

ハローワークに行かなくても
紹介状が受け取れる！

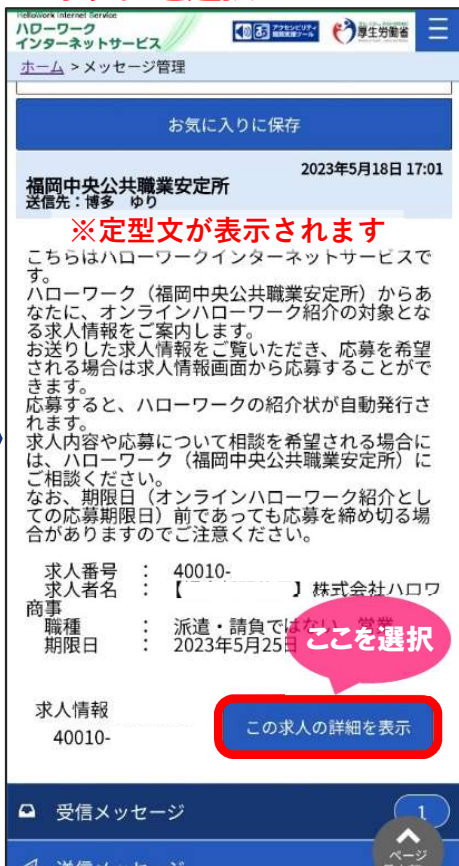
かんたんオンライン紹介

求職者マイページをお持ちの方はマイページを通じてハローワークから職業紹介（オンラインハローワーク紹介）を受けることができます。オンライン紹介ご希望の方は、まずはハローワークにご連絡ください。（なお、しばらくハローワークで職業相談を受けたことがない方など対応できない場合もあります）
※紹介状は、手続きが完了すると求人事業主にメールで送信されます。求人者マイページを開設している事業所の求人のみオンライン紹介ができます。

