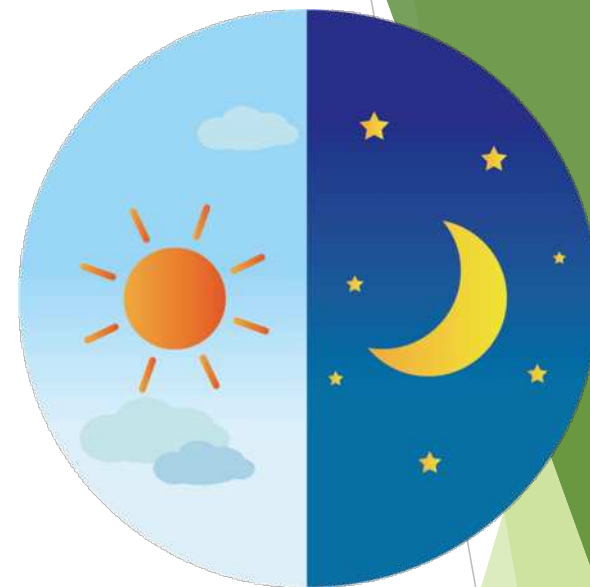
- ◆ 「支援員」=「サポートスタッフ」
- ◆ 「生きる喜び」と「笑顔」のお手伝い
- ◆ 身体的な介護よりも、「生きること」「生活すること」、
そして作業や余暇を「充実して楽しむ」ことの「支援」
- ◆ 作業活動の「支援」
- ◆ 日常生活の「支援」
- ◆ 余暇の「支援」



勤務形態

シフト勤務になります
おおまかには…

- ①早番 6:30~15:30
- ②遅番 12:30~21:30
- ③夜勤 16:00~翌日10:00
(2日分の勤務)
- ④日勤 9:00~18:00



職員年齡構成

| | 人数/平均年齡 | | 合計/ 平均年齡 | |
|-------|---------|-----|----------|--------------|
| 正規職員 | 男性 | 32名 | 36.8歳 | |
| | 女性 | 29名 | 39.5歳 | 61名 38歳 |
| パート職員 | 男性 | 3名 | 72歳 | |
| | 女性 | 14名 | 64.5歳 | 17名 65.8歳 |

両立支援に活用できる職場の制度

- ①時間単位の年休取得
 - ②入職当初から年次有給休暇付与
 - ③法人負担によるメディカル保険
 - ④在宅ワーク（推進部等部署による）在宅手当200円/日
交通費 控除
 - ⑤年に一度癌腫瘍マーカーの検査機会提供（本人自己負担）
 - ⑥産業医（社内メールによる相談）
 - ⑦保存年休制度導入による規程整備（検討中）令和6年4月開始予定
- ※入院を伴う病気治療等に活用予定

両立支援に活用できる職場の制度（基本的は考え）

- 日本の社会保障は手厚く、常勤職員で社会保険に加入している場合はほぼ問題なく病気の治療等ができると考えています。（傷病手当金の活用等）
 - 子育て・育児・介護・病気の両立は同じに考える
 - 管理職はじめ経営層の社会保障の理解と社内制度の理解
- ※当法人は常勤職員と非常勤職員の平均年齢の差が大きく、高齡の非常勤職員の疾病リスクが大きいと思い、法人負担によるメディカル保険加入。（令和6年10月からは、非常勤の社会保険加入予定）

法人負担による医療保険イメージ (入院を伴う病気等)

