



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社アルテックと株式会社アルテック従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 適切な勤労と適正な管理で、「サービス残業をしません、させません」の職場を労使でつくります。
- 2 旅行や誕生日、結婚記念日などの「自分や家族へのご褒美デイ」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 3 定期健康診断と生活習慣病予防検診を全社員が受診する制度を促進し、診断結果に対する措置を労使で確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に労使で積極的に取り組みます。
- 5 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 全社員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 7 誰もがハラスメントの適切な基準を理解し、ハラスメントのない職場を目指します。
- 8 従業員の人材育成とキャリア形成（人生航海図MYキャリアパス）に計画的に取り組めます。

令和6年4月1日

株式会社アルテック

従業員代表

株式会社アルテック

代表取締役社長 安藤陽一

