

就職氷河期世代の就活を応援する

目指せ!  
正社員!

# キャリアアップコーナー

## 利用のご案内

キャリアアップコーナーでは「就職氷河期世代」の就職・正社員化・多様な社会参加を支援しています。キャリアアップコーナーを活用し、正社員を目指しませんか？

### キャリアアップコーナーの主な支援内容

担当者制による  
個別支援

応募書類作成  
面接トレーニング

職業生活設計の  
相談

職場定着支援

就職氷河期世代限定・歓迎求人等の紹介

就職氷河期世代限定求人  
就職氷河期世代歓迎求人  
はこちらから検索！



### 支援対象となる方

※以下①～④すべての項目に当てはまる方

- ① 35歳以上56歳以下の方
- ② 安定した就労経験が少ない方
- ③ 正社員として在職中でない方
- ④ 正社員を希望する方

※正社員：直接雇用であって無期かつフルタイムで呼称が正社員である雇用

### 就職氷河期世代とは？

社会的に就職難となった1993年～2004年頃に学校卒業期を迎えた世代（概ね35歳以上56歳以下）を就職氷河期世代と呼び、未就職・不安定就労等を余儀なくされ、引き続きその影響を受けている方々です。

お問い合わせは

ハローワーク岐阜 キャリアアップコーナー(就職氷河期世代支援窓口)  
TEL:058-247-2712

詳細は  
裏面へ

# キャリアアップコーナー の利用について

## キャリアアップコーナーの主なメリット

### 相談日時を予約できる

▶ 相談までの待ち時間を少なくし、計画的かつ効率良く就職活動を行うことができます。

### 生活・就労支援アドバイザーによる個別支援

▶ 担当者制による、一環した支援を受けられます。

### 相談に十分な時間を確保

支援期間は概ね6か月、一回の相談に最大50分の時間を確保します。

### 就職活動に関する様々な支援あり

▶ 就職活動に関する次の支援を受けられます。

- ・ 求人内容に関する相談（仕事理解支援）
- ・ 職業生活設計に関する相談
- ・ 応募書類（履歴書・職務経歴書・小論文等）の作成支援
- ・ 面接対策 など

### 一人ひとりにあった求人へ応募できる

▶ ご希望にそった求人を提供できるよう、支援担当者が必要に応じて事業所へ働きかけ、求人開拓を行います。

### 就職後の定着支援あり

▶ 安心して働き続けるため、就職後（就職から概ね6か月後まで）も相談支援を受けられます。

## 利用の流れ

### STEP1/

#### 初回相談予約

まずは、電話または受付にて「キャリアアップコーナーの話を聞きたい」とお伝えください。初回相談日時を予約します。

### STEP2/

#### 初回相談

キャリアアップコーナーの利用に関する詳細および、支援内容等を説明します。

### STEP3/

#### 登録・支援開始

キャリアアップコーナーの支援を希望される際は、当コーナーの利用者として登録し、支援を開始します。

ご自身の就職活動スタイルに合わないと感じられた場合は、登録されなくても問題ありません。まずはお気軽にお問い合わせください！