保険にてカバー



社会保険より
49,000円

自己負担
21,000円

医療費総額 70,000円

保険金支払い実績 (コロナ入院は除く)

| 診断日 | 保険金支払い額 | 病名 | 職員区分 | 現状 |
|------------|---------|-------|------|------|
| 2022/9/21 | 21,168 | ***** | 職員 | 治療就業 |
| 2023/2/28 | 131,750 | ***** | パート | 完治就業 |
| 2022/9/1 | 31,180 | ***** | 職員 | 完治育休 |
| 2022/12/20 | 45,710 | ***** | パート | 完治就業 |
| 2022/3/29 | 373,855 | ***** | パート | 治療継続 |
| 2020/9/30 | 217,021 | ***** | 職員 | 治療就業 |
| 2019/9/26 | 104,368 | ***** | 職員 | 完治就業 |
| 2019/10/17 | 81,880 | ***** | 職員 | 完治就業 |
| 2020/4/16 | 71,780 | ***** | パート | 完治就業 |
| 2018/9/21 | 114,666 | ***** | 職員 | 完治就業 |
| 2018/10/1 | 166,994 | ***** | 職員 | 完治就業 |
| 2019/1/29 | 61,410 | ***** | パート | 完治就業 |
| 2019/5/17 | 45,610 | ***** | 職員 | 完治就業 |
| 2018/3/29 | 83,590 | ***** | パート | 完治就業 |

病氣兩立支援 实例（1）



世話人（パート） K（平成22年3月入職）

病気名：*****

対応：治療に集中してもらおう為に休職（代替え職員採用）

治療後短時間で勤務してもらおう。

休職期間：平成30年6月～10月

病気前：月労働時間 110時間/月

復帰後：月労働時間 60時間/月

（平成30年11月～令和2年3月）

現在：月労働時間 110時間/月（令和2年4月）

世話人（パート） K（平成22年3月入職）

課題：管理者との話の中で治療前後の働き方で
意見の相違があった。

本人 ⇒ もっと働きたい

管理者 ⇒ 本人に配慮し短時間勤務のシフトを組んだ。

※保険支払額：**83,590円**

病氣兩立支援 实例（2）



支援員 Y（平成26年4月入職）

病気名：*****

○視野狭窄、視力低下

記録：スマートフォンアプリの反転機能・拡大機能を利用し
手書きで記録を作成

対応：反転機能を利用した支援システムの開発
(令和5年よりDX化を進めるにあたり)

交通費全額支給（家族による送迎）4年程前より
規程変更ではなく社内稟議で対応

障害認定：令和2年10月30日 障害認定

障害者雇用（給与等の変更はなし）

支援員 Y (平成26年4月入職)



反転機能を利用した支援システムの開発（1）



ログイン

❗ パスワードが合わないので、やり直してください。

sample_shain ▼

.....

ログイン クリア

This image shows a light-themed login form. At the top, the title "ログイン" (Login) is centered. Below it, a red error message box contains the text "❗ パスワードが合わないので、やり直してください。" (Password does not match, please try again). The form includes a dropdown menu with "sample_shain" and a downward arrow, followed by a password input field with masked characters ".....". At the bottom, there are two blue buttons labeled "ログイン" (Login) and "クリア" (Clear).



ログイン

❗ パスワードが合わないので、やり直してください。

sample_shain ▼

.....

ログイン クリア

This image shows a dark-themed version of the same login form. The title "ログイン" (Login) is centered at the top. A red error message box contains the text "❗ パスワードが合わないので、やり直してください。" (Password does not match, please try again). The form includes a dropdown menu with "sample_shain" and a downward arrow, followed by a password input field with masked characters ".....". At the bottom, there are two blue buttons labeled "ログイン" (Login) and "クリア" (Clear).