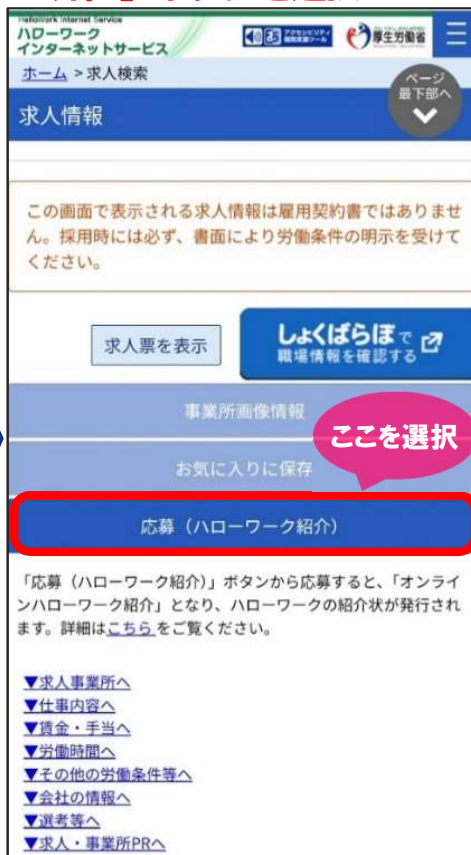
① マイページ上でハローワークのメッセージ受信



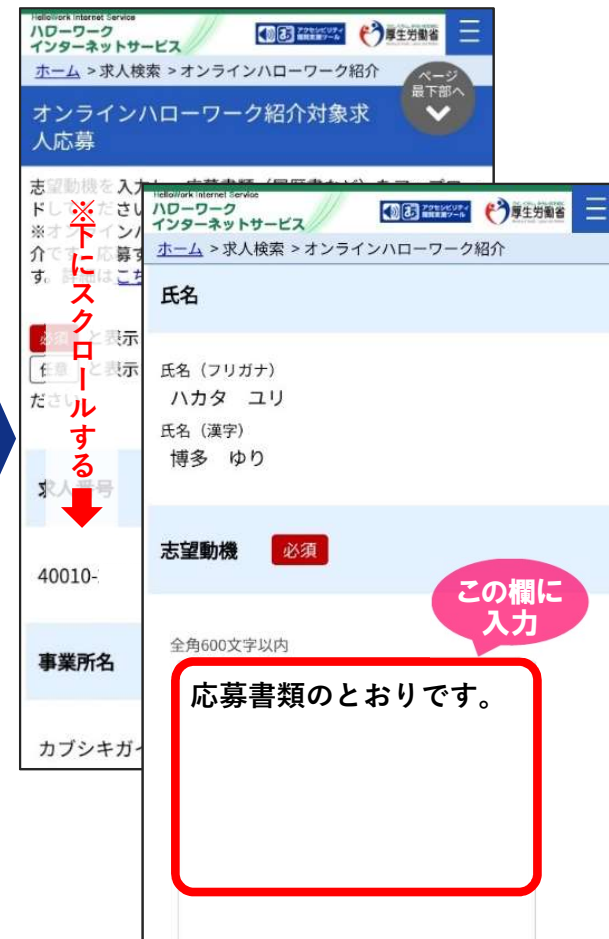
② 「この求人の詳細を表示」ボタンを選択



③ 「応募（ハローワーク紹介）」ボタンを選択



④ 志望動機欄に「応募書類のとおりです。」と入力



⑤④の画面をさらに下へスクロール

就業上留意を要する家族がいることや仕事をする上で、身体上注意してもらいたい点など、応募時に求人者に伝えたい事項がある場合は、備考欄に入力してください。

履歴書、職務経歴書、ジョブ・カード、その他の応募書類のアップロード

アップロードできるファイルは4ファイルまで、1ファイルのサイズは2MBが上限です。応募書類のファイルは「doc、docx、xls、xlsx、PDF、JPEG、PNG、BMP、GIF」形式のみアップロードできます。ほかのファイル形式のものはアップロードできません。ほかのファイル形式のものはアップロードできません。パスワード付きのファイルはシステムでウイルスチェックを行う際にエラーとなりますので、アップロードしないでください。

応募書類は、応募してから選考結果がハローワークに通知するまで(の)の表示されるとともに、求職者マイページの「履歴」から確認できます。当該期間経過後は、求人者マイページから自動的に消去されます。

応募書類欄は入力しない

応募書類等
履歴書

その他の応募書類 全角12文字以内

応募書類等

その他の応募書類 全角12文字以内

(4ファイルまで入力可)

上記の情報が、求人者による選考に利用することに同意します。

⑥同意しますにチェックを入れ「次へ進む」を選択

応募書類等

履歴書

その他の応募書類 全角12文字以内

応募書類等

その他の応募書類 全角12文字以内

(4ファイルまで入力可)

上記の情報が、求人者による選考に利用することに同意します。

チェックを入れる

ここを選択

⑦求人応募内容確認画面が表示。入力内容を確認

ハローワークインターネットサービス

ホーム > 求人検索 > オンラインハローワーク紹介

オンラインハローワーク紹介対象求人応募内容確認

この段階では応募は完了していません。応募する場合は、「応募」ボタンを押してください。内容を修正する場合は、「前へ戻る」ボタンを押して入力画面から修正してください。

求人番号
40010

事業所名
博多 ゆり

カブシキガイシャ

志望動機
応募書類のとおりです。

職種
備考

営業
-

雇用形態
履歴書、職務経歴書、ジョブ・カード、その他の応募書類のアップロード

下にスクロールしながら入力内容を確認し「応募」を選択

⑧応募完了!

ハローワークインターネットサービス

ホーム > 求人検索 > オンラインハローワーク紹介

オンラインハローワーク紹介対象求人応募完了

求人への応募が完了しました。求人者からの連絡は上部メニューのメッセージから確認できます。また、応募した情報は、上部メニューの求職活動状況から確認できます。

なお、応募書類をアップロードした場合、ウイルスチェックを行います。チェックの結果、ウイルスの疑いがある応募書類があった場合は、求人への応募は有効ですが、該当する応募書類は求人者マイページへ送信されません。その場合は該当する応募書類についてメッセージでお知らせしますので、内容をご確認ください。

All rights reserved, Copyright (C) Employment Security Bureau, Ministry of Health, Labour and Welfare

このボタンで閉じます

たったこれだけ!?
超かんたん♪



福岡労働局公式
マスコットキャラクター
ウーハロー

【応募書類についての注意点】

このチラシでは、応募書類を郵送か持参で提出する場合を説明しています。

応募書類については、応募者が求職者マイページからデータを添付して送付することもできますが、それは求人者が求人票において応募書類の「送付方法」欄で「求職者マイページ」を選択している場合に限られます。

応募種類の提出方法については、応募者と求人者の間でマイページのメッセージ機能等を活用して確認してください。