



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、加藤精工株式会社岐阜工場は、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、時間外労働の削減をします。
- 2 年次有給休暇の取得を推進し、ワーク・ライフ・バランスにおいて充実した会社生活を送れる環境を目指します。
- 3 常に労働災害0を目標に置き、安心安全で働くことができる職場環境づくりのため、安全衛生専門部署の活動と毎日の5S活動を継続します。
- 4 健康診断やストレスチェック診断の結果を参考に、産業医協力のもと、従業員の心身健康の促進を目指します。
- 5 性別問わず、従業員全員が輝ける職場づくりを目指します。
- 6 出産・子育て、介護等、従業員の様々なライフステージに合わせて長く働くことができる環境や制度を整備し続けます。
- 7 従業員の資格取得支援や各種研修受講を推進し、従業員のスキルアップに取り組みます。
- 8 社内SNSの活用など、従業員同士のコミュニケーションを活発にします。
- 9 各種ハラスメントの研修を通じて、ハラスメントの根絶に取り組みます。

令和6年3月6日

加藤精工株式会社岐阜工場

従業員代表 係長 村 瀬 正 樹

加藤精工株式会社岐阜工場

工場長 村 瀬 真 幸