反転機能を利用した支援システムの開発（2）



「茨城県働き方改革優良企業」認定企業です！！

令和元年秋に創設された、茨城県「働き方改革」に積極的に取り組む企業、取り組みが優れた企業を認定する制度。

梅の里では、創設時から認定をいただいています。

＜認定されたポイント＞

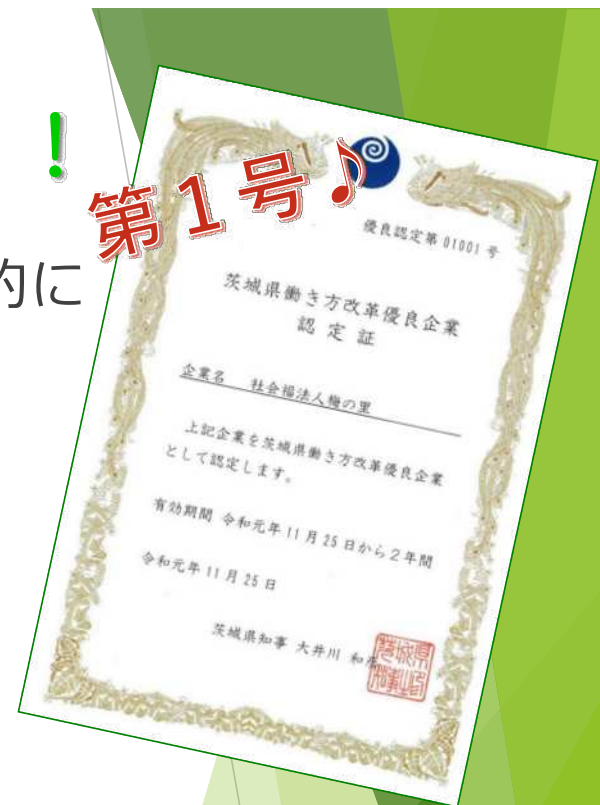
* 働き方改革の促進への取り組み

- ・ 労働衛生委員会での取り組み
- ・ 職員の健康管理の取り組み（各種認定取得）

* 残業時間の少なさ

* 離職率の低さ

* 女性の育休取得率100% 他



働き方への取組

- * 認定 済：健康づくり推進事業所認定証
いばらき健康経営推進事業所認定 **県第1号**
健康経営優良法人2023
- * 年次有給休暇の積極的な取得の推奨
(取得率80.6%2022年度)
- * 入職当日から年次有給休暇を付与
(時間単位取得OK)
- * 出産や子どもの行事等で取得できる特別休暇あり
- * 終業時間15分前退勤推奨

働き方への取組（資産形成支援）



職員の資産形成への働きかけ
金融リテラシーの向上

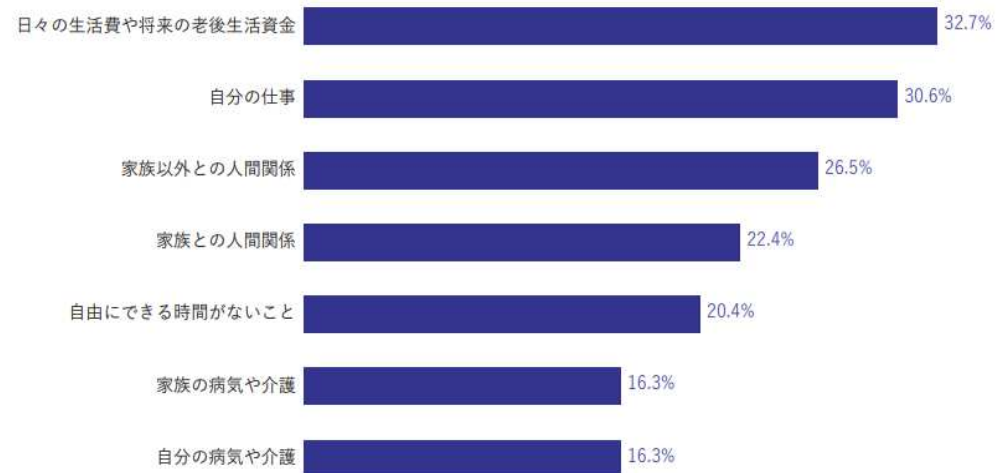


4-2 健康行動に影響を与えるストレス要因 (健康づくりを妨げるマイナス要因)



ストレスの原因は、仕事に関することがトップになることが多いですが、個人生活に目を向けてみますと、「日々の生活費や将来の老後の生活資金」「生きがいに関すること」が上位になる傾向があります。

こころの健康に関する日常生活の悩みやストレス上位7要因



働き方への取組（資産形成支援）

- 給与控除による資産形成の機会の提供
職場積立ニーサ
職場積立iDeCo

- 参加者 23名/61名 37%が参加



上記参加者に対して **こつこつ手当** 500円/月 支